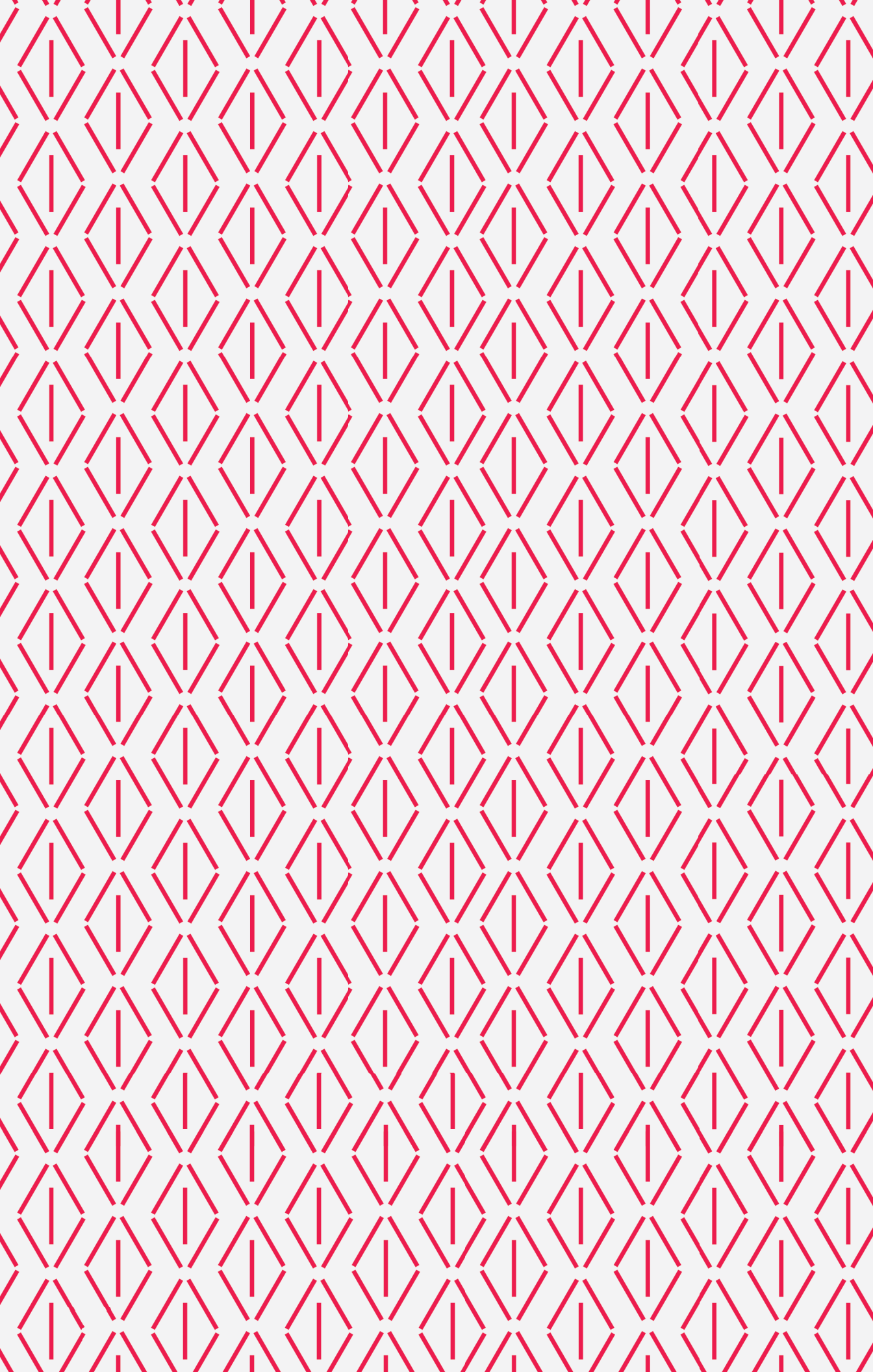




Le réseau des réseaux

**RAPPORT
ANNUEL 2023**



MISSION

Concertation Montréal (CMTL) a pour mission de favoriser et d'animer le développement régional par la concertation, ainsi que d'initier et soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes.

HISTORIQUE

CMTL s'ancre dans un héritage de concertation des leaders socioéconomiques et politiques qui est à l'œuvre à Montréal depuis 1994. En effet, c'est à cette date qu'est créé le Conseil régional de développement de l'île de Montréal (CRDÎM). De nombreuses organisations qui s'y étaient regroupées sont toujours des partenaires de premier plan de CMTL aujourd'hui. En 2005, à la mise en place des Conférences régionales des élus (CRÉ) par le gouvernement du Québec, le CRDÎM se dissout pour permettre aux leaders socioéconomiques de se joindre aux élu.e.s formant les instances décisionnelles de la CRÉ de Montréal. La disparition des CRÉ du Québec, décrétée en 2015, a mené les partenaires montréalais à trouver un nouveau moteur pour préserver l'espace de concertation qui existait auparavant. C'est ainsi qu'a été fondée CMTL, une OBNL qui contribue à construire le Montréal de demain.

VISION

Contribuer, par la concertation et l'action, au développement social, économique et environnemental de Montréal. Pour ce faire, participer à la compréhension des enjeux complexes de la métropole, agir en complémentarité avec les écosystèmes du milieu et s'assurer de la pleine contribution de toutes et tous à la résolution de nos défis collectifs.

NOTRE VALEUR AJOUTÉE

- | Maillages entre élu.e.s municipaux et leaders socioéconomiques
- | Valorisation de voix uniques et différentes
- | Création et maintien de réseaux multisectoriels pour une meilleure circulation des expertises
- | Impact direct pour rendre la communauté plus résiliente
- | Offre de plusieurs modèles de concertation

SOMMAIRE

Renforcer la vie démocratique	8
Favoriser la parité, la diversité et l'inclusion	10
Accélérer la transition écologique	12
Gouvernance interne : un devoir d'exemplarité	17
Communications	18
Nos participations à des instances, comités et jurys	20
Une portée à l'échelle du Québec!	21
Planification stratégique 2023-2025 de CMTL	23
Membres du conseil d'administration	26
Équipe de CMTL	28

Direction de la publication
Carle Bernier-Genest,
Directeur général, CMTL

Coordination
Mathieu Latour,
Responsable des communications,
CMTL

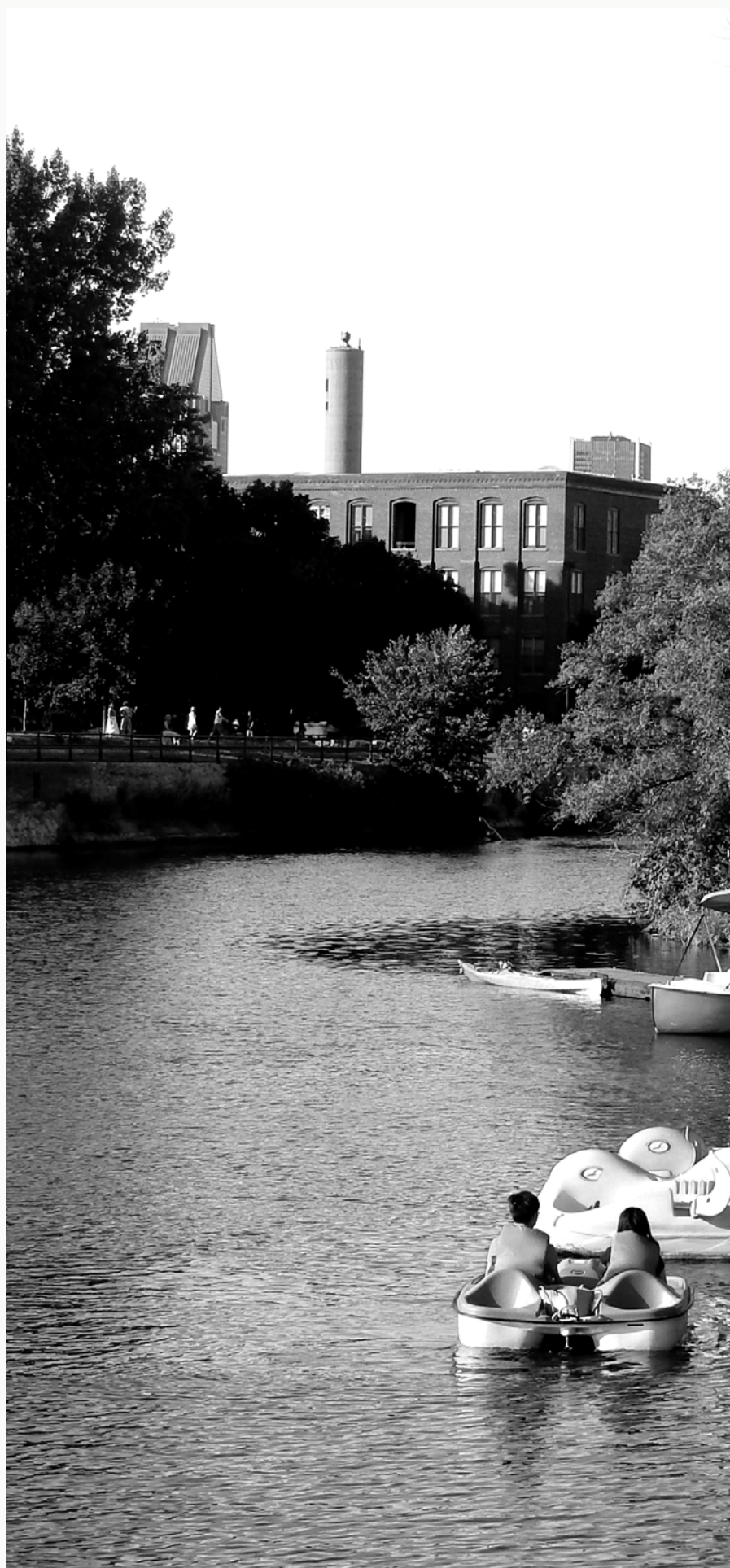
Recherche et rédaction
Brigitte Gagnon-Boudreau,
Conseillère stratégique, CMTL
Mathieu Latour,
Responsable des communications,
CMTL

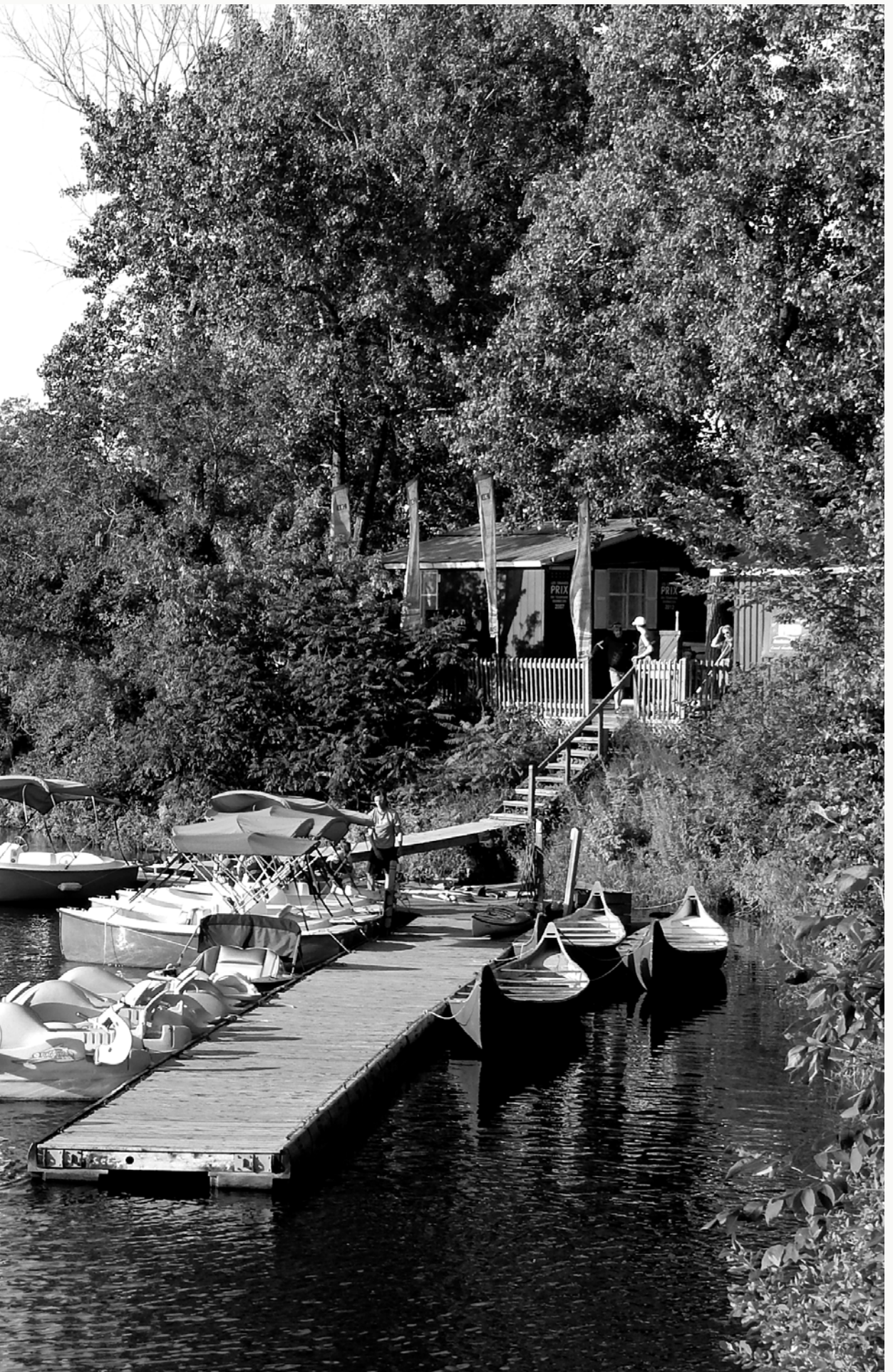
Crédits photos
Carle Bernier-Genest,
surcouvert, p. 4-5 et p. 30
Helena Vallès, p. 14-15
Tora Chirila, p. 24-25

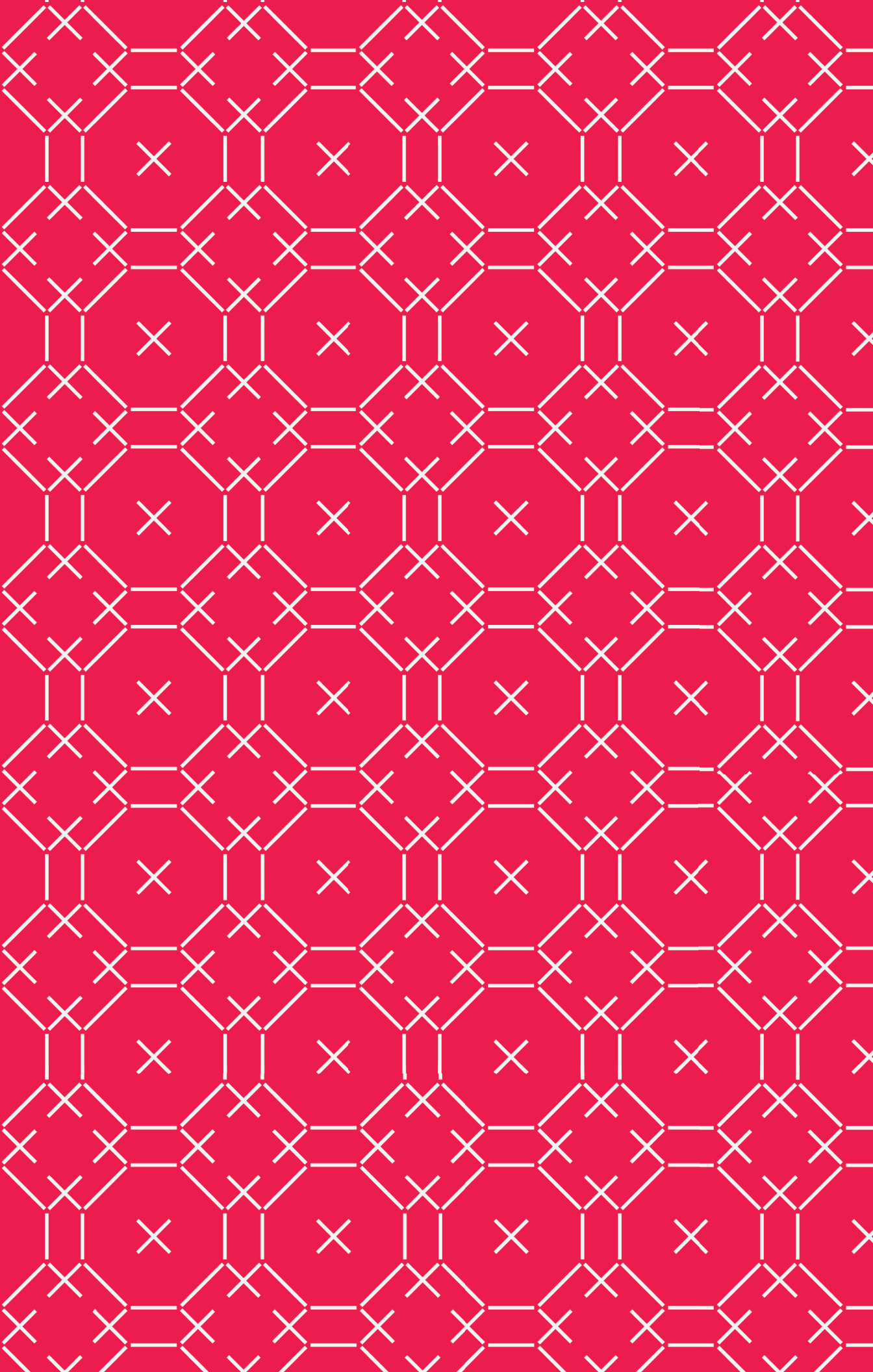
Design graphique
Ariane O'Connor,
Designer graphique, CMTL
Gauthier Designers

ISBN
Imprimé : 978-2-925331-14-8
Web : 978-2-925331-13-1

Avril 2024









CONCERTATION MONTRÉAL

est le réseau des réseaux par lequel les élu.e.s et les leaders socioéconomiques s'unissent pour développer Montréal à travers trois grandes familles de projets, lesquelles visent à :

- | renforcer la vie démocratique,
- | favoriser la parité, la diversité et l'inclusion, et
- | accélérer la transition écologique.

Notre impact en 2023, en quelques chiffres :

12 concertations, cohortes et communautés de pratique

398 organisations, institutions et entreprises accompagnées

1 184 leaders formé.e.s

7 685 personnes rejointes lors d'une des 224 activités organisées par CMTL ou ses partenaires

76 outils réalisés

101 mentions dans les médias

25 contributions à des regroupements, jurys ou comités de travail

10 organisations mobilisées autour de la nouvelle Table des concertations montréalaises

RENFORCER LA VIE DÉMOCRATIQUE

Nous travaillons à ce que l'entièreté de la population montréalaise, dans toute sa diversité, puisse s'exprimer dans les instances démocratiques et prendre sa place dans nos institutions et organisations.



Pour ce faire, CMTL agit sur plusieurs fronts :

| **Consultations citoyennes auprès des enfants** pour une meilleure prise en compte du point de vue des enfants dans le développement de nos villes.

| **Soutien à des instances jeunesse**, par exemple les Conseils jeunesse d'arrondissement (CJA) ou le Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJM), pour outiller les jeunes et former la relève.

| **Initiatives MTElles** pour mettre en place des pratiques innovantes et inclusives de démocratie participative afin d'éliminer les obstacles à la participation des femmes.

Parce que l'éducation est un prérequis fondamental pour l'exercice de la vie démocratique, CMTL s'investit également en :

| **Réussite éducative**, en complémentarité des autres acteurs, en mobilisant les élu.e.s municipaux pour qu'elles et ils contribuent à cet enjeu à travers leurs champs de compétences.

Et parce que les familles constituent le point de départ pour créer les conditions favorables à la participation citoyenne, CMTL pilote un projet dédié à leur épanouissement :

| **Projet Constellation**, pour soutenir les acteurs de terrain dans leurs pratiques visant à rejoindre les familles isolées avec de jeunes enfants, partout au Québec.

NOTRE IMPACT EN 2023, EN QUELQUES CHIFFRES :

81

organisations
accompagnées

238

leaders
formé.e.s

1514

personnes
rejointes

57

activités
réalisées

17

outils
réalisés

FAITS SAILLANTS :

Promotion du modèle de consultation enfance lors de 3 colloques regroupant **150 professionnel.le.s** des municipalités du Québec

155 jeunes des Conseils jeunesse d'arrondissement accompagné.e.s et formé.e.s

4 journées de formation pour les **61 femmes** inscrites à Cité Elles, une simulation du conseil municipal

130 actrices et acteurs du milieu communautaire et institutionnel soutenu.e.s pour mieux rejoindre les familles isolées

2 soirées organisées à l'hôtel de ville avec la participation de **59 jeunes** pour rencontrer leurs élu.e.s des arrondissements Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles et Le Plateau-Mont-Royal

TÉMOIGNAGES DE PARTICIPANT.E.S À NOS ACTIVITÉS

| Cité Elles 2023 :

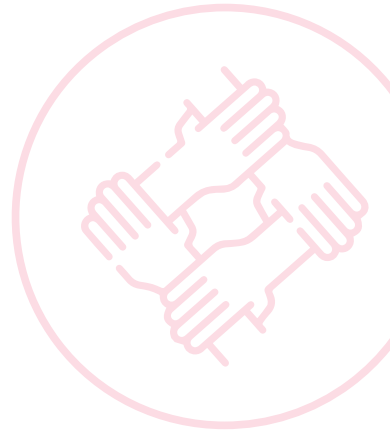
« Ce que j'ai apprécié : l'organisation, le format court de la formation/simulation, le soutien constant des différentes mentores, la préparation, la simulation dans la salle du Conseil, les périodes d'échanges hors caucus (réseautage, dîner) et le service de garde ! »

| Projet Constellation :

« La journée m'a permis de valoriser mon travail, de prendre le temps et le recul pour échanger sur nos pratiques en échappant à un quotidien souvent très stressant. J'ai aimé parler avec des personnes qui partagent mes valeurs et mon engagement. »



FAVORISER LA PARITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION



Nous mettons de l'avant des modèles féminins ou issus de la diversité montréalaise et nous accompagnons les milieux et les organisations souhaitant développer une approche plus inclusive, notamment dans les lieux décisionnels.

Pour ce faire, CMTL agit sur l'enjeu de la parité :

| **Mouvement montréalais Les Filles & le code** pour maximiser le potentiel des initiatives qui visent à amener plus de filles et de jeunes femmes à s'intéresser aux carrières en technologie.

| **Réseau jeunes femmes leaders** pour outiller les femmes dans leur cheminement professionnel et favoriser leur intégration à des conseils d'administration.

Et agit sur la diversité et l'inclusion en offrant un portefeuille de programmes qui répondent à toutes les étapes d'intégration des personnes de la diversité en matière de gouvernance :

| **Banque de candidatures** pour faciliter le maillage entre, d'une part, des organisations, institutions et entreprises recherchant une relève au sein de leur conseil d'administration et de leurs comités et, d'autre part, des candidatures représentant la diversité.

| **Groupe des Vingt** pour accompagner des organisations engagées à constituer des conseils d'administration diversifiés et innovants.

| **Groupe des Trente** pour contribuer au rayonnement de leaders inspirant.e.s issu.e.s de la diversité et en inciter d'autres à s'engager sur un conseil d'administration.

NOTRE IMPACT EN 2023, EN QUELQUES CHIFFRES :

203

organisations
accompagnées

892

leaders
formé.e.s

64

maillages confirmés
par des organisations
cherchant des candidat.e.s
pour leurs instances

640

personnes rejointes
par l'une de nos
22 activités
réalisées

7

outils
réalisés

FAITS SAILLANTS :

100 étudiantes et **10 entreprises** réunies lors de la soirée de réseautage **Techno au féminin**, 4 bourses et 10 occasions de stage et de mentorat offertes à la relève

60 participantes des 13 dernières années réunies aux retrouvailles du **Réseau jeunes femmes leaders** pour maximiser leurs réseaux

109 candidat.e.s et **63 organisations** réuni.e.s lors de l'évènement **Trouve ton C.A.**

Cap des **10 000 membres** franchi pour le groupe LinkedIn de CMTL s'intitulant *Bonnes pratiques en gouvernance inclusive au Québec*

23 ambassadrices et ambassadeurs de la diversité issu.e.s de 4 régions du Québec réuni.e.s pour inspirer une gouvernance plus inclusive

TÉMOIGNAGES DE PARTICIPANT.E.S À NOS ACTIVITÉS

| Réseau jeunes femmes leaders :

« L'isolement est difficile dans des postes décisionnels de haut niveau et pouvoir échanger avec des femmes qui vivent les mêmes sentiments que toi (imposture, performance, etc.) et qui souhaitent y remédier me fait un bien incroyable ! »

| Trouve ton C.A. (Banque de candidatures) :

« J'ai apprécié rencontrer autant de personnes en si peu de temps et sans effectuer énormément de déplacements. L'application utilisée est aussi un vrai avantage par rapport à ce que nous aurions réussi à faire seuls sans cette aide. »





ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Nous mobilisons les institutions, les organisations, les entreprises et les citoyen.ne.s pour transformer leurs pratiques de façon à accélérer la transition écologique.

Pour ce faire, CMTL agit auprès de réseaux à effet de levier :

- | **Animation de la Table environnement de CMTL** pour concerter les villes liées de l'agglomération de Montréal et les mettre en contact avec les grandes organisations qui œuvrent à la transition écologique.
 - | **Collaboration avec l'Association des sociétés de développement commercial de Montréal (ASDCM)** pour augmenter la capacité de ses membres à passer à l'action dans la mise en œuvre de projets, d'actions et de démarches en transition écologique.
- CMTL s'est également spécialisée pour agir avec les actrices et acteurs de secteurs névralgiques à Montréal :
- | **Textile** pour favoriser le partage des connaissances et aller plus loin dans les pratiques écoresponsables et circulaires de l'industrie.
 - | **Économie circulaire** pour cartographier les actrices et acteurs et les initiatives de ce secteur à Montréal, avec la collaboration de chercheuses et chercheurs de l'UQAM.

NOTRE IMPACT EN 2023, EN QUELQUES CHIFFRES :

64

organisations
accompagnées

13

villes de
l'île de Montréal
soutenues

204

leaders
formé.e.s

2951

personnes rejointes
par l'une de nos
52 activités
réalisées

29

outils
réalisés

FAITS SAILLANTS :

1 875 personnes touchées et 605 chandails détournés de l'enfouissement lors des activités de sensibilisation de la communauté de pratique **Textile et habillement**

400 leaders rejoint.e.s pour le lancement du *Rapport sur les initiatives en économie circulaire*

Plus de **30 parutions** dans les médias pour le guide *Commerces en action pour la transition écologique*, publié à la fin de 2022

4 professionnel.le.s des villes liées accompagné.e.s dans la réalisation de **6 projets innovants** pour accélérer la transition écologique

Visite du centre de tri de Lachine ayant permis d'accompagner **37 professionnel.le.s** des municipalités pour la bonne gestion des matières résiduelles

TÉMOIGNAGES DE PARTICIPANT.E.S À NOS ACTIVITÉS

| Table environnement des villes liées :

« J'aime le format, les présentations des études de cas, les défis et les solutions trouvées. Nous sommes une petite ville et entendre l'expérience des autres m'aide à planifier. » et « J'ai adoré les visites terrain. C'est le fun de se réunir. Aussi, en apprendre plus sur l'écofiscalité, c'est vraiment super ! »

| Communauté de pratique (CP) sur le Textile :

« La CP a une grande valeur ajoutée dans l'écosystème textile et habillement [...] Cela donne de la légitimité aux entreprises qui veulent aller dans le développement durable, car il y a un organisme qui peut les légitimer dans leurs actions. »



- a) 4
- b) 6

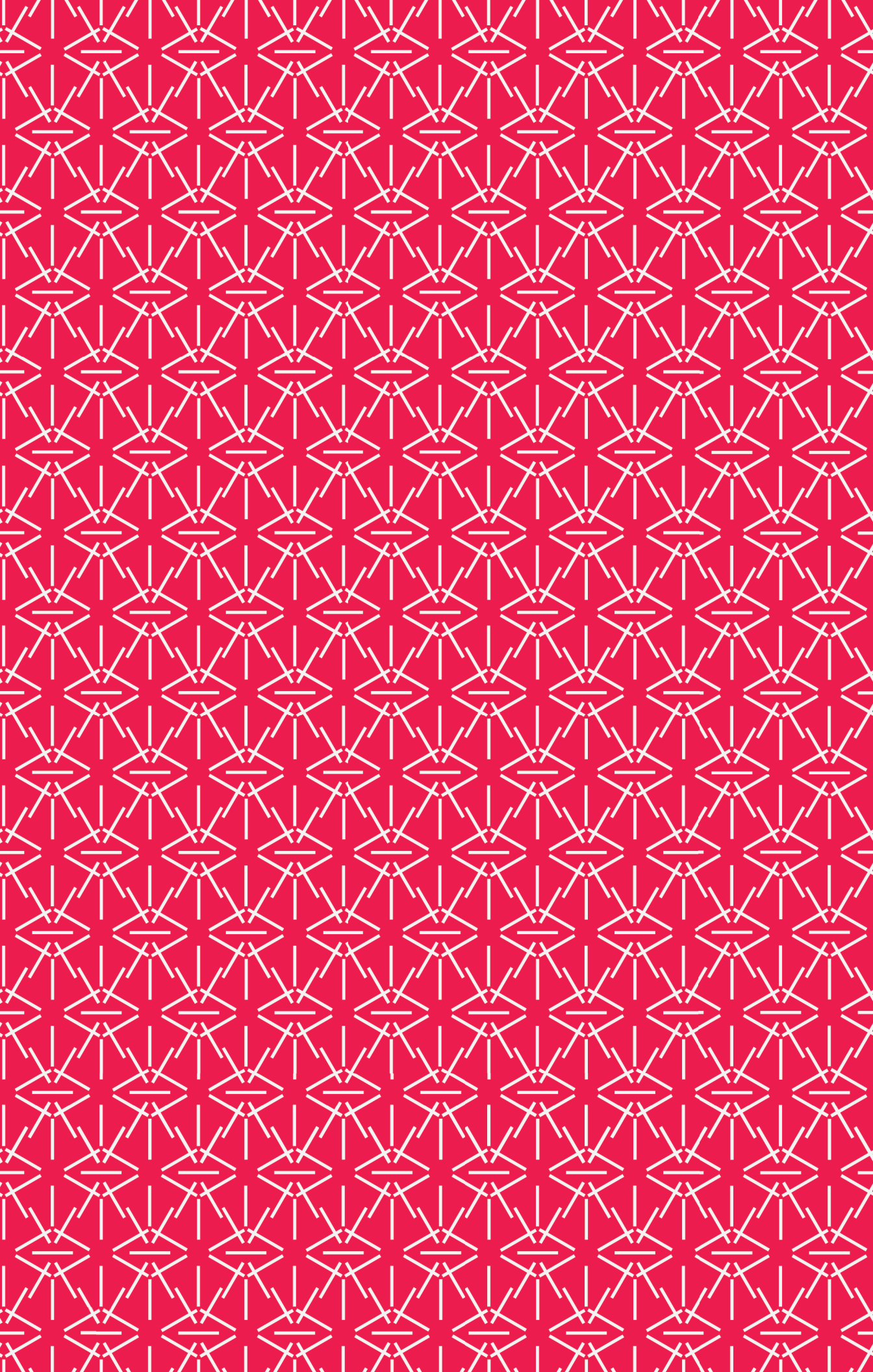


Montréal 

Comprenez-vous la signification de ces symboles ?









GOVERNANCE INTERNE : UN DEVOIR D'EXEMPLARITÉ

Au jour le jour, CMTL tente d'appliquer à elle-même ce qu'elle prône dans ses initiatives, autant sur les enjeux de vie démocratique, de parité, diversité et inclusion, ainsi que de transition écologique. Voici quelques bons coups de l'année :

Nouvelle démarche de **formation continue** du personnel sur ces enjeux

Mobilisation des employé.e.s autour du budget participatif de la Ville de Montréal pour les inciter à participer et à en faire la promotion dans leur réseau

Diagnostic sur l'intégration de l'*Analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+)* au sein de CMTL effectuée par Relais-femmes

Comité EDI, tenu par et pour le personnel, dans l'optique **d'améliorer nos pratiques internes** en matière d'inclusion

Poursuite du programme **CMTL Solidaire** permettant au personnel de prêter main-forte à la communauté montréalaise sur des enjeux sociaux et environnementaux en lien avec les valeurs et les activités de CMTL : l'équipe a soutenu le **Festival Eurêka!**, le grand événement sur les sciences à Montréal, et **Le Chaînon**, pour un total de 65 heures

Compensation à 200% des GES émis par nos activités via **Planetair** et son fonds du Grand Montréal

Partenaire du mouvement *L'économie sociale, j'achète !* pour un **approvisionnement responsable**



**PARITÉ,
DIVERSITÉ ET
INCLUSION**



Consultez l'ensemble
de nos publications
sur notre site web :



**PARITÉ,
DIVERSITÉ ET
INCLUSION**



**VIE
DÉMOCRATIQUE**

**TRANSITION
ÉCOLOGIQUE**

COMMUNICATIONS

Par ses réseaux, CMTL rejoint la communauté,
et son expertise rayonne !

FAITS SAILLANTS :

101 parutions dans les médias

Plus de **700 publications** sur les réseaux sociaux


Des plateformes bien fréquentées :


8 300 abonné.e.s pour [LinkedIn](#) 

5 800 abonné.e.s pour [Facebook](#) 

2 200 abonné.e.s pour [X \(Twitter\)](#) 

2 400 abonné.e.s pour [Instagram](#) 

9 nouvelles vidéos sur notre compte [YouTube](#) 

8 éditions de notre infolettre destinée à plus de
400 leaders, avec un taux d'ouverture moyen 3 fois
supérieur à celui des autres client.e.s de la plateforme
[Mailchimp](#) 

Près de **50 000 visites** sur notre [site web](#)
écoresponsable

15 nouvelles publiées en 2023 sur notre site web

Faites le tour de nos projets en quelques
textes concis !

| Consultez l'ensemble de nos nouvelles sur
notre site web :



NOS PARTICIPATIONS À DES INSTANCES, COMITÉS ET JURYS

Nous répondons présentes et présents pour nos partenaires!

- | **AcceSciences, Regroupement des cégeps de Montréal (RCM)** - *Comité de recrutement de professionnel.le.s pour les conférences auprès des jeunes du secondaire*
- | **Centre d'écologie urbaine** - *Comité de développement des projets - Budget participatif*
- | **Centre d'études et de recherches intersectorielles en économie circulaire (CERIEC)** - *Journée Interlab, atelier de maillage et réseautage*
- | **Chantier de l'économie sociale** - *Comité gestion des matières résiduelles textiles*
- | **Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO-ÉSAC)** - *Comité de pilotage pour l'étude sur le virage vert et la transformation numérique dans l'industrie textile*
- | **Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)** - *Liste de recommandations sur le textile envoyées dans le cadre de la mise en œuvre de leur PMGMR 2024-2030*
- | **Conseil régional de l'environnement (CRE) Montréal** - *Soutien à la production de mémoires pour la feuille de route en économie circulaire de la Ville de Montréal*
- | **Fibershed** - *Journée de réflexion et de réseautage pour le développement des filières d'approvisionnement en fibres au Québec*
- | **Grappe métropolitaine de la mode (mmode)** - *Comité de pilotage de l'Étude sur la sensibilité environnementale et éthique comme stratégie d'attraction de main-d'œuvre dans le secteur de la mode, du vêtement et du textile au Québec - Journées de réflexion stratégique pour la rédaction d'une feuille de route sur les besoins du secteur auprès du MEIE - Jury dans le cadre du Gala mmode*
- | **Ministère de la Famille** - *Comité consultatif régional - Montréal Est*
- | **Montréal - Métropole en santé** - *Conseil d'administration*
- | **Parité sciences** - *Comité de pilotage*
- | **Réseau réussite Montréal (RRM)** - *Conseil d'administration et plusieurs comités*
- | **Transition en Commun** - *Comité des savoirs*
- | **Ville de Montréal** - *Communauté de pratique interne en participation publique*
- | **Ville de Montréal, Service de l'approvisionnement** - *Comité avisé pour l'application de stratégies circulaires dans le choix et la gestion des uniformes*
- | **Ville de Montréal, Service de l'environnement** - *Atelier de réflexion pour réduire l'utilisation de textiles à la source et augmenter le réemploi*
- | **Ville de Montréal, Service du développement économique** - *Table ronde sur le textile dans le cadre de la consultation publique sur la Feuille de route en économie circulaire*
- | **Women4climate** - *Mentorat*



UNE PORTÉE À L'ÉCHELLE DU QUÉBEC!

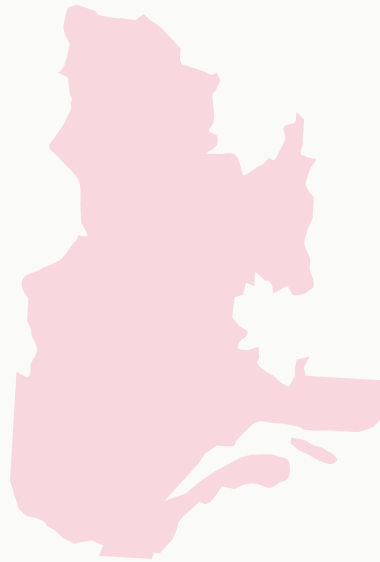
Plusieurs de nos actions se déploient désormais aux quatre coins du Québec, grâce à des ententes conclues avec le gouvernement du Québec.

C'est particulièrement le cas avec notre initiative « Un Québec qui rayonne par sa diversité » qui touche la Capitale-Nationale, Laval, la Mauricie, la Montérégie et Montréal. Soutenue financièrement par le Programme d'appui aux collectivités du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), cette initiative vise à assurer une meilleure représentation de la diversité dans les lieux décisionnels du Québec.

Trois partenaires agissent à titre d'antennes régionales. Merci à :

- | CDEC de Québec
- | Maison Internationale de la Rive-Sud
- | Service d'accueil des nouveaux arrivants de Shawinigan

Nous avons également des ententes avec le ministère de la Famille et le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, respectivement pour le Projet Constellation qui s'est déployé en 2023 en Montérégie, au Centre-du-Québec, dans la Capitale Nationale et le Bas-St-Laurent, ainsi que pour le Mouvement montréalais Les Filles & et le code, dont le déploiement hors Montréal se fera en 2024.



QUELQUES EXEMPLES D'INTERACTIONS AVEC D'AUTRES RÉGIONS

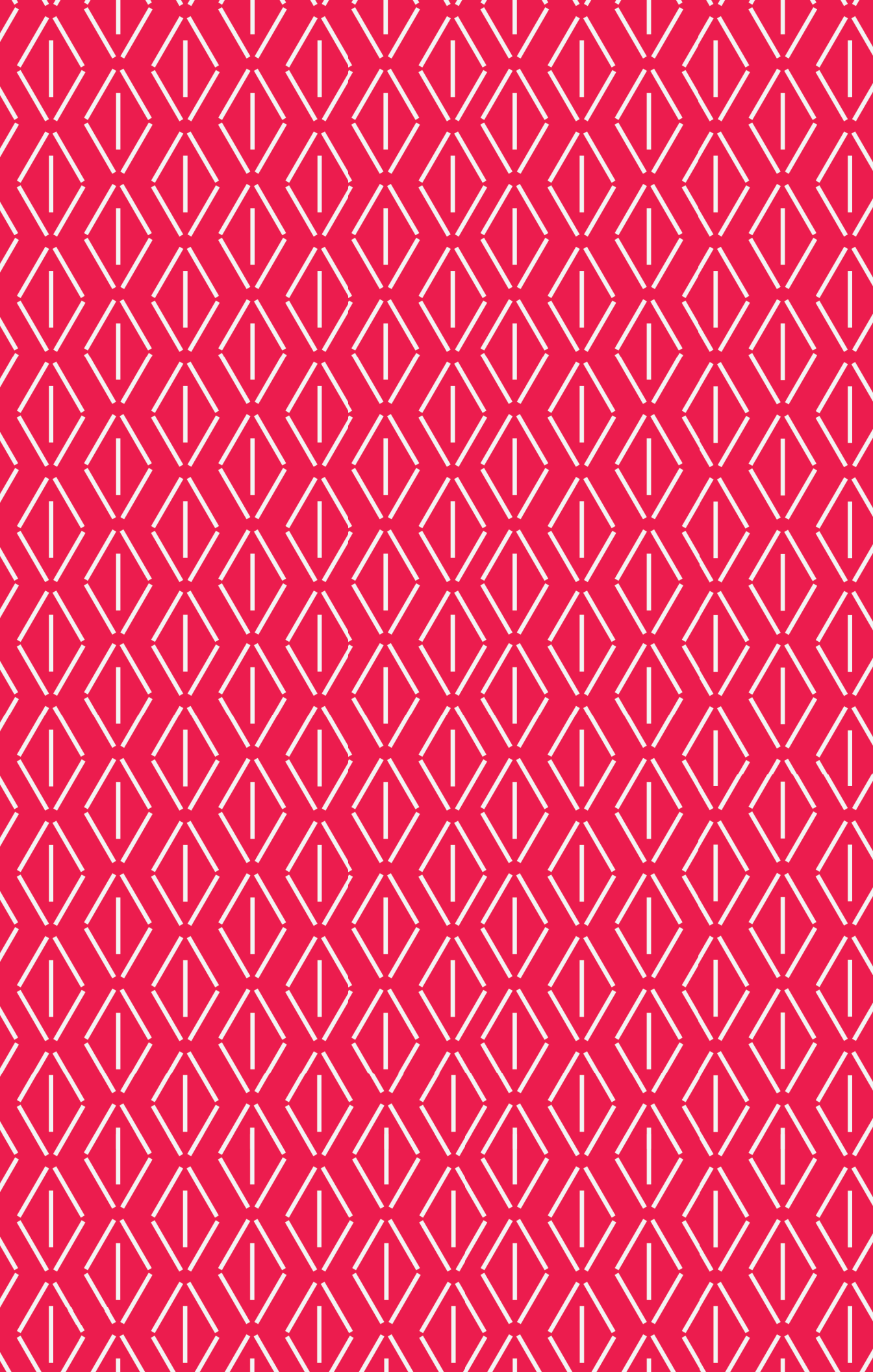
Rencontres Action Jeunesse (RAJ) tenues à **Québec**

Promotion de la consultation des enfants au sein de panels et d'ateliers lors de colloques tenus respectivement à **Saint-Hyacinthe, Brossard et Trois-Rivières**

Rencontre avec 2 élu.e.s à l'**hôtel de ville de Longueuil** pour faire connaître le projet *Un Québec qui rayonne par sa diversité*

Participation à l'organisation de la soirée **Connexion C.A.** organisée par **Culture Montérégie** à **Châteauguay**

Participation à un panel sur l'équité, la diversité et l'inclusion du **Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)** à **Lévis**



PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2023-2025 DE CMTL



CMTL a mené un exercice de planification stratégique pour valider son positionnement pour l'avenir et réorienter, au besoin, ses activités. Le conseil d'administration, les membres de l'organisation et le personnel ont été mobilisés autour de cet important exercice, qui a mené à l'adoption du Plan stratégique 2023-2025. Nous rappelons ici les grands éléments de ce Plan :

LES TROIS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DE CMTL

- | Incarner l'esprit de concertation dans l'ensemble des activités de l'organisation : avec les membres et partenaires, le conseil d'administration et l'équipe interne
- | Être reconnue pour son expertise en concertation et sa contribution à des changements structurants (*think tank*)
- | Soutenir l'écosystème et l'émergence de nouveaux leaders et de projets d'impact collectif (*do tank*)

QUELQUES RÉSULTATS EN 2023

Adoption d'un plan de mise en œuvre et mobilisation de l'équipe lors du premier **lac-à-l'épaule** de l'histoire de CMTL

5 comités internes mis en place pour renforcer la culture de la concertation dans l'équipe en plus d'uniformiser et renforcer nos pratiques

36 participations des membres du conseil d'administration lors d'activités de CMTL

61 entrevues réalisées pour documenter **20 projets de concertation agissante** dans le but de produire la recherche sur les **30 ans de concertation**

16 participations des membres de l'équipe ou du conseil d'administration à des panels ou des conférences

CMTL a été **finaliste** au prix *Bonne pratique en participation citoyenne* de l'**Observatoire International de la Démocratie Participative (OIDP)**

Le projet *Parcours inspirants* a mis en lumière **5 personnalités remarquables** qui gravitent autour de CMTL





MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2023

- | **Richard Deschamps**, président,
conseiller de la Ville de l'arrondissement
de LaSalle
- | **Valérie Patreau**, vice-présidente - élu.e.s
municipaux, conseillère de l'arrondissement
d'Outremont
- | **Thierry Arnaud**, vice-président - membres
socioéconomiques, représentant du collège
d'affinité *Diversités et potentiels humains*
- | **Céline Morellon**, secrétaire, représentante du
collège d'affinité *Développement social et cadre
de vie*
- | **Yves Picard**, trésorier, représentant du collège
d'affinité *Travail et employabilité*
- | **Younes Boukala**, conseiller de l'arrondissement
de Lachine
- | **Sterling Downey**, conseiller de la Ville de
l'arrondissement de Verdun
- | **Stéphane Godbout**, représentant du collège
d'affinité *Éducation, savoir, science, technologie
et recherche*
- | **Emmanuelle Hébert**, représentante du collège
d'affinité *Culture et créativité*
- | **Mikaël Morin**, représentant du collège d'affinité
Forum jeunesse de l'île de Montréal
- | **Mona-Lisa Prosper**, représentante du collège
d'affinité *Économie et attractivité internationale*
- | **Emmanuel Rondia**, représentant du collège
d'affinité *Environnement, économie verte
et biodiversité*
- | **Christina Smith**, mairesse de Westmount
- | **Despina Sourias**, conseillère de la Ville de
l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-
Dame-de-Grâce
- | **Alba Zúñiga Ramos**, conseillère de la Ville
de l'arrondissement de Mercier-Hochelaga-
Maisonneuve

CMTL NOMME SA PREMIÈRE MEMBRE HONORAIRE : MADAME NADINE GELLY

À l'assemblée des membres de 2023, nous avons souligné la fin du mandat de madame Nadine Gelly en la nommant membre honoraire de CMTL, une première pour notre organisation. Madame Gelly a siégé pendant huit années au conseil d'administration de CMTL à titre de représentante du collège d'affinité Culture et créativité, soit la durée maximale de présence sur le conseil d'administration, selon notre règlement intérieur. Monsieur Richard Deschamps lui a remis un certificat et un trophée en guise de reconnaissance pour son engagement exceptionnel.



MADAME GELLY A ADRESSÉ CES QUELQUES MOTS :

« Je suis particulièrement émue de recevoir cet hommage, d'autant plus que si j'avais pu, je serais restée sur ce conseil d'administration extraordinaire. CMTL est une organisation à la gouvernance exemplaire et j'y ai autant appris que j'y ai partagé mon expertise. Je resterai active avec l'organisation parce que c'est un des lieux les plus importants d'échange et de développement pour Montréal! »



ÉQUIPE DE CMTL AU 31 DÉCEMBRE 2023

DIRECTION GÉNÉRALE ET ADMINISTRATION

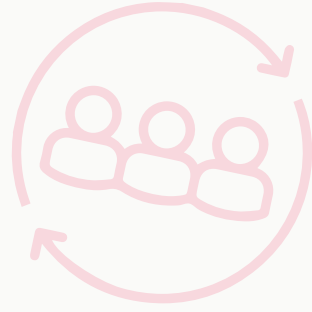
- | **Carle Bernier-Genest**, directeur général
- | **Brigitte Gagnon-Boudreau**, conseillère stratégique
- | **Pierre Boutot CPA**, directeur – Administration et finances
- | **Christelle Hoeffler**, adjointe à la direction générale
- | **Bernard Beausoleil Chartrand**, adjoint à la direction générale, remplacement d'un congé parental (*jusqu'en octobre 2023*)

VIE DÉMOCRATIQUE

- | **Pascale Monier**, cheffe d'équipe
- | **Firmina Firmin**, agente de développement
- | **Célia Foizon**, agente de développement
- | **Laëtitia Nguyen**, chargée de projet
- | **Caroline Schindler**, agente de développement
- | **Manuel Moreau**, coordonnateur – Forum jeunesse de l'île de Montréal (*jusqu'en avril 2023*)

PARITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

- | **Sonia Malek**, cheffe d'équipe
- | **Alice Andrieu**, chargée de projet
- | **Nabila Ghernati**, agente de développement
- | **Kadidia Haïdara**, agente de développement
- | **Stéphanie Lécole**, agente de développement
- | **Jose Carlos Simon Vargas**, agent de développement
- | **Virginie Cantin-Diarra**, chargée de projet et de communication (*jusqu'en janvier 2023*)



TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- | Marie-Pierre Carbonneau, cheffe d'équipe
- | Thomas Dutrey-Grébert, chargé de projet
- | Nicolas Montpetit, agent de développement
- | Janie-Claude Viens, agente de développement
- | Aicha Driouche, stagiaire (de septembre à décembre 2023)

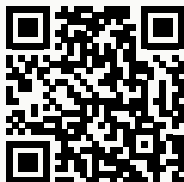
CONCERTATION ET GOUVERNANCE

- | Philippe Massé, conseiller

COMMUNICATIONS

- | Mathieu Latour, responsable des communications
- | Justine Biard, adjointe administrative et chargée de logistique – Événements
- | Ariane O'Connor, designer graphique
- | Élisabeth Tremblay, chargée de communication
- | Gabriel Vignola, chargé de communication

| Coordonnées et biographies de l'équipe :





C | MTL

est reconnue par l'agglomération de Montréal comme son interlocutrice privilégiée en matière de concertation intersectorielle et de développement régional. Elle est également soutenue par l'agglomération grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

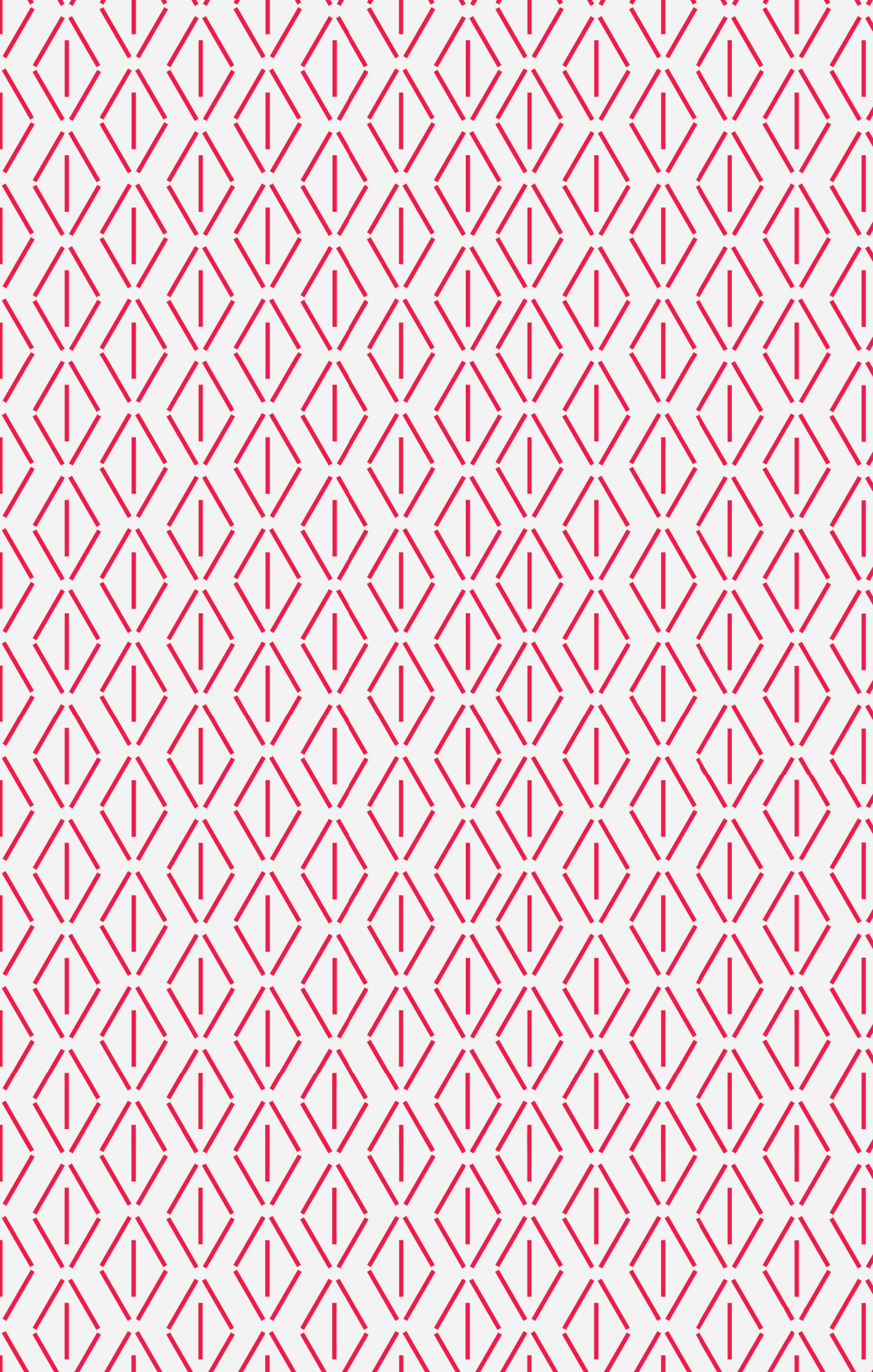
Nous remercions nos partenaires :

Montréal 

Québec 

Suivez-nous :





C | MTL

POUR EN SAVOIR PLUS :

concertationmtl.ca



CONTACT :

514 842-2400

info@concertationmtl.ca

COORDONNÉES DE L'ÉQUIPE :

