

OFFRE D'EMPLOI
(Poste jusqu'au 30 septembre 2025 – avec possibilité de renouvellement)

Agent.e de développement – Parité, diversité et inclusion

CMTL souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. En cohérence avec la mission et les valeurs de CMTL en matière de diversité et de parité, l'organisation compte sur une équipe diversifiée. Ainsi, CMTL souhaite fortement recevoir des candidatures aux profils variés.

En tant qu'agent.e de développement, vous travaillerez sous la coordination du chef d'équipe – Parité, diversité et inclusion. Vous aurez comme rôle principal la gestion et l'accompagnement du Groupe des Trente – trente leaders inspirant.e.s issu.e.s de la diversité – et vous participerez à la réalisation d'un projet visant à promouvoir la parité et la diversité au sein des lieux décisionnels dans cinq régions du Québec.

Vous aimez être au cœur d'une organisation ayant un impact significatif? Vous vous plaisez à soutenir les efforts d'une équipe? Vous n'avez pas peur de prendre un dossier et de le mener à terme? Vous voulez travailler dans un environnement stimulant attaché aux valeurs d'équité, de diversité et de représentativité? Vous êtes la personne que l'on recherche!

VOTRE SEMAINE DE TRAVAIL

- | Organiser et coordonner les activités et les événements pertinents au projet et assurer leur réalisation
- | Contribuer à la concertation des pôles régionaux des cinq régions du projet au Québec
- | Anticiper les besoins logistiques pour les événements et produire du matériel promotionnel et communicationnel, de concert avec l'équipe des communications
- | Participer à la planification des activités du projet, à l'identification de leurs objectifs et à l'évaluation de leurs résultats
- | Accompagner les membres du Groupe des Trente dans la réalisation de projets communs et de certaines initiatives individuelles
- | Concevoir les documents d'accompagnement et les outils de gestion des projets
- | Assurer une stratégie de développement intégrée des divers projets de son secteur
- | Proposer des orientations, élaborer des plans d'action en identifiant les priorités et les pistes d'intervention
- | Représenter Concertation Montréal auprès de certains groupes et contribuer au rayonnement de l'organisation et de ses projets
- | Effectuer ponctuellement des déplacements dans les cinq régions du Québec où se déroule le projet
- | Contribuer à la vie et à l'atteinte des objectifs de l'organisation

LES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES

- | Excellente capacité de mise en œuvre de projets et d'organisation d'événements
- | Connaissance et expérience d'animation et d'accompagnement de groupe
- | Excellente compréhension et sensibilité aux enjeux de parité, de diversité et d'inclusion
- | Capacité d'évoluer dans un environnement complexe et de travailler en équipe
- | Capacité reconnue de concertation, de planification
- | Maîtrise de la langue française et bonne habileté rédactionnelle

POURQUOI TRAVAILLER À CMTL

- | Horaire flexible, conciliation vie personnelle / travail
- | Vacances annuelles jusqu'à concurrence de 4 semaines par année complétée en plus de congés mobiles, congés de maladie et congés des fêtes de fin d'année
- | REER collectif et régime d'assurance collective avantageux, incluant les soins dentaires
- | Adhésion au programme Opus & cie de la STM offrant un rabais sur l'abonnement annuel
- | Milieu de travail intégrant des pratiques environnementales dans l'ensemble de ses activités
- | Bureau accessible, situé au cœur du Quartier des Spectacles, à moins de 200m de deux stations de métro, de stations Bixi, devant une piste cyclable et avec un accès à un stationnement pour les vélos et à des douches dans l'immeuble
- | Environnement de travail inclusif et respectueux de toutes les différences
- | Équipe dynamique ayant un club social (organisation de dîners d'équipe, de 5 à 7 impromptus, etc.)

Le poste est valide pour un peu plus de deux ans, la subvention se terminant le 30 septembre 2023, avec possibilité de renouvellement. L'entrée en fonction est souhaitée dès que possible. L'horaire de travail est de 5 jours par semaine (35h). Les horaires sont flexibles avec disponibilité requise occasionnellement les soirs et les fins de semaine pour des événements ou des déplacements. Le traitement est déterminé en fonction de l'expérience, des qualifications et d'une échelle salariale de 52 500 \$ à 86 900 \$ (18 échelons).

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir une lettre de motivation et votre curriculum vitae, avant 9h00, le 9 juin 2023, à l'attention de Bernard Beausoleil Chartrand, adjoint à la direction générale : bbeausoleilchartrand@concertationmtl.ca

Nous vous remercions de votre intérêt, et vous demandons de ne pas téléphoner et de ne pas vous présenter à nos locaux. Toutes les candidatures reçues seront considérées, mais seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

Pour recevoir les alertes d'emplois et de stages offerts à CMTL, nous vous invitons à remplir le formulaire disponible sur notre site web : <https://concertationmtl.ca/emplois-stages/>