

BANQUE DE CANDIDATURES DE LA DIVERSITÉ

Dans le cadre de l'initiative
Un Québec qui rayonne par sa diversité

Vous préparez la relève
au sein de votre conseil
d'administration (C.A.)
ou d'un comité consultatif?

Vous souhaitez mettre
vos compétences au profit
d'une organisation?

**FAITES APPEL À
LA BANQUE DE CANDIDATURES
DE CONCERTATION MONTRÉAL !**

Partenaires régionaux :



Fabrique d'impacts collectifs | Québec



Avec la participation financière de :

Montréal 

Québec 

Concertation Montréal (CMTL) est régulièrement sollicitée pour proposer des candidatures afin de pourvoir des postes au sein de conseils d'administration et de comités consultatifs.

Pour répondre plus rapidement et plus efficacement à ces demandes, une **Banque de candidatures** réunissant des personnes qualifiées appartenant à au moins un des groupes suivants a été créée :

- | Femmes
- | Jeunes (moins de 40 ans)
- | Membres de minorités visibles
- | Personnes issues de l'immigration
- | Membres des Premières Nations – Métis – Inuit
- | Personnes en situation de handicap
- | Personnes de la diversité sexuelle et de genre (LGBTQI2S+)

QUELQUES EXEMPLES D'ORGANISATIONS QUI ONT DÉJÀ BÉNÉFICIÉ DES SERVICES DE LA BANQUE DE CANDIDATURES :

- | Centre du théâtre d'aujourd'hui
- | Conseil des Montréalaises
- | Commission de la construction du Québec
- | BIXI Montréal
- | Maison de l'innovation sociale (MIS)
- | Réseau plein air Québec
- | L'Île du savoir
- | Fondation Famijeunes

La Banque de candidatures en quelques chiffres :

PLUS DE

100

MAILLAGES
FACILITÉS PAR AN

PLUS DE

800

CANDIDAT.E.S
INSCRIT.E.S

Pour les organisations

Pour diffuser un mandat, complétez le [formulaire de publication d'appel à candidatures](#) et nous le reliaerons dans nos différents réseaux.

VOUS AUREZ ACCÈS À :

| **La diffusion gratuite de votre appel de candidatures** dans un vaste réseau (consultez les [derniers appels à candidatures](#))

| **Des événements de maillages** pour rencontrer des candidat.e.s de nos réseaux

| **Un appui en matière de recrutement et de diffusion d'appel d'offres**, avec des outils tels que :

- [La chaîne YouTube de CMTL : Gouvernance - webinaires & ressources](#)
- [Notre enquête sur les profils d'administratrices et d'administrateurs recherchés par les OBNL](#)

| **L'information sur nos autres initiatives** telles que le [Groupe des Vingt](#), programme d'accompagnement en gouvernance et en équité, diversité et inclusion (EDI), dédié à 20 représentant.e.s d'organisations souhaitant être soutenu.e.s et outillé.e.s afin d'enrichir leur conseil d'administration de leaders et professionnel.le.s expérimenté.e.s issu.e.s de la diversité.

Pour les candidat.e.s :

Vous souhaitez mettre votre expertise au service d'un conseil d'administration (C.A.) ou d'un comité consultatif ?

Vous faites partie de la diversité et souhaitez rayonner dans de nouveaux réseaux ?



Rejoignez la Banque de candidatures de la diversité en vous inscrivant [en ligne](#).

VOUS BÉNÉFICIEREZ DE :

- | Un accès privilégié à des possibilités de postes à pourvoir au sein d'instances
- | Un contact personnalisé lorsqu'il y a correspondance avec un profil recherché par une instance
- | Un rayonnement dans un vaste réseau

Besoin de plus d'informations sur la Banque de candidatures de la diversité ?

CONTACTEZ

Stéphanie Lécole
Agente de développement
Parité, diversité et inclusion
slecole@concertationmtl.ca
514 842-2400 # 2047
concertationmtl.ca