Bilan 2022 de Concertation Montréal

Adopté par le conseil d’administration du 29 mars 2023

SOMMAIRE

Présentation de CMTL 3
Introduction du Bilan 2022 4
Planification stratégique 2023-2025 de CMTL 5
Fiches détaillées des projets 2022 6
- Renforcer les capacités de la société civile 7
- Développer les talents montréalais 20
- Diversité et parité 29
- Accélérer la transition écologique 37
- Soutien à la Ville de Montréal pour la planification stratégique 46
- Administration et communications pour soutenir l'ensemble des activités 47

Conseil d'administration de CMTL en 2022 51
Équipe de CMTL pour la réalisation de ce bilan 52
Participation à des instances externes 53
Revue de presse 2022 54
Membres de CMTL 56
Partenaires financiers 59

PRÉSENTATION DE CMTL

Concertation Montréal (CMTL) connecte les élu.e.s avec les leaders socioéconomiques afin de renforcer la vie démocratique; de favoriser la parité, la diversité et l'inclusion et d'accélérer la transition écologique. Les activités qui découlent de ces trois axes ont été priorisées pour combler des chaînons manquants dans le développement de l'écosystème montréalais.

Par la concertation et l'action, l'organisation contribue au développement social, économique et environnemental de Montréal. Pour ce faire, elle participe à la compréhension des enjeux complexes de la métropole, agit en complémentarité avec les écosystèmes du milieu et s'assure de la pleine contribution de toutes et tous à la résolution de nos défis collectifs.

Mission

| CMTL a pour mission de favoriser et d'animer le développement régional par la concertation ainsi que d'initier et soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes.

Mandats

| Concerter les élu.e.s municipaux et les leaders socioéconomiques
| Animer la concertation intersectorielle des acteurs montréalais
| Héberger et animer des concertations
| Réseauter et mailler les acteurs du développement
| Diffuser les meilleures pratiques
| Développer des projets innovants concertés
| Gérer des fonds délégués et des ententes régionales
| Exécuter des mandats spéciaux

La valeur ajoutée unique de CMTL

| Des maillages entre élu.e.s municipaux et leaders socioéconomiques
| Des voix uniques et différentes valorisées
| Des réseaux multisectoriels créés et maintenus, pour une meilleure circulation des expertises
| Un impact direct pour rendre la communauté plus résiliente
| Plusieurs modèles de concertation

INTRODUCTION DU BILAN 2022

Toutes les initiatives menées par Concertation Montréal en 2022 ont été guidées par la volonté de combler les chaînons manquants de l'écosystème montréalais en ce qui a trait à la vie démocratique, à la parité, diversité et inclusion et à la transition écologique.

Tout cela n'aurait pas été possible sans le soutien de notre grand partenaire, la Ville de Montréal. Mais en plus de notre Entente de délégation de 1 983 000$ avec celle-ci, CMTL a pu compter sur 11 autres sources de revenus pour bonifier ses activités en 2022, pour un budget total de 2 587 000$.

En 2022, le Plan d'action de CMTL a permis :

| De mener **14** concertations, cohortes et communautés de pratique
| D'accompagner **454** organisations, institutions et entreprises
| De former **649** leaders et d'outiller **722** jeunes
| De rejoindre **3 001** personnes par l'une de nos **182** activités
| De contribuer à près de **100** événements organisés par nos partenaires
| De publier **85** outils pour la collectivité
| De participer à **19** regroupements, jurys ou comités de travail
| De faire rayonner nos activités à Lévis, Québec, Sherbrooke, Baie-Comeau, Ottawa, Winnipeg, Rennes et Grenoble
| Et de profiter de **40** mentions dans les médias

Comme vous le voyez, 2022 a été une année riche en résultats pour CMTL! S'ajoute à ceux-ci une toute nouvelle planification stratégique, pour guider le développement de l'organisme jusqu'en 2025. Elle vous est présentée dans les pages suivantes. Notons, en terminant, que 2022 a aussi été une année de transition à la direction générale, avec l'arrivée de Carle Bernier-Genest à la barre de l'organisation.

Il est maintenant temps de vous présenter toute l'étendue de nos réalisations de 2022, avec ce Bilan exceptionnel.

Bonne lecture!

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2023-2025 DE CMTL

En 2022, Concertation Montréal a mené un exercice de planification stratégique pour valider son positionnement pour l'avenir et réorienter, au besoin, ses activités. Le conseil d'administration, les membres de l'organisation et le personnel ont été mobilisés autour de cet important exercice, qui a mené à l'adoption du Plan stratégique 2023-2025 par le conseil d'administration du 7 décembre 2022. Nous rappelons ici les grands éléments de ce Plan :

Les trois orientations stratégiques de CMTL

| Incarner l'esprit de concertation dans l'ensemble des activités de l'organisation : avec les membres et partenaires, le conseil d'administration et l'équipe interne
| Être reconnue pour son expertise en concertation et sa contribution à des changements structurants (think tank)
| Soutenir l'écosystème et l'émergence de nouveaux leaders et de projets d'impact collectif (do tank)

Nos valeurs

| Mobilisation (rassemble et dynamise les énergies)
| Transversalité (recoupe plusieurs disciplines et/ou secteurs d'activité)
| Complémentarité (s'ajoute et s'ajuste à d'autres activités pour les compléter)
| Agilité (évolue avec fluidité dans un environnement complexe)
| Innovation (permet des changements sociaux)

Nos principes directeurs

| Favoriser la parité, la diversité et l'inclusion
| Propulser la participation citoyenne
| Développer les talents montréalais
| Renforcer les capacités de la société civile
| Accélérer la transition écologique

FICHES DÉTAILLÉES DES PROJETS 2022

RENFORCER LES CAPACITÉS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Nous mettons en place des outils afin que toutes les voix citoyennes puissent s'exprimer et soient entendues. Pour ce faire, CMTL soutient, entre autres, les Villes, les arrondissements et de nombreux autres partenaires pour propulser la participation citoyenne partout sur l'île et auprès des personnes de tous âges. Au fil des années, une relation privilégiée s'est développée avec le Bureau de la présidence du conseil municipal de Montréal.

Vie démocratique et participation citoyenne (Volet 4.1 - agglomération de Montréal)

Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Caravane de la démocratie	Accompagnement du Bureau de la présidence dans l'organisation d'une ou deux Caravanes de la démocratie virtuelles	Nombre de rencontres préparatoires Nombre de personnes qui participent à la Caravane	2 rencontres 40 personnes	Avec la reprise des activités en présentiel à l'hôtel de Ville, cette activité virtuelle n'a pas eu lieu
Rencontres entre élu.e.s et jeunes	Organisation d'événements de rencontres entre élu.e.s et jeunes	Nombre d'événements	3 événements *Une soirée à l'hôtel de ville* en partenariat avec le Bureau de la présidence	3 événements • Juin : Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension – 23 participant.e.s • Octobre : Saint-Laurent – 8 participant.e.s • Novembre : CDN–NDG – 19 participant.e.s
	Connaissance accrue des institutions démocratiques montréalaises pour des jeunes peu engagé.e.s dans des structures ou des démarches d'engagement citoyen	Nombre de jeunes participant.e.s Nombre d'élu.es participant.e.s Matériel, adapté au contexte virtuel, qui prépare les jeunes à participer à la rencontre	Un minimum de 10 jeunes participant.e.s aux activités avec des élu.e.s Un minimum de 4 élu.e.s impliqué.e.s dans les activités avec des jeunes Création de matériel adapté	Moyenne de 17 jeunes participant.e.s par activités 16 élu.e.s impliqué.e.s Animation de 2 soirées de formation virtuelle en amont de la visite et création d'outils pour

				faciliter la rencontre des jeunes et des élu.e.s
Travail sur les enjeux de parité	Développement d'initiatives pour assurer la diffusion des apprentissages menés ces dernières années en parité Accompagnement du projet Cité Elles	Nombre de partenaires impliqués Diffusion des modules d'autoformation MTElles	3 partenaires Campagne de diffusion auprès de 40 partenaires	3 partenaires impliqués Environ 60 organismes touchés directement Pour la campagne de diffusion : • 1 nouvelle envoyée au réseau de CMTL (+ de 1500 personnes) • 1 mention dans l'Infolettre de janvier • 5 modules d'autoformation diffusés • 3 vidéos thématiques produites • 1 site web contenant des outils supplémentaires Cité Elles n'a pas été organisée en 2022, l'activité sera reprise en 2023 **Autres résultats :** Une formation sur l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) a été suivi par l'ensemble de l'équipe de CMTL pour être appliquée de façon plus transversale
				Contribution à 2 ateliers de l'événement Montréal

				Participe! Conversation sur les 20 ans de l'OCPM, soit : • Multiplier les espaces de participation pour inclure plus de citoyens : quelles leçons et quels défis pour la consultation publique ? • 20 ans de consultation publique dans les Faubourgs : la participation peut-elle façonner le territoire ?
Soutien aux conseils jeunesse d'arrondissement (Volet 4.2 - agglomération de Montréal)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Accompagnement des membres des conseils jeunesse d'arrondissement (CJA)	Soutien continu et personnalisé aux CJA Développement des connaissances des instances municipales par les membres des CJA Développement des capacités des jeunes en matière de gouvernance Meilleure compréhension par les jeunes des enjeux de la collectivité montréalaise et des instances décisionnelles	Nombre de CJA soutenus Nombre d'ateliers et de formations	9 CJA soutenus en continu 3 ateliers et formations interconseils pour les membres des CJA	9 CJA soutenus en continu 2 CJA en création soutenus 2 formations interconseils : • Démystifions la vie municipale – 16 participant.e.s et 1 élu • Accueil des nouveaux membres – 13 participant.e.s et 1 élu 1 atelier interconseils : • En collaboration avec l'OCPM, sur le Projet de Ville – 19 participant.e.s 2 activités interconseils :

		Nombre d'activités avec les CJA	3 activités avec les CJA Animation d'un groupe Facebook	• Retrouvailles, présentation du projet de Ville et réseautage • Présentation des échanges des jeunes sur le projet de Ville lors des consultations de l'OCPM 2 activités de mise en action des CJA (soit ceux du Sud-Ouest et d'Ahuntsic-Cartierville) 77 membres du groupe Facebook : partage régulier de publications concernant la jeunesse, de mises en valeur des CJA, des évènements à venir, etc.
Accompagnement des responsables administratifs des arrondissements	Ateliers et formations interconseils pour les responsables administratifs Soutien aux apprentissages des responsables administratifs pour soutenir la mobilisation de leurs membres	Nombre d'ateliers et de formations Nombre de rencontres d'accompagnement avec les responsables administratifs	4 ateliers et formations interconseils pour les responsables administratifs En continu, au besoin	4 formations • Méthode et outil de mobilisation • Démystifions la vie municipale • Posture et accompagnement de projet • Accueil des nouveaux membres Environ 30 rencontres d'accompagnement avec les responsables, 14 personnes accompagnées

	Soutien continu et personnalisé aux responsables administratifs	Organisation de rencontres de la communauté de pratique (responsables administratifs)	3 rencontres de la communauté de pratique	3 rencontres de la communauté de pratique organisées, avec une moyenne de 11 responsables **Autre résultat :** Production et diffusion du Guide pratique pour la création d'un Conseil jeunesse d'arrondissement
Promotion des CJA et mise en valeur des membres	Faire connaître et valoriser les actions des CJA auprès de divers acteurs montréalais Rayonnement des CJA et de leurs engagements	Nombre de publications Production de fiches illustrant les actions des CJA, regroupées dans un roman photo	3 publications dans l'Infolettre de CMTL à l'intention des élu.e.s et des directions d'organismes régionaux 5 fiches produites	3 publications ont annoncé la création du guide pratique pour la création d'un CJA et ont mis en valeur les fiches actions présentant les activités des CJA 3 fiches ont été produites (Lachine et Montréal-Nord, Ahuntsic-Cartierville) 2 fiches seront complétées en 2023 (Sud-Ouest et Interconseils) Les fiches publiées sont disponibles sur notre site web après leur diffusion sur les réseaux sociaux **Autre résultat :** Création d'une infolettre à destination des membres et responsables administratifs pour annoncer les activités, formations, et donner un

				portrait de ce qu'il se passe dans les différents CJA Cette infolettre rejoint 115 personnes et a été envoyée 5 fois en 2022
Soutien et accompagnement à la création de nouveaux CJA	Accompagnement des CJA en cours de création en leur offrant des outils concrets Proposition d'un plan de match aux acteurs de l'arrondissement concerné et réponse aux interrogations spécifiques	Publication d'un guide de mise en place d'un CJA	Diffusion du guide de mise en place d'un CJA au printemps 2022 Réponse aux demandes en continu	Envoi de la version papier à tous les arrondissements et partage sur nos réseaux sociaux et dans notre infolettre de la version électronique Accompagnement de 4 arrondissements intéressés : • Saint-Léonard – CJA mis en place en novembre 2022 • RDP-PAT : recrutement prévu début 2023 • VSMPE : première étape • Outremont : motion au conseil d'arrondissement en novembre 2022
Consultation jeunesse du Sud-Ouest (arrondissement du Sud-Ouest)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Consultation jeunesse du Sud-Ouest portée par le Conseil jeunesse du Sud-Ouest (CJSO)	Accompagnement et soutien aux jeunes participant.e.s dans une perspective de prise en charge de leur démarche de consultation	Nombre d'activités Nombre de jeunes rejoints	5 ateliers organisés dans des lieux fréquentés par des jeunes 200 jeunes rejoints	Des 8 ateliers organisés, 5 ont pu être tenus (3 annulations à cause de la pandémie) Plus de 350 jeunes rejoints directement

	Organisation et animation de diverses activités de consultation	Nombre d'ateliers avec les porte-paroles et bénévoles	Présence dans 2 écoles du quartier	Présence dans 1 école
		Nombre d'ateliers de formation	3 ateliers de formation	4 ateliers de formation : • Connaitre son arrondissement • L'art de la consultation • Prendre la parole • Animer une table ronde
		Nombre d'élu.e.s sollicité.e.s	L'ensemble des élu.e.s de l'arrondissement du Sud-Ouest	Une rencontre de présentation des résultats et de la démarche s'est tenue avec l'ensemble des élu.e.s de l'arrondissement
		Nombre de rencontres de travail avec les membres du CJSO et les porte-paroles	4 rencontres avec les membres du CJSO et les porte-paroles	10 rencontres avec les membres du CJSO et les porte-paroles
		Nombre de rencontres de travail avec les porte-paroles	4 rencontres avec les porte-paroles	4 rencontres avec les porte-paroles
		Nombre de rencontres de travail pour un concours artistique dans le cadre de la consultation	4 rencontres de travail	4 rencontres de travail pour le concours
	Élaboration des recommandations à partir des réponses obtenues durant les activités de consultation	Rédaction d'un rapport de la démarche et des recommandations en découlant	1 rapport final et les recommandations	Rapport final remis à l'arrondissement **Autres résultats :** Réalisation d'un forum sur la consultation, regroupant des jeunes, des organisations, et les élu.e.s du Sud-Ouest pour valider les pistes de

				recommandations avant de finaliser le rapport Présence d'une artiste qui a réalisé une œuvre inspirée de la consultation durant la journée du forum Recrutement de membres pour le CJSO à l'été 2022 Contacts réguliers avec 30 acteurs jeunesse du Sud-Ouest
Projet Enfance (Volet 1.1 - agglomération de Montréal)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Soutien et accompagnement à des arrondissements pour la création et/ou la mise en œuvre de consultations des enfants	Soutien aux apprentissages des responsables administratifs pour soutenir la mobilisation autour de leurs activités	Nombre d'arrondissements et/ou services Nombre de rencontres d'accompagnement avec les responsables administratifs Documentation des bonnes pratiques	1 arrondissement et 1 service accompagné Rencontres d'accompagnement en continu, au besoin Production d'un répertoire des bonnes pratiques	Accompagnement de 2 services : • Service de l'urbanisme et de la mobilité • Service de la Culture, Direction des bibliothèques 6 rencontres Bonnes pratiques documentées dans le rapport Raconte-moi ta ville **Autres résultats :**

				Présentation de la démarche de consultation à différents événements : • Audience publique de l'OCPM pour le Projet de Ville • 6e édition des Rencontres européennes de la participation à Rennes (virtuel) • Forum des intervenant-es montréalais en développement social (FIMDS) • Service Urbanisme et mobilité de la Ville de Montréal (SUM) • 21e conférence de l'Observatoire internationale de la Démocratie Participative à Grenoble
Soutien à la concertation régionale en petite enfance	Mener à terme la réflexion entourant l'organisation de la concertation régionale en petite enfance Trouver une solution pérenne pour la prise en compte des enjeux régionaux en petite enfance	Nombre de rencontres Définition d'un plan pour la poursuite d'une action régionale concertée en petite enfance Identification des bons partenaires	1 rencontre avec les acteurs menant à une décision concernant la poursuite d'une action régionale en petite enfance Identification des bons partenaires pour la poursuite d'une action régionale concertée en petite enfance	2 rencontres ont eu lieu Poursuite de la concertation régionale en petite enfance via Réseau réussite Montréal, avec la participation de CMTL comme actrice dans ce dossier Participations aux rencontres du Regroupement des instances de

		Suivis budgétaires	Bilan financier	concertation en petite enfance de Montréal (RICPEM) pour demeurer collaboratifs et complémentaires Bilan financier produit et poursuite des activités de CMTL en enfance avec les fonds résiduels
Familles isolées (Service de la diversité et de l'inclusion sociale, Ville de Montréal)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Soutien aux acteur.trice.s de milieu dans leurs pratiques pour rejoindre les familles isolées	Approfondissement des connaissances des intervenant.e.s pour mieux rejoindre les familles isolées Équiper et outiller les intervenant.e.s et agent.e.s multiplicateur.trice.s pour mieux intervenir auprès de plusieurs segments de familles Consolidation de la démarche *Constellation* comme une référence montréalaise en matière de pratiques pour rejoindre les familles isolées avec des jeunes enfants	Nombre de démarches déployées dans les milieux Nombre d'intervenant.e.s et agent.e.s multiplicateur.trice.s rejoint.e.s Évaluation de la pertinence de la démarche	Démarche complète ou partielle déployée dans 10 milieux différents 100 intervenant.e.s et agent.e.s multiplicateur.trice.s ayant assisté aux ateliers *Constellation* Satisfaction moyenne de 8,5 sur une échelle de 0 à 10 quant à la pertinence de la démarche par les agent.e.s multiplicateur.trice.s ainsi que les intervenant.e.s.	Déploiement de 2 démarches locales et modification de la stratégie pour offrir 3 activités à impact régional 130 intervenant.e.s et agent.e.s multiplicateur.trice.s ont participés aux événements *Constellation,* plus de 80 organisations rejointes Taux de satisfaction du déploiement de la démarche locale : 9/10 **Autres résultats :** Rédaction d'un rapport produit par le Centre de recherche

				sociale appliquée, montrant entre autres que le projet a dépassé les attentes des participant.e.s CMTL est invitée à tenir un atelier de promotion de la démarche *Constellation* dans le cadre de la 4e édition du colloque *La Côte-Nord unie et bienveillante pour ses tout-petits* à Baie-Comeau
Accompagnement du Centre d'écologie urbaine dans le cadre du déploiement de la 2e édition du budget participatif de la Ville de Montréal (Centre d'écologie urbaine de Montréal)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Accompagnement du Centre d'Écologie Urbaine de Montréal (CÉUM) pour le déploiement de la 2e initiative de Budget Participatif Mobilisation de la population et des organisations à travers les différents réseaux de CMTL	Coordination de la phase d'idéation, déploiement des 17 ateliers d'idéations avec le CÉUM, bilan de cette phase Proposition et coordination de stratégies de mobilisation visant à augmenter la participation du grand public avec un focus spécifique sur les jeunes et les personnes en contexte de vulnérabilité	Nombre de rencontres Nombre d'ateliers qui ont lieu sur les territoires ciblés prioritaires Mise à profit de l'expertise de CMTL, et de son réseau de partenaires dans la diffusion du projet	4 rencontres 17 ateliers organisés Transfert d'expertise et soutien-conseil	14 rencontres ont eu lieu 17 ateliers ont été programmés, dont 16 sur les territoires ciblés Un transfert d'expertise et un soutien-conseil a été offert lors de toutes les rencontres 3 rencontres d'un comité interne composé d'un.e employé.e de chaque équipe de CMTL qui a été formé pour trouver des réponses aux enjeux soulevés par les chargées de projet du CEUM

				Autre résultat : Participation avec le CEUM à la 6e édition des Rencontres européennes de la participation à Rennes
Accompagnement de la 2e édition du budget participatif Par et Pour les jeunes (Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS), Ville de Montréal)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Collaboration avec le SDIS afin d'offrir des séances d'idéation aux jeunes et organismes jeunesse ainsi qu'un accompagnement-conseil personnalisé aux organismes pour les aider à développer leur projet et faciliter leur compréhension de la philosophie Par et Pour les jeunes	Participation aux séances d'information sur l'appel à projet avec la Ville de Montréal afin de présenter le service Coordination de la phase d'idéation avec les animatrices Création des séances d'idéation avec les animatrices	Nombre de séances d'information Nombre de rencontres de coordination avec les animatrices Types de séances créés	2 séances 3 rencontres 3 types	Participation aux 2 séances d'information 3 rencontres ont eu lieu 3 types de séances créés : • « Développe ton projet » destinée à développer un projet à partir d'une idée de base • « Trouve ton projet » destinée à faire une tempête d'idées avec les jeunes et organismes afin de trouver un projet qui convient à leurs besoins • « Accompagnement et formation aux intervenant.e.s » d'organismes pour leur

	Création d'une fiche technique « clé en main » pour chacune des séances afin que les organismes puissent les offrir sans les animatrices Accompagnement-conseil et séances d'idéation dans le cadre des deux périodes de l'appel à projet	Nombre de fiches techniques créées Nombre d'organismes et/ou jeunes et/ou groupes de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement-conseil Nombre de séances d'idéations	2 fiches techniques 30 organismes et/ou jeunes et/ou groupes de jeunes 8 séances	permettre de donner une séance d'idéation sans animatrices 2 fiches techniques créées pour les séances « Développe ton projet » et « Trouve ton projet » 13 organismes ont reçu une fiche technique Accompagnement-conseil offert à 17 organismes et/ou jeunes (3 anglophones et 14 francophones) 8 séances d'idéation auprès de 13 organismes ont été données Près de 70 jeunes et 14 intervenant.e.s rejoint.e.s directement

DÉVELOPPER LES TALENTS MONTRÉALAIS

Nous priorisons l'éducation et la concertation des organisations actrices de changement comme moyens d'assurer une relève dynamique pour la société montréalaise. Pour ce faire, nous propulsons le Mouvement *Réussite éducative, les élu.e.s s'engagent!* et le Mouvement montréalais Les Filles & le code (MMFC), tous deux initiés par CMTL. Nous offrons aussi notre soutien à des concertations existantes, dont le Réseau réussite Montréal (RRM) et le Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM).

Réussite éducative (Volet 2.1 - agglomération de Montréal)

Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Contribution à la concertation en persévérance scolaire	Assurer une participation active des élu.e.s durant les *Journées de la persévérance scolaire 2022* (JPS) organisées par le RRM Mobilisation du Mouvement *Réussite éducative, les élu.e.s s'engagent!* Soutien à la mobilisation des acteurs montréalais en matière de persévérance scolaire	Mobilisation des élu.e.s du Mouvement *Réussite éducative, les élu.e.s s'engagent!*	Élu.e.s du Mouvement *Réussite éducative, les élu.e.s s'engagent!* participant aux JPS	Lancement d'un appel à l'action pour les élu.e.s en 3 temps : • Proposition de résolution à l'ensemble des arrondissements et villes liées – 23 résolutions adoptées (18 arrondissements et 5 villes liées) • Demande à l'ensemble des élu.e.s de mettre en lumière les gestes d'un adulte de sa communauté qui se démarque par ses actions en réussite éducative • Demande aux élu.e.s de produire une publication sur les médias sociaux en lien avec les JPS – 43 mentions sur les réseaux sociaux (30 élu.e.s, 13 villes et arrondissements)

		Rayonnement des actions des élu.e.s au niveau local et à l'échelle de l'agglomération Participation au conseil d'administration de RRM	Partage et mise en valeur sur les réseaux sociaux de CMTL des activités des élu.e.s en lien avec la réussite éducative 6 rencontres du conseil d'administration de RRM	6 partages des activités des élu.e.s sur les médias sociaux de CMTL 5 rencontres du conseil d'administration 3 rencontres du comité Finances 1 assemblée des membres 1 assemblée des membres de la Fondation de lutte au décrochage scolaire **Autres résultats :** Campagne de communication pour les Journées des finissants comprenant : • Envoi courriel personnalisé à tou.te.s les élu.e.s de l'agglomération pour qu'ils et elles contribuent • Partage et mise en valeur des actions des élu.e.s participant.e.s Parrainage de 5 jeunes pour leur permettre de participer à l'école d'été de l'Institut du Nouveau Monde

Réussite éducative et développement des compétences du futur (Volet 2.2 - agglomération de Montréal, activités supplémentaires réalisées avec le soutien du Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI))				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Animation de la communauté de pratique des organismes en littératie numérique, entreprises et institutions scolaires (formations, réseautage, etc.)	Engagement des personnes, organisations, entreprises et institutions scolaires dans les communautés de pratique Des partenaires plus outillés dans leurs activités et démarches Mise à profit du réseau du MMFC auprès de la communauté	Nombre de rencontres de la communauté de pratique Évaluation continue auprès des membres de la communauté de pratique Nombre de maillages entre organisations et professionnelles	Minimum de 4 rencontres Les rencontres répondent aux besoins identifiés par la communauté, qui se sent outillée dans ses activités 5 maillages	La communauté de pratique n'a pas pu fonctionner en virtuel, les activités ont donc repris seulement à la fin de l'année, avec une première rencontre 3 professionnelles ont fait part de leur parcours à des élèves lors de : • la Journée Carrière au Collège de Montréal • la Journée Vivre la science et les technologies du Cégep Saint-Laurent • lors d'un cours en programmation Arduino à Vestechpro
	Animation d'une communauté de pratique formée d'étudiantes du collégial pour un parcours de formation et d'accompagnement visant à les outiller pour devenir de Futures leaders en tech (activité financée par le MEI)	Nombre de rencontres, assiduité	6 rencontres Les étudiantes sont présentes à la majorité des rencontres 8 professionnelles engagées dans l'accompagnement des étudiantes du collégial engagées dans Futures leaders en tech	6 rencontres effectuées 30 étudiantes au début, 19 ont terminé le parcours, assiduité de 79% 7 professionnelles ont donné des formations ou agi comme mentores auprès des étudiantes

				Autres résultats : Soirée de clôture du projet Futures leaders en tech avec la participation de 6 mentores et de 13 étudiantes Formation d'une communauté de pratique pour poursuivre les activités avec 11 étudiantes et mentores à la fin du projet Futures leaders en tech Création d'une vidéo récapitulative de Futures leaders en tech
Organisation et participation à des événements visant à stimuler les vocations en technologie	Organisation d'activités pour les élèves du secondaire Organisation d'activités pour les jeunes du collégial et de l'université	Nombre d'élèves participant aux activités Nombre d'étudiant.e.s rejoint.e.s	Plus de 200 jeunes, avec une majorité de filles (70 dans le cadre du projet Futures leaders en tech) Plus de 70 jeunes, avec une majorité de filles	Plus de 300 jeunes rejoints : • Présentation des ateliers de Futures leaders en tech chez nos partenaires (SAT, Scientifines, École Louis-Riel) – 96 adolescent.e.s y ont assisté, dont 76 filles • Participation à accèSciences – 217 élèves rejoints, dont une majorité de filles; pour ce projet, le MMFC a proposé 7 professionnelles et 1 étudiante qui sont venues présenter leur parcours 100 participant.e.s ont assisté à Techno au féminin – Réseautage

	Collaboration aux événements des partenaires du MMFC	Nombre de collaborations avec les partenaires	Plus de 10 engagements de professionnelles dans des activités 4 collaborations	11 organisations/institutions participantes, qui ont offert aux étudiantes 14 offres (stages, visites, etc.), 20 filles ont pu en profiter 5 collaborations : • 3 bourses d'études de 1000$ chacune offertes par Morgan Stanley • 1 bourse d'admission à Polytechnique Montréal de 500$ • Participation de 5 partenaires sous le chapiteau du MMFC de CMTL dans le cadre du Festival Eurêka! (496 participant.e.s aux 5 ateliers) • Rédaction d'un article pour le Manifeste des femmes en tech • Participation au balado Humaniteq **Autres résultats :** Conférence conjointe avec la Société des Arts Technologiques (SAT) lors de Hub Montréal : Outiller les adolescentes pour amplifier leur pouvoir créatif – 200 personnes rejointes Événement G-Change de l'ÉTS :

				Atelier technologique sur les vêtements connectés présenté par les ambassadrices de Futures leaders en tech – 45 étudiant.e.s rejoint.e.s
Rayonnement de l'enjeu de parité dans le milieu de la technologie	Meilleure visibilité des modèles féminins en technologie Soutien au rayonnement des partenaires du MMFC	Portraits de filles et de femmes engagées Publications autour des activités visant à outiller les filles et les femmes aux compétences technologiques	30 professionnelles et adolescentes (incluant les participantes de Futures leaders en tech) 10 publications	Le compte Instagram Techno au féminin a présenté de nombreuses femmes et informations aux 1320 abonné.e.s 98 publications sur le seul compte Instagram de Techno au féminin, sans compter l'utilisation des réseaux sociaux de CMTL
Analyse d'impact des activités du MMFC après 5 ans	Mesure d'impact des activités du MMFC après 5 ans d'activités	Analyse auprès des clientèles desservies au cours des dernières années	Outils pour l'orientation des positions stratégiques à adopter pour les prochaines années	Cette analyse sera réalisée en 2023
Soutien aux concertations - Jeunesse (Volet 1.2 - agglomération de Montréal)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Appuyer et dynamiser le Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM)	Donner à l'OBNL les outils pour être autonome financièrement et pour tirer parti de son numéro de charité	Embauche d'une personne à la coordination pour autonomiser le FJÎM dans un délai d'un an	Mise en place de tous les outils de gestion d'une OBNL fonctionnelle et début de recherche de fonds pour autonomiser financièrement le FJÎM	Embauche d'un coordonnateur en mars 2022 pour, entre autres, compléter la mise en place des outils de gestion Dépôt d'une demande de subvention dans le cadre du programme Les jeunes s'engagent

				du ministère du Patrimoine du Canada Stratégie de recherche de financement en continu **Autres résultats :** Soutien à un exercice de planification stratégique Étude d'opportunité complétée par Espace Temps pour positionner le FJÎM Participations à différents événements/forums/commissions afin de s'assurer de représenter la voix de la jeunesse : • Commission sur le développement social et la diversité montréalaise • Participation à la Commission de la présidence du conseil de la Ville de Montréal dans le cadre des travaux portant sur la participation aux élections municipales • Symposium sur la féminisation du leadership • Forum sur la fiscalité montréalaise • Forum sur les violences armées de la Ville de Montréal

				Organisation d'un événement dans le cadre de la soirée électorale provinciale ayant réuni 80 jeunes

Accompagnement du conseil d'administration du FJÎM par la personne à la coordination	Facilitation de l'engagement et de la rétention des administrateur.trice.s
	
	Soutien du CA dans ses apprentissages :
	• Aide à la préparation des rencontres du CA et de ses comités, et participation à celles-ci
	• Accompagnement pour :
	  ○ Revoir et consolider les politiques de l'organisation
	  ○ Assurer un suivi budgétaire, une vérification des finances de l'organisation et aide dans la mise à jour des obligations administratives
	• Meilleure connaissance des enjeux de gouvernance d'une OBNL via l'offre de formation existante à CMTL
	
	Assurer la tenue de l'événement régional jeunesse/assemblée générale annuelle
		Nombre de rencontres du CA du FJÎM et de ses comités
		
		Partage d'outils
		
		Tenue de l'événement régional jeunesse/assemblée générale annuelle
			6 rencontres du CA
			6 rencontres des comités du CA
			
			Invitation des membres du CA aux formations offertes par CMTL dans le cadre de Leadership Montréal
			
			Nombre de personnes présentes
				9 rencontres du CA
				9 rencontres des 4 comités du CA
				
				Mise à jour du guide de bienvenue du FJÎM
				
				Partage des webinaires de CMTL sur la gouvernance
				
				Participation à la soirée réseautage express organisée par CMTL en collaboration avec la Jeune Chambre de commerce de Montréal.
				
				3 formations offertes aux administrateur.trice.s :
				• Gouvernance
				• Planification stratégique
				• Gestion financière
				
				35 participant.e.s à l'assemblée générale annuelle

Communications : Faire valoir les actions du FJÎM et de ses partenaires, ainsi que	Contribution pour alimenter les plateformes numériques du FJÎM et de CMTL	Nombre de publications	Soutien à la production de l'équivalent d'au moins une publication par semaine sur les médias sociaux	1 publication par semaine sur les plateformes du FJÎM : Facebook et Instagram

les enjeux jeunesse montréalais	Soutien pour l'envoi de l'infolettre aux membres et aux partenaires	Nombre de publications	Soutien à l'envoi d'au moins 4 infolettres	Création d'une page Linkedin 3 infolettres envoyées

DIVERSITÉ ET PARITÉ

Nous mettons de l'avant des modèles issus de la diversité montréalaise et nous accompagnons des organisations souhaitant développer une gouvernance plus inclusive. Nous nous assurons ainsi que toutes et tous, femmes et hommes, investissent les différents lieux décisionnels afin d'y apporter leur expertise. Par ses interventions, CMTL vise à promouvoir la diversité au sein des lieux de décision.

Diversité, parité et équité (Volet 3 - agglomération de Montréal)

Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Banque de candidatures issues de la diversité pour des nominations dans des CA d'organisations montréalaises	Gestion et promotion de la nouvelle version de la banque de candidatures d'administrateur.trice.s potentiel.le.s en fonction de l'expertise, des groupes d'appartenance (groupes sous-représentés) et du genre Lancement et promotion de la nouvelle version de la banque de candidatures pour stimuler les inscriptions de candidat.e.s et la demande de nos partenaires	Augmentation du nombre de candidatures dans la banque Meilleure représentation dans la banque des groupes sous-représentés (origine ethnoculturelle, membres des Premières Nations, etc.) Rayonnement accru de la banque de candidatures pour référer des candidat.e.s au sein de CA et de comités Degré de satisfaction des membres de la banque de candidatures et des organisations	200 nouvelles candidatures dans la nouvelle version de la banque, en plus des candidatures accessibles dans l'ancienne banque Objectif : 250 personnes inscrites dans la nouvelle banque 50 nouveaux profils provenant de groupes moins bien représentés (Premières Nations, personnes latino-américaines, anglophones, communautés asiatiques, âge, diversités sexuelles, personnes en situation de handicap, etc.) 60 sollicitations et listes de candidatures produites et partagées à partir de la banque de candidatures pour répondre aux besoins de la Ville, des arrondissements et de partenaires stratégiques 70 % des candidat.e.s et organisations sondées ont apprécié le service et l'accompagnement offerts par CMTL	Plus de 500 nouvelles inscriptions grâce aux profils recueillis lors de l'événement Trouve ton CA Total de 550 personnes inscrites dans la nouvelle banque De nouveaux bassins de candidat.e.s ont été approchés, mais les rapports générés par la banque ne permettent pas de dénombrer ces profils séparément 26 sollicitations ont été faites, l'emphase a été mise sur la publication de mandats et le démarchage pour augmenter la demande Le taux de satisfaction chez les candidat.e.s s'élève à 72 % et celui des organisations à 81 %

		ou entreprises ayant sollicité la banque de candidatures		
Animation du *Réseau jeunes femmes leaders*	Soutien au leadership des jeunes femmes et au réseautage d'affaires entre elles	Nombre d'activités réalisées Lancement de la cohorte 2022 Appréciation de l'expérience par les participantes à la fin du programme Niveau d'activité de la Constellation (groupe Facebook) réunissant 140 anciennes participantes	5 activités réalisées Lancement d'une cohorte de 20 participantes au printemps 2022 Taux de satisfaction de 90% dans les sondages d'évaluation Publication de 5 messages par mois (partage de ressources, appels à contribution) par les participantes qui génèrent des interactions	8 activités réalisées Lancement de la cohorte 2022 avec Déborah Cherenfant, directrice régionale, Femmes entrepreneures, Québec & Atlantique chez TD, comme marraine 19/20 répondantes du groupe recommanderaient le programme à leurs amies Environ 5 messages et appels ont été partagés chaque mois par les participantes
Leadership Montréal	Développement des compétences en gouvernance diversifiée dans les organisations montréalaises et québécoises	Nombre de webinaires (formations en gouvernance), conférences ou panels réalisés	6 webinaires, conférences ou panels réalisés avec en moyenne 50 participant.e.s	8 événements réalisés : • 3 tables rondes dans le cadre de Trouve ton CA • 1 webinaire : Le bonheur au travail avec Pierre Côté • 1 atelier : Améliorer les pratiques de recrutement de votre OBNL en contexte de pénurie de main-d'œuvre • Présentation des résultats de l'Enquête sur les profils d'administratrices et

				d'administrateurs recherchés par les OBNL • 2 événements réalisés avec des membres du Groupe des Trente sur les enjeux de la participation des ingénieur.e.s au sein des CA et sur le tokénisme
		Degré de satisfaction des participant.e.s aux webinaires	Taux de satisfaction de 80 %	Taux de satisfaction en moyenne de 90 %
	Développement du réseautage entre organisations et candidat.e.s de la diversité pour les CA	Nombre d'événements de réseautage réalisés pour mettre en contact des candidat.e.s et des membres de CA	3 événements de réseautage réalisés	2 évènements réalisés : • 1 événement avec les finissant.e.s du Réseau Jeunes Administrateur (un 2e a été repoussée en 2023) • 1 grand événement de virtuel Trouve ton CA – 467 participant.e.s dont 284 candidat.e.s et 155 représentant.e.s d'organisation
		Nombre de jumelages réalisés entre candidat.e.s et CA	Contribution directe à la réalisation de 80 maillages (postes comblés au sein de CA, de comités, etc.) sans tenir compte des maillages indirects	55 maillages recensés Estimation de 50 additionnels non recensés (malgré nos efforts, le nombre de maillages qui nous est rapporté demeure assez bas)
	Augmentation du nombre de personnes issues de la diversité au sein de CA et de comités stratégiques à Montréal	Nombre d'accompagnements réalisés auprès de partenaires engagés dans une démarche pour diversifier la composition de leur	8 accompagnements réalisés permettant aux dirigeant.e.s et administrateur.trice.s d'organisations de parfaire leurs compétences en gouvernance et de diversifier leur réseau	Collaboration avec plus de 10 organisations et réseaux dont le Conseil québécois du Théâtre, Aéro Montréal, Commission de

		CA		la construction du Québec, Réseau QG100, CESIM, Conseil des arts de Montréal, ESG UQAM et le Groupe 3737
		Nombre d'organisations appuyées dans leurs efforts de diversification de leur CA	200 organisations montréalaises accompagnées (segmentées par services rendus : participation aux activités, postes diffusés, postes comblés, conseils, formation, etc.)	Plus de 200 organisations participantes aux webinaires, 165 organisations participantes aux activités de maillages, et appui conseil individuel à 10 organisations
		Nombre d'appels de candidatures partagés dans nos réseaux et lors d'événements	100 appels de candidatures partagés	108 appels de candidatures diffusés
		Nombre de jeunes professionnel.le.s et entrepreneur.e.s montréalais.e.s ayant participé à la formation du *Réseau jeunes administrateurs* réalisée avec la *Jeune Chambre de commerce de Montréal* (formation de 15 heures en gouvernance)	48 jeunes professionnel.le.s et entrepreneur.e.s formé.e.s (2 cohortes de 24 participant.e.s)	1 cohorte de 24 finissant.e.s (la 2e cohorte reportée en février 2023)
		Assurer le rayonnement de modèles de réussite (personnes issues de la diversité s'étant démarquées dans leurs champs d'expertise)	Promotion de 50 modèles de réussite inspirant.e.s pour les membres de communautés ethnoculturelles et la population montréalaise	Les 30 membres du Groupe des Trente et les 20 organisations qui ont participées au Groupe des Vingt ont été promu.e.s, de plus, 42 ancien.e.s membres de nos cohortes ont été mis.e.s en contact avec près de 50 journalistes de La Presse, permettant de mettre en valeurs plusieurs d'entre elles

		Partage d'outils destinés aux candidat.e.s potentiel.le.s et aux organisations afin de faciliter les maillages, l'accueil et la participation des nouveaux membres de CA	Tou.te.s les candidat.e.s et organisations bénéficient d'un soutien et d'outils pour les appuyer dans leur démarche (maillages, accueil, participation)	Les participant.e.s de nos événements ont reçu nos outils et ont été invités à visionner nos autres webinaires **Autre résultat :** Production et diffusion de l'Enquête sur les profils d'administratrices et d'administrateurs recherchés par les OBNL - 300 répondant.e.s provenant de 8 secteurs d'activité
Développement de partenariats	Développement et poursuite des collaborations avec des organisations montréalaises, en particulier avec des têtes de réseaux pouvant créer des impacts de plus grande envergure	Nombre de partenariats développés et maintenus	10 partenariats initiés ou poursuivis (échange de visibilité, partage d'expertises, événement conjoint, etc.)	De nombreux partenariats ont été initiés ou poursuivis pour l'ensemble des activités, mais 2 se démarquent : • Collaboration avec le Service de la dotation de la Ville de Montréal et le Bureau de la commissaire à la lutte au racisme et aux discriminations systémiques • Organisation d'un midi-causerie avec les membres de la Banque de candidatures de la diversité pour démystifier le processus de recrutement à la Ville, présenter le département des communications et favoriser le dialogue et

				créer des liens
	Augmentation des collaborations avec des services de la Ville, des arrondissements ou des organisations soutenues par la Ville n'ayant pas encore sollicité notre banque de candidatures et nos services (et ne travaillant pas nécessairement sur des enjeux liés à la diversité)	Nombre de contacts initiés	15 approches et offres de collaboration réalisées, dont une présentation de nos services au BINAM et au Service de développement économique	Offre de services aux 19 directions générales d'arrondissement de Montréal, prise de contact ou collaboration avec 9 organisations : Union des producteurs agricoles, PME Montréal, Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS), Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal (CESIM), Groupe Femmes, politique et démocratie, Conseil québécois du théâtre, BINAM, Service de dotation de la STM, Regroupement des collèges du Montréal métropolitain
	Élaboration d'un tableau de bord et partage d'informations récoltées et de résultats atteints avec la Ville dans le cadre de l'exécution du mandat	Tableau de bord développé et partagé avec le comité de suivi	3 tableaux de bord produits et partagés (1 au premier semestre et 2 au second semestre) afin de présenter les services rendus et les résultats segmentés	2 tableaux de bord et 1 bilan final produits et partagés
Activités réalisées avec le soutien financier du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIFI)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Le Groupe des Vingt : 20 organisations engagées pour des CA diversifiés et innovants	Soutenir des organisations engagées pour des CA diversifiés et innovants	Nombre d'OBNL recrutées	2 cohortes de 15 à 20 organisations	3 cohortes ont réalisé le programme (dont 2 avec le Conseil des arts de Montréal), soit 45 organisations

		Nombre d'activités de formation ou de maillages réalisées Augmentation du nombre d'administrateurs ou d'administratrices issues de la diversité au sein des CA des organisations membres du Groupe des Vingt	8 activités pour chacune des 2 cohortes Au moins un nouveau membre issu de la diversité au sein de chaque CA d'organisations participantes dans les 12 mois suivant leur participation	6 à 8 activités par cohorte 9 jumelages recensés et plusieurs démarches en cours d'ici au prochain événement de maillages en mai 2023 **Autre résultat :** Présentation du Groupe des Vingt lors du 5e sommet Métropolis sur les identités à Winnipeg
Le Groupe des Trente : 30 leaders inspirant.e.s issu.e.s de la diversité	Promouvoir des modèles de réussite à l'image de la diversité montréalaise	Nombre de participant.e.s recruté.e.s et accompagné.e.s Nombre d'activités de formation ou de maillages réalisées (janvier à mai) Degré de satisfaction des membres du Groupe des 30 Promotion des modèles de réussite à l'image de la diversité montréalaise Nombre de demandes et de services mettant en valeur les membres du Groupe des Trente (animation, panel, formation, etc.)	30 participant.e.s 5 activités Taux de satisfaction de 80% 5 mentions des membres du Groupe des Trente dans les médias locaux ou régionaux 5 participations à des événements et entrevues durant l'année	Nouvelle cohorte de 30 personnes lancée en 2022 Plus de 8 activités réalisées, dont une série d'entretiens avec La Presse Taux de satisfaction de 100 % dont 43 % très satisfait.e.s Plus de 10 mentions de membres, notamment grâce aux rencontres avec La Presse Au moins 10 participations dont 3 membres panélistes au Forum des PDG du Réseau QG100 qui regroupe 100 entreprises québécoises qui font plus de 25M$ de chiffres d'affaires et

				qui sont établies sur plusieurs continents
Atelier sur les meilleures pratiques en matière de diversité en gouvernance	Partage des meilleures pratiques en matière de diversité en gouvernance pour inciter davantage d'organisations à Montréal et au Québec à s'engager à diversifier la composition de leur CA	Nombre d'organisations participantes de Montréal et du Québec Nombre d'expert.e.s invité.e.s à partager leurs meilleures pratiques Taux de sollicitation de nos autres services par les organisations participantes	50 organisations de Montréal et 25 organisations d'autres régions participent à l'atelier 8 expert.e.s offrent une conférence, participent à un panel ou témoignent de leur expérience 75 % des organisations participantes s'inscrivent à au moins une autre activité durant l'année (webinaires, rencontres de maillage, etc.)	Cette activité n'a pas eu lieu, mais plusieurs organisations ont été accompagnées individuellement ou à travers leurs réseaux, notamment avec le Groupe 3737 et le Réseau QG100 **Autre résultat :** Association à Mitacs pour produire un rapport de recherche faisant l'évaluation des programmes du Groupe des Vingt et du Groupe des Trente intitulé « Favoriser la diversité dans les conseils d'administration »

ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Nous mobilisons les entreprises et les organisations pour transformer leurs pratiques de façon à contribuer à l'atteinte des objectifs de la métropole en matière d'environnement, de développement durable et de relance économique verte. Nous soutenons également les villes liées dans leur transition écologique pour la réalisation de projets et de démarches qui contribuent à la qualité de vie de leur population, tout en contribuant à l'atteinte des objectifs de la métropole. Pour ce faire, CMTL mise notamment sur la création et l'accompagnement de réseaux « à effets de levier » et sur des communautés de pratique dans des secteurs stratégiques.

Relance économique verte (Volet 5 - agglomération de Montréal)

Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Appuyer les efforts de la métropole en matière de durabilité et de relance verte, en poursuivant la mobilisation, la concertation et le soutien des entreprises et des organisations dans la réalisation de projets et de démarches permettant d'accélérer la transition vers une économie plus verte, circulaire et responsable	Poursuite de la collaboration avec l'Association des SDC de Montréal (ASDCM) et ses membres : accompagnement de l'ASDCM afin d'accélérer la mise en œuvre de projets et de démarches écoresponsables Actions ciblées en : • Économie circulaire • Zéro déchet • Approvisionnement local et responsable • Événements écoresponsables • Etc.	Accompagnement de l'ASDCM et de ses membres dans le cadre de projets identifiés afin de favoriser des pratiques écoresponsables	Soutien à l'ASDCM pour un projet d'envergure 1 événement réalisé avec la participation de l'ASDCM et d'au moins 5 SDC	Soutien pour la production d'une demande de financement à RECYC-QC reçue par l'ASDCM (projet de réduction à la source des plastiques à usage unique et essai de contenants consignés sur les artères commerciales) Poursuite de l'entente sur 2 ans avec l'ASDCM Consultation sur la livraison à vélo organisée avec l'ASDCM, 4 SDC et 4 commerces, avec la COOP Carbone et l'Arrondissement du Plateau Mont-Royal comme intervenants (15 personnes présentes)
		Des outils développés et partagés avec les SDC	Un minimum de 3 outils développés et partagés aux SDC	1 outil et 1 sondage sur les besoins des commerçants en transition écologique développé avec la SDC du Mont-Royal

		Poursuite de l'accompagnement d'une première communauté de pratique *Mon commerce zéro déchet* (MCZD), 100% alimentaire	Poursuite de la coordination du comité consultatif formé d'expert.e.s pour soutenir dans l'action la communauté de pratique MCZD Organisation des rencontres de la communauté de pratique (présentations, formations et ateliers) : • 14 commerces alimentaires engagés • Un minimum de 6 rencontres • Un soutien ponctuel offert aux commerçant.e.s entre les rencontres de la communauté de pratique MCZD	2 rencontres du comité consultatif organisées avec 11 expert.e.s professionnel.le.s 5 rencontres organisées sur les thèmes suivants : • Comprendre les besoins des commerces dans la TÉ • Gaspillage alimentaire • Emballage, réglementation plastique usage unique • Recyclage, compostage • Approvisionnement responsable 14 commerces engagés, 53 personnes au total **Autres résultats :** Participation au jury du programme international Women4Climate, volet montréalais Développement du guide de bonnes pratiques pour la réduction des emballages et du gaspillage alimentaire (sortie prévue en janvier 2023) Partenaire du déjeuner-causerie *Organisations internationales : un moteur de développement durable* du Conseil des relations internationales de Montréal

				(CORIM) – 200 participant.e.s
	Accompagnement d'organisations, de communautés de pratique et de réseaux pour un impact structurant dans le cadre de *J'accélère ma transition!* Communauté de pratique – secteur du textile et de l'habillement : poursuite des travaux amorcés en 2021 visant à accélérer l'intégration de pratiques écoresponsables et circulaires par les PME via l'accompagnement de la communauté de pratique, dans le but de réduire l'empreinte environnementale du secteur du textile et de l'habillement suivant les principes d'économie circulaire Étendre la portée des travaux de la communauté de pratique à l'ensemble de l'industrie afin d'accroître l'impact en s'arrimant avec d'autres collaborateurs	Coordination et animation de la communauté de pratique avec une programmation annuelle Des outils, des expériences et des solutions identifiés ou développés, et partagés au sein de la communauté de pratique Participer à certains groupes de travail ou tables de concertation de partenaires en lien avec le secteur du textile	Participation de 15 organisations Un minimum de 4 rencontres de la communauté de pratique sous forme de présentations, formations et ateliers Un soutien ponctuel est offert aux membres entre les rencontres de la communauté de pratique Un répertoire d'outils, d'expériences et de solutions partagés (formations, ateliers, groupe privé Facebook) et accessible aux membres de la communauté de pratique Participer à au moins une concertation ou groupe de travail d'un partenaire	16 organisations participantes 5 ateliers selon les thèmes suivants : • Orientations 2022 • Innovation • Visite et exploration d'un Fab Lab • Ensemble pour une mode responsable (ouvert au grand public) • Évolution de la CP pour 2023 127 personnes présentes au total 3 rencontres de sous-comité (Symbiose textile, 2 fois, 8 personnes; et Fab Lab, 1 fois, 11 personnes) Plusieurs suivis personnalisés par courriel et/ou téléphone Une boîte à outils et un groupe Facebook privé permettent de partager l'information 3 ententes renouvelées: • Grappe métropolitaine de la Mode (Mmode) • Réseau québécois des femmes en environnement

				(RQFE) • Montréal métropole en santé Participation à 3 groupes de travail : • Atelier défis et opportunités en Économie circulaire • Groupe de travail Fibershed • Colloque du Comité sectoriel de la main d'œuvre textile (CSMO)
			Organiser 1 activité avec les entreprises du secteur textile et de la mode	4 activités organisées: • Journée de co-design avec Communautique (50 personnes) • Panel avec le RQFE sur les défis de la mode écoresponsable au Québec (34 personnes) • Panel sur le textile au Salon des technologies environnementales du Réseau environnement (70 personnes) • Semaine de la mode de Montréal : atelier Ensemble pour une mode responsable (55 personnes)
		Création d'outils sur les apprentissages réalisés par la communauté de pratique et profitables pour l'ensemble des PME de l'industrie	Création d'un minimum de 3 outils (fiches, portraits) de pratiques écoresponsables	Le contenu a été rassemblé en 2022, les outils seront créés en 2023

		Poursuite du développement d'au moins 1 des 2 projets prioritaires identifiés par la communauté de pratique en 2021		Les efforts se poursuivent mais n'ont pas donné de résultat en 2022 **Autre résultat :** Soutien de 4 mandats étudiants avec l'École supérieure de mode de l'UQAM (20 étudiant.e.s)
	Appuyer la Ville dans l'élaboration et la mise en œuvre de la feuille de route montréalaise en économie circulaire en contribuant à la mise en valeur des meilleures pratiques et à la mobilisation des acteur.trice.s	Mise en valeur des bonnes pratiques	Soutien à la production d'un outil pour mettre en valeur les initiatives novatrices au niveau de l'économie circulaire	Un rapport a été produit par des chercheur.e.s de l'UQAM à la suite des résultats récoltés en 2021 sur la cartographie des acteur.trice.s et des initiatives en économie circulaire Ce rapport sera déposé à la Ville en février 2023
Soutien aux initiatives et projets des villes liées (Volet 7 - agglomération de Montréal)				
Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Appuyer les efforts des villes liées en matière d'environnement et de transition écologique, en poursuivant la mobilisation, la concertation et le soutien pour la	Poursuivre l'animation et les travaux de la Table environnement lancée à l'automne 2020 Thèmes à aborder : • Collecte des matières organiques dans les 9 logements et plus et dans les commerces • Électrification des transports • Protection des berges • Événements écoresponsables	Coordination de la table et mise en œuvre d'une programmation annuelle qui répond aux thèmes prioritaires identifiés par les villes	Un minimum de 5 rencontres (incluant formations, ateliers et conférences) portant sur les thèmes prioritaires identifiés par les membres de la table	9 rencontres – 75 participant.e.s : • 2 milliards d'arbres (Soverdi) • 2 milliards d'arbres : rencontre démarrage • Politique d'acquisition responsable (Ville de Montréal) • Contenants multicouches, informations, sensibilisation éducation, collecte

réalisation de projets et de démarches	• Plan d'approvisionnement responsable			intelligente et tarification incitative : retour d'expériences • Retour d'expérience de l'arrondissement MHM pour son plan local en Transition écologique • 40Net0 (Montréal-Est) et Programme de soutien à la gestion des matières organiques (RECYC-QC) • Bannissement des pesticides (Ville de Montréal) et analyse des vulnérabilités au changement climatique (DRSP) • Plateforme Règlement'Action (CRE Montréal) • Écofiscalité
			Un soutien ponctuel est offert entre les rencontres de la table	Soutien ponctuel entre les rencontres en continu
	Augmentation du nombre de villes liées à la table, passant de 9 à 11		2 nouvelles villes liées à la table	4 nouvelles villes liées (passant de 9 à 13, avec Hampstead, Côte-Saint-Luc, Dorval et Baie-D'Urfé)
	Assurer un partage des bonnes pratiques entre les municipalités de l'île	Un répertoire d'outils en ligne, des expériences et des bonnes pratiques identifiées et partagées au sein de la table	Envoi d'une veille médiatique mensuelle aux membres de la table (actualités environnementales, guides, programmes de financement, etc.)	12 infolettres
			Production d'un minimum de 4 outils/recherches selon les besoins des membres de la table	5 outils et recherches créés : • 2 milliards d'arbres (modèle de résolution pour les villes) • Résumé du Colloque Gestion

				des matières résiduelles de Réseau Environnement • Résumé de l'Analyse d'impact réglementaire des projets de règlement concernant la modernisation des systèmes de consigne et de collecte sélective • Faits saillants du document Forum sur la fiscalité montréalaise rédigé à l'intention des membres de la Table environnement des villes liées • Résumé du programme 2 milliard d'arbres
		Des villes accompagnées dans la réalisation de projets et de démarches	Organiser au moins 1 visite sur le terrain en lien avec la gestion des matières résiduelles 5 villes accompagnées et 5 plans d'accompagnement mis en œuvre	Visite du site d'enfouissement de Terrebonne (45 personnes) 2 accompagnements groupés : • Dans le but de déposer une demande de financement commune au Programme 2 milliards d'arbres du gouvernement du Canada (7 villes prêtes à embarquer) • Pour évaluer la pertinence de déposer une demande au Programme de soutien à la gestion des matières organiques avec le Circular Innovation Council et CMTL 3 accompagnements individuels : • Ville Mont-Royal : soutien

				pour la rédaction d'un projet de recherche en économie circulaire textile et accompagnement pour le Programme de soutien à la gestion des matières organiques • Westmount : Finalisation de l'accompagnement ayant débouché sur l'embauche de la patrouille matières organiques • Baie D'Urfé : Rapport de recherche sur les avenues de traitement écologique des boues résidentielles **Autres résultats (Grâce à la mise en relation de CMTL)** • Côte-Saint-Luc : financement obtenu auprès du Conseil canadien des manufacturiers de cartons multicouches pour promouvoir le recyclage de contenants multicouches • Dorval : Commande de bois de frêne auprès de la Ville centre • Pointe-Claire, Beaconsfield et Kirkland ont formé un comité pour travailler sur l'augmentation de la connectivité de leur milieux naturels

				• Kirkland prévoit organiser un lunch and learn en 2023 sur l'écofiscalité pour les gestionnaires des finances Enfin, implication et présence lors du Colloque sur la gestion des matières résiduelles du Réseau environnement à Lévis

SOUTIEN À LA VILLE DE MONTRÉAL POUR LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Nous accompagnons l'équipe responsable de la rédaction du Plan d'urbanisme et de mobilité 2050 (PUM) de la Ville de Montréal dans la conception et l'organisation de sa démarche de participation citoyenne, de même que dans le développement de stratégies et d'outils de communication et de mobilisation qui lui sont associés.

Vision d'avenir pour la métropole - Soutien à la Ville de Montréal pour la planification stratégique (Volet 6 - agglomération de Montréal)

Activités	**Résultats attendus**	**Indicateurs :** Livrables quantitatifs (objectifs et mesurables) et qualitatifs	**Cibles :** Cibles pour chacun des indicateurs	**Résultats atteints :**
Offrir un soutien continu au service de l'urbanisme et de la mobilité (SUM) pour bonifier les démarches de concertation interne concernant le Plan d'urbanisme et de mobilité (PUM)	Être en mesure d'impliquer l'ensemble des services et arrondissements de la Ville dans l'élaboration du PUM Partage de connaissances, renforcer le sentiment d'appartenance au livrable et encourager une adhésion à la démarche de concertation interne	Nombre ou fréquence des rencontres de suivi	Rencontres de suivi hebdomadaires entre le SUM et CMTL	17 rencontres organisées
		Nombre d'activités	Soutien à la création d'activités et du déroulé pour 4 ateliers durant l'année	Soutien aux 4 ateliers de concertation interne (conception, matériel et présence d'une photographe à 2 d'entre eux)
			Présence à la journée de partenariat/démarrage de la concertation interne dans un rôle de soutien	N'a pas été nécessaire
		Nombre de services et arrondissements impliqués	Implication de 12 services et de 19 arrondissements	11 services centraux et 17 arrondissements ont été impliqués
		Soutien à la production d'infolettres	Création et animation d'une formation, d'une infolettre et d'une charte graphique	Création et production d'une infolettre **Autre résultat :** Soutien à l'organisation de 6 visites terrains ouvertes à 200 répondant.e.s du PUM, avec plus de 100 participant.e.s

ADMINISTRATION ET COMMUNICATIONS POUR SOUTENIR L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS

	Résultats attendus :	**Résultats atteints :**
Animer la concertation des membres de CMTL	Tenue d'au moins 6 rencontres du CA et soutien aux travaux de ses comités Organisation de l'assemblée des membres annuelle Nominations, élections et formation des nouveaux membres du CA Consolidation du membership et animation de la vie associative	Les membres du conseil d'administration ont été très actifs en 2022, menant un total de 35 rencontres : • 11 rencontres du CA (6 virtuelles, 4 présentielles et 2 par courriel) • 1 journée et 1 demi-journée de travaux sur la planification stratégique 2023-2025 • 8 rencontres du comité ad hoc de transition à la direction générale • 3 rencontres du comité ad hoc de renouvellement de l'entente avec l'agglomération de Montréal • 2 rencontres du comité Ressources humaines • 4 rencontres du comité Éthique et gouvernance • 5 rencontres du comité Audit et finances L'assemblée des membres s'est tenue en mode virtuel, proposant une période de réseautage pour remercier Marie-Claire Dumas, directrice générale sortante, pour ses années de service. 2022 était année de nomination des élu.e.s municipaux membres du CA. Sur les 8 nominations, 3 étaient de nouveaux membres, qui ont chacun reçu une formation. Le retour en présentiel pour les activités, à partir essentiellement de l'été 2022, a permis de renouer avec les membres et partenaires. Le comité Éthique et gouvernance a aussi travaillé sur la question de la consolidation du membership, mais convenu que les travaux reprendraient une fois que la planification stratégique serait adoptée. **Autres résultats :** L'exercice de planification stratégique, amorcée le 26 mai, a permis de consulter les membres de CMTL par le biais de 2 sondages, le personnel lors de 2 ateliers, et d'élaborer les orientations avec les membres du CA grâce à 1 journée et demie de discussion, le tout animé par la firme Credo. Le Plan stratégique 2023-2025 a été adopté par le CA lors de la rencontre du 7 décembre. CMTL a organisé plus de 150 événements en 2022, dont plus de la moitié en présentiel. Ces événements ont rejoint plus de 3200 personnes.
Administration	Participation au comité de suivi de l'Entente annuelle avec l'agglomération et production de la reddition de compte pour l'ensemble des bailleurs de fonds	L'entente 2020-2022 entre CMTL et l'agglomération de Montréal comportait 7 comités de suivis, qui se sont tous réuni à au moins deux reprises en 2022. L'ensemble des redditions de compte auprès de nos bailleurs de fonds ont aussi été effectuées.

		Notons que 11 autres sources de revenus ont été confirmées en 2022 (3 de plus qu'en 2021 et 8 de plus qu'en 2020). Toutes sources confondues, CMTL a augmentée son financement (hors entente Ville) de 43,5% par rapport à la moyenne des années 2020 et 2021. En tout, c'est donc 604 162$ de plus qui ont été injectées dans nos activités, soit près de 200 000$ de plus que les deux années précédentes.
	Négociation d'une nouvelle Entente entre CMTL et l'agglomération de Montréal	La négociation de la nouvelle Entente entre CMTL et l'agglomération de Montréal a nécessité une rencontre du directeur général avec le cabinet de l'élu responsable à la Ville, 3 rencontres du comité ad hoc de renouvellement de l'entente, dont 2 avec le directeur par intérim du Service du développement économique, ainsi qu'une réécriture complète des formulaires de demande à la suite de la décision du Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, en décembre 2022, d'exiger une entente de subvention à la mission plutôt qu'une entente de délégation, comme c'était le cas pour 2020-2022. La nouvelle entente, d'une durée d'un an, ne sera donc signée qu'en 2023.
	Adaptation en continu de nos activités et de nos directives pour tenir compte des mesures sanitaires liées à la COVID	L'ensemble des mesures sanitaires liées à la COVID ont été respectées et CMTL s'est adaptée à l'organisation d'événements hybrides et en présentiel à partir du printemps, lorsque les dernières mesures ont été levées. **Autres résultats :** Le CA a procédé à la nomination du nouveau directeur général de CMTL, Carle Bernier-Genest, en mai. Employé de l'organisation depuis 2010, il assumait déjà l'intérim depuis plusieurs semaines. Les grandes priorités du nouveau directeur général ont été : • d'augmenter le financement de CMTL; • de renforcer la notoriété de CMTL, en menant 20 rencontres visant à développer des partenariats, en étant présent à 16 événements de réseautage, en contribuant à 2 recherches universitaires et en rencontrant les partenaires de CMTL lors de 12 de nos activités; • de s'assurer du bien-être de l'équipe en initiant plusieurs nouvelles pratiques (rencontres annuelles avec la direction générale, sondages internes, démarches pour consolider l'équité, la diversité et l'inclusion, etc.) mais aussi en voyant au réaménagement des locaux, à la suite du retour en présentiel; • d'actualiser la marque employeur en revoyant les appels de candidature et les processus de recrutement.
Communications	Publication d'au moins une douzaine d'articles dans les médias concernant les activités de CMTL et réalisation d'au moins 3 campagnes de relations de presse	40 parutions dans les médias (voir la revue de presse) 3 campagnes de presse qui ont généré de belles retombées médiatiques et qui ont contribué à accroître la notoriété de l'organisation : • Trouve ton C.A (événement)

		• Enquête sur les profils recherchés des administratrices et administrateurs d'OBNL • Banque de candidatures de la diversité (campagne publicitaire)
	Production d'au moins 7 infolettres à l'intention des membres de CMTL et de tous les élu.e.s de l'île	Nous avons publié 8 infolettres en 2022, avec un taux d'ouverture très élevé (plus de 75%), ce qui témoigne de la pertinence de notre contenu. Notre infolettre est destinée à nos partenaires privilégiés. Il s'agit d'un lectorat de 412 leaders de notre communauté, ce qui nous permet d'adopter une ligne éditoriale mieux définie que lorsqu'il s'agit d'un outil pour le large public. Les abonné.e.s sont les 112 organisations socioéconomiques membres de CMTL, tou.te.s les député.e.s et les élu.e.s municipaux de l'île de Montréal, les directions générales des municipalités reconstituées, plusieurs employé.e.s des services centraux de la Ville de Montréal, le personnel de CMTL et les ancien.ne.s employé.e.s et membres de CMTL.
	Animation des réseaux sociaux de CMTL pour mieux faire rayonner l'organisme et faire connaître l'ensemble de ses activités	Les médias sociaux sont le moyen privilégié pour alimenter en continu notre public de nos différentes actualités. Nous y avons fait près de 500 publications en 2022 Les abonnements ont continué de progresser pour se situer à: • 6 800 personnes pour LinkedIn • 5 600 personnes pour Facebook • 2 200 personnes pour Twitter • 2 100 pour Instagram Nous publions également des nouvelles, pour traiter de sujets plus en profondeur que dans les infolettres et les médias sociaux. Nous avons rédigé 22 nouvelles en 2022. Notre site web demeure la référence de prédilection pour présenter les détails de nos initiatives. Nous mettons à jour son contenu en continu. Plus de 30 000 visites ont été recensées en 2022. L'équipe des communications a également produit et adapté 13 documents au cours de l'année, en plus de voir à la production de 14 vidéos. Notre matériel d'affichage (bannières) a aussi été renouvelé.
Engagements	Le *Programme CMTL Solidaire* de soutien au bénévolat vise à permettre aux employé.e.s d'aller prêter main-forte aux membres et partenaires de CMTL ayant besoin d'aide	En 2022, c'est un total de 124 heures qui a été alloué au programme, et ce, sur les activités suivantes : Le festival *Eurêka!* lors de sa journée des scolaires, une activité de plantation avec la Soverdi à l'école primaire Barclay, dans l'Arrondissement de Villeray—Saint−Michel—Parc−Extension, ainsi que 2 journées à La Cuisine Collective

	pour des enjeux socio-environnementaux compatibles avec nos activités	Hochelaga-Maisonneuve et au CCSE Maisonneuve pour aider à la préparation et à la distribution de 140 paniers de Noël pour les familles du quartier.
	Défi 50-30 du gouvernement du Canada, qui demande aux organisations de prendre deux engagements pour favoriser la diversité au sein des conseils d'administration, et de rendre compte périodiquement de leurs progrès	En 2022, notre conseil d'administration était formé de 7 femmes et 7 hommes et il comptait 5 personnes racisées (soit 36%). En ajoutant les autres groupes sous-représentés pris en compte par le Défi 50-30, notamment les personnes LGBTQ2, le conseil d'administration compte au moins 7 personnes des diversités sur 14 membres (50%). Ainsi, cette année encore, le CA de CMTL dépasse les objectifs du Défi et reste à l'image de la population montréalaise.
	L'économie sociale : j'achète ! (ESJA) est un mouvement pour encourager les acheteurs à créer des liens d'affaires avec les entreprises d'économie sociale dans une perspective d'approvisionnement responsable	CMTL est partenaire de la campagne *L'économie sociale j'achète* du CÉSÎM depuis 8 ans. Nous avons notamment fait affaires pour nos évènements avec ces entreprises : Casa d'Italia, Coopérative de solidarité Belvédère communication, Cuisine Atout, Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve, Lola Rosa et la Société des arts technologiques (SAT), toutes des entreprises d'économie sociale. En 2022, l'équipe a aussi été resensibilisée à l'importance de faire des choix écoresponsables.
	Compensation des GES	CMTL a fait une compensation à 200% de tous les GES reliés au transport produits en 2022, et ce, au bénéfice d'un projet québécois inscrit à Planetair, un fournisseur de crédits-carbone reconnu.

Conseil d'administration de CMTL en 2022

Richard Deschamps | *Président,* conseiller de la Ville de l'arrondissement de LaSalle

Nadine Gelly | *Vice-présidente – partenaires socioéconomiques*, représentante du collège d'affinité *Culture et créativité*

Valérie Patreau | *Vice-présidente – élu.e.s municipaux*, conseillère de l'arrondissement d'Outremont

Yves Picard | *Trésorier,* représentant du collège d'affinité *Travail et employabilité*

Thierry Arnaud | *Secrétaire*, représentant du collège d'affinité *Diversités et potentiels humains*

Younes Boukala, conseiller de la Ville de l'arrondissement Lachine

Sandrine Desforges, représentante du collège d'affinité *Forum jeunesse de l'île de Montréal* (FJÎM)

Sterling Downey, conseiller de la Ville de l'arrondissement de Verdun

Stéphane Godbout, représentant du collège d'affinité *Éducation, savoir, science, technologie et recherche*

Céline Morellon, représentante du collège d'affinité *Développement social et cadre de vie*

Mona-Lisa Prosper, représentante du collège d'affinité *Économie et attractivité internationale*

Emmanuel Rondia, représentant du collège d'affinité *Environnement, économie verte et biodiversité*

Christina Smith, mairesse de Westmount

Despina Sourias, conseillère de la Ville de l'arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce

Alba Stella Zúñiga Ramos, conseillère de la Ville de l'arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Équipe de CMTL pour la réalisation de ce bilan

Carle Bernier-Genest | Directeur général

Justine Biard | Adjointe administrative & chargée de logistique Événements

Pierre Boutot CPA CGA | Responsable Administration et finances

Virginie-Sankara Cantin-Diarra | Chargée de projet et de communication – Leadership Montréal

Marie-Pierre Carbonneau | Cheffe d'équipe – Transition écologique et développement des talents

Firmina Firmin | Agente de développement – Vie démocratique et participation citoyenne

Célia Foizon | Agente de développement – Enfance

Brigitte Gagnon-Boudreau | Conseillère à la direction générale

Nabila Ghernati | Agente de développement – Parité, diversité et inclusion

Kadidia Haïdara | Agente de développement – Mouvement montréalais Les Filles & le code

Christelle Hoeffler | Adjointe à la direction générale (congé de maternité)

Mathieu Latour | Chef d'équipe – Communications

Stéphanie Lécole | Agente de développement – Vie démocratique et diversité

Sonia Malek | Agente de développement – Banque de candidatures de la diversité

Philippe Massé | Chef d'équipe – Diversité et parité

Pascale Monier | Agente de développement – Participation citoyenne

Nicolas Montpetit | Agent de développement – Transition écologique

Manuel Moreau | Coordonnateur – Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM)

Arianne O'Connor | Designer graphique

Caroline Schindler | Agente de développement – Enfance

Élizabeth Tremblay | Chargée de communication

Janie-Claude Viens | Agente de développement – Transition écologique

Et nous ont quitté en cours d'année :

Émilie Boudrias | Agente de développement – Éducation et savoir

Marie-Claire Dumas | Directrice générale

Sarah Hadjou | Agente de développement – Vie démocratique et participation citoyenne

Lisa-Marie Lampron | Gestionnaire de communauté

Véronique Poulin | Adjointe à la direction générale

Francis Sabourin | Chef d'équipe – Vie citoyenne et relève

Participation à des instances externes

L'équipe de professionnel.le.s de Concertation Montréal est bien ancrée dans le milieu et son expertise est régulièrement sollicitée sur différents conseils d'administration, jurys ou comités de travail. Le tableau ci-dessous témoigne de cet ancrage et sert de résumé de la participation des professionnel.le.s de Concertation Montréal à des instances externes.

Instances régionales	**Représentant.e.s**
Conseil d'administration de Montréal métropole en santé	Nabila Ghernati
Réseau réussite Montréal	Carle Bernier-Genest (conseil d'administration et comité finances) Francis Sabourin (comité de mobilisation)
Éducation, savoir, science et technologie	
Réseau québécois pour la réussite éducative	Carle Bernier-Genest
Comité de sélection des lauréats régionaux de Forces Avenir, élèves persévérants	Francis Sabourin
Comité de gestion et comité de réflexion d'AccèSciences	Marie-Pierre Carbonneau
Table de concertation du Printemps numérique	Marie-Pierre Carbonneau
Diversité et parité	
Alliance pour la féminisation du leadership	Marie-Claire Dumas et Philippe Massé
Comité conseil de l'Université de Montréal pour la mise en place du Plan Équité-Diversité et Inclusion	Philippe Massé
Comité gouvernance de MicroEntreprendre	Philippe Massé
Défi 50-30 d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada	Philippe Massé
Transition écologique	
Comité de co-construction à la journée de codesign de Communautique	Janie-Claude Viens et Marie-Pierre Carbonneau
Comité événementiel pour le Salon des technologies environnementales de Réseau environnement	Janie-Claude Viens
Comité idéateur pour le Défi Textile d'Un point cinq (lancement en mars 2023)	Janie-Claude Viens
Jury pour le Gala Mmode	Janie-Claude Viens
Jury pour la sélection de candidates pour Women4climate	Marie-Pierre Carbonneau
Comité directeur de l'Alliance Forêt urbaine	Nicolas Montpetit
Comité d'évaluation scientifique pour les programmes de bourses et de subventions du Fonds de recherche du Québec	Nicolas Montpetit
Comité méthodologique de Chemins de transition de l'Université de Montréal	Nicolas Montpetit
Comité organisateur du Colloque gestion des matières résiduelles de Réseau Environnement 2022	Nicolas Montpetit

Revue de presse 2022

Médias traditionnels et numériques :

- 25 janvier 2022 : Communiqué émis par Square Enix avec citation de notre président, M. Richard Deschamps. Mention de notre partenariat, dans le cadre du Mouvement montréalais Les Filles & le code.
- 7 février 2022, dans TPL MOMS, Ubisoft Éducation lance un nouveau balado techno pour les jeunes de 12 à 17 ans (avec la contribution d'Émilie Boudrias, agente de développement – Éducation et savoir)
- 7 février 2022, dans Le Lézard, Ubisoft Éducation lance « Les jeunes décodent », un balado technologique pour les 12 à 17 ans
- 7 février 2022, Journal Métro, Square Enix Montréal soutient les organismes montréalais pour son anniversaire
- 10 février 2022, dans le Grenier aux nouvelles, Ubisoft Éducation lance le balado technologique «Les jeunes décodent»
- 13 février 2022, dans ActusMédias, « Les jeunes décodent »: un balado techno pour les 12 à 17 ans
- 16 février 2022, dans le Journal Métro, Voici les faits saillants du dernier conseil d'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville (sur la collaboration des élus aux Journées de la persévérance scolaire (JPS) via le Mouvement des élu.e.s pour la réussite éducative)
- 14 mars 2022, HRImag, Les restaurants indépendants face à la transition alimentaire
- 17 mars 2022, Revue Gestion des HEC, Diversité autour de la table de direction et des CA : passer de la parole aux actes
- 21 mars 2022, HRImag, Mon commerce zéro déchet attire les restaurateurs
- 6 avril 2022, Détaillant alimentaire, Mon commerce zéro déchet attire les détaillants
- 10 mai 2022, Métro, Vers la création d'un conseil jeunesse à Rivière-des-Prairies (mention de notre soutien à l'arrondissement)
- 11 mai 2022, La Presse, section Leadership, Gestes familiaux (Mona-Lisa Prosper discute de la Banque de candidatures de la diversité)
- 13 mai 2022, Néo-Québec, Les minorités visibles et ethniques dans les CA : le gouvernement de François Legault passe en mode accéléré (mention de CMTL et de la Banque de candidatures de la diversité)
- 1e juin 2022, Eurêka ! remet (enfin !) son nez dehors ! (mention de CMTL)
- 2 juin 2022, Grenier aux nouvelles, Rachel Desbiens-Després devient PDG de Canidé (mention de CMTL comme client de l'agence)
- 15 juin 2022, ATUVU.CA, Démocratiser la culture numérique une formation à la fois (mention de CMTL et du programme Les Filles & le code)
- 28 juin 2022, Le Devoir, La féminisation du leadership, solution à un déséquilibre, (un texte de l'Alliance sur la Féminisation du Leadership, dont est membre Philippe Massé, chef d'équipe Diversité et parité)
- 28 juin 2022, Les Affaires, La féminisation du leadership, une solution à un déséquilibre flagrant (un texte de l'Alliance sur la Féminisation du Leadership, dont est membre Philippe Massé, chef d'équipe Diversité et parité)
- 24 juillet 2022, La Presse, Vêtements abimés cherchent nouvelle vie (mention de CMTL et citation de Janie-Claude Viens, agente de développement – Transition écologique)
- 22 juillet 2022, 5 conseils pour une garde-robe plus légère, Un point cinq (entrevue avec Janie-Claude Viens, agente de développement – Transition écologique)
- Automne 2022, Consultations pataugeoire, Journal Vivacité d'Espace Muni, p. 11 (entrevue avec Caroline Schindler et Célia Foizon, agentes de développement – enfance chez CMTL)

- 21 novembre 2022, Eva Falk Pedersen de TACT à tête du CA du Y des femmes de Montréal, Grenier aux nouvelles (avec mention de la nomination de Marie-Claire Dumas, ex directrice générale de CMTL)
- 24 novembre 2022, Nadine Gelly se joint à Ryan Affaires publiques et Communication, Grenier aux nouvelles (avec mention de sa présence au conseil d'administration de CMTL)
- 7 décembre 2022, Une démarche de consultation pour recueillir la voix des enfants, Observatoire des tout-petits
- 19 décembre 2022, Montréal participe! Conversations sur les 20 ans de l'OCPM: quels enseignements et quelles perspectives pour demain? (mention de la participation de Francis Sabourin, chef d'équipe – Vie citoyenne et relève), Réseau Villes Régions Monde

Autres publications :

- 13 janvier 2022, Institut du Nouveau Monde : L'École d'influence (présentation de Radouan Torkmani à titre de mentor invité de l'École et à titre d'ambassadeur du Groupe des Trente de CMTL)
- 7 février 2022, dans Cision, Communiqué de presse d'Ubisoft Montréal, Ubisoft Éducation lance « Les jeunes décodent », un balado technologique pour les 12 à 17 ans
- 14 février, Bulletin de la Direction régionale de Montréal du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) (retour sur l'événement Trouve ton CA de 2021 et présentation de la Banque de candidatures de la diversité)
- 24 février 2022, Infolettre du Conseil des arts de Montréal (CAM), Appel de candidatures (présentation de la collaboration du CAM et de CMTL dans le cadre d'une nouvelle cohorte intensive du Groupe des Vingt)
- 28 février 2022, Québec circulaire, Journée de codesign textile & mode (journée collaborative pour bâtir collectivement la Fab City Montréal, organisée par Communautique et la SDC District Central, en collaboration avec CMTL et mmode)
- 28 février 2022, Regroupement québécois de la danse, Appel de candidatures | Le Groupe des Vingt : Cohortes intensives
- 13 avril 2022, CNW (Ville de Montréal), Nouvelle nomination et renouvellement de mandats au conseil d'administration de l'Office municipal d'habitation de Montréal (d'une une par le biais de CMTL)
- 19 mai 2022, blogue de la Factry, Le Groupe des Trente : pour le bien commun (présentation du G30 et CMTL)
- 10 juin 2022, Autisme Montréal, Rapport annuel 2021-2022 (mention de la participation de deux administrateurs de l'organisme à l'événement Trouve ton CA)
- 20 juillet 2022, Infolettre d'Imagine Canada 360 (mention dans la section Ressources de notre Enquête sur les profils d'administratrices et d'administrateurs recherchés par les OBNL)
- 7 septembre 2022, Infolettre du Festival de la BD Montréal (mention de leur participation au Groupe des Vingt)
- 15 septembre 2022, L'IA au service de la science, feuillet pédagogique produit par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain (visibilité du logo de CMTL à la une pour notre appui au projet)
- 8 novembre 2022, Transition écologique : L'ASDCM propose des services d'accompagnement aux commerçant-e-s de Montréal afin de les soutenir dans la réduction de l'utilisation des emballages à usage unique (communiqué de presse de l'Association des SDC de Montréal, avec citation de la présidence de Concertation Montréal)
- 11 novembre 2022, Portrait de la nouvelle administratrice de MMS (rubrique de l'infolettre de Montréal métropole en santé, présentant Nabila Ghernati, Chargée de projet – Leadership Montréal)

Vidéo Youtube (toutes les vidéos sont disponibles ici)

Membres de CMTL

Élu.e.s municipaux de la Ville de Montréal, par arrondissement

- Émilie Thuillier, mairesse, Arrondissement Ahuntsic-Cartierville
- Magda Popeanu, conseillère de la Ville, Arrondissement de Côte-des-Neiges¬–Notre-Dame-de-Grâce
- Despina Sourias, conseillère de la Ville, Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce
- Younes Boukala, conseiller d'arrondissement, Arrondissement de Lachine
- Maja Vodanovic, mairesse, Arrondissement de Lachine
- Nancy Blanchet, mairesse, Arrondissement de LaSalle
- Richard Deschamps, conseiller de la Ville, Arrondissement de LaSalle
- Josée Troilo, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de LaSalle
- Alba Stella Zúñiga Ramos, conseillère de la Ville, Arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve
- Christine Black, mairesse, Arrondissement de Montréal-Nord
- Valérie Patreau, conseillère d'arrondissement, Arrondissement d'Outremont
- Catherine Clément-Talbot, conseillère de la Ville, Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
- Nathalie Pierre-Antoine, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles
- Josefina Blanco, conseillère de la Ville, Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie
- Jocelyn Pauzé, conseiller de la Ville, Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie
- Aref Salem, conseiller de la Ville, Arrondissement de Saint-Laurent
- Benoit Dorais, maire, Arrondissement du Sud-Ouest
- Anne-Marie Sigouin, conseillère de la Ville, Arrondissement du Sud-Ouest
- Sterling Downey, conseiller de la Ville, Arrondissement de Verdun
- Marie-Andrée Mauger, mairesse, Arrondissement de Verdun
- Véronique Tremblay, conseillère de la Ville, Arrondissement de Verdun
- Josué Corvil, conseiller de la Ville, Arrondissement Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension
- Mary Deros, conseillère de la Ville, Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Élu.e.s municipaux de l'agglomération de Montréal, par ville

- Paola Hawa, mairesse, Ville de Sainte-Anne-de-Bellevue
- Christina Smith, mairesse, Ville de Westmount

Collège *Développement social et cadre de vie*

- AlterGo
- Atelier Habitation Montréal
- Centraide du Grand Montréal
- Centre d'action bénévole de Montréal (CABM)
- Centre d'intégration à la vie active (CIVA)
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Conseil du sport de Montréal
- La Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve
- Fédération de l'habitation coopérative du Québec (FHCQ)
- Fondation du Grand Montréal
- Imagine Canada
- Moisson Montréal
- Office municipal d'habitation de Montréal
- Option consommateurs
- Passage
- Pour 3 Points
- Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal
- Regroupement des CPE de l'île de Montréal- RCPEÎM
- Société du Parc Jean-Drapeau
- Sport et Loisir de l'île de Montréal
- Table de concertation sur la faim et le développement social du Montréal métropolitain
- Les YMCA du Québec

Collège *Économie et attractivité internationale*

- Association des SDC de Montréal
- Bâtir son quartier
- Chambre de commerce de la communauté iranienne du Québec
- Chambre de commerce de l'Est de Montréal
- Chambre de commerce LGBT du Québec
- Chambre de commerce Québec & Amérique-Latine (QUÉtAL)
- Chambre de commerce du Sud-Ouest de Montréal (CCSOM)
- Chantier d'Afrique du Canada (CHAFRIC)
- Compagnie F
- Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM)
- Fédération québécoise des coopératives en milieu scolaire
- Femmessor-Montréal - Réussir en affaires
- Jeune Chambre de Commerce de Montréal
- Jeune Chambre de Commerce des femmes du Québec
- Microcrédit Montréal
- Montréal International
- PME MTL Centre-Est
- PME MTL Centre-Ville
- PME MTL Grand Sud-Ouest
- Réseau de la coopération du travail du Québec
- Réseau des entrepreneurs et professionnels africains (REPAF)
- SAJE Accompagnateur d'entrepreneurs
- Société de développement du boulevard Saint-Laurent
- Tourisme Montréal

Collège *Forum jeunesse de l'île de Montréal*

- Forum jeunesse de l'île de Montréal

Collège *Diversités et potentiels humains*

- Carrefour de liaison et d'aide multiethniques - CLAM
- Centre d'encadrement pour jeunes filles immigrantes (CEJFI)
- Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+
- Conseil québécois LGBT
- Ex æquo
- GRIS-Montréal
- Immigrant Québec
- Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA Montréal)
- Réseau de l'Est de l'île pour les services en anglais-REISA
- Table de concertation des aînés de l'île de Montréal (TCAÎM)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes - TCRI
- Table des groupes de femmes de Montréal
- Y des femmes de Montréal (YWCA)

Collège *Environnement, économie verte et biodiversité*

- Les amis de la montagne
- Les Amis du Jardin botanique de Montréal
- Centre d'écologie urbaine de Montréal (CEUM)
- Conseil patronal de l'environnement du Québec
- Conseil régional de l'environnement de Montréal
- EnviroCompétences (CSMO Environnement)
- Regroupement des éco-quartiers
- Sentier urbain
- Société de verdissement du Montréal métropolitain (SOVERDI)
- Société pour l'action, l'éducation et la sensibilisation environnementale de Montréal (SAESEM)
- WWF-Canada

Collège *Éducation, savoir, science, technologie et recherche*

- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- Cégep André-Laurendeau
- Collège Frontière
- Collège de Maisonneuve
- Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal
- École de technologie supérieure (ÉTS)
- L'île du savoir
- Regroupement des Cégeps de Montréal (RCM)
- Réseau réussite Montréal
- Université Concordia
- Université de Montréal
- Université du Québec à Montréal

Collège *Travail et employabilité*

- Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé
- Carrefour jeunesse-emploi Marquette
- Carrefour jeunesse-emploi Ouest de l'Île
- CDEC LaSalle-Lachine
- Centre de ressources en employabilité Montréal Centre-Ville (CREMCV)
- Conseil central du Montréal métropolitain - CSN
- Conseil régional des partenaires du marché du travail de Montréal
- Conseil régional FTQ Montréal métropolitain
- Coopérative de développement régional de Montréal-Laval (CDRQ)
- Force Jeunesse
- Horizon Carrière
- SORIF
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) - Région Montréal-Laval

Collège *Culture et créativité*

- Les amis de la bibliothèque de Montréal
- Conseil des arts de Montréal
- Culture Montréal
- École du cirque de Verdun
- Exeko
- La Guilde du jeu vidéo du Québec
- Hub créatif Lune Rouge
- Partenariat du Quartier des spectacles
- Printemps numérique
- Société des arts technologiques (SAT)
- Société des musées de Montréal (SDMM)
- La Vitrine
- Vues d'Afrique

Partenaires financiers

CMTL tient à remercier ses partenaires financiers. Sans eux, ce Bilan ne serait pas si impressionnant :

Montréal

Avec la participation financière de :

Québec

C | MTL

Concertation Montréal
Adresse | 425, De Maisonneuve Ouest, bureau 1100, Montréal, H3A 3G5
Téléphone | 514-842-2400
Courriel | info@concertationmtl.ca

Pour en savoir +
Facebook | LinkedIn | Twitter | Instagram | YouTube |@ConcertationMTL | www.concertationmtl.ca