

PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS DU GROUPE DES VINGT FORMULE INTENSIVE/ DU 20 OCTOBRE 2022 AU 17 NOVEMBRE 2022



PREMIÈRE JOURNÉE INTENSIVE	JEUDI 20 OCTOBRE 2022 DE 9H00 À 17H00	OBJECTIFS DE L'ACTIVITÉ	OUTILS FOURNIS PAR LE /LA CONSULTANT.E	OUTILS FOURNIS PAR CMTL	CONSULTANT.E
Notions et pratiques essentielles en gouvernance	9h00 à 10h30	Permettre à la direction générale et aux administrateur.trice.s de la cohorte de faire le point sur leurs pratiques et de cibler celles qu'il faudrait bonifier.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Autodiagnostic en gouvernance</li> <li>✓ PowerPoint de la présentation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 20 questions sur la gouvernance</li> <li>✓ La gouvernance en 15 épisodes</li> <li>✓ 20 questions sur les évaluations de la gouvernance</li> <li>✓ Guide sur la gouvernance des OBNL culturels</li> </ul>	Daniel Lapointe
<b>Pause santé de 10h30 à 10h45</b>					
Recrutement et rétention : les clés pour assurer la pérennité de son CA	10h45 à 12h15	Initier un portrait collectif des compétences déjà disponibles au sein du CA et celles qu'il faudrait aller chercher afin de combler les besoins.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Matrice des compétences</li> <li>✓ PowerPoint de la présentation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fiche IDEOS</li> <li>✓ Guide du Collège des administrateurs de sociétés</li> <li>✓ Lien webinaire enregistré : conseils pour bien recruter au CA</li> <li>✓ Modèle d'appel à candidatures</li> <li>✓ Guide de rédaction épïcène</li> </ul>	Lisane Dostie

PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS DU GROUPE DES VINGT FORMULE INTENSIVE/ DU 20 OCTOBRE 2022 AU 17 NOVEMBRE 2022



PREMIÈRE JOURNÉE INTENSIVE	JEUDI 20 OCTOBRE DE 9H00 À 17H00	OBJECTIFS DE L'ACTIVITÉ	OUTILS FOURNIS PAR LE /LA CONSULTANT.E	OUTILS FOURNIS PAR CMTL	CONSULTANT.E
<b>Pause dîner de 12h15 à 13h30</b>					
Initiation à l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) et à la gouvernance inclusive	13h30 à 15h30	Connaître les meilleures stratégies de recrutement, d'accueil et de rétention des nouveaux membres du CA.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ PowerPoint de la présentation</li> <li>✓ Guide recruter sans discriminer</li> <li>✓ Test des biais inconscients</li> <li>✓ Ressources MIKANA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Liens webinaires</li> <li>✓ Liens podcast</li> </ul>	Bibiana Pulido
<b>Pause santé de 15h30 à 15h45</b>					
Ce qu'il faut retenir de la journée: aide-mémoire, ressources et prochaines étapes	15h45 à 17h00	<p>Synthèse des notions abordées et des principaux points à retenir</p> <p>Retour sur les outils partagés pour poursuivre la réflexion</p> <p>Période d'échange et de discussion entre les membres, favoriser l'intelligence collective du groupe et développer une relation de confiance et d'appartenance au groupe.</p> <p>Bien se préparer pour la prochaine rencontre</p>			Nabila Ghernati

PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS DU GROUPE DES VINGT FORMULE INTENSIVE/ DU 20 OCTOBRE 2022 AU 17 NOVEMBRE 2022



DEUXIÈME JOURNÉE INTENSIVE	JEUDI 12 MAI DE 9H00 À 17H00	OBJECTIFS DE L'ACTIVITÉ	OUTILS FOURNIS PAR LE /LA CONSULTANT.E	OUTILS FOURNIS PAR CMTL	CONSULTANT.E
Les biais inconscients et les privilèges	9h00 à 10h30	Prendre conscience de l'influence des biais inconscients sur les comportements et comment ils peuvent impacter nos décisions.		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recruter sans discriminer</li> <li>✓ <a href="https://briserlecode.telequebec.tv/LeLexique/51520/le-privilege-blanc">https://briserlecode.telequebec.tv/LeLexique/51520/le-privilege-blanc</a></li> <li>✓ <a href="https://www.100differences.com/">https://www.100differences.com/</a></li> </ul>	À venir
<b><i>Pause santé de 10h30 à 10h45</i></b>					
Mieux communiquer dans une équipe diversifiée	10h45 à 12h15	Apprendre comment augmenter son niveau d'ouverture à la diversité afin de mieux communiquer et mieux se comprendre.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Un exercice d'auto-identification du niveau d'ouverture à la diversité ethnoculturelle</li> <li>✓ Étude de cas sur un conflit interculturel PowerPoint de la présentation</li> </ul>		Sébastien Arcand
<b><i>Pause Dîner de 12h15 à 13h30</i></b>					

PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS DU GROUPE DES VINGT FORMULE INTENSIVE/ DU 20 OCTOBRE 2022 AU 17 NOVEMBRE 2022



DEUXIÈME JOURNÉE INTENSIVE	JEUDI 12 MAI DE 9H00 À 17H00	OBJECTIFS DE L'ACTIVITÉ	OUTILS FOURNIS PAR LE /LA CONSULTANT.E	OUTILS FOURNIS PAR CMTL	CONSULTANT.E
Les bonnes pratiques et les différentes étapes pour s'engager vers une gouvernance inclusive	13h30 à 15h30	Aperçu des différentes étapes et des bonnes pratiques pour instaurer une culture et une gouvernance inclusive au sein de son organisation.	✓ PowerPoint de la présentation	PowerPoint sur les pratiques et outils RH en contexte de diversité	Hubert Makwanda
<i>Pause santé de 15h30 à 15h45</i>					
Retour et discussion entre les membres sur les activités de la journée	15h45 à 17h00	Synthèse des notions abordées et des principaux points à retenir  Retour sur les outils partagés pour poursuivre la réflexion  Période d'échange et de discussion entre les membres, favoriser l'intelligence collective du groupe et développer une relation de confiance et d'appartenance au groupe.			Nabila Ghernati
SÉANCE D'INTELLIGENCE COLLECTIVE	JEUDI 17 NOVEMBRE DE 11H00 À 13H00	OBJECTIFS DE L'ACTIVITÉ	OUTILS FOURNIS PAR LE /LA CONSULTANT.E	OUTILS FOURNIS PAR CMTL	CONSULTANT.E
Séance de groupe d'intelligence collective	11h00 à 12h00	Réfléchir en grand groupe et en sous-groupes, partages des expériences et défis en lien avec les actions à initier pour une gouvernance inclusive			À venir