

OFFRE D'EMPLOI
(affichage interne et externe)

Chargé.e de communication

Concertation Montréal (CMTL) est à la recherche d'une personne polyvalente pour compléter sa dynamique équipe des communications. La personne retenue travaillera au sein d'une équipe qui couvre l'ensemble des aspects communicationnels : médias, design graphique, production de contenus, communication numérique, publicité, partenariats de diffusion, etc. L'équipe des communications de CMTL a comme rôle de faire rayonner des projets dans des secteurs tous plus passionnants les uns que les autres : diversité et parité, développement des talents, capacités de la société civile et transition écologique. Pas de quoi s'ennuyer quand on travaille sur des sujets aussi diversifiés et stratégiques pour notre société!

RESPONSABILITÉS

- | Sous la supervision de la personne responsable des communications, gérer et coordonner les communications de CMTL, de ses activités et projets, en complémentarité avec les autres membres de l'équipe des communications (production des documents institutionnels, gestion du site web, infolettre, réseaux sociaux, relations médias, événements, etc.);
- | Contribuer à assurer le rayonnement de CMTL et de ses activités;
- | Effectuer de la recherche et de l'idéation en vue de produire des contenus originaux;
- | Valider les outils de communication avant publication : allocutions, invitations, PowerPoint, guides, scénarios protocolaires, dépôts légaux ISBN, etc.;
- | Assurer une veille stratégique sur des enjeux pouvant toucher le développement régional;
- | Soutenir la vie associative, la mobilisation et la mise en valeur des membres et partenaires de CMTL;
- | Toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES

- | Diplôme universitaire de 1^e cycle en communication ou toute autre combinaison de formations et d'expériences pertinentes;
- | Avoir cumulé un minimum de 2 années d'expérience pertinente;
- | Connaissance du Web, particulièrement les applications WordPress et Mailchimp.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- | Maîtrise de la langue française et excellente capacité rédactionnelle;
- | Compétences marquées pour la planification et l'organisation;
- | Autonomie, dynamisme, minutie, jugement, bon sens politique;
- | Excellente capacité à travailler en équipe;
- | Connaissance du milieu municipal, un atout.

Le poste est permanent et l'entrée en fonction est souhaitée dès que possible. L'horaire de travail sera à discuter. Il pourrait être de 5 jours par semaine (35h) ou de 4 jours par semaine (28h). Le traitement est déterminé en fonction de l'expérience, des qualifications et d'une échelle salariale compétitive par rapport au marché.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir une lettre de motivation et votre curriculum vitae, avant 9h00, **le 9 mai 2022**, à l'attention de Mme Christelle Hoeffler, adjointe à la direction générale : choeffler@concertationmtl.ca. Nous vous remercions de votre intérêt, et vous demandons de ne pas téléphoner et de ne pas vous présenter à nos locaux. Toutes les candidatures reçues seront considérées, mais seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

POURQUOI TRAVAILLER À CMTL

- | Horaire flexible et possibilité de télétravail;
- | Conciliation vie personnelle / travail;
- | Conditions de travail et salariales avantageuses;
- | Accès à un stationnement pour les vélos et à des douches dans l'immeuble;
- | Équipe dynamique ayant un club social;
- | Milieu de travail sensible aux bonnes pratiques environnementales;
- | Environnement de travail paritaire, inclusif et respectueux de toutes les différences.

À PROPOS DE CMTL

CMTL a pour mission de développer la région par la concertation. Pour ce faire, elle regroupe les leaders socio-économiques et les élu.e.s municipaux de l'île de Montréal afin d'initier et de soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes.

CMTL est reconnue par l'agglomération de Montréal comme son interlocuteur privilégié en matière de concertation intersectorielle et de développement régional. Elle est financée par l'agglomération grâce au Fonds de développement des territoires du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation. Elle regroupe près de 150 organismes et élu.e.s membres et plus de 500 partenaires, et intervient dans des domaines tels transition écologique, éducation, sciences et technologie, enfance, jeunesse, gouvernance, diversité et parité.

CMTL souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. En cohérence avec la mission et les valeurs de CMTL en matière de diversité et de parité, l'organisation compte sur une équipe diversifiée. Ainsi, CMTL souhaite fortement recevoir des candidatures aux profils variés.