

OFFRE D'EMPLOI – 2^e AFFICHAGE**Chargé.e de projet – Mouvement montréalais Les Filles & le code**

Concertation Montréal est à la recherche d'un.e chargé.e de projet pour le *Mouvement montréalais Les Filles & le code*. Sous la responsabilité de la directrice générale, la personne retenue aura comme principal mandat de déployer les travaux et les activités d'un projet visant à promouvoir des carrières en intelligence artificielle à travers une série d'activités découvertes (ateliers, conférences et panels) et des formations éclair en sciences de données destinées à des femmes montréalaises.

RESPONSABILITÉS

- | Réaliser les étapes du projet;
- | Assurer le respect des ententes en lien avec le projet;
- | Suivre les échéanciers et le budget du projet;
- | Assurer une bonne collaboration avec toutes les parties prenantes;
- | Assurer la coordination et la réalisation des activités;
- | Rédiger les éléments de promotion et suivre le plan de communication défini conjointement avec l'équipe des communications;
- | Recruter les professionnelles et les étudiantes pour prendre part au projet;
- | Assurer les suivis requis et la reddition de compte auprès du bailleur de fonds en conjonction avec la direction générale;
- | Autres tâches en lien avec le Mouvement montréalais Les Filles & le code.

EXIGENCES

- | Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente (gestion de projets, sciences de données, communication, ou autre discipline liée);
- | Expérience en gestion de projets;
- | Bonne connaissance des acteurs montréalais en intelligence artificielle et en sciences de données.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET CONNAISSANCES REQUISES

- | Grande autonomie;
- | Esprit d'analyse et de synthèse;
- | Capacité à œuvrer dans un environnement complexe;
- | Sens de l'organisation et de la débrouillardise;
- | Propension à l'action et à la réalisation de résultats;
- | Capacité de travailler en concertation et en équipe;
- | Maîtrise de la langue française et habileté rédactionnelle;
- | Grande aisance avec la suite Office de Microsoft et Google Drive.

Le poste est temporaire, à raison de 35 heures par semaine, débutant dès que possible et se terminant le 29 juillet 2022. Le traitement est déterminé en fonction de l'expérience, des qualifications et d'une échelle salariale débutant à 45 502\$.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir une lettre de motivation et votre curriculum vitæ, **avant 17h00**, le **6 septembre 2021**, à l'attention de Mme Véronique Poulin, adjointe à la direction générale : vpoulin@concertationmtl.ca. Nous vous remercions de votre intérêt, et vous demandons de ne pas téléphoner et de ne pas vous présenter à nos locaux. Toutes les candidatures reçues seront considérées, mais seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

POURQUOI TRAVAILLER À CMTL

- | Horaire flexible et possibilité de télétravail;
- | Conciliation vie personnelle / travail;
- | Conditions de travail et salariales avantageuses;
- | Accès à un stationnement pour les vélos et à des douches dans l'immeuble;
- | Équipe dynamique ayant un club social;
- | Milieu de travail sensible aux bonnes pratiques environnementales;
- | Environnement de travail paritaire, inclusif et respectueux de toutes les différences.

À PROPOS DE CMTL

CMTL a pour mission de développer la région par la concertation. Pour ce faire, elle regroupe les leaders socio-économiques et les élu.e.s municipaux de l'île de Montréal afin d'initier et de soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes.

CMTL est reconnue par l'agglomération de Montréal comme son interlocuteur privilégié en matière de concertation intersectorielle et de développement régional. Elle est financée par l'agglomération grâce au Fonds de développement des territoires du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation. Elle regroupe près de 150 organismes et élu.e.s membres et plus de 500 partenaires, et intervient dans des domaines tels transition écologique, éducation, sciences et technologie, enfance, jeunesse, gouvernance, diversité et parité.

CMTL souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. En cohérence avec la mission et les valeurs de CMTL en matière de diversité et de parité, l'organisation compte sur une équipe diversifiée et représentative de la société montréalaise. Ainsi, CMTL souhaite fortement recevoir des candidatures aux profils variés.