

Agent.e de développement – Vie démocratique et participation citoyenne

Concertation Montréal (CMTL) est à la recherche d'un.e agent.e de développement – *Vie démocratique et participation citoyenne*. Sous la responsabilité de la directrice générale, et sous la coordination du chef d'équipe – *Vie citoyenne et relève*, la personne retenue aura pour rôle principal d'élaborer les orientations stratégiques dans son secteur. Il ou elle verra à l'organisation et à la réalisation de projets et d'activités, en appui aux orientations de CMTL. Il ou elle agira en tant que représentant.e de CMTL auprès des partenaires pour créer les synergies nécessaires à la réalisation des objectifs visés.

RESPONSABILITÉS

- | Élaborer et mettre en œuvre des plans d'action et évaluer l'atteinte des objectifs;
- | Planifier, mettre en œuvre et suivre les projets avec l'arrondissement du Sud-Ouest et le Service de l'urbanisme et de la mobilité de la Ville de Montréal;
- | Établir et renforcer les relations étroites avec les instances municipales de l'Agglomération;
- | Effectuer des recherches et préparer les documents soutenant la prise de décision des instances;
- | Mobiliser les partenaires susceptibles de contribuer aux travaux : conseils consultatifs, réseaux municipaux, monde académique, autres villes ou lieux décisionnels;
- | Coordonner et animer des groupes de travail et comités;
- | Établir des partenariats financiers afin d'assurer la pérennité des actions;
- | Assurer une veille de son domaine d'activité.

EXIGENCES

- | Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente (science politique, sciences sociales, communication, gestion de projets);
- | Très bonne connaissance des enjeux de participation citoyenne, de vie démocratique et d'inclusion;
- | Bonne connaissance du contexte municipal montréalais, des partenaires institutionnels et de la société civile;
- | Avoir cumulé un minimum de 5 années d'expérience pertinente
- | Disponibilité requise occasionnellement les soirs et les fins de semaine.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- | Esprit d'analyse et de synthèse;
- | Compétences marquées pour la planification, l'organisation et la mise en œuvre de projets;
- | Capacité d'évoluer dans un environnement complexe;
- | Sens politique élevé;
- | Maîtrise de la langue française et bonne habileté rédactionnelle;
- | Connaissance de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit (atout).

Le poste est permanent, à raison de 35 heures par semaine, et l'entrée en fonction est prévue au début du mois de septembre 2021. Le traitement est déterminé en fonction de l'expérience, des qualifications et d'une échelle salariale débutant à 50 053 \$.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir une lettre de motivation et votre curriculum vitæ, **avant 9h00**, le **27 août 2021**, à l'attention de Mme Véronique Poulin, adjointe à la direction générale : vpoulin@concertationmtl.ca. Nous vous remercions de votre intérêt, et vous demandons de ne pas téléphoner et de ne pas vous présenter à nos locaux. Toutes les candidatures reçues seront considérées, mais seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

POURQUOI TRAVAILLER À CMTL

- | Horaire flexible et possibilité de télétravail;
- | Conciliation vie personnelle / travail;
- | Conditions de travail et salariales avantageuses;
- | Accès à un stationnement pour les vélos et à des douches dans l'immeuble;
- | Équipe dynamique ayant un club social;
- | Milieu de travail sensible aux bonnes pratiques environnementales;
- | Environnement de travail paritaire, inclusif et respectueux de toutes les différences.

À PROPOS DE CMTL

CMTL a pour mission de développer la région par la concertation. Pour ce faire, elle regroupe les leaders socio-économiques et les élu.e.s municipaux de l'île de Montréal afin d'initier et de soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes.

CMTL est reconnue par l'agglomération de Montréal comme son interlocuteur privilégié en matière de concertation intersectorielle et de développement régional. Elle est financée par l'agglomération grâce au Fonds de développement des territoires du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation. Elle regroupe près de 150 organismes et élu.e.s membres et plus de 500 partenaires, et intervient dans des domaines tels transition écologique, éducation, sciences et technologie, enfance, jeunesse, gouvernance, diversité et parité.

CMTL souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. En cohérence avec la mission et les valeurs de CMTL en matière de diversité et de parité, l'organisation compte sur une équipe diversifiée et représentative de la société montréalaise. Ainsi, CMTL souhaite fortement recevoir des candidatures aux profils variés.