**PROPOSITION DE RÉSOLUTION DU CONSEIL D’ADMINISTRATION**

|  |  |
| --- | --- |
| **1** | **NOM ET COODONNÉES DE L’ORGANISATION**  |

|  |  |
| --- | --- |
| **2** | **IDENTIFICATION DE LA PERSONNE OU DES PERSONNES REPRÉSENTANT L’ORGANISATION** |

a) Il est résolu que le conseil d’administration est sensible aux enjeux de diversité et d’inclusion et s’engage à mettre en place des actions concrètes en gouvernance inclusive, notamment en assurant une relève et en recrutant des professionnel.le.s expérimenté.e.s, engagé.e.s et issu.e.s de la diversité.

b) Il est résolu d’offrir son soutien à la personne ou aux personnes (prénom.s, nom.s et titre.s) qui prendront part à la cohorte du Groupe des Vingt de Concertation Montréal et de faire un suivi rigoureux des activités suivies et des outils reçus.

|  |  |
| --- | --- |
| **3** | **DATE ET SIGNATURE DU.DE LA SECRÉTAIRE OU DU.DE LA PRÉSIDENT.E DE L’ORGANISATION**  |

Signé à ------------------------------------------- ce ----------------------------------

Nom--------------------------------------------------- Titre --------------------------------------------------Signature