



GROUPE DES TRENTE

La diversité donne de bons conseils







Cohorte 2019-2020 du Groupe des Trente

- 9 Arauz, Maria Jose
- 11 Assogba, Leonidas
- 13 Bekolo Mekomba, Menelika
- 15 Benbachir Hassani, Amine
- 17 Benyouci, Sofiane
- 19 Boulebsol, Carole
- 21 Burner, Marielle
- 23 Danesh Shahraki, Omid
- 25 Edmond, Stephane
- 27 El-Ouazzani, Rym
- 29 Foray, Caroline Keisha
- 31 Fotsing, Isabelle
- 33 Haghighat, Negar
- 35 Hassan-Cournol, Alia
- 37 Idjeraoui, Selma
- 39 Jdaida, Sabrine
- 41 Kenge, Christian
- 43 Kesserwan, Karina
- 45 Khomsi, Lamyae
- 47 Mamlouk, Sarra
- 49 Maxis, Candice
- 51 Morellon, Céline
- 53 Noumedem, Alizée
- 55 Por, Ravy
- 57 Prosper, Mona-Lisa
- 59 Rajaoson, Juste
- 61 Salah, Amine
- 63 Sebti, Tina
- 65 Urlea, Antonio George
- 67 Veretelnik, Kseniya



Groupe des Trente

Malgré les atouts qu'elle procure, la diversité ethnoculturelle demeure sous-représentée au sein des conseils d'administration montréalais. Le Groupe des Trente, un projet de Leadership Montréal, répond à cet enjeu, en réunissant et en faisant la promotion de 30 ambassadrices et ambassadeurs de la diversité qui contribuent à l'enrichissement de conseils d'administration (CA) et qui incitent d'autres personnes talentueuses à suivre leurs pas.

Collaborer

Saviez-vous que la diversité augmente considérablement les chances de succès de votre organisation ? CMTL vous offre la possibilité d'enrichir votre réseau, de bénéficier de points de vue et d'expertises diversifiés, en collaborant avec les membres du Groupe Des Trente. Véritables modèles de réussite et de leadership, ces administrateurs et administratrices pluridisciplinaires vous aideront à prendre des décisions innovantes et éclairées pour propulser votre conseil d'administration à un niveau supérieur.

Pour en savoir +

concertationmtl.ca | leadershipmontreal.com

Contact

Philippe Massé | Agent de développement, Leadership Montréal et Cravates Roses (514) 842-2400 #2210 | pmasse@concertationmtl.ca



Yaria Jose II

Arrivée à Montréal à 18 ans pour poursuivre ses études en français, Maria Jose Arauz maîtrise le français, l'anglais et l'espagnol. Cumulant plus de neuf années d'expérience en évaluation de programme et en recherche évaluative, Maria travaille dans le secteur santé au travail à la direction régionale de santé publique du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal. Dans son rôle, elle génère des données probantes et utilise des outils de gestion et de performance pour soutenir de près la prise de décision. Passionnée par la justice sociale, Maria croit en l'évaluation comme outil de transformation sociale. Depuis 2017, elle siège au conseil d'administration de la Société québécoise d'évaluation de programme (SQÉP), association réunissant plus de 130 professionnel.le.s en évaluation au Québec. Pendant qu'elle complétait sa maîtrise en santé publique, Maria a développé un outil d'autopsie sociale, unique dans le monde, ayant reçu plus de 4000 vues et téléchargements. Originaire d'Équateur, elle a cofondé et présidé la première association latino-américaine de l'Université de Montréal (UdeM).



ASSOGBA

Originaire du Bénin, Leonidas Assogba a étudié aux États-Unis ainsi qu'à HEC Montréal. Il poursuit actuellement sa maîtrise en administration, concentration en lutte contre la criminalité financière à l'Université de Sherbrooke et détient entre autres, le titre de comptable professionnel agréé. Il a occupé plusieurs postes au sein de différentes organisations telles que : Bank of America, Banque Royale du Canada, Olymel, et Richter, une firme d'expertise comptable et de consultation. Il agit présentement en tant que spécialiste en audit du risque d'entreprise et secteur corporatif à la Banque Laurentienne. Passionné de gouvernance, Leonidas a suivi la formation Administrateurs de la relève. Il siège actuellement sur le conseil d'administration de la Fondation Centraide du Grand Montréal ainsi que sur le comité d'audit. Il est également mentor à Academos. Il est membre du comité partenariat stratégique du Réseau des Entrepreneurs et Professionnels Africains (REPAF). Leonidas a été finaliste du prix Relève Grande Entreprise 2018 du Conseil de la transformation alimentaire du Québec (CTAQ).



Œuvrant dans le domaine de l'énergie depuis dix ans, Menelika Bekolo est détentrice d'un baccalauréat et d'une maîtrise en génie électrique de l'École Polytechnique Montréal et d'un diplôme en gestion de l'Université McGill. À l'emploi d'Hydro-Québec depuis 2017, elle agit à titre d'ingénieure en planification du réseau de transport d'électricité. Fière ambassadrice de sa profession, elle s'implique au sein de l'Ordre des ingénieurs du Québec (O/Q) comme présidente du comité régional des ingénieurs de Montréal. Femme d'impact, son leadership et son engagement ont permis de l'identifier dans le top "100 of Black Canadian Women to watch in 2019". Menelika siège au sein du conseil d'administration de la fondation et Alumni Polytechnique Montréal. Elle est depuis 2015, bénévole au sein du Réseau des Professionnels et Entrepreneurs Africains (REPAF) et y agit à titre de directrice gala, organisant un évènement annuel qui fait rayonner les talents de la diaspora africaine. Avide de connaissances, Menelika a entamé depuis quelque temps des études en droit, dans le but d'accroître ses compétences.



Amine Benbachir est titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en science politique et fait actuellement des études en droit à l'Université du Québec à Montréal (UQAM). Passionné par les relations internationales, il a initié un projet de consolidation de la paix au Kirghizstan, en partenariat avec le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD). Il s'est également impliqué auprès des Nations Unies en participant à l'acheminement de l'aide humanitaire en Libye. Plus localement, Amine s'est impliqué au sein de sa communauté en développant un projet de coopération internationale avec "Parc Extension Youth Organization" (PEYO) et en siégeant au Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM). Ses activités lui ont permis d'être nommé Personnalité de premier cycle de l'UQAM et d'être médaillé du Lieutenantgouverneur. Parallèlement à ces projets, Amine s'est investi comme directeur de bord chez Air Canada afin de marier sa passion pour l'aviation et ses études en relations internationales.



NYOUC

Sofiane Benyouci est un ingénieur, un gestionnaire d'affaires et un consultant spécialisé en gestion de l'innovation, de la technologie et de la commercialisation. Sofiane est le directeur de l'innovation de la firme conseil Innovitech où il œuvre à améliorer l'efficacité individuelle et collective des entreprises, des universités et institutions de recherche et des intermédiaires des écosystèmes innovants orientés vers l'innovation technologique de pointe. Auparavant, il a successivement agi à titre de gestionnaire de projets, de programmes et de responsable du développement au sein d'importants regroupements industriels de recherche en aérospatiale et dans les sciences de la vie au Québec, au Canada et en Europe. Sofiane a siégé à de nombreux comités industriels pour le développement de niches technologiques émergentes et continue de s'investir sur des comités aviseurs d'entreprises. Sofiane est également administrateur de La Société du Palais des congrès de Montréal, une société d'État du gouvernement du Québec.



Après avoir été intervenante et clinicienne pendant plusieurs années, Carole Boulebsol contribue aujourd'hui à différents projets universitaires, à titre de coordonnatrice ou de cochercheuse. Elle est aussi consultante indépendante. Diplômée en sociologie, études féministes, travail social et santé mentale, elle mène un doctorat en sciences humaines appliquées à l'Université de Montréal (UdeM). Elle est boursière 2020 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau et du Secrétariat Vanier-Banting (BESC) et s'intéresse à la violence envers les femmes, aux féminismes, aux pratiques d'intervention, à la santé mentale, la migration et l'épistémologie critique. Impliquée en gouvernance, elle est administratrice pour Relais-femmes (transfert de connaissances) et le Collectif pour l'approche transculturelle dont elle est cofondatrice (formation, intervention). Elle est aussi présidente du conseil d'administration des Maisons de l'Ancre (hébergements pour femmes en difficulté). Polyvalente et engagée, elle aime s'investir dans des initiatives qui rejoignent ses valeurs de justice sociale, d'inclusion et de reconnaissance des différents savoirs.



Marielle

BURZER

Titulaire d'un baccalauréat en sciences politiques, Marielle Burner a œuvré dans différents secteurs socioéconomiques montréalais, tels que le domaine communautaire, paragouvernemental et politique. Au cours de son cheminement professionnel, elle a occupé des postes multidisciplinaires comme ceux d'attachée politique au niveau provincial et municipal, de chargée de projets et de partenariats, ainsi que coordonnatrice d'événements régionaux. Ces expériences lui ont permis de développer des liens solides avec divers leaders d'organisations dans des environnements complexes. Orienté vers l'humain, l'action et les résultats, son objectif, dans les mandats confiés, est de contribuer au bien commun de la communauté montréalaise. Engagée socialement, Marielle est membre de la Jeune Chambre de commerce de Montréal, du Cercle des Jeunes Leaders et siège sur le conseil d'administration d'Immigrant Québec. Professionnellement, elle travaille pour l'une des plus importantes coopératives québécoises, le Mouvement Desjardins, au sein du Groupe technologies Desjardins, comme conseillère principale pour la direction principale des services d'architecture à l'exploitation.



Originaire d'Iran, Omid Danesh Shahraki a déménagé à Montréal en 2012 comme étudiant étranger grâce à une bourse du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG). Au cours de sa maîtrise en génie mécanique, robotique et contrôle à l'Université Concordia, il s'est joint à l'équipe du Centre d'innovation District 3, où il a fondé "D3 MakerSpace", un centre de conception et de fabrication numérique ouvert à tous. En 2014, Omid rejoint l'industrie aérospatiale en tant que spécialiste des systèmes embarqués, où il travaille sur les simulateurs d'avions commerciaux les plus avancés au monde. Entre 2016 et 2019, Omid a été nommé membre du Conseil jeunesse de Montréal où il a notamment travaillé sur les questions d'itinérance jeunesse, de la transition écologique et de la mobilité des jeunes. Curieux et créatif, il cherche toujours à mettre ses compétences techniques au service de ses implications sociales et à développer les initiatives novatrices entre les arts et la technologie.



MONT ONT

Arrivé à Montréal en 2008 dans le cadre d'un échange universitaire de maîtrise, Stéphane Edmond a développé son expertise dans le domaine de l'enseignement du français, de la formation continue et de la conception de matériel pédagogique auprès d'un public adulte non francophone. Auteur du livre «ABC TEFAQ» aux éditions CLE International, ce quide de préparation est devenu la référence pour le Test d'évaluation du français adapté pour le Québec (TEFaQ Québec). Chargé de cours à l'Université Concordia, il a déjà contribué au rayonnement de plusieurs institutions montréalaises comme ILSC Education Group, la Commission scolaire de Montréal et l'Université de Montréal (UdeM). Passionné par le sport, les arts et la culture, il est instructeur de capoeira et a créé un bloque sur l'art de vivre pour contribuer à la promotion des saines habitudes de vie et à l'épanouissement d'une bonne santé physique et mentale. Avec plus de 10 ans d'expérience dans l'animation avec les jeunes, Stéphane siège sur le conseil d'administration de la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville.



Avocate en droit immobilier aux affaires juridiques du Mouvement Desjardins, Rym El-Ouazzani prend plaisir à jongler entre le monde des affaires et le milieu communautaire. Innovation et efficacité son ses mots d'ordre. Ses implications gravitent particulièrement autour des thèmes de la participation citoyenne, de la justice sociale et du développement durable. C'est à cet effet qu'elle a participé à de nombreuses initiatives visant l'accessibilité à la justice, dont la Clinique juridique itinérante et le projet Thémis JURIS. Ayant à cœur l'implication des jeunes sur les instances décisionnelles, Rym a été membre du Comité aviseur jeunesse du Mouvement Desjardins et du Conseil jeunesse de Montréal où elle a d'ailleurs occupé le poste de vice-présidente. Rym siège actuellement sur le conseil d'administration de l'École Grandeur Nature, une école primaire alternative privée axée sur l'environnement qui verra bientôt le jour dans Rosemont. Sa riqueur et sa multidisciplinarité l'amènent à mettre de l'avant des situations créatives et évolutives aux problématiques qui lui sont soumises.



Engagée depuis près de 10 ans dans la lutte contre les discriminations et les oppressions, Caroline Keisha Foray est candidate à la maîtrise en travail social et auxiliaire de recherche à l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et à l'Université de Montréal (UdeM). Psychopédagogue de formation et diplômée en gestion culturelle, elle a travaillé dans le milieu éducatif et communautaire en mettant les arts aux profits de l'intervention sociale et dans le milieu culturel, au sein de Culture Montréal notamment, en travaillant sur les enjeux d'inclusion et de représentativité. Ses actions sont orientées vers la sensibilisation et la défense des droits. Socialement engagée, elle s'implique auprès de divers organismes qui ont tous l'inclusion comme point d'ancrage. Elle siège sur divers comités et est administratrice au sein du conseil d'administration de l'organisme PRIMA Danse. Sa soif d'apprentissage la pousse constamment à parfaire ses connaissances et sa formation en gouvernance avec le Centre d'action bénévole de Montréal (CABM) la mène aujourd'hui à vouloir relever de nouveaux défis en matière de gouvernance notamment.



FOTSING

Isabelle Fotsing est cofondatrice et CTO de Watergeeks. io, une startup au féminin primée pour son potentiel d'innovation et d'impact environnemental. Concernée par les enjeux de développement durable, Isabelle complète un baccalauréat en énergie et une maîtrise en matériaux pour l'énergie à la Polytechnique de Montréal. Elle travaille ensuite une dizaine d'années comme analyste en énergies renouvelables. Elle développe alors une passion pour l'application de la technologie à la résolution efficiente de problèmes et bâtit une expertise en science de données et en intelligence artificielle. Pour Isabelle, rien n'a plus de valeur qu'aider les autres à atteindre leur plein potentiel. Elle est engagée pour les jeunes comme présidente du CA de Chantiers jeunesse et pour les minorités visibles comme cofondatrice de FAME-Amazones. Elle est également fière défenseuse de la parité hommes-femmes au sein des instances de gouvernance avec le Réseau jeunes femmes leaders. Isabelle est généralement sollicitée pour ses capacités de médiation, de réflexion stratégique et sa grande curiosité scientifique.



Negar Haghighat est la fondatrice de la Clinique des Affaires, une entreprise vers laquelle les PME se tournent pour un accompagnement personnalisé, la mise en place et l'exécution de stratégies de croissance. Diplômée de HEC Montréal, elle a œuvré à des postes de direction marketing chez d'importantes entreprises québécoises pendant une quinzaine d'années avant de répondre à l'appel entrepreneurial en 2014. Détentrice d'un certificat en gouvernance des OBNL du Collège des administrateurs de l'Université Laval, Negar fait bénéficier de nombreux conseils d'administration de son expertise en gouvernance depuis plus de 10 ans. Elle a notamment présidé les conseils d'une Fondation dans le secteur de l'éducation et de la culture en 2008 et d'un OBNL œuvrant dans le secteur des services communautaires en 2018. Généreuse de son temps, elle met ses talents au service de l'éducation et du développement économique par l'entrepreneuriat et se dédie aux causes sociales dont la pauvreté urbaine.



Alia Hassan-Cournol est directrice générale chez Accueil Liaison pour Arrivants (ALPA), un organisme qui œuvre depuis 35 ans en immigration. Franco-Égyptienne d'origine, Alia s'installe au Canada à la fin des années 2000. Elle y fait ses études en relations internationales entre Toronto et Montréal et se spécialise sur les politiques migratoires. Elle agit comme conseillère et stratège politique pour la première mairesse de Montréal et les élus.es de la ville au cours des dernières années dans des dossiers délicats tels que l'immigration ou encore, la sécurité publique. Elle y bâtit une expertise en gestion de crise et en politiques publiques. Forte de dix ans d'expérience en affaires publiques et communications, elle décide de mettre son expérience au profit de causes importantes. Ainsi, elle devient coordonnatrice et porte-parole de la "Women's March" en 2017 et vice-présidente de l'organisme Paroles de femmes. Elle siège aujourd'hui comme administratrice au CA de la Fondation de l'Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM).



Selma Idjeraoui est titulaire d'un baccalauréat en études internationales de l'Université de Montréal (UdeM) et d'une maîtrise en gestion d'HEC Montréal. Dans le cadre de cette dernière, elle a mené une étude sur la gestion de la diversité au sein de Radio-Canada. Puis, elle a réalisé une étude sur le tissu associatif maghrébin au Canada en collaboration avec la Fondation Club Avenir. Elle est également membre fondatrice de "The Bigger Data", une association qui vise à combler les fossés entre les universitaires et les professionnels, la stratégie et la science des données, les organisations et les talents prometteurs. En reconnaissance de ses nombreuses implications, Selma s'est vue décerner la médaille du Lieutenant-Gouverneur. En 2019, elle s'est jointe à la pratique des services consultatifs "Ernst and Young" où elle accompagne ses clients dans l'élaboration et l'implantation de leur stratégie d'affaires ainsi que dans l'amélioration et la transformation de leur organisation.



Sabrine — JDAID/

D'origine tunisienne, **Sabrine Jdaida** est détentrice d'une maîtrise en génie informatique de l'école Polytechnique de Montréal. Elle a développé au fil des années une solide expertise dans les domaines de la technologie de l'information et de la cyber sécurité. Elle a débuté sa carrière en 2011 en tant que développeur mobile, pour travailler ensuite chez l'institution financière Desjardins en tant qu'architecte en sécurité informatique. Elle s'est récemment jointe à la Banque Nationale du Canada en tant que conseillère séniore en gouvernance de sécurité de l'information. Depuis 2017, Sabrine siège au conseil d'administration de la Jeune Chambre Tunisienne du Québec (JCTQ) en tant que vice-présidente des communications. Elle y siège actuellement en tant qu'administratrice responsable du développement stratégique de l'organisme. Sabrine est également impliquée dans l'organisme Nous Sommes Cyber-We Are Cyber, réseau des femmes en cyber sécurité.



Christian Kengne est un ingénieur informaticien ayant bonifié sa formation par une maîtrise en intelligence artificielle. Professionnel en cyber sécurité travaillant pour la multinationale Accenture, il contribue à améliorer les postures de sécurité de plusieurs entreprises et les aide également à se conformer à divers lois et règlements sur la protection de données. Son travail lui a d'ailleurs permis de contribuer à protéger des infrastructures essentielles d'institutions financières, d'organismes publics et de bien d'autres firmes privées au Canada et aux États-Unis. Il est l'actuel vice-président technologies du chapitre de Montréal de l'ISACA (organisation de référence pour les professionnels de la gouvernance, du contrôle et de l'audit des systèmes d'information), il s'investit aussi sur le conseil d'administration de l'Association de Sécurité de l'Information du Montréal Métropolitain (ASIMM). Christian a à cœur la relève et est un ardent défenseur de la diversité et de l'inclusion, c'est à juste titre qu'il est donc impliqué au sein du Forum Jeunesse Afro-Québécois.



Karina Kesserwan est avocate et fondatrice de « Kesserwan Arteau », un cabinet de services juridiques et de conseils stratégiques spécialisé en affaires autochtones et nordiques. Diplômée en droit de l'Université McGill, elle a également poursuivi des études supérieures en éthique et en sociologie. Mordue de la politique, elle a conseillé deux ministres québécois responsables des affaires autochtones. Cette expérience lui a permis de parcourir le Nord-du-Québec et de bâtir des relations de confiance avec les leaders politiques et sociaux des communautés. Passionnée par la transmission des connaissances, elle a enseigné le droit, l'économie et la politique aux niveaux collégial et universitaire. Elle s'implique depuis plus de 10 ans au sein de nombreux conseils d'administration afin de contribuer à la promotion de la culture, l'égalité des genres et l'innovation sociale. Son parcours entrepreneurial et ses implications sociales lui ont valu d'être nommée l'une des 100 Canadiennes les plus influentes en 2018.



Tamyae TMS

Lamyae Khomsi est doctorante en sociologie à l'Université de Montréal (UdeM) et détient une maîtrise en administration des affaires. Après un parcours de quatorze ans en administration et en développement international, elle se consacre à la recherche et à l'enseignement à l'UdeM et à HEC Montréal. Ses intérêts de recherche portent sur les discriminations à l'emploi et la santé mentale. Elle fait partie de deux équipes de recherche internationales : MEDISA (France, Italie et Québec) et le CRSH (France et Québec). Elle a siégé sur plusieurs CA, notamment celui de l'association canadienne des sociologues et des anthropologues de langue française à titre d'administratrice. Elle participe à plusieurs projets et activités, notamment auprès de Centraide et du Conseil interculturel de Montréal. Son implication dans le travail humanitaire, durant dix ans au Maroc, a contribué à la réussite scolaire et à l'insertion socioprofessionnelle de milliers d'enfants et de jeunes issus de milieux défavorisés.



Tunisienne d'origine, **Sarra Mamlouk** est considérée comme un modèle de personne immigrante intégrée et engagée dans la société montréalaise. Elle est promotrice de la diversité et de l'inclusion, c'est d'ailleurs le cœur de sa mission en tant que Conseillère au sein de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain. Diplômée en marketing de l'IHEC Carthage à Tunis, cette jeune professionnelle trilingue a acquis de nombreuses compétences et expertises, notamment en gestion de projets, développement des affaires, communications et relations publiques. Du secteur privé aux OBNL en passant par la fonction publique, elle dispose d'un parcours professionnel atypique et diversifié. Ancienne membre du Réseau Jeunes Femmes Leaders, elle siège au conseil d'administration d'AIESEC UQÀM et a siégé à un comité consultatif de l'organisme Immigrant Québec. Reconnue par sa personnalité colorée, Sarra est passionnée par les arts, la culture et les sports. Elle s'intéresse aussi à la politique et à l'économie et elle participe régulièrement aux événements dans tous ces domaines.



Candice |

Candice Maxis est directrice principale en servicesconseils en talent chez Deloitte. Inspirée à aider les autres à développer leur plein potentiel, elle travaille avec des gestionnaires à établir des stratégies pour attirer, retenir et développer leurs employés. Décrite comme une femme de décision, elle a acquis plus de 12 ans d'expérience avec des employeurs de choix tels que Coca-Cola et Intact Corporation Financière. Sa détermination, son sens des affaires ainsi qu'une touche d'humour lui ont valu des réalisations remarquables, notamment l'implantation de meilleures pratiques en gestion du rendement et en gestion des talents. Candice est titulaire d'un baccalauréat en gestion des ressources humaines de l'ESG UQAM et elle est membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec. Désireuse d'être un modèle pour les plus jeunes, elle s'implique socialement et agit à titre de conférencière à l'occasion. Elle siège sur le CA de la Chambre de Commerce de l'Est de Montréal (CCEM) et elle été sélectionnée par "Canada International Black Women Event (CIBWE)" comme l'une des 100 femmes noires à suivre au Canada en 2019.



Tellne Hollon

Céline Morellon, CRHA est chef ressources humaines à la Société du parc Jean-Drapeau. Elle se veut une leader féminine, inspirante et influente, ayant à cœur l'inclusion, qui lorsqu'elle ne peut contribuer au bien commun, pose des actions pour ne pas nuire. Diplômée en gestion des ressources humaines de l'ESG UQAM, certifiée TRIMA, et formée en amélioration continue, elle a développé sa propre méthode de conduite du changement (VIC). Depuis plus de 15 ans, son expérience de gestionnaire lui permet d'accompagner la transformation de multiples organisations, notamment la SPJD ou le Service de l'eau de la Ville de Montréal. En pratique privée, elle crée leadersdevaleur.com et agit comme entremetteuse entre les entreprises (TPE) et les consultants indépendants. Passionnée de leadership et de gouvernance, elle est impliquée sur deux conseils d'administration, dont celui du Temps d'une pause (support aux proches aidants). Elle y partage, également, son expertise en coaching et en négociation.



Un alliage entre communication, affaires publiques et développement durable. Après l'obtention de son diplôme en relations publiques, Alizée Noumedem commence sa carrière en force à titre d'adjointe aux communications en cabin et ministériel. Elle profite de cette expérience pour comprendre les dynamiques entourant les rapports de force dans les hauts lieux décisionnels. Aujourd'hui, Alizée occupe un poste en communication au sein d'une compagnie minière. Moteur de l'économie québécoise, elle travaille tous les jours au rayonnement de cette l'industrie auprès du public. Passionnée par les enjeux de développement durable, elle entreprend des études de maîtrise en responsabilité sociale et environnementale des organisations. Son but outiller les entreprises dans leurs relations avec leurs parties prenantes et dans leur adaptation aux enjeux climatiques. En partageant son expérience lors de conférence, Alizée veut inciter d'autres femmes à s'engager en politique et permettre au public de comprendre le rapport de force en sa faveur lors d'ateliers à l'introduction au lobbyisme.



POR

Diplômée en mathématiques, Ravy Por est leader des partenariats et du rayonnement en analytique avancée, dont l'intelligence artificielle chez Desjardins. Sensible à la démocratisation de l'éducation numérique, elle fonde un OBNL, Héros de chez nous, offrant des ateliers, conférences et capsules en ligne pour y démystifier les concepts et métiers en STIM (sciences, technologies, ingénieries et mathématiques) aux 13-25 ans en région et métropole québécoise. Ravy siège au conseil d'administration de la Caisse de dépôt et placement du Québec, le Festival Mode&Design et le Conseil des arts de Montréal. Récipiendaire de la Médaille du souverain pour les bénévoles, elle est également lauréate du Leadership au féminin, le prix Jeune femme en technologie et le Prix de la relève de l'Université de Montréal (UdeM), reconnaissant son dévouement à la démocratisation de la littératie technologique, à la place des femmes en STIM et en intelligence artificielle ainsi qu'à l'inclusion des diversités.



Mona-Lisa Prosper est directrice de projets au sein de l'équipe d'attraction d'investissements étrangers de Montréal International. Titulaire d'un baccalauréat en droit et membre du Barreau du Québec, elle a choisi de mêler son esprit analytique à son côté créatif et emprunter la voie d'un parcours professionnel atypique. Avant d'opter pour le développement économique et le rayonnement de Montréal, elle a fait un saut en entrepreneuriat et un autre en ressources humaines, nourrissant ainsi sa grande curiosité intellectuelle et son goût pour le monde des affaires. Ayant un intérêt marqué pour l'industrie de la mode et du commerce de détail, elle saisit chaque occasion de s'y intégrer, que ce soit par l'animation de panels sur le sujet ou la prise en charge de ce secteur chez Montréal International. Enfin, animée du désir de s'impliquer au-delà de son milieu professionnel, elle siège présentement sur le conseil d'administration de la Jeune Chambre de Commerce des Femmes du Québec (JCCFQ) et d'Horizon Carrière et reste à l'affût d'opportunités d'implications pour les causes qui lui sont importantes!



Juste Rajaonson est professeur en développement durable et gestion à l'ESG-UQAM et siège sur le Conseil interculturel de la Ville de Montréal. Précédemment, il a été membre du Groupe de travail des sous-ministres fédéraux en innovation au Bureau du Conseil privé et évaluateur de programme chez Développement économique Canada. Depuis maintenant 15 ans, Juste contribue au succès de politiques, de programmes et de projets urbains et régionaux de développement à travers des mandats variés dans les secteurs public et universitaire. Il a entre autres travaillé pour le Bureau du Vérificateur général du Québec et le CIRANO. De 2011 à 2017, ses travaux de recherche sur les mesures de performance en matière de développement durable l'ont amené à siéger sur des comités d'experts et à présenter le fruit de ses recherches en Europe, aux États-Unis et ailleurs au Canada lors de conférences internationales sur les villes.



Amine | SALAH

Amine Salah, BAA, M. Sc. est un entrepreneur en intelligence artificielle. Il œuvre auprès de clients des secteurs publics et privés. Il travaille avec des entreprises telles que la Banque Nationale, des organismes sans but lucratif et des groupes de réflexion. Il est cofondateur et CEO de Boteffect inc., une entreprise œuvrant en intelligence artificielle. Il est aussi cofondateur de la Jeune chambre de commerce algérienne du Canada (JCCAC). Amine s'est installé au Canada en 2008. Depuis, il s'est toujours impliqué dans différents organismes à but non lucratif. Il conseille régulièrement des jeunes issus de la diversité et les accompagne dans leur parcours professionnel. Il est diplômé d'un baccalauréat en administration des affaires, d'une maîtrise en stratégie et intelligence des affaires ainsi que d'un certificat en analyses d'affaires de l'Université de Sherbrooke et de l'Université McGill.



SEBT

Bachelière en administration des affaires de HEC Montréal et cumulant plusieurs années d'expériences de travail dans des domaines aussi variés que la gestion de projets, l'évènementiel, l'enseignement et la politique, **Tina Sebti** a toujours mis à profit son esprit entrepreneurial pour mener à bien des projets ambitieux. Bien que son diplôme indique une spécialisation en marketing, son cursus non linéaire présente surtout le portrait d'une spécialiste de la « hors zone de confort. » Elle est convaincue que les chemins inconnus sont parsemés de grands apprentissages. Tina est aujourd'hui fondatrice de la startup MABY, étudiante en droit à l'Université de Montréal (UdeM), membre du comité exécutif de l'aile jeunesse du Réseau des Femmes d'affaires du Québec, ainsi que directrice générale et administratrice de la Fondation Club Avenir. Ayant toujours eu à cœur la valorisation des femmes et étant Algérienne d'origine, elle a créé l'évènement « Maghreb-In » en 2016, qui fut présidé par Danièle Henkel, pour mettre de l'avant le leadership et le talent des Maghrébines tout en défiant les stéréotypes souvent nourris.



Antonio George Urlea, Adm. A. est passionné par la gouvernance et cumule une expérience de plus de dix ans en tant que membre de différents conseils d'administration dont celui du Collège Ahuntsic, de la Fondation de la Pointe-de-l'Île pour la persévérance scolaire. Diplômé en administration des affaires de HEC Montréal, M. Urlea est commissaire scolaire élu à Montréal-Nord depuis 2014 à la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île. Membre de plusieurs comités de la commission scolaire, il a travaillé activement, entre autres, à l'adoption de la politique relative à l'initiation des élèves à la démocratie. En tant que commissaire, il a été panéliste à différentes occasions afin de promouvoir l'implication démocratique des jeunes ou encore de faire connaître la valeur ajoutée des personnes issues de l'immigration pour un conseil d'administration.



Après avoir complété un baccalauréat en droit civil et un "juris doctor" en "common law", **Kseniya Veretelnik** débute sa carrière en droit du travail et de l'emploi, conseillant les employeurs sur leurs relations avec les employés. En quête de nouveaux défis, elle décroche un poste dans le domaine des télécommunications et de la radiodiffusion chez Cogeco, dans lequel elle s'assure de la conformité réglementaire des activités de l'entreprise et défend ses intérêts devant les organismes gouvernementaux, dont le CRTC. À l'extérieur du travail, Kseniya s'implique depuis plusieurs années dans l'organisation et la gestion d'initiatives de collecte de fonds, principalement dans les domaines de la danse et de la santé. Depuis 2019, Kseniya est également administratrice au sein du conseil de la Clef pour l'intégration des immigrants (CITIM) et de l'organisation Les femmes en communications et technologie (chapitre Québec). Originaire du Kazakhstan, Kseniya maîtrise l'anglais, le français, l'espagnol, et sa langue maternelle, le russe.

Notes

-		

Notes

-		

Concertation Montréal

425 Boulevard de Maisonneuve O. #1100, Montréal, Québec, H3A 3G5 concertationmtl.ca

Design graphique par **CANIDÉ**

