

Bilan 2020 de Concertation Montréal

Adopté par le conseil d'administration du 17 février 2021

Concertation Montréal

Bilan 2020

Sommaire

Présentation de CMTL.....	3
Membres de CMTL	4
Introduction du Bilan 2020.....	7
Renforcement des capacités citoyennes.....	10
Renforcement des capacités citoyennes : outiller nos enfants.....	11
Renforcement des capacités citoyennes : soutenir la participation citoyenne des jeunes	18
Renforcement des capacités citoyennes : développer la parité et la diversité dans l'activité économique et la gouvernance	22
Transition écologique : accélérer le passage à l'action	32
Transition écologique : J'accélère ma transition!.....	33
Concertation	42
Concertation régionale	43
Administration et communications.....	48
Équipe de CMTL pour la réalisation de ce bilan.....	52
Conseil d'administration de CMTL.....	53
Composition des différentes concertations.....	54
Participation à des instances externes	59
Revue de presse 2020	60
Partenaires financiers	63

Présentation de CMTL

Concertation Montréal (CMTL) est une OBNL de développement régional, créée en 2015.

Agissant sur le territoire de l'île de Montréal, CMTL compte dans son membership plus d'une centaine de leaders socio-économiques et élu.e.s municipaux et mobilise plus de 500 partenaires dans différentes initiatives régionales.

L'organisation est reconnue par l'agglomération de Montréal comme son interlocuteur privilégié en matière de concertation intersectorielle et de développement régional. Elle est financée notamment par l'agglomération de Montréal grâce au Fonds de développement des territoires du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Membres de CMTL

Élu.e.s municipaux de la Ville de Montréal, par arrondissement

- Émilie Thuillier, mairesse, Arrondissement Ahuntsic-Cartierville
- Magda Popeanu, conseillère de la ville, Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce
- Maja Vodanovic, mairesse, Arrondissement de Lachine
- Manon Barbe, mairesse, Arrondissement de LaSalle
- Richard Deschamps, conseiller de la ville, Arrondissement de LaSalle
- Nancy Blanchet, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de LaSalle
- Josée Troilo, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de LaSalle
- Karine Boivin Roy, conseillère de la ville, Arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve
- Christine Black, mairesse, Arrondissement de Montréal-Nord
- Catherine Clément-Talbot, conseillère de la ville, Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
- Gilles Déziel, conseiller d'arrondissement, Arrondissement de Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles
- Nathalie Pierre-Antoine, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles
- Francesco Miele, conseiller de la ville, Arrondissement de Saint-Laurent
- Aref Salem, conseiller de la ville, Arrondissement de Saint-Laurent
- Marie-Andrée Mauger, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de Verdun
- Luc Gagnon, conseiller d'arrondissement, Arrondissement de Verdun
- Mary Deros, conseillère de la ville, Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension
- Benoit Dorais, maire, Arrondissement du Sud-Ouest
- Anne-Marie Sigouin, conseillère de la ville, Arrondissement du Sud-Ouest
- Sophie Thiébaud, conseillère d'arrondissement, Arrondissement du Sud-Ouest
- Richard Ryan, conseiller de la Ville, Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal
- Josefina Blanco, conseillère d'arrondissement, Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal
- Jocelyn Pauzé, conseiller de la ville, Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie
- Valérie Patreau, conseillère d'arrondissement, Arrondissement d'Outremont
- Josué Corvil, conseiller de la Ville, Arrondissement Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension
- Younes Boukala, conseiller d'arrondissement, Arrondissement de Lachine
- Suzie Miron, conseillère de la Ville, Arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve
- Cathy Wong, conseillère de la Ville, Arrondissement Ville-Marie
- Lili-Anne Tremblay, conseillère d'arrondissement, Arrondissement Saint-Léonard

Élu.e.s municipaux de l'agglomération de Montréal, par ville

- Robert Coutu, maire, Ville de Montréal-Est
- Philippe Roy, maire, Ville de Mont-Royal
- Paola Hawa, mairesse, Ville de Sainte-Anne-de-Bellevue
- Christina Smith, mairesse, Ville de Westmount

Collège *Développement social et cadre de vie*

- Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM)
- Forum régional sur le développement social de l'île de Montréal
- Sport et Loisir de l'île de Montréal
- Table de concertation sur la faim et le développement social du Montréal métropolitain
- Atelier Habitation Montréal
- Imagine Canada
- Moisson Montréal
- Fondation du Grand Montréal
- Les YMCA du Québec
- Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal
- Centre d'action bénévole de Montréal (CABM)
- AlterGo
- Centraide du Grand Montréal
- Office municipal d'habitation de Montréal
- Regroupement des CPE de l'île de Montréal- RCPEÎM
- Excellence sportive de l'île de Montréal
- Option consommateurs
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Conseil québécois sur le poids et la santé
- La Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve
- Centre d'intégration à la vie active (CIVA)
- Pour 3 Points
- Passage

Collège *Forum jeunesse de l'île de Montréal*

- Forum jeunesse de l'île de Montréal

Collège *Économie et attractivité internationale*

- Chambre de commerce de l'Est de Montréal
- Chambre de commerce LGBT du Québec
- Jeune Chambre de Commerce de Montréal
- Bâtir son quartier
- Femmessor-Montréal - Réussir en affaires
- PME MTL Centre-Est
- Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de l'île de Montréal (CCISOM)
- ACEM Financement communautaire responsable
- Montréal International
- Chambre de commerce latino-américaine du Québec (CCLAQ)
- Tourisme Montréal
- Chantier d'Afrique du Canada (CHAFRIC)
- PME MTL Centre-Ville
- Fédération québécoise des coopératives en milieu scolaire
- Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM)
- SAJE Accompagnateur d'entrepreneurs
- Compagnie F
- Réseau de la coopération du travail du Québec
- PME MTL Grand Sud-Ouest
- Réseau des entrepreneurs et professionnels africains (REPAF)
- Chambre de commerce de la communauté iranienne du Québec
- Société de développement du boulevard Saint-Laurent
- Association des SDC de Montréal

Collège *Éducation, savoir, science, technologie et recherche*

- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- CEFRIO
- Regroupement des collèges du Montréal métropolitain (RCMM)
- Réseau réussite Montréal
- Commission scolaire de Montréal
- Collège de Maisonneuve
- École de technologie supérieure (ÉTS)
- Université du Québec à Montréal
- Université Concordia
- Cégep André-Laurendeau
- Université de Montréal
- L'île du savoir
- Quartier de l'Innovation
- Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal
- Collège Frontière

Collège *Diversités et potentiels humains*

- Conseil québécois LGBT
- Ex æquo
- GRIS-Montréal
- Immigrant Québec
- Table de concertation des aînés de l'île de Montréal (TCAÎM)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes -TCRI
- Y des femmes de Montréal (YWCA)
- Réseau de l'Est de l'île pour les services en anglais-REISA
- Coalition jeunesse montréalaise de lutte à l'homophobie
- Carrefour de liaison et d'aide multiethniques - CLAM
- Centre d'encadrement pour jeunes filles immigrantes (CEJFI)
- Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- Table des groupes de femmes de Montréal
- Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA Montréal)

Collège *Environnement, économie verte et biodiversité*

- Conseil régional de l'environnement de Montréal
- Sentier urbain
- Regroupement des éco-quartiers
- Centre d'écologie urbaine de Montréal (CEUM)
- Société de verdissement du Montréal métropolitain (SOVERDI)
- WWF-Canada
- EnviroCompétences (CSMO Environnement)
- Société de développement environnemental de Rosemont
- Conseil patronal de l'environnement du Québec
- Les amis de la montagne
- Société pour l'action, l'éducation et la sensibilisation environnementale de Montréal (SAESEM)

Collège *Travail et employabilité*

- Conseil central du Montréal métropolitain - CSN
- Conseil régional des partenaires du marché du travail de Montréal
- Conseil régional FTQ Montréal métropolitain
- Horizon Carrière
- Carrefour jeunesse-emploi Ouest de l'île
- CDEC LaSalle-Lachine
- Carrefour jeunesse-emploi Marquette
- Centre de ressources en employabilité Montréal Centre-Ville (CREMCV)
- Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) Région Montréal-Laval
- Force Jeunesse
- SORIF

Collège *Culture et créativité*

- Conseil des arts de Montréal
- Culture Montréal
- La Vitrine
- Partenariat du Quartier des spectacles
- Société des arts technologiques (SAT)
- Vues d'Afrique
- Société des musées de Montréal (SDMM)
- Exeko
- Printemps numérique
- Hub créatif Lune Rouge
- Alliance numérique
- École du cirque de Verdun
- Les amis de la bibliothèque de Montréal

Introduction du Bilan 2020

Globalement, à la lecture du Bilan, on constatera que CMTL a réalisé bien au-delà des activités prévues. Si le plan d'action s'est déroulé comme planifié du 1^{er} janvier au 15 mars, en raison du confinement conséquent à la COVID-19, le personnel de CMTL a été mis en télétravail, une situation qui perdure en date de la rédaction de ce bilan.

Comme pour l'ensemble des secteurs de la société, le contexte de la pandémie a obligé les équipes à revoir leurs plans d'action. Nous avons, de façon générale, remplacé les activités présentielles par du matériel en ligne (webinaires, panels en ligne, formations à distance).

En outre, certaines activités prévues par CMTL au printemps se sont tenues à l'automne.

Enfin, plusieurs de nos contenus ont été revus et redéveloppés à la lumière de la pandémie, comme par exemple : les mesures de transition écologique pour une relance économique verte, le rôle des conseils d'administration en gestion de crise, la campagne Achat local et diversité montréalaise, la participation citoyenne en contexte de confinement, etc.

Nous avons aussi été en soutien à nos membres et partenaires, à qui nous avons prêté main-forte via le programme *CMTL Solidaire*, et aussi aux équipes de la Ville de Montréal qui avaient à gérer les mesures d'urgence (par exemple le soutien au sondage auprès des jeunes en début de confinement).

En rétrospective, nous pouvons dire que la pandémie nous aura permis d'expérimenter des nouvelles façons de réaliser notre mandat de développement et de concertation et de développer une expertise supplémentaire en matière d'activités virtuelles. Dans plusieurs cas, cela a permis de rejoindre encore plus de participant.e.s que le présentiel nous aurait permis. Ce sont des enseignements qui nous seront précieux dans les années à venir pour varier et enrichir notre offre de services.

LES PROJETS 2020 | RENFORCEMENT DES CAPACITÉS CITOYENNES

Nos projets en renforcement des capacités citoyennes visent une métropole où tous et toutes développent leur potentiel et peuvent contribuer au développement de la métropole

Nous travaillons à :

➤ Outiller nos enfants par :

- le soutien à Horizon 0-5, la concertation des organismes travaillant en petite enfance
- le soutien à la persévérance scolaire avec le comité *La Réussite éducative*, *Les élu.e.s s'engagent !*, les Soirées à l'hôtel de ville et la participation aux Journées de la Persévérance scolaire
- l'analyse des Transitions scolaires entre secondaire et cégep
- le développement de l'intérêt des filles pour les compétences du futur avec le *Mouvement montréalais Les Filles & le code*

➤ Soutenir la participation citoyenne des jeunes par :

- le soutien aux Conseils jeunesse d'arrondissement
- les formations en participation citoyenne des jeunes
- la concertation des organisations jeunesse de l'île par le Forum Jeunesse de l'Île de Montréal (FJÎM)

➤ Développer la parité et la diversité dans l'activité économique et la gouvernance par :

- une Banque de candidatures issues de la diversité pour des nominations dans des conseils d'administration d'organisations montréalaises
- l'animation du Réseau des jeunes femmes leaders
- des formations et du réseautage par le programme Leadership Montréal
- le Groupe des Trente | 30 leaders inspirant.e.s issu.e.s de la diversité
- le Groupe des Vingt | 20 organisations engagées pour des CA diversifiés et innovants
- le Groupe des Dix | 10 expert.e.s en gouvernance paritaire, inclusive et diversifiée
- MTElles, pour favoriser la participation des femmes à la vie démocratique
- le Bureau d'appui aux chambres de commerce issues de la diversité
- l'attraction, l'accueil et l'intégration d'étudiants internationaux au niveau collégial

LES PROJETS 2020 | TRANSITION ÉCOLOGIQUE : ACCÉLÉRER LE PASSAGE À L'ACTION

Nos projets en transition écologique visent l'atteinte d'une métropole zéro déchet en 2030 et carboneutre à l'horizon 2050

Nous travaillons à :

- Accompagner des réseaux « à effets de levier » dans le cadre de *J'accélère ma transition!*
- Former et outiller des communautés de pratique
- Offrir, grâce à l'Accélérateur, un accompagnement personnalisé et de l'expertise-conseil
- Soutenir les villes de l'agglomération de Montréal
- Inspirer et outiller la société civile

LES PROJETS 2020 | CONCERTATION RÉGIONALE

Nos activités en concertation régionale visent la mobilisation de la société civile autour de grands enjeux montréalais

Nous travaillons à :

- Animer la concertation des membres de CMTL
- Soutenir l'exercice d'alignement stratégique collectif mené par la Ville de Montréal (2020)
- Participer à la Stratégie partenariale de promotion et de valorisation de la langue française
- Soutenir la transition de l'initiative *Montréal, métropole en santé* en OBNL

FICHES DÉTAILLÉES DES PROJETS 2020

Renforcement des capacités citoyennes

Renforcement des capacités citoyennes : outiller nos enfants

	Objectifs généraux	Résultats attendus	
<p>Soutien à Horizon 0-5</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 2</p>	<p>Soutenir le développement des enfants de 0-5 ans</p> <p>Appuyer et dynamiser la concertation régionale des organismes travaillant en petite enfance</p>	<p>Appuyer Horizon 0-5 dans la réalisation de son plan d'action notamment en effectuant un accompagnement stratégique et administratif afin d'assurer la pérennité de la concertation</p> <p>Participation aux rencontres des membres et du comité de gestion d'Horizon 0-5</p>	<p>Le soutien de CMTL à Horizon 0-5 a permis :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'assurer un suivi constant sur la coordination de l'instance de concertation notamment en temps de pandémie; • De mobiliser les partenaires pour assurer la pérennité de la concertation; • De mettre à profit l'expertise des acteurs de la petite enfance dans les autres enjeux traités par CMTL (et inversement); • D'accompagner la coordonnatrice et les membres d'Horizon 0-5 dans la réalisation de leur plan d'action; • D'agir comme gestionnaire des ressources financières et humaines de la concertation; • D'assurer un soutien logistique lors de 2 grands événements organisés par Horizon 0-5 en février et novembre. <p>Plus spécifiquement, CMTL a participé à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 rencontres des membres; • 3 rencontres du comité de coordination.
<p>Soutien à la persévérance scolaire avec le comité <i>La Réussite éducative, Les élu.e.s s'engagent !</i>, les Soirées à l'hôtel de ville et la participation aux Journées de la Persévérance scolaire</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 2</p>	<p>Collaborer aux efforts de la collectivité montréalaise en matière de persévérance scolaire</p> <p>Soutenir les élu.e.s municipaux dans leurs activités visant la persévérance scolaire des jeunes</p>	<p>Participation au conseil d'administration de Réseau réussite Montréal (RRM) et à son comité de mobilisation</p> <p>Animation du comité <i>La Réussite éducative, Les élu.e.s s'engagent !</i></p>	<p>CMTL a participé à une assemblée générale, à 9 rencontres du conseil d'administration et à 4 rencontres du comité de mobilisation de Réseau réussite Montréal (RRM). Trente organisations sont mobilisées au sein de RRM.</p> <p>Le mouvement animé par CMTL a permis en 2020 de mobiliser les élu.e.s pour les Journées de la persévérance scolaire (JPS) et pour produire une campagne sur les réseaux sociaux avec elles et eux autour de la Journée mondiale du livre et du droit d'auteur (production d'une vidéo faisant la promotion de la lecture par 4 élu.e.s).</p> <p>Des actions spécifiques ont aussi été réalisées lors de la rentrée scolaire en septembre 2020, dans le contexte de la pandémie, soit :</p>

		<p>Contribution active aux Journées de la persévérance scolaire en assurant la mobilisation des élu.e.s de l'Agglomération</p> <p>Soutien et mise en valeur des initiatives porteuses des élu.e.s en réussite éducative et partage des bonnes pratiques entre les élu.e.s</p> <p>Production de 6 éditions de l'activité <i>Une soirée à l'Hôtel de ville</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'envoi d'un modèle de résolution visant à souhaiter une bonne rentrée aux élèves à tous les arrondissements et villes liées de l'Agglomération. De ce nombre, 16 arrondissements sur 19 et 4 villes liées ont adopté une résolution proposée par CMTL visant à souhaiter une bonne rentrée aux élèves; • La planification d'une campagne de communication sur les réseaux sociaux invitant les élu.e.s municipaux à souhaiter une bonne rentrée aux élèves montréalais.e.s. Au moins 14 élu.e.s de l'île de Montréal ont publié un message de la bonne rentrée, ils ont pour la plupart utilisé ces deux mots-clés #LesÉlusPourLaRéussiteÉducative #Tousensemblepoureux. Certain.e.s ont même réalisé une vidéo pour l'occasion, d'autres ont utilisé le visuel produit par CMTL ou encore des photos de leur choix. <p>La mobilisation des élu.e.s municipaux lors des JPS, en février, a permis de réaliser les choses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'envoi de matériel « clé en main » tel que des certificats, des affiches et des rubans à 118 élu.e.s de l'Agglomération; • L'adoption de résolutions soulignant les JPS par 16 arrondissements et 8 villes liées d'arrondissement ou de ville, le tout proposé par Concertation Montréal; • La remise, par une trentaine d'élu.e.s, de plus d'une centaine de certificats à de jeunes persévérants et persévérantes dans 8 arrondissements et villes liées; • La mise en valeur des JPS dans les communications de 7 arrondissements et villes liées. <p>La production d'une édition de l'activité <i>Une soirée à l'hôtel de ville</i> avec les élu.e.s de l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve en janvier a touché 8 élu.e.s. La COVID n'a pas permis de poursuivre l'activité.</p>
Analyse des Transitions scolaires entre secondaire et cégep	Collaborer aux efforts de la collectivité montréalaise en matière de réussite éducative	Participation au projet <i>Trajectoires</i> du Regroupement des Cégeps de Montréal qui vise à mieux connaître les trajectoires des	Une recherche pour documenter la situation est en cours, avec la collaboration des 5 commissions scolaires de l'Agglomération et le Regroupement des Cégeps de Montréal (qui comprend les 12 institutions collégiales publiques de l'île).

<p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 2</p>	<p>Soutenir la concertation du réseau scolaire secondaire et des cégeps pour l'accèsion des jeunes Montréalaises et Montréalais aux études supérieures</p>	<p>élèves de 5^e secondaire sur l'île de Montréal afin de mieux les soutenir dans la transition secondaire-cégep</p>	<p>2 rencontres de suivi ont eu lieu.</p>
<p>Mouvement montréalais Les Filles & le code</p> <p>Bailleurs de fonds : Agglomération de Montréal – volet 2 MEI, programme NovaScience, volet 2 – (fin : reportée en 2021)</p>	<p>Stimuler l'intérêt des filles pour les compétences du futur et soutenir leur réussite éducative en sciences et technologie</p> <p>Outiller et créer la synergie entre les organisations de littératie numérique liées à la persévérance des adolescentes dans les milieux technologiques</p> <p>Mobiliser à long terme une communauté d'entreprises qui s'engagent à développer l'intérêt des adolescentes et des étudiantes envers les technologies</p> <p>Développer une communauté d'étudiantes (secondaire, collégial et universitaire) à intéresser et intéressées par les technologies :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Démystifier les métiers et formations en technologie pour les adolescentes 	<p>Animation de la communauté de pratique des organismes en littératie numérique (formations, réseautage, etc.)</p> <p>Engagement bénévole de 10 entreprises (dont 3 nouvelles) dans les activités du MMFC</p> <p>Dégagement de 5 employées par les entreprises partenaires pour des activités du MMFC</p> <p>Un minimum de 250 adolescentes rejointes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Événement <i>Le cirque s'invite à Filles & code</i> (150 adolescentes) • Animation de deux groupes d'adolescentes-ambadrices 	<p>5 rencontres de la communauté de pratique des organisations, institutions scolaires et entreprises engagées dans le MMFC ont eu lieu :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 22 janvier : La technologie et la transition écologique: 20 personnes présentes; • 27 mai : Adaptation des activités des partenaires du MMFC en temps de COVID et que pourrions-nous mettre en place pour stimuler les adolescentes? : 20 personnes présentes; • 16 septembre : Atelier no.1 basé sur l'étude du Printemps numérique Culture et inégalités numériques. Usages chez les jeunes au Québec : 22 personnes présentes; • 26 novembre : Atelier no.2 basé sur l'étude du Printemps numérique pour faire ressortir le portrait de filles en lien avec l'équité numérique et explorer des pistes de solutions!: 10 personnes présentes; • 11 décembre : Bilan de l'année 2020 des différents partenaires : 12 personnes présentes. <p>Engagement de 14 entreprises de façon bénévole dans les activités du MMFC (événement Filles & code, entrevue Facebook live et lunchs de mentorat) dont 9 nouvelles entreprises.</p> <p>Dégagement de 18 femmes professionnelles en TI qui ont participé de façon bénévole à nos activités.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Événement <i>Le cirque s'invite à Filles & code</i> (50 adolescentes inscrites) et suite au sondage post-événement effectué, 83% des filles ont dit que leur vision de la technologie a changé positivement!; • Formation de 4 groupes de discussion avec des adolescentes pour la préparation de l'événement <i>Filles&code</i> de l'automne 2020 ainsi que

	<ul style="list-style-type: none"> - Inspirer, outiller et encourager les étudiantes du collégial et de l'université à aller vers une carrière en technologie - Élargir la portée du MMFC en engageant des nouvelles institutions scolaires dans les activités du MMFC 	<p>pour l'événement Filles & Code (15 adolescentes au total)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 sorties dans le cadre des Visites techno (25 adolescentes par activité) • Projet de création interactive à la SAT (10 adolescentes) • Visite de 2 professionnelles en techno dans 2 écoles secondaires (60 jeunes) <p>Un minimum de 100 étudiantes du collégial et de l'université touchées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soirée Techno au féminin-réseautage et mentorat (40 femmes étudiantes) • 2 bourses de stages en TI (2 jeunes femmes étudiantes) • 3 stages d'un jour (3 ados ou 3 jeunes femmes étudiantes) • 4 lunchs de mentorat (4 jeunes femmes étudiantes) 	<p>création d'un sondage auprès de quelques adolescentes, pour soutenir la préparation de notre événement (total de 26 adolescentes);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les Visites techno ont été reportées en 2021; • Participation au dévoilement des œuvres numériques de 10 adolescentes suite aux ateliers SAT de décembre 2019; • N'a pas pu se tenir compte tenu de la pandémie. <p>Autres résultats :</p> <p>Collaboration à la soirée Speed.DAT.ING organisée par le Réseau Technoscience : 23 filles et 28 garçons de 14-16 ans.</p> <p>Réalisation de 3 portraits d'adolescentes sur les médias sociaux.</p> <p>Dans le contexte de la COVID, plus d'efforts ont été déployés sur les réseaux sociaux pour rejoindre les jeunes, entre autres par la réalisation de jeux-questionnaires techno hebdomadaires, mais il est difficile d'indiquer un nombre d'adolescentes rejointes par ce moyen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avec l'accord du bailleur de fonds, la Soirée Techno au féminin-réseautage et mentorat a été reportée en février 2021, en mode virtuel; • Une bourse de stage de 2 000\$ a été remise à une équipe de 5 femmes de niveau universitaire dans le cadre de <i>AI for Good Lab for women</i> (DeepMind et Osmo Foundation); • Les stages d'un jour n'ont pas pu avoir lieu, dû à la COVID; • 2 lunchs de mentorat ont pu être tenus;
--	--	---	--

	<p>Développer et outiller une communauté de jeunes femmes professionnelles engagées qui agiront comme mentores, formatrices, bénévoles auprès des adolescentes et étudiantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien de 2 microprojets pour les étudiantes de 2 cégeps différents (40 étudiantes) • Engagement d'au minimum 3 nouvelles institutions scolaires <p>Participation de 40 professionnelles aux activités du MMFC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation de 30 professionnelles à <i>Techno au féminin, réseautage et mentorat</i> • Organisation d'une communauté de pratique MMFC spécifique pour outiller 10 professionnelles à agir comme ambassadrices pour le MMFC <p>Mobilisation de 30 professionnelles qui s'engageront concrètement dans les activités du MMFC et de ses partenaires :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les microprojets n'ont pas pu avoir lieu ; • Néanmoins, CMTL a confirmé l'engagement de 3 nouvelles institutions scolaires : Collège de Bois-de-Boulogne, Collège Marie-Victorin et École secondaire Louis-Riel. <p>Autre résultat :</p> <p>Dans le contexte de la COVID, plus d'efforts ont été déployés sur les réseaux sociaux pour rejoindre les étudiantes, mais il est difficile d'indiquer un nombre d'étudiantes rejointes par ce moyen.</p> <p>Avec l'accord du bailleur de fonds, l'événement Techno féminin a été reporté en février 2021 et la communauté de pratique pour outiller les professionnelles n'a pas eu lieu.</p> <p>Autres résultats :</p> <p>Réalisation de 20 productions (entrevues, vidéos et portraits) en collaboration avec des professionnelles en TI sur les médias sociaux.</p> <p>Réalisation d'un partenariat avec <i>Women In Engenering</i> de l'Université Concordia, et une professionnelle en TI, pour un portrait sur leurs réseaux sociaux.</p> <p>Mobilisation de 32 professionnelles dans les activités du MMFC et de ses partenaires :</p>
--	--	---	--

	<p>Assurer les communications et le rayonnement des membres des différentes communautés du MMFC (adolescentes, étudiantes, professionnelles, organismes en littératie numérique)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participation de 25 professionnelles à <i>Filles & Code</i> • Engagement de 5 professionnelles dans des offres pour les étudiantes lors de <i>Techno au féminin, réseautage et mentorat</i> • 4 lunchs de mentorat en compagnie de 4 professionnelles en TI <p>Participation à 2 événements permettant le rayonnement des membres du MMFC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation des membres au chapiteau MMFC lors du Festival Eurêka 2020! • Participation des membres MMFC aux ateliers de la BANQ <p>Augmentation des membres aux différentes plateformes numériques du MMFC, en visant</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participation de 25 professionnel.le.s à <i>Filles & code</i>; • Techno au féminin aura lieu en février 2021; • Participation de 2 professionnelles pour 2 lunchs de mentorat. <p>Autre résultat :</p> <p>Participation de 6 professionnelles en TI du MMFC dans l'événement G-Change de l'ÉTS le 20 novembre.</p> <p>Participation à 4 événements permettant le rayonnement des membres du MMFC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le Festival Eurêka! 2020 n'a pas eu lieu dû à la COVID; • Participation de la Code Mobile pour un atelier virtuel avec la BANQ en collaboration avec le MMFC: Code Mobile (4 filles et 1 garçon); • Collaboration pour la soirée Speed.DAT.ING organisée par le Réseau Technoscience : 28 ingénieur.e.s – 19 femmes, 9 hommes présent.e.s; • Participation en tant que panéliste à la table ronde du <i>Printemps Numérique</i> sur la fracture numérique des jeunes en Facebook live : plus de 1 000 participant.e.s; • Participation à l'écriture d'un court texte pour le Manifeste de l'association de la francophonie à propos des femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (AFFESTIM). <p>Animation d'une communauté virtuelle visant la population des adolescentes sur Instagram – <i>Filles&code</i> comptant plus de 923 abonné.e.s (Instagram est le principal média des jeunes sur les réseaux sociaux). 151</p>
--	--	---	---

		<p>plus de 400 abonné.e.s sur chacun des comptes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instagram Fillesetcode • Instagram Technoaufeminin <p>Et plus de 150 participant.e.s à la page Facebook privée de la communauté du Mouvement montréalais Les Filles & le code</p>	<p>publications en 2020.</p> <p>Animation d'une communauté virtuelle de jeunes femmes (de niveau collégial et universitaire) intéressées aux technologies sur Instagram – <i>Technoaufeminin</i> (comptant plus de 795 abonné.e.s). 156 publications en 2020, dont une douzaine de portraits de femmes inspirantes.</p> <p>Plus de 175 personnes abonnées à la page Facebook privée de la communauté du Mouvement montréalais Les Filles & le code.</p>
--	--	---	---

Renforcement des capacités citoyennes : soutenir la participation citoyenne des jeunes

	Objectifs généraux	Résultats attendus	
<p>Soutien aux Conseils jeunesse d'arrondissement</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 3</p>	<p>Soutenir les conseils jeunesse d'arrondissement (CJA)</p>	<p>Création d'une communauté interconseils avec au minimum 9 CJA. Pour ce faire, planifier et animer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 « 5 à 7 » de discussion sur différentes thématiques • 2 activités sociales et 2 activités de bénévolat de groupe avec les jeunes • 1 journée ou soirée Interconseils <p>Production d'infolettres s'adressant aux conseils jeunesse d'arrondissement (4 publications)</p> <p>Accompagnement des responsables administratifs des conseils jeunesse en arrondissement par la mise sur pied d'une communauté de pratique qui comporte au moins 4 rencontres</p> <p>Soutenir minimalement 9 CJA dans leurs demandes ponctuelles</p>	<p>CMTL a apporté son soutien aux 10 CJA actifs. Limitées dans le contexte de la COVID, les activités suivantes ont été réalisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation de deux 5 à 7, à Verdun et Ahuntsic (20 personnes rejointes) sous la thématique de l'administration municipale; • Trois activités sociales en ligne « inter CJA » avec les exécutifs de chaque CJA (45 personnes); • L'animation d'une communauté virtuelle « inter CJA » regroupant les exécutifs de chaque CJA (30 personnes). <p>3 infolettres ont été produites.</p> <p>3 rencontres ont été organisées et animées avec les responsables administratifs des conseils jeunesse en arrondissement.</p> <p>Des rencontres individuelles avec tou.te.s les responsables des 10 conseils sur l'état des lieux, la mobilisation des membres, les relations avec les élu.e.s, et les actions en cours et à venir, ont été faites (10 rencontres).</p> <p>Réponse à des dizaines de demandes à l'ensemble des CJA existants pour du soutien et des questions administratives : relance du CJA RPP-PAT, communications (Sud-Ouest), animation d'activité d'idéation et de priorisation (Lachine), comité de sélection entrevues de nouveaux membres (Ville-Marie), participation aux rencontres de différents CJ en appui à l'animation, questions sur le recrutement, partage d'outils d'animation et de réflexion, etc.</p> <p>Autre résultat :</p>

			<p>Production et réalisation de formations destinées aux jeunes des CJA :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation sur l'accompagnement de projets de jeunes, donnée 2 fois au CJA Côte-des-neiges; • Formation sur la Vie municipale, donnée 2 fois aux CJA Montréal-Nord et Verdun; • Atelier sur la gestion des médias sociaux, inter CJA (17 personnes); • Atelier sur la priorisation des enjeux et des projets à venir avec le CJ de Lachine – (13 personnes).
<p>Formations en participation citoyenne des jeunes</p> <p>Bailleurs de fonds : Agglomération de Montréal – volet 3 Commissions scolaires participantes</p>	<p>Valoriser la participation et l'engagement des jeunes dans la sphère publique et politique</p>	<p>Planification et animation de rencontres avec les conseils d'élèves de la CSDM et CSMB comprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 journée de formation • 4 comités exécutifs • 5 assemblées générales • 1 sortie • 1 journée des jeunes commissaires <p>Effectuer un accompagnement personnalisé pour la gestion de projets avec les conseils d'élèves de la CSDM et CSMB</p>	<p>Malgré le contexte difficile créé par la COVID, nous avons planifié et animé :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 journée complète de formation, le 17 février, au Santropol roulant • 3 comités exécutifs; • 5 assemblées générales; • La sortie et la journée des jeunes commissaires ont été annulées vu le contexte; • 3 formations ont toutefois été données dans le cadre d'un événement en ligne (50 élèves) et dans des conseils d'élèves à distance (20 élèves à chaque fois). <p>Accompagnement personnalisé pour la gestion de projets avec les conseils d'élèves de la CSDM et CSMB jusqu'à la mi-mars puis soutien aux élèves d'autres façons ensuite (suivi personnalisé avec des élèves capables de poursuivre leur projet malgré la pandémie + soutien aux partenaires pour organiser des exercices pour répondre aux besoins contextuels (ex : Comment imaginer un retour à l'école progressif – mai 2020).</p>
<p>Concertation des organisations jeunesse de l'île par le Forum Jeunesse de l'Île de Montréal (FJÎM)</p>	<p>Animer une concertation des jeunes et des groupes de jeunes sur l'île de Montréal</p>	<p>Tenue de 6 rencontres du conseil d'administration du Forum jeunesse de l'île de Montréal</p> <p>Accompagnement des administrateur.trice.s du FJÎM dans la</p>	<p>Les 15 représentant.e.s d'organisations jeunesse siégeant au conseil d'administration se sont rencontré.e.s 7 fois dans le cadre du conseil d'administration; 12 de ces représentant.e.s collaborent également dans le cadre de comités de travail (6 rencontres en tout).</p> <p>Une grande démarche de réflexion collective a été priorisée, impliquant les membres du CA, des membres actifs du FJÎM autour de la création</p>

<p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 3</p>	<p>Mobiliser les jeunes et les groupes de jeunes Montréalaises et Montréalais</p>	<p>révision et la mise en oeuvre des politiques de l'instance</p> <p>Organisation d'un événement régional jeunesse touchant 150 jeunes Montréalais.e.s</p>	<p>d'une stratégie de (re)mobilisation des différentes communautés (CA, membres organisationnels, individuels, etc.). La stratégie, qui sera déployée au courant de l'hiver 2021, est le fruit du travail concerté de ces différents acteurs et elle a le potentiel d'orienter les projets et actions du FJÎM autour de quatre axes (mobiliser, mutualiser, outiller et consulter) dans les prochaines années.</p> <p>L'événement régional jeunesse s'est déroulé en ligne, réunissant une cinquantaine de participant.e.s, représentant une quarantaine d'organismes membres. Cette Assemblée des membres a été l'occasion d'élire 8 administrateur.trice.s. Une séance de formation et d'accueil s'est d'ailleurs tenue en décembre pour souligner l'arrivée de ces administrateur.trice.s, leur présenter le FJÎM et ses dossiers prioritaires en plus de leur fournir une introduction aux principes de base de la gouvernance.</p> <p>Autres résultats :</p> <p>Organisation d'un événement en ligne pour souligner les 20 ans de l'organisation (diffusée sur la page Facebook du FJÎM). L'événement a rejoint 4 000 personnes sur les réseaux sociaux depuis sa diffusion le 29 octobre 2020, une soixantaine de participant.e.s étaient en ligne simultanément le jour J.</p> <p>Réalisation de deux événements virtuels, en mai et juin 2020, mobilisant 25 organisations jeunesse pour la production et touchant plus de 2 000 personnes en direct et plus de 13 000 en rediffusion. Le premier était sur le thème « On est JUSTES en ligne » avec comme objectifs de rassembler la communauté du FJÎM, de lui offrir du contenu pertinent, mais aussi de créer un moment léger et ludique pour les jeunes. Le deuxième était sur le thème de la santé mentale des adoslescent.e.s.</p>
<p>Coorganisation d'une consultation jeunesse</p>		<p>Coorganisation d'une consultation jeunesse dans l'arrondissement du Sud-Ouest</p>	<p>La consultation aura lieu en 2021. Cependant, nous avons réalisé une phase préliminaire qui permettait de poser les bases de nos interventions futures avec les acteurs (notamment les jeunes) de</p>

<p>Bailleur de fonds : Arrondissement du Sud-Ouest</p>		<p>Participation au travail d'alignement stratégique de la Ville de Montréal</p>	<p>l'arrondissement du Sud-Ouest et d'enligner le mieux possible la grande consultation qui débutera en 2021. Un rapport a été déposé fin décembre.</p> <p>Voir la section concernant l'alignement stratégique de la Ville de Montréal.</p>
--	--	--	---

Renforcement des capacités citoyennes : développer la parité et la diversité dans l'activité économique et la gouvernance

	Objectifs généraux	Résultats attendus	
<p>Banque de candidatures issues de la diversité pour des nominations dans des conseils d'administration d'organisations montréalaises</p> <p>Bailleurs de fonds : Agglomération de Montréal – volet 4 Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (fin : mai 2022)</p>	<p>Développer et tenir à jour une banque de candidatures d'administrateurs et d'administratrices potentiel.le.s en fonction de l'expertise, de l'origine et du genre</p>	<p>Exploitation et promotion de la banque de candidatures issues des diversités et d'un réseau de candidat.e.s réunissant 2 500 administrateur.trice.s potentiel.le.s</p> <p>Réponse aux demandes de candidatures de la Ville de Montréal et de partenaires à la recherche de candidat.e.s pour combler des postes au sein de conseils d'administration et de comités</p> <p>Soutien à 140 organisations montréalaises dans leurs efforts pour diversifier la composition de leur CA (notamment grâce aux maillages)</p>	<p>L'exploitation et la promotion de la banque de candidatures ont été continues, entre autres à travers les réseaux sociaux de CMTL, une campagne de promotion dans le journal Les Affaires et de nombreuses prises de contacts directs avec des organisations. Aussi, plus de 50 mandats provenant de partenaires ont été partagés.</p> <p>8 sollicitations de la Banque de candidatures pour des postes dans des conseils d'administration, pour participer à un jury de sélection ou à un comité stratégique de la Ville ou d'organismes partenaires, soit: Urgences Santé, Comité aviseur ligne rose du métro, Comité projet multisectoriel (dans le cadre de la démarche d'alignement stratégique de la Ville de Montréal), Musée d'art contemporain, Jury Programme de soutien à la diversité des expressions culturelles de la Ville de Montréal, Comité Jacques Viger, comité STM, Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence.</p> <p>CMTL a accompagné une trentaine d'organisations souhaitant diversifier la composition de leur CA et de leur équipe, notamment avec des créateurs numériques issus de la diversité (en lien avec l'ONF) et des ordres professionnels.</p> <p>Autres résultats :</p> <p>Nous avons participé à l'élaboration du Plan Équité, diversité et inclusion de l'Université de Montréal.</p> <p>Nous avons coordonné un atelier de travail portant sur le Plan diversité et inclusion avec les membres de la Guilde du jeu vidéo du Québec.</p> <p>Nous avons réalisé 3 formations sur la diversité en ressources humaines</p>

			<p>destinées aux étudiant.e.s de l'UQAM et gestion des OBNL.</p> <p>Nous avons participé à une table ronde organisée par les Forces armées canadiennes avec des acteurs clés du monde de la diversité et des dirigeant.e.s militaires dans la région de Montréal.</p>
<p>Animation du Réseau des jeunes femmes leaders</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 4</p>	<p>Promouvoir des modèles de réussite à l'image de la diversité montréalaise</p>	<p>Accompagnement d'une cohorte de 20 jeunes femmes leaders afin de développer leur réseau et accroître leur accès à des postes au sein de conseils d'administration</p> <p>Accompagnement des organisations souhaitant accroître la présence des femmes au sein de leur conseil d'administration en les conseillant, en mettant à profit la banque de candidatures et en les mettant en contact avec des ressources expertes</p>	<p>21 jeunes femmes leaders accompagnées tout au long de l'année.</p> <p>Réalisation de 8 activités virtuelles avec la cohorte 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 23 avril : Lancement de la cohorte • 6 mai : Petit déjeuner avec Claudine Labelle, présidente de Fillactives • 12-19-26 mai : Formation Mission de vie • 5 juin : Petit déjeuner avec Louise Champoux-Paillé • 17 septembre : Soirée de co-développement • 28 octobre : Études de cas de gouvernance • 26 novembre : Négociation salariale • 10 décembre : Stratégie d'influence <p>Nous avons accompagné une vingtaine d'organisations qui nous ont sollicité pour accroître la présence de femmes au sein de leur CA. Cet enjeu est aussi travaillé de façon transversale, avec nos webinaires et le Groupe des Vingt, par exemple.</p>
<p>Formations et réseautage par le programme Leadership Montréal</p> <p>Bailleurs de fonds : Agglomération de Montréal – volet 4</p>	<p>Animer des carrefours d'acteur.trice.s montréalais.e.s qui traitent de parité et de diversité afin d'assurer une meilleure représentativité dans les lieux décisionnels</p>	<p>Réalisation d'événements de maillages réunissant plus de 200 personnes afin de contribuer à une centaine de jumelages entre CA et candidat.e.s (dont 60 membres de minorités ethnoculturelles)</p>	<p>Le contexte de la COVID n'a pas permis la tenue d'événements présentiels. Deux événements de maillages virtuels se sont tenus en juin et en décembre. Ils ont réuni 35 organisations et 45 candidat.e.s.</p>

<p>Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (fin : mai 2022)</p>		<p>Réalisation de 120 jumelages candidat.e.s - CA (ou comité) grâce aux événements de maillage ou au recours à la banque de candidatures</p> <p>Promotion de modèles de réussites inspirants pour les membres de communautés ethnoculturelles et la population montréalaise</p> <p>Développement d'une meilleure compréhension des enjeux de diversité et meilleure connaissance des leaders issu.e.s de la diversité et de leurs talents par les dirigeant.e.s d'organisations</p> <p>Participation à l'organisation d'un programme de formation de 15 heures en gouvernance destinée à 50 jeunes professionnel.le.s et entrepreneur.e.s montréalais.e.s</p> <p>Réalisation de 3 activités de formation continue permettant aux dirigeant.e.s et administrateur.trice.s d'organisations de parfaire leurs compétences en gouvernance et de diversifier leur réseau</p>	<p>Environ 80 jumelages ont été réalisés. Le report de nombreuses assemblées générales et l'impossibilité de tenir des événements présentiels ont limité notre capacité à soutenir des jumelages.</p> <p>Une campagne de communication importante a été réalisée avec le Groupe des Trente. Une douzaine de participant.e.s ont participé à diverses entrevues médias. Voir à ce sujet la section sur le Groupe des Trente.</p> <p>L'animation de 5 de nos webinaires a été confiée à des leaders de la diversité afin de contribuer à leur rayonnement.</p> <p>Une rencontre impliquant près de 25 membres des deux premières cohortes du Groupe des Trente s'est tenue le 2 décembre avec la Société Radio-Canada dans le but d'assurer une présence accrue de la diversité sur les ondes du diffuseur public.</p> <p>24 jeunes professionnel.le.s et entrepreneur.e.s ont participé à la formation du Réseau jeunes administrateurs qui s'est donné en ligne les 20 et 21 novembre. La formation ne s'est pas donnée au printemps 2020 à cause de la COVID.</p> <p>13 activités de formation en ligne réalisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 avril : Animation et participation à une réunion de CA à distance. 180 participant.e.s; • 15 avril : Responsabilités financières du CA : Quelques conseils en cette période de crise. 196 participant.e.s; • 22 avril : Comment un CA peut accompagner sa DG et les employé.e.s en temps de crise. 170 participant.e.s; • 29 avril : Répondre aux besoins de vos membres en COVID: comment
--	--	---	--

			<p>garder des pratiques inclusives ? 130 participant.e.s;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 mai : Enjeux légaux au CA : Quelques conseils en cette période de crise. 121 participant.e.s; • 13 mai : Gestion de risques : Quelques conseils pour votre CA. 90 participant.e.s; • 27 mai : Cybersécurité et protection des données personnelles pour les OBNL. 95 participant.e.s; • 3 juin : Financement des OBNL pendant et après la crise : Quelques avenues à explorer. 117 participant.e.s; • 5 juin : Assemblée générale virtuelle : 7 questions essentielles avant d'en réaliser une. 155 participant.e.s; • 10 juin : Travailler en équipe à distance : comment mettre en place une politique de télétravail ? 94 participant.e.s; • 14 octobre : Collaboration au CA : Comment profiter pleinement de vos rencontres ? 98 participant.e.s; • 25 novembre : Enjeux éthiques au conseil d'administration : comment réaliser sa mission en contexte d'incertitude ? 101 participant.e.s; • 9 décembre : Dynamique de conseil d'administration : comment exercer pleinement son influence ? 149 participant.e.s. <p>9 de ces activités de formations sont en ligne sur YouTube, permettant d'offrir ce contenu à un plus grand nombre de personnes. Plus de 1 000 personnes ont en effet visionné ce contenu en 2020.</p>
<p>Le Groupe des Trente 30 leaders inspirant.e.s issu.e.s de la diversité</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 4 Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de</p>	<p>Promouvoir des modèles de réussite à l'image de la diversité montréalaise</p>	<p>Promotion des modèles de réussite du Groupe des Trente en appuyant 30 membres de communautés ethnoculturelles afin qu'elles et ils incitent d'autres administrateur.trice.s à suivre leurs pas (campagne média, présence dans des événements, campagne médias sociaux, développement d'outils de communication)</p>	<p>Les 30 profils des membres du Groupe des Trente ont rayonné sur différents réseaux dans le cadre de la campagne de communication.</p> <p>Une campagne menée auprès de médias écrits, radios et numériques a permis de nombreuses mentions (Radio-Canada, Le Devoir, La Presse et des journaux locaux, entre autres) mettant en valeur les membres et le Groupe (voir la revue de presse).</p> <p>5 capsules vidéos pour inciter les Montréalais.e.s de la diversité à s'investir dans des CA ont été réalisées et diffusées dans le cadre de la Semaine de la gouvernance inclusive initiée par les membres du Groupe des Trente.</p>

<p>l'Intégration (fin : mai 2022)</p>			<p>Autre activité de communication pour mettre en valeur la diversité et faire la promotion des initiatives de CMTL en matière de diversité et de parité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promotion de nos initiatives sur le site internet du Conseil de l'Europe mentionnant les activités de Concertation Montréal, dont sa Banque de candidatures, intitulé <i>Cités interculturelles : exemples de bonnes pratiques</i>; • Animation de nos réseaux sociaux qui comptent maintenant 3 206 abonné.e.s sur le fil Twitter de Leadership Montréal, 831 abonné.e.s sur celui des Cravates roses et 5 885 membres dans le groupe LinkedIn de Leadership Montréal; • Campagne « Bâtissons la diversité » réalisée avec le journal Les Affaires : 5 articles et 2 publicités largement diffusées.
<p>Le Groupe des Vingt 20 organisations engagées pour des CA diversifiés et innovants</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 4 Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (fin : mai 2022)</p>	<p>Soutenir des organisations engagées pour des CA diversifiés et innovants</p>	<p>Accompagnement de 40 organisations participant au Groupe des Vingt (2 cohortes), un programme personnalisé leur permettant d'identifier des moyens pour diversifier la composition de leur CA et de mettre en pratique des stratégies pour rendre leur CA plus représentatif.</p>	<p>Deux cohortes du Groupe des Vingt ont été lancées en 2020 (janvier et octobre), permettant de mobiliser 40 organisations. La première cohorte a participé à 9 activités et la deuxième, toujours en activité, a participé à 5 activités en 2020. Par exemple : Les bonnes pratiques en gouvernance et en inclusion, mieux communiquer dans un contexte interculturel et Stratégies de recrutement, d'accueil et de rétention des administrateurs.trice.s.</p> <p>Le programme suscite un fort intérêt et rassemble des organisations de taille importantes dans des secteurs d'intervention très variés. Par exemple le Barreau du Québec, la Fondation du Grand Montréal, l'Institut du Nouveau Monde, l'Office municipal d'habitation de Montréal, Force Jeunesse, etc.</p> <p>Plusieurs organisations s'investissent dans une démarche de diversité et d'inclusion étendue en plus de participer au programme. Par exemple, le Jeune Barreau de Montréal et Montréal 24/24 nous ont ainsi sollicités pour bonifier leur plan ou leur démarche.</p>

<p>Le Groupe des Dix 10 expert.e.s en gouvernance paritaire, inclusive et diversifiée</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 4 Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (fin : mai 2022)</p>	<p>Développer et promouvoir de bonnes pratiques de gouvernance paritaire, inclusive et diversifiée</p>	<p>Mise en place d'une communauté de pratique de 10 expert.e.s permettant le développement et le partage d'outils de communication destinés à faire rayonner leurs bonnes pratiques en matière de diversité dans leur CA</p>	<p>Le contexte sanitaire n'a pas permis la mise en place du Groupe des Dix, mais plusieurs échanges ont eu lieu avec des leaders montréalais pour recueillir et partager des bonnes pratiques. Une capsule vidéo sur les pratiques de la Société du Parc Jean-Drapeau a été produite, ainsi qu'un article (Les Affaires) sur les mesures mises en place par l'OMHM pour diversifier son conseil d'administration.</p>
<p>MTElles (Participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire)</p> <p>Bailleur de fonds : Condition féminine Canada (fin : juin 2020)</p>	<p>Faire connaître les pratiques innovantes et inclusives de démocratie participative afin d'éliminer les obstacles à la participation des femmes</p>	<p>Production d'un Guide de bonnes pratiques, en partenariat avec la Coalition montréalaise des tables de quartier</p> <p>Diffusion des résultats auprès des milieux municipaux à l'échelle nationale et internationale</p>	<p>La <i>Trousse d'outils pour une participation égalitaire et inclusive pour toutes les femmes</i> comprend 23 fiches de pratiques prometteuses ainsi qu'une proposition d'une démarche de participation inclusive. Elle a été lancée le 10 décembre, avec la Coalition montréalaise des Tables de quartier et Relais-femmes. L'événement a aussi souligné l'aboutissement de trois années de recherche-action visant à promouvoir la participation de toutes les femmes dans la vie démocratique de Montréal. Au total, 118 personnes se sont inscrites pour l'événement de lancement. L'événement a été enregistré et est maintenant disponible sur la chaîne YouTube de CMTL. La <i>Trousse</i> est disponible sur notre site internet.</p> <p>Nous avons présenté les résultats du projet MTElles à l'échelle nationale et internationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 février 2020 - au Forum urbain mondial, organisé par ONU-Habitat à Abu Dhabi, Émirats arabes unis ; • 10-11 mars 2020 - à la conférence <i>Leading by Example: Implementing the SDGs in Canada</i>, organisé par NewCities, Victoria, Colombie-Britannique; • 12 mars 2020 - Ville de Vancouver, Colombie-Britannique • Printemps 2020 - article dans le magazine du Carrefour action municipale et famille.

			<p>Avec la pandémie, les activités de diffusion ont migré vers le virtuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 17 juin 2020 - Webinaire, La participation citoyenne: leçons tirées de la COVID; • 10 novembre 2020 - Atelier : Le projet MTElles – Pratiques de participation citoyenne égalitaires et inclusives, présenté lors du Forum de la Fédération des femmes du Québec (FFQ); • 24 novembre 2020 - Rendez-vous CMTL : Splendeurs et misères de la participation en temps de pandémie, avec la participation de l’Office de consultation publique de Montréal.
<p>Le Bureau d'appui aux chambres de commerce issues de la diversité</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 4</p>	<p>Renforcer les capacités des chambres de commerce de la diversité membres du Bureau d’appui et de leurs collaborateur.trice.s</p> <p>Contribuer au rayonnement et au maillage des membres du Bureau d’appui</p> <p>Mutualiser des outils et ressources afin de renforcer la pérennité des organisations membres</p> <p>Soutenir les organisations membres dans la gestion de leurs opérations</p>	<p>Concertation des acteurs et animation des chambres de commerce de la diversité membres du Bureau d’appui (10 en 2020)</p> <p>Concertation des organismes de soutien des acteurs économiques (3 rencontres)</p> <p>Organisation de 4 séances thématiques pour les membres du Bureau d’appui, alliant contenu, partage d’expériences entre membres et échanges avec des expert.e.s</p>	<p>10 chambres de commerce de la diversité soutenues en 2020 à travers 12 activités, comprenant ces 4 rencontres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 27 janvier : Rencontre avec les chambres de commerce membres du Bureau d’appui; • 24 février : Comité aviseur (5 partenaires présents avec 5 représentant.e.s); • 7 décembre : Comité aviseur (3 partenaires présents avec 4 représentant.e.s); • 7 décembre : Rencontre Bilan 2020 avec les chambres de commerce membres du Bureau d’appui (7 organisations présentes avec 7 représentant.e.s). <p>Les 4 séances thématiques ont été :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 mars : <i>Financement</i> (10 organisations présentes avec 13 représentant.e.s) avec un.e expert.e de l’écosystème de soutien, Mariana Pérez-Levesque, commissaire au développement économique de la Ville; • 23 avril : <i>Crise & Communication</i> (6 organisations présentes avec 7 représentant.e.s); • 10 novembre : <i>Gouvernance</i> (4 organisations présentes avec 5 représentant.e.s); • 23 novembre : <i>Gestion des membres, communication et recrutement</i> (4 organisations présentes avec 6 représentant.e.s).

	<p>Mettre en place un espace de partage d'expériences et de bonnes pratiques</p> <p>Participer au rayonnement des organisations membres</p> <p>Animer un comité aviseur afin de soutenir pour les priorités des organisations membres du Bureau</p>	<p>Soutien aux membres du Bureau d'appui dans la co-organisation de 2 activités fédératrices à destination de leurs membres (entrepreneur.e.s, professionnel.le.s et étudiant.e.s issu.e.s de la diversité)</p> <p>Production d'un Guide de référence de la chambre de commerce (boîte à outils), en collaboration avec les organisations membres</p> <p>Soutien continu et personnalisé aux organisations membres</p> <p>Organisation de rencontres spécifiques en mode collaboratif et recherche de solutions selon les besoins exprimés par les membres</p> <p>Mise en place d'une infolettre pour les membres et animation d'un groupe Facebook privé pour</p>	<p>Soutien à 3 activités fédératrices :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 26 février : Soutien à l'organisation de la 3e édition du Cocktail interchambres ayant eu lieu au Fairmont Reine Elizabeth; • 15 juillet : <i>Entrepreneuriat de la diversité : enjeux et opportunités face à la crise</i>. Événement organisé en partenariat avec Filaction, Entreprendre ICI et la JCCM (200 participant.e.s en direct et en rediffusion sur YouTube); • 21 octobre : <i>Chambres de commerce et écosystème de soutien : initiatives et avantages</i>. Événement organisé par la Jeune chambre de commerce algérienne du Canada (JCCAC), la Jeune Chambre du Congo-Kinshasa au Québec (JCCKQ), Young Chinese Professionals Association (YCPA) et Entreprendre ici, et soutenu par le Bureau d'appui (Activité fédératrice avec 80 participant.e.s en direct et en rediffusion sur YouTube). <p>Un Guide de référence a été produit collectivement et partagé avec les chambres de commerce participantes.</p> <p>Une banque de 2h par organisation membre pour de l'accompagnement-conseil en financement a été offerte (7 organisations sur 10 ont été accompagnées).</p> <p>Une rencontre spécifique a été tenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 novembre : Rencontre de présentation de Services Québec sur les subventions salariales d'Emploi-Québec avec les chambres de commerce membres du Bureau d'appui (4 organisations présentes avec 5 représentant.e.s). <p>Un groupe Facebook a été créé, répondant à l'ensemble des besoins exprimés.</p>
--	---	--	---

		<p>stimuler l'entraide et le partage d'informations et ressources</p> <p>Communication sur les réseaux sociaux de CMTL et dans les réseaux partenaires</p>	<p>En plus de publications régulières sur les réseaux sociaux de CMTL, une campagne publicitaire sur l'achat local a été créée pendant la COVID pour soutenir les entreprises de la diversité et mettre en valeur leurs chambres de commerce. Elle a été menée par CMTL et 10 chambres de commerce dans le contexte de la réouverture des commerces en juin, pendant 6 semaines, sur Google et sur les médias sociaux de CMTL. Suite au succès de cette campagne, des publications reprenant les visuels de la campagne ont été faites sur les médias sociaux début décembre pour rappeler que <i>le temps des fêtes, c'est une belle occasion de découvrir et de partager la diversité ethnoculturelle!</i></p>
<p>Attraction, accueil et intégration d'étudiants internationaux au niveau collégial</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 5</p>	<p>Soutenir le développement des pratiques et des activités de recrutement et d'accueil d'étudiant.e.s internationaux dans les cégeps de Montréal par le projet Campus d'études supérieures techniques de Montréal (CESTM Montréal)</p>	<p>Soutien au recrutement d'étudiant.e.s internationaux dans les cégeps de Montréal notamment par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à des salons de recrutement (2) • Répondre aux questions en continu d'étudiant.e.s potentiel.le.s <p>Création de maillages avec des entreprises et organisations susceptibles de contribuer à l'attraction et la rétention d'étudiant.e.s internationaux</p>	<p>CMTL a co-géré le projet CEST Montréal de concertation des cégeps montréalais de janvier à juin 2020, avec le Regroupement des collèges de Montréal (RCM). Voici les résultats de cette collaboration :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'augmentation de la notoriété de la marque CEST Montréal : <ul style="list-style-type: none"> ○ La création d'une nouvelle identité visuelle; ○ Le développement d'une stratégie marketing; • Le soutien au recrutement d'étudiant.e.s internationaux dans les cégeps de Montréal : <ul style="list-style-type: none"> ○ Recrutement au Maroc (participation au salon à Rabat et à Casablanca, présentations dans des lycées, rencontres avec des professionnel.le.s de l'éducation et de l'ambassade canadienne) plus de 750 personnes rencontrées lors des activités; ○ Recrutement en France (participation au salon à Lyon, présentation dans des lycées, rencontres avec des professionnel.le.s de l'éducation, présentation au téléjournal régional de France 3), près de 800 personnes rencontrées lors des activités; • La réponse en continu aux questions d'étudiant.e.s potentiel.le.s : de septembre 2019 à avril 2020, nous avons reçu environ 40 demandes par jour. Après le 31 mars (date limite pour l'inscription des étudiant.e.s internationaux), nous avons répondu à environ 15

			<p>demandes par semaine. Les principales questions portent sur les coûts des études, les dates d'inscription et de début des cours, les possibilités d'avoir des bourses, l'équivalence des diplômes et les possibilités de logement à Montréal.</p> <p>À la demande de la Ville, nous avons mis un terme à ce projet à la fin du mois de juin 2020.</p>
--	--	--	--

FICHES DÉTAILLÉES DES PROJETS 2020

Transition écologique : accélérer le passage à l'action

Transition écologique : J'accélère ma transition!

	Objectifs généraux	Résultats attendus	
<p>Activités de concertation visant la mobilisation de la société civile en matière de transition écologique</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 1</p>	<p>Accélérer la transition écologique des organisations et des PME en misant sur l'accompagnement de réseaux « à effets de levier » dans le cadre de <i>J'accélère ma transition !</i></p>	<p>Accompagnement de réseaux « à effets de levier » et de leurs membres pour un impact structurant:</p> <p><u>Les Caisses Desjardins</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Potentiel : 28 caisses et leurs centres de services • Actions ciblées en : <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des matières résiduelles - Événements écoresponsables - Mobilisation des parties prenantes internes et externes - Plans d'action en transition écologique - Développement et partage de solutions innovantes <p><u>L'Association des SDC et ses SDC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Potentiel : 20 SDC et plus de 12 000 commerces et places d'affaires • Actions ciblées en : <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des matières résiduelles - Événements écoresponsables - Plans d'action en transition écologique 	<p>Quatre caisses Desjardins ont été accompagnées dans la réalisation de cinq projets portant sur la gestion des matières résiduelles, la réduction des GES, l'approvisionnement responsable et la création de comités verts. D'ailleurs, grâce à ces mesures, la caisse Desjardins du Plateau-Mont-Royal a réussi à détourner de l'enfouissement 7 tonnes de matières résiduelles et réduire de près de 5 tonnes ses GES, et ce, après une période de 6 mois.</p> <p>L'offre de service de l'Accélérateur a été présentée le 4 décembre 2020 lors d'une rencontre virtuelle dans le cadre d'un comité de communication intercaisses. Quatre caisses étaient présentes.</p> <p>Une fiche solution présentant les projets de la caisse Desjardins du Plateau-Mont-Royal en matière de transition écologique a été créée et diffusée (voir la section <i>Opération de mobilisation</i> pour la diffusion).</p> <p>L'Association des SDC de Montréal (ASDCM) a été accompagnée dans la réalisation d'activités structurantes pour rendre plus écoresponsables ses pratiques et celles de ses membres, les SDC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une formation a été offerte à l'ASDCM et les SDC portant sur les événements écoresponsables, le 21 février 2020 avec 11 participant.e.s; • Une première version du guide <i>Les SDC, un acteur clé pour la transition écologique de Montréal</i> a été rédigée et est en cours de révision; • Cinq capsules d'information ont été créées et remises à l'ASDCM. Elles seront diffusées en 2021 dans le groupe Facebook privé des

		<p>- Développement et partage de solutions innovantes</p> <p><u>Les YMCA du Québec</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Potentiel : 11 centres et points de service principaux 	<p>SDC. Les thèmes abordés sont les suivants : la gestion du papier et de l'eau, les événements écoresponsables, l'efficacité énergétique et l'approvisionnement responsable.</p> <p>L'entente de partenariat 2020 entre CMTL et L'ASDCM a également été renouvelée pour 2021.</p> <p>Des SDC ont aussi été accompagnées par l'Accélérateur dans la réalisation d'activités en transition écologique :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les 3 SDC du Plateau (Boulevard Saint-Laurent, L'Avenue du Mont-Royal et Rue Saint-Denis) ont été accompagnées dans les étapes de rédaction d'un guide de bonnes pratiques pour les commerçant.e.s. Pour ce faire, CMTL a : <ul style="list-style-type: none"> Participé à 2 réunions du comité aviseur; Participé à l'élaboration d'un sondage envoyé aux membres des 3 SDC (environ 1 420 commerçant.e.s) et à 6 entretiens téléphoniques avec la responsable du projet; Révisé la nouvelle version du guide; Révisé deux demandes de subventions. <p>Autres résultats :</p> <p>À l'origine, le guide était un projet de la SDC de l'Avenue Mont-Royal pour ses commerçant.e.s et devait être lancé en 2020. Avec la pandémie, plusieurs rubriques du guide sont devenues obsolètes (par exemple, sur le zéro déchet). Il a été décidé de mettre à jour le guide avant sa sortie afin de s'assurer du respect des normes en vigueur émises par la Santé publique, mais aussi pour étendre sa portée aux édifices à bureaux. Les 2 autres SDC du Plateau-Mont-Royal ont décidé de se joindre au projet de guide et de sa mise à jour afin de l'offrir à terme à leurs commerçant.e.s également.</p> <p>Le comité de coordination du comité vert des YMCA du Québec, composé de 6 professionnel.le.s issu.e.s des différents programmes et centres de service de l'Association des YMCA, a été accompagné afin d'outiller les</p>
--	--	---	--

	<p>Former et outiller des communautés de pratique sectorielles afin d'accélérer l'adoption de mesures qui visent le zéro déchet en entreprise</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actions ciblées en : <ul style="list-style-type: none"> - Priorités et plans d'action en transition écologique - Développement et partage de solutions innovantes <p>Lancement de 2 communautés de pratique, dont les participant.e.s sont issu.e.s des entreprises signataires du Pacte :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entreprises issues du secteur de la santé • Entreprises issues du secteur de la restauration, de l'hôtellerie et du tourisme <p>Accompagnement de ces communautés de pratique portant</p>	<p>employé.e.s et les gestionnaires dans la mise en place de processus et d'activités qui visent à réduire l'impact écologique des YMCA du Québec. 12 rencontres avec le comité ont notamment permis de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer une formation en ligne sur le thème du bureau vert et les événements écoresponsables. La formation a été offerte à 12 employé.e.s et gestionnaires; • Faciliter l'embauche d'une consultante en environnement qui aura pour mandat de faire un diagnostic et un plan d'action en transition écologique; • Partager plusieurs outils afin d'intégrer des critères d'écoresponsabilités aux projets de réouverture et de relance des YMCA du Québec. Les outils partagés portaient sur les thèmes suivants : approvisionnement responsable, poids écologique du télétravail, mobilité durable, événements écoresponsables, etc. <p>De plus, la Fondation des YMCA du Québec a été mise en relation avec le Conseil régional de l'environnement (CRE) de Montréal pour leur expérience en organisation d'événements écoresponsables au Marché Bonsecours (Gala).</p> <p>L'entente de partenariat 2020 entre CMTL et les YMCA du Québec a également été renouvelée pour 2021.</p> <p>Puisque les entreprises ont été durement touchées par la pandémie et encore plus particulièrement celles issues des secteurs de la santé et de la restauration, de l'hôtellerie et du tourisme, il a été décidé de faire une analyse de la situation afin de choisir de nouveaux secteurs d'intervention. Il a également été décidé de réduire l'objectif initial de deux communautés de pratique à une.</p> <p>Une communauté de pratique portant sur la réduction de l'empreinte environnementale de l'industrie du textile et de l'habillement a donc été</p>
--	---	--	--

	<p>Offrir, grâce à l'Accélérateur, un accompagnement personnalisé et de l'expertise-conseil afin d'accélérer la transition écologique des organisations et des PME</p>	<p>sur la gestion des matières résiduelles</p> <p>Développement et partage de pratiques innovantes dans chacun des secteurs représentés par les communautés de pratique</p> <p>Accompagnement des organisations et des PME dans la mise en place de démarches en transition écologique et/ou la réalisation de projets</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 accompagnements <ul style="list-style-type: none"> • 10 ateliers d'idéation pour l'identification et la réalisation de projets en transition écologique <p>Collaboration avec Ellio, dans le cadre du Parcours Développement durable, où CMTL agira notamment à titre d'expert lors d'une journée qui vise à outiller les participant.e.s en transition écologique</p>	<p>amorcée en septembre 2020, et un premier atelier s'est déroulé le 2 décembre dernier. 14 PME y ont participé en plus de la grappe Mmode et du Réseau québécois des femmes en environnement.</p> <p>Une synthèse des enjeux de l'industrie et des besoins ainsi qu'un cahier du participant ont été réalisés. La gestion des matières résiduelles issues de l'industrie (invendus, imparfaits, retailles, vêtements post-consommation entre autres) a été identifiée comme enjeu prioritaire par la communauté de pratique.</p> <p>29 organisations ont reçu un accompagnement pour compléter un total de 28 projets et actions, et démarrer 24 projets et actions. Les thèmes les plus abordés ont été les suivants : approvisionnement responsable, empreinte carbone, verdissement, économie circulaire, zéro déchet et gestion des matières résiduelles, événements écoresponsables, toit vert, mobilité durable et démarche interne (autodiagnostic, plan d'action, comité vert, mobilisation, etc.).</p> <p>Au moins 10 maillages entre les acteurs de la société civile ont permis de faire avancer des projets en transition écologique. Par exemple, Spheratest a réalisé un projet de plantation d'arbres et de végétaux grâce à une mise en relation avec la Soverdi.</p> <p>4 ateliers d'idéation ont été réalisés en 2020. En raison de la pandémie et de la difficulté de donner l'atelier en mode virtuel, nous avons décidé de cesser pour le moment d'offrir les ateliers d'idéation.</p> <p>Le 25 novembre dernier s'est déroulée la journée des experts du Parcours Développement durable organisée par Ellio. Environ 20 organisations ont participé à cette journée et CMTL a été invitée à aider plus spécifiquement les entreprises JPDL et Sportera dans la mise en œuvre de projets sur la thématique des événements corporatifs écoresponsables.</p>
--	--	--	--

		<p>Dans le cadre d'Expo Entrepreneurs, offrir une présentation portant sur l'offre de services de CMTL en transition écologique</p> <p>Organisation d'un atelier avec la communauté de pratique du <i>Mouvement montréalais Les Filles & le code</i></p> <p>Accompagnement de la Ville de Montréal dans la mise en œuvre de l'alignement stratégique 2020-2030 (à définir avec la Ville de Montréal)</p>	<p>Les 12 et 13 février, CMTL a présenté l'Accélérateur à l'Expo entrepreneurs auprès d'une dizaine d'entrepreneur.e.s et acteurs.trice.s économique.</p> <p>Un atelier d'idéation a eu lieu le 22 janvier dernier. Les 20 participantes se sont interrogées sur les projets technologiques en transition écologique pouvant être mis en œuvre dans leur organisation et par et pour les filles.</p> <p>Autres résultats :</p> <p>CMTL a joué un rôle d'expert et de connecteur en transition écologique au sein de plusieurs comités et d'initiatives de la société civile :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation au comité stratégique des Signes vitaux portant sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, de la Fondation du Grand Montréal. Le rapport a été publié en juin dernier; • Participation au jury et animation de la délibération de la 5e édition des Bourses Desjardins de l'Avenue du Mont-Royal; • Mobilisation des réseaux de CMTL pour signer la lettre « L'apport fondateur des femmes dans la création du Québec de demain » du Réseau québécois des femmes en environnement. <p>CMTL a accompagné le BTER dans la mise en place d'une communauté de pratique en transition écologique avec les arrondissements, dans l'organisation d'un événement majeur en transition écologique ainsi que dans la réalisation d'un sondage destiné aux partenaires de la ville de Montréal en transition écologique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Communauté de pratique avec les arrondissements</u> : Deux rencontres et des échanges soutenus entre CMTL et le BTER ont permis de développer le cadre de référence, les objectifs, les publics cibles, la structure organisationnelle, le plan d'action et l'échéancier pour la mise en œuvre de la communauté de pratique. En raison
--	--	--	--

	<p>Soutenir les villes de l'agglomération de Montréal dans la mise en place de démarches et/ou la réalisation de projets en transition écologique</p>	<p>Accompagnement des autres Villes de l'agglomération dans leurs démarches et la réalisation de projets en transition écologique (priorités à finaliser avec les villes liées)</p>	<p>d'un changement de stratégie à la Ville de Montréal, le projet tel que prévu initialement a été abandonné à la fin de l'année 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Événement majeur en transition écologique</u> CMTL a développé le concept et le scénario de l'événement qui devait se dérouler en 4 activités distinctes. Le concept incluait notamment la diffusion d'une œuvre artistique. En raison d'un changement de stratégie à la Ville de Montréal, le projet tel que prévu initialement a été abandonné à la fin de l'année 2020. <p>Par contre, le projet artistique a été mené à terme. Un mandat a été octroyé à une artiste-rédactrice. Sept récits sur la transition écologique à Montréal ainsi que 6 capsules vidéo ont été réalisés pour l'ouverture et la fermeture visuelle des quatre activités qui devaient composer l'événement majeur en transition écologique du BTER. Une page web incluant les récits et les capsules vidéo a été mise en ligne. Un minimum de 8 rencontres effectuées avec l'artiste-rédactrice et de 7 rencontres effectuées avec le BTER dans le cadre du projet ont eu lieu entre le 17 septembre et le 2 décembre 2020. L'œuvre finale sera diffusée en 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Élaboration d'un sondage à l'attention des partenaires de la Ville en transition écologique</u> CMTL a participé le 30 avril à une rencontre portant sur les objectifs et les questions du sondage, à la demande du BTER, avec la firme SolutionStat. Une liste de 385 organisations et leurs contacts a été fournie afin de constituer un groupe contrôle d'organisations non impliquées dans le plan Montréal durable 2016-2020. <p>En collaboration avec la Ville de Montréal-Ouest, l'offre de service de l'Accélérateur a été envoyée à l'ensemble des villes liées afin de leur offrir un accompagnement individualisé, pour la mise en place de démarches et/ou de projets en transition écologique. L'offre d'accompagnement ainsi qu'un projet de création de Table d'échange en</p>
--	---	---	---

	<p>Inspirer et outiller la société civile en mettant à profit l'expérience d'accompagnement et les résultats de Concertation Montréal en matière de transition écologique</p>	<p>Lancement d'une opération de communication qui vise à faire connaître et à mettre en valeur les accompagnements réalisés, les projets qui en ont découlé, les solutions innovantes et les organisations qui les ont réalisés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre le partenariat avec le média Unpointcinq • Diffuser des solutions en transition écologique et mettre en valeur des organisations et leurs projets dans les différentes plateformes de CMTL et de ses partenaires • Réaliser des relations de presse dans les territoires où sont réalisés les accompagnements 	<p>environnement ont aussi été présentés lors de la rencontre des DG des villes liées qui se déroulait le 18 août 2020.</p> <p>La Table d'échange en environnement et transition écologique a été créée à l'automne et 2 rencontres ont eu lieu le 29 octobre et le 10 décembre. 8 villes liées participent à la table.</p> <p>Un sondage a été réalisé afin d'identifier les besoins d'accompagnement des villes liées. Parmi les thèmes les plus demandés, il y a le verdissement, la mobilisation et la gestion des matières résiduelles.</p> <p>Un plan d'accompagnement a été développé avec les villes de Westmount, Montréal-Ouest, Kirkland et Beaconsfield. Les activités se poursuivront en 2021.</p> <p>Plusieurs contenus ont été envoyés au média Unpointcinq (fiches solutions, dossiers thématiques, communiqué de presse).</p> <p>Le 2 décembre a eu lieu un événement virtuel portant sur les avantages de l'agriculture urbaine (AU) dans les organisations. Quatre panélistes, dont l'entreprise Prével et Alte Coop ont pris la parole. Vingt participant.e.s ont assisté à l'événement et 8 organisations ont mentionné par la suite vouloir lancer un projet en AU dans la prochaine année.</p> <p>6 fiches solutions présentant des projets en transition écologique accompagnés par l'Accélérateur ont été produites et diffusées dans les plateformes de CMTL. Elles ont également fait l'objet d'une campagne de relations de presse au mois de décembre.</p> <p>Plus de 60 publications portant sur la transition écologique ont été diffusées sur Facebook, près d'une centaine sur Twitter et plus d'une quarantaine sur LinkedIn. Parmi ces publications :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un communiqué de presse a été diffusé dans les réseaux de CMTL pour annoncer la signature de l'entente avec l'ASDCM;
--	---	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> • Une campagne promotionnelle avec 3 publications sur l'investissement vert a été réalisée dans le cadre de la période des REER en février dernier; • Une campagne de 3 publications faisant la promotion des initiatives en transition écologique des SDC a été réalisée en octobre dans les réseaux de CMTL. <p>Dans le cadre de l'Accélérateur, CMTL a donné une entrevue le 23 février à la radio de Radio-Canada, à l'émission <i>Du côté de chez Catherine</i>, animée par Catherine Perrin, sur le thème de la transition écologique au travail.</p> <p>Un partenariat de diffusion a été conclu avec le Conseil québécois des événements écoresponsables (CQEER) dans le cadre du concours des Vivats.</p> <p>Autres résultats :</p> <p>Dans le contexte de la COVID, de nouveaux contenus ont été élaborés et des activités liées au contexte ont été réalisées pour soutenir les organisations dans la poursuite de leur transition écologique, tout en répondant aux nouvelles exigences qu'impose la pandémie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 capsules vidéo, destinées aux commerces en alimentation ont été créées afin d'outiller les commerçant.e.s dans la conciliation des mesures sanitaires strictes et la pratique du zéro déchet grâce à la présentation de solutions concrètes et de ressources, ont été diffusées dans les réseaux de CMTL; • 35 participant.e.s ont assisté le 16 juin au webinar « Intégrer la transition écologique dans sa relance: réflexions et outils pour passer à l'action » offert aux organisations inscrites à l'Accélérateur; • Un arbre décisionnel sur l'empreinte écologique du télétravail a été diffusé dans les réseaux sociaux de CMTL. L'arbre décisionnel a aussi été diffusé aux 579 employé.e.s de la Financière agricole du Québec en octobre 2020 ainsi qu'à 20 employé.e.s de SUCO et 65 participant.e.s de leur soirée bénéfice;
--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none">• Une capsule vidéo sur l’empreinte écologique du télétravail a aussi été élaborée en collaboration avec le CIRAIG et sera diffusée en janvier 2021.
--	--	--	--

FICHES DÉTAILLÉES DES PROJETS 2020

Concertation

Concertation régionale

	Objectifs généraux	Résultats attendus	
<p>Animer la concertation des membres de CMTL</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 5</p>		<p>Tenue d'au moins 6 rencontres du conseil d'administration</p> <p>Organisation de l'assemblée des membres annuelle combinée à une Soirée des partenaires</p> <p>Nominations et élections des nouveaux membres du conseil d'administration</p>	<p>Le conseil d'administration s'est rencontré deux fois en présentiel, cinq fois en virtuel et a tenu trois séances par courriel, pour un total de 10 réunions.</p> <p>Dans ses fonctions, le conseil d'administration est soutenu par trois comités statutaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité Éthique et gouvernance : 6 réunions; • Comité Audit et finances : 6 réunions; • Comité Ressources humaines : 3 réunions. <p>Enfin, un comité ad hoc Gestion de risques a été mis en place au début de l'année 2020 et s'est réuni à 7 reprises.</p> <p>L'assemblée des membres et la Soirée des partenaires, prévues au printemps, se sont finalement tenues de façon virtuelle à l'automne, le 12 novembre 2020. Le cinquième anniversaire de Concertation Montréal a été utilisé comme toile de fond de cet événement combiné, enregistré en direct de nos locaux, avec animation, prestation musicale et remise de trois Prix CMTL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transition écologique. Remis à l'École de technologie supérieure (ÉTS) pour son engagement de tous les instants en environnement; • Développement des potentiels. Remis à Réseau réussite Montréal pour souligner une collaboration fructueuse de longue date avec CMTL. • Coup de cœur. Remis à l'Association des SDC de Montréal pour ses efforts à mettre en place de bonnes pratiques environnementales chez les différents commerçants des sociétés de développement commercial de Montréal et ce, malgré le contexte difficile lié à la pandémie. <p>2020 était une année d'élection pour les membres élu.e.s municipaux du conseil d'administration. Le conseil d'agglomération de Montréal les a désignés le 26 mars, renouvelant le mandat de 2 élu.e.s et nommant 5 autres élu.e.s pour un premier mandat.</p>

		<p>Formation des nouveaux administrateurs</p>	<p>Une démission a aussi donné lieu à une cooptation en cours d'année. Enfin, l'assemblée des membres a procédé au comblement de la vacance pour le siège attribué au collège <i>Environnement, économie verte et biodiversité</i>.</p> <p>7 administrateur.trice.s ont reçu une formation en cours d'année, les autres l'ayant reçue précédemment.</p> <p>Autres résultats :</p> <p>Les efforts de consolidation du membership et de valorisation de nos membres et partenaires ont été constants en 2020. Que ce soit par les Prix CMTL, par la création d'une infolettre spécifique pour nos membres, par l'offre de webinaires gratuits sur des thèmes importants pour la collectivité ou par le programme <i>CMTL Solidaire</i>.</p> <p>Un Rendez-vous de CMTL a été organisé le 24 novembre sur le thème <i>Splendeurs et misères de la participation en temps de pandémie</i>, permettant de présenter les travaux de CMTL sur cette question, mais aussi ceux de l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM). Ce Rendez-vous a été précédé d'un webinaire organisé le 17 juin et intitulé <i>La participation citoyenne: leçons tirées de la COVID-19</i>.</p>
<p>Soutenir l'exercice d'alignement stratégique collectif mené par la Ville de Montréal</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volet 5</p>	<p>Offrir un soutien aux professionnel.le.s de la Ville de Montréal qui œuvrent à la mise en œuvre de l'alignement stratégique</p>	<p>Soutien à l'équipe du Plan d'urbanisme et de mobilité (PUM) de la Ville de Montréal pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'identification des participant.e.s pour les 3 ateliers de co-design prospectif • La proposition de candidatures pour le comité aviseur du Plan 	<p>CMTL a travaillé étroitement avec l'équipe du PUM tout au long de l'année, de façon quasi hebdomadaire.</p> <p>Pour les travaux pour soutenir l'organisation d'ateliers de co-design qui devaient se tenir en avril, les démarches suivantes ont été menées en soutien aux équipes de la Ville :</p> <ul style="list-style-type: none"> • CMTL a développé 4 listes de parties prenantes qui pourront être mobilisées pour les consultations du PUM et pour leur comité aviseur (plus de 400 contacts directs et pertinents recensés); • CMTL a développé un outil de travail pour appuyer le PUM dans la mobilisation stratégique de ses partenaires, une matrice de parties prenantes;

		<ul style="list-style-type: none"> • Le soutien à la production de la cartographie des parties prenantes externes • Le soutien à l'organisation d'ateliers thématiques • Le développement et la réalisation d'une stratégie spécifique pour la participation des jeunes dans la démarche 	<ul style="list-style-type: none"> • CMTL a développé une cartographie de parties prenantes, où 351 partenaires ont été identifiés et classés selon l'échelle territoriale, le sujet d'intérêt, le degré de pouvoir, le degré d'intérêt, le public cible, etc. ainsi que par les types d'activités liés à l'élaboration du PUM qui pourront les intéresser. Cet outil est dynamique et sera peaufiné et adapté pour chaque activité liée au PUM dans les prochaines années; • Les activités de participation publique liée au PUM ont été reportées en 2021, mais nous avons continué à accompagner la Ville dans la conception et le développement des ateliers prévus pour 2021; • Une stratégie spécifique de participation des jeunes a été proposée à l'équipe du PUM le 21 avril. Cette proposition a été bien reçue et a fait l'objet d'échanges et de discussions lors des rencontres régulières. <p>Autres résultats :</p> <p>En réponse à la demande de l'équipe du PUM de trouver des façons de faire participer les citoyen.ne.s en situation de confinement, CMTL a organisé, en mai et juin, la série <i>La participation citoyenne : leçons tirées de la COVID-19</i>, une série de 3 ateliers suivis d'un webinaire sur Zoom :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atelier 1 : <i>La participation citoyenne des jeunes</i> (3 juin); • Atelier 2 : <i>Les enjeux de la participation citoyenne pour différents groupes de la population</i> (4 juin); • Atelier 3 : <i>Les pratiques innovantes de participation citoyenne en période de confinement</i> (11 juin); • Le webinaire <i>La participation citoyenne : leçons tirées de la COVID-19</i> réunissait un panel et présentait les faits saillants de la série. <p>Les ateliers ont réuni une quinzaine de spécialistes chacun, sur invitation. Le webinaire a été suivi par plus de 100 personnes en direct et visionné 75 fois depuis sa mise en ligne sur le compte YouTube de CMTL.</p> <p>Nous avons aussi accompagné l'équipe du Bureau de la transition écologique et de la résilience (BTER) dans l'élaboration d'une série d'activités autour du Grand Sommet qui était prévu pour octobre 2020 mais a été annulé par la Ville.</p>
--	--	---	---

			Enfin, nous avons travaillé avec l'équipe du Service de développement économique pour planifier 3 activités avec des jeunes, dans le cadre du Grand Sommet de la Ville. Nous avons eu plusieurs échanges courriel et rencontres virtuelles (3 septembre, 10 septembre, 23 septembre, 25 septembre, 1 octobre) afin de détailler les objectifs, le public cible et le déroulement de chaque activité.
<p>Participer à la Stratégie partenariale de promotion et de valorisation de la langue française</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – volets 6</p>	Valoriser le français par une approche concertée avec les partenaires de CMTL	<p>La valorisation du français nécessite une approche transversale, touchant différents secteurs de la société civile.</p> <p>Pour ce faire, 4 actions seront menées par CMTL :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un Rendez-vous de CMTL sur le thème de la valorisation du français, mobilisant des acteurs de tous les volets de l'entente • Une activité avec les membres du Bureau d'appui aux chambres de commerce issues de la diversité de CMTL • La participation au Comité de coordination et de suivi des activités de la Stratégie partenariale de promotion et de valorisation de la langue française 2016-2021 du gouvernement du Québec 	<p>Un effort a été fait par le Forum jeunesse de l'île de Montréal pour que ses événements intègrent des prestations artistiques en français (en appui à deux actions de la Stratégie gouvernementale), ce qui a été le cas lors de deux grands événements virtuels, rejoignant plus de 2 000 jeunes en direct et mettant à l'avant-scène une dizaine de jeunes artistes issu.e.s des communautés ethnoculturelles, se produisant en français.</p> <p>Prévu à l'automne, ce Rendez-vous n'a pas été organisé, les priorités 2020 ayant été redirigées vers l'adaptation à la pandémie.</p> <p>Le 27 janvier 2020, une rencontre a permis de faire la mise en commun des bonnes pratiques et des sources de financement possibles pour la valorisation du français entre les 10 Chambres membres du Bureau d'appui.</p> <p>Le gouvernement du Québec n'a pas réuni le Comité en 2020.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Une campagne de communication sur les médias sociaux de CMTL 	<p>Une grande campagne sur les médias sociaux était prévue pour le 20 mars, Journée de la langue française de l'ONU. La COVID nous a obligés à annuler cette campagne.</p> <p>Autre résultat :</p> <p>Une vidéo a été produite en mai 2020 pour rejoindre les communautés ethnoculturelles et leur faire connaître les ressources d'urgence dans le contexte de la COVID (les services de Santé publique peinaient à rejoindre certaines communautés). Avec des mots d'encouragement dans différentes langues, cette vidéo en français montrait bien l'idée du français comme langue commune au Québec. Cette vidéo, disponible sur YouTube, a été vue plus de 2 600 fois sur Facebook.</p>
<p>Soutenir la transition de l'initiative Montréal, métropole en santé en OBNL</p>	<p>Avec les partenaires de l'initiative <i>Montréal, métropole en santé</i>, mener à terme la création de l'OBNL qui prendra la relève de l'Entente régionale multipartite</p>	<p>Participation active à l'assemblée de fondation de <i>Montréal, métropole en santé</i></p> <p>Participation au comité de gestion de l'entente jusqu'à la création du conseil d'administration de l'organisme</p> <p>Gestion financière jusqu'au 31 mars 2020</p>	<p>L'Assemblée de fondation a eu lieu le 6 février 2020. L'Assemblée a été présidée par un employé de Concertation Montréal. Un soutien a aussi été offert du côté des communications autour de cette assemblée de fondation.</p> <p>Le comité de gestion s'est rencontré deux fois en présentiel avant l'assemblée de fondation de MMS et a tenu une séance par courriel pour mettre fin à ses travaux, pour un total de 3 réunions.</p> <p>La gestion financière a finalement pris fin le 7 juillet 2020, quand le comité de gestion de l'entente a voté par courriel une résolution demandant à CMTL de verser les sommes restantes de l'entente à l'OBNL Montréal, métropole en Santé.</p>

Administration et communications

	Objectifs généraux	Résultats attendus	
Administration		<p>Participation au comité de suivi de l'Entente annuelle avec l'agglomération et production de la reddition de compte</p> <p>Négociation d'une nouvelle Entente triennale entre CMTL et l'agglomération de Montréal</p> <p>Renouvellement des ententes de collaboration avec le Printemps numérique, L'île du savoir et Place aux jeunes en région pour 2021 et les années suivantes</p> <p>Arrimage de notre Politique de gestion financière avec les modifications récentes de la Loi sur les cités et villes</p> <p>Poursuite des efforts de diversification des revenus</p>	<p>Le comité de suivi de l'Entente s'est réuni à 4 reprises en 2020. L'ensemble de nos obligations de reddition de compte a été rempli.</p> <p>La négociation d'une nouvelle entente s'est déroulée tout au long de l'année à travers de multiples rencontres, menant à l'adoption, par le conseil d'agglomération du 19 novembre 2020, d'une entente de deux ans.</p> <p>Dans le contexte de la pandémie, il a été décidé de ne pas exiger de loyer aux trois colocataires de CMTL. Place aux jeunes en région a d'ailleurs fait le choix de ne plus avoir de locaux et de miser sur le télétravail. Les ententes de partage de locaux seront à revoir une fois la situation rétablie.</p> <p>Des rencontres ont eu lieu avec les avocats du <i>Regroupement Loisirs et Sports du Québec</i> qui nous assistent dans la mise en place de la nouvelle Politique de gestion contractuelle afin de se conformer à la <i>Loi sur les cités et villes</i> du gouvernement du Québec. Une ébauche a été produite et elle sera soumise au CA pour adoption en 2021.</p> <p>En 2020, CMTL a poursuivi ses efforts de diversification avec les résultats suivants : subventions des gouvernements fédéral (1 ministère : Condition féminine Canada) et provincial (2 ministères : le MEI et le MIFI); partenariats financiers et contrats avec des organisations des secteurs OBNL, privé, public et parapublic; revenus de partage de locaux et frais d'inscription à des activités.</p> <p>Autres résultats :</p> <p>Pour réaliser son Plan d'action 2020, l'équipe de CMTL a organisé plus d'une centaine d'événements (plus de 25 en présentiel et plus de 75 en</p>

			<p>virtuel), permettant de rejoindre plus de 5 500 participant.e.s. L'équipe a de plus été active dans une trentaine d'autres événements, organisés par nos partenaires.</p> <p>À la suite de demandes du personnel pour contribuer aux nombreux besoins de main-d'œuvre exprimés par nos partenaires dans le contexte de la COVID, CMTL a développé dès le mois de mars 2020 un programme de congés payés pour le personnel désirant offrir un soutien aux organismes répondant à la situation de crise sur le terrain. Le programme <i>CMTL Solidaire</i> a été utilisé par 5 employées, pour un total de 39 heures de bénévolat auprès de deux organismes partenaires : l'ÉcoFab de Communautaire, pour la production de visières de protection pour le personnel soignant, au profit de l'Hôpital Sacré-Cœur; et Exeko, pour la halte pour personnes en situation d'itinérance à la Grande Bibliothèque.</p> <p>Enfin, pour s'adapter au télétravail, il a fallu accélérer le programme de remplacement des ordinateurs de bureau du personnel de CMTL par des portables, programme enclenché en 2018 et qui prendra fin dès le premier trimestre de 2021. La mise à jour des systèmes informatiques s'est aussi poursuivie, permettant une meilleure sécurité dans le contexte, tout en offrant au personnel des outils adaptés au télétravail.</p>
Communications	<p>Augmenter la présence de CMTL dans les médias traditionnels</p> <p>Développer des campagnes de relations de presse autour des initiatives de CMTL</p> <p>Augmenter la notoriété de l'organisation sur les réseaux sociaux</p>	<p>Publication d'au moins une douzaine d'articles dans les médias traditionnels concernant les activités de CMTL</p> <p>Réalisation d'au moins 5 campagnes de relations de presse</p>	<p>En 2020, ce sont 15 articles de médias traditionnels qui ont été publiés, généralement doublés d'une publication sur le web. 27 médias électroniques ont aussi publié un article ou une vidéo concernant nos activités et 7 autres mentions ont été répertoriées. L'ensemble de la revue de presse pour 2020 est disponible à la fin du Bilan.</p> <p>Un contrat a été conclu avec la firme Canidé pour assurer les relations de presse de CMTL tout au long de l'année. Ces 5 campagnes ont porté sur les Journées de la persévérance scolaire, le Groupe des Trente, le 20^e anniversaire du Forum jeunesse de l'île de Montréal, la campagne <i>Bâtissons la diversité</i> et notre programme <i>J'accélère ma transition!</i></p>

		<p>Production et diffusion d'une vidéo promotionnelle présentant CMTL</p> <p>Augmentation du nombre d'abonné.e.s sur les comptes de réseaux sociaux de CMTL de l'ordre de 20%</p> <p>Développer des campagnes thématiques sur les médias sociaux pour renforcer la trame narrative de CMTL et pour humaniser nos contenus</p>	<p>La vidéo promotionnelle de CMTL a été dévoilée lors de l'assemblée des membres du 12 novembre 2020. Elle pourra être utilisée à l'avenir pour présenter Concertation Montréal en 2 minutes.</p> <p>L'augmentation des abonné.e.s sur les médias sociaux de CMTL a connu une très bonne performance, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • + 19 % sur Facebook (de 4212 à 5000); • + 9 % sur Twitter (de 1920 à 2095); • + 48 % sur Instagram (de 1153 à 1706); • + 56 % sur LinkedIn (de 2743 à 4273); • + 102 % sur YouTube (de 39 à 79). <p>Publications en 2020 sur les réseaux sociaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> • + de 400 publications sur Facebook; • + de 400 publications et partages sur Twitter; • 148 images sur Instagram; • 369 publications sur LinkedIn; • 39 vidéos sur YouTube. <p>Des périodes ont été dédiées à la présentation des diverses activités de CMTL à travers une thématique. Ce fut le cas en début d'année avec le bilan de 2019; à chaque jeudi du mois de février avec notre campagne REER sur l'investissement vert; dans la semaine du 10 février avec l'entrepreneuriat (touché directement ou indirectement par l'Accélérateur, par Leadership Montréal et par le Bureau d'appui aux chambres de commerce de la diversité); et dans celle du 17 février, avec les Journées de la persévérance scolaire (Soirées à l'hôtel de ville, Forum jeunesse de l'île de Montréal, Mouvement montréalais Les Filles & le code). L'arrivée de la COVID a modifié cette stratégie. En effet, entre mars et juin, nous avons centré nos publications sur les réseaux sociaux autour de ressources utiles pour nos membres et partenaires. Enfin, pour humaniser nos communications, nous avons poursuivi et terminé la présentation de nos employé.e.s sur nos réseaux sociaux.</p>
--	--	---	---

			<p>Autres réalisations :</p> <p>Installation, par la firme Suite 22, d'un studio de tournage dans les locaux de CMTL d'octobre à décembre, pour la tenue de 8 événements virtuels majeurs. Le studio a été utilisé par les membres du personnel pour se démarquer des habituelles rencontres Zoom et offrir une expérience bonifiée à nos membres et partenaires dans le cadre d'événements de plus grande envergure comme la célébration du 5^e anniversaire de CMTL et du 20^e du FJÎM, les États généraux de la petite enfance d'Horizon 0-5, le lancement de la Trousse d'outils pour une participation égalitaire et inclusive de toutes les femmes, le Rendez-vous de CMTL avec l'OCPM sur la participation citoyenne et la Table ronde sur l'agriculture urbaine.</p> <p>Création de <i>l'Infolettre CMTL : pour préparer l'après-COVID</i>, diffusée à 3 reprises d'avril à juin 2020. Son taux d'ouverture a dépassé les 50%, ce qui représente le double du taux d'ouverture moyen auquel nous aurions pu nous attendre. Ce bon résultat nous a convaincus que l'outil répond à un besoin et qu'il facilite la communication avec nos membres et les élu.e.s municipaux ; il a donc été revu pour devenir un outil permanent : <i>L'Infolettre CMTL</i>, s'adressant à la fois aux représentant.e.s des membres socioéconomiques de Concertation Montréal et à tous les élu.e.s municipaux de l'île, lancée le 3 septembre 2020 et publiée mensuellement. Ce sont donc 7 infolettres qui ont été produites en 2020.</p> <p>Publication de 16 nouvelles sur notre site internet. Ces nouvelles, sous forme de courts articles, ont aussi été envoyées par courriel à nos membres et partenaires.</p> <p>Création d'une grille graphique unique pour l'ensemble des activités et projets de CMTL.</p> <p>Production à l'interne de 1 061 visuels et éléments de graphisme en 2020, ayant servi pour le site internet, les publicités, les réseaux sociaux et autres outils de communication développés pour l'équipe.</p>
--	--	--	--

Équipe de CMTL pour la réalisation de ce bilan

Au 31 décembre 2020

Marie-Claire Dumas | Directrice générale

Carle Bernier-Genest | Directeur – Affaires corporatives et Communications

Blandine Betton | Chargée de projet, Transition écologique

Émilie Boudrias | Agente de développement, Éducation et savoir (en congé de maternité)

Pierre Boutot CPA CGA | Responsable Administration et finances

Justine Biard | Adjointe administrative & chargée de logistique Événements

Virginie-Sankara Cantin-Diarra | Chargée de projet et de communication, Leadership Montréal

Marie-Pierre Carbonneau | Agente de développement, Éducation et savoir

Soraya Elbakkali | Chargée de projet, Participation citoyenne

Nabila Ghernati | Chargée de projet, Leadership Montréal

Christelle Hoeffler | Adjointe à la direction générale

Lisa-Marie Lampron | Gestionnaire de communauté

Yohan Lamurias | Agent de développement, Bureau d'appui aux chambres de commerce de la diversité

Mathieu Latour | Chargé de communication

Sonia Malek | Agente de développement – Banque de candidatures de la diversité

Philippe Massé | Chef d'équipe – Diversité et parité

Kim McGrath | Agente de développement, Transition écologique

Nicolas Montpetit | Agent de développement, Transition écologique

Tania Morency | Cheffe d'équipe – Transition écologique

Arianne O'Connor | Graphiste réceptionniste

Mélanie Pouliot | Chargée de projets, Éducation et savoir

Francis Sabourin | Chef d'équipe – Jeunesse

Thomas Taloté | Chargé de projet

Kathryn Travers | Agente de développement, vie démocratique

Conseil d'administration de CMTL

Richard Deschamps | *Président*, conseiller de la ville de l'arrondissement de LaSalle

Francine Verrier | *Vice-présidente – partenaires socioéconomiques*, représentante du collège d'affinité *Éducation, savoir, science, technologie et recherche*

Karine Boivin-Roy | *Vice-présidente – élu.e.s municipaux*, conseillère de la ville de l'arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Nadine Gelly | *Trésorière*, représentante du collège d'affinité *Culture et créativité*

Thierry Arnaud | *Secrétaire*, représentant du collège d'affinité *Diversités et potentiels humains*

Ericka Alneus, représentante du collège d'affinité *Développement social et cadre de vie*

Younes Boukala, conseiller de la ville de l'arrondissement Lachine

Oumar Diallo, représentant du collège d'affinité *Économie et attractivité internationale*

Suzie Miron, présidente du conseil municipal de la Ville de Montréal et conseillère de la ville de l'arrondissement Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Powen-Alexandre Morin, représentant du collège d'affinité *Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM)*

Valérie Patreau, conseillère de l'arrondissement d'Outremont

Yves Picard, représentante du collège d'affinité *Travail et employabilité*

Emmanuel Rondia, représentant du collège d'affinité *Environnement, économie verte et biodiversité*

Christina Smith, mairesse de Westmount

Cathy Wong, responsable de la diversité, de l'inclusion en emploi, de la langue française et de la lutte au racisme et à la discrimination au comité exécutif de la Ville de Montréal, et conseillère de la ville de l'arrondissement Ville-Marie

Composition du Forum jeunesse de l'île de Montréal

Le Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM) représente plus de 200 membres organisationnels et individuels montréalais. Il œuvre depuis l'année 2000 et a pour mission de rassembler les jeunes et les organisations jeunesse à travers la concertation afin d'amplifier leurs voix, de stimuler la participation citoyenne et de faire émerger des initiatives structurantes par et pour les jeunes. Le FJÎM est gouverné par un conseil d'administration composé de 17 administrateurs et administratrices âgé.e.s de 35 ans et moins, ayant pour mandat de représenter les secteurs clés suivants : socioéconomique, sociocommunautaire, qualité de vie, diversité et défense de droits, éducation, travail et employabilité, arts et culture, environnement, sports et loisirs et membres individuels. Le FJÎM fêtait en 2020 ses 20 ans.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif

Présidence

- Powen-Alexandre Morin, Association étudiante de la maîtrise et du doctorat en communication de l'UQAM

Vice-présidences

- Sandra Cayo
- Janie Dolan Cake, Café jeunesse multiculturel de Montréal-Nord
- Andrea Froidefond-Laberge, Centre communautaire Bon Courage de Place Benoit

Conseil d'administration au 31 décembre 2020

- Evanne Souchette, Diversité Artistique Montréal
- Janie Dolan Cake, Café jeunesse multiculturel de Montréal-Nord
- Maude Massicotte, DéfPhys Sans Limite
- Bienvenu-Olivier Ntumba, Mwali
- Jasmine Dumontet, Association des élèves du secondaire de la CSDM
- Rafaël Leblanc-Pageau, Fédération étudiante collégiale du Québec (FECQ)
- Powen-Alexandre Morin, Association étudiante de la maîtrise et du doctorat en communication (AÉMDC)
- Raphaëlle Devatine, ENvironnement JEunesse
- Sandra Cayo, membres individuel.le.s
- Iman Youbi, Le Mouv
- Julie Amina Jacquemin, Oxfam-Québec
- Andrea Froidefond Laberge, Centre communautaire Bon Courage de Place Benoit
- Vanessa Blouin, Tel-jeunes
- Jean-Marcel Seck, Aile jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de Montréal (AJCCISOM)
- Ernest Edmond, Les ballons intensifs
- Jonathan Platt, CJE Notre-Dame-de-Grâce

Composition du Mouvement montréalais Les Filles & le code

Le Mouvement montréalais Les Filles & le code (MMFC) maximise le potentiel des initiatives montréalaises pour amener plus d'adolescentes et de jeunes femmes à développer les compétences liées aux technologies. Il souhaite encourager les parcours de formation et de carrière en technologie chez la relève féminine. Le MMFC met en lumière des modèles positifs de filles et de femmes ayant des réalisations et parcours exceptionnels en technologies. De plus, il soutient les actions du milieu en matière de parité.

PARTENAIRES DU MOUVEMENT

Organismes

AFFESTIM | AQUOPS | Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAAnQ) | CEJFI | CodElle | CyberCap | Elektra | Girls who code | Grandir sans frontières | Insertech | L'île du savoir / Festival Eurêka! | Kids code jeunesse | Canada en programmation | Les Aventures E2 | Les filles et les sciences, un duo électrisant ! | Les Pitonneux | Les Scientifines | Manifeste des femmes en tech | Montréal Relève | Pixelles | Planétarium Rio Tinto Alcan | Printemps numérique | Réseau Technoscience | Société des arts technologiques (SAT) | Studio XX | TECHNO Compétences (MaCarrièreTECHNO.com) | Technovation Challenge Montréal | Techno Culture Club

Institutions scolaires

Collège de Bois-de-Boulogne | Collège de Maisonneuve | Collège de Montréal | L'École de technologie supérieure (ÉTS) | ISART DIGITAL Montréal | Polytechnique Montréal | TÉLUQ | Université de Montréal | Collège Marie-Victorin | école secondaire Louis-Riel

Groupes de recherche

Calcul Québec | IVADO | CHUM

Partenaires gouvernementaux

Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) | Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT)

Entreprises

4Elements | Desjardins | Eli | GénieLab | Immersive Productions | Lighthouse Labs | Morgan Stanley | Totum Tech | Turbulent | Ubisoft Éducation | Watergeeks

Partenaires financiers

Ministère de l'Économie et de l'Innovation | Ubisoft

Composition du Groupe des Trente

Dans le cadre de l'initiative Leadership Montréal et avec le soutien du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Concertation Montréal (CMTL) a recruté 30 ambassadrices et ambassadeurs de la diversité, tous membres de communautés ethnoculturelles, pour constituer le Groupe des Trente. Ce projet réunit et fait la promotion de 30 ambassadrices et ambassadeurs dont l'expérience au sein de conseils d'administration incite d'autres personnes talentueuses à suivre leurs pas.

COHORTE 2019-2020

- Maria Arauz, Spécialiste en évaluation de programme, Direction régionale de la santé publique (DRSP) du CIUSSS du Centre-Sud de l'Île-de-Montréal
- Leonidas Assogba, Conseiller senior, service-conseil en risque, performance et technologie, Richter
- Menelika Bekolo Mekomba, Ingénieure, Planification du réseau de transport d'électricité, Hydro-Québec
- Amine Benbachir Hassani, Directeur de bord, Air Canada
- Sofiane Benyouci, Directeur Innovation, Innovitech
- Carole Boulebsol, Coordinatrice de recherche, UQAM
- Marielle Burner, Conseillère stratégique partenariats/Relations publiques
- Omid Danesh Shahraki, Senior Technical Professional, CAE Inc.
- Stéphane Edmond, Chargé de cours, Université Concordia
- Rym El-Ouazzani, Avocate Droit Immobilier, Mouvement Desjardins
- Caroline Keisha Foray, Étudiante et auxiliaire de recherche, UQAM
- Isabelle Fotsing, Cofondatrice, directrice des opérations et technologies, Watergeeks
- Negar Haghghat, Présidente, La clinique des affaires
- Alia Hassan-Cournol, Directrice générale par intérim, ALPA
- Selma Idjeraoui, Consultante, stratégie et expérience client, EY
- Sabrine Jdaïda, Conseillère senior, gouvernance de sécurité de l'information, Banque Nationale du Canada
- Christian Kengne, Consultant en Cybersécurité, Accenture
- Karina Kesserwan, Avocate, Entrepreneure, Kesserwan Arteau
- Lamyae Khomsi, Enseignante-chercheuse, Université de Montréal
- Sarra Mamlouk, Conseillère, Programme Interconnexion, Chambre de commerce du Montréal métropolitain
- Candice Maxis, Senior Manager, Talent Advisor - Risk Advisory, Deloitte
- Céline Morellon, Chef ressources humaines, Société du parc Jean-Drapeau
- Alizée Noumedem, Technicienne en communications, Mine Raglan, Glencore
- Ravy Por, Leader des partenariats et rayonnement en analytique avancée, Desjardins
- Mona-Lisa Prosper, Chargée de projet – Europe, Montréal International
- Juste Rajaonson, Évaluateur de politique et de programme en développement économique, Développement économique Canada
- Amine Salah, PDG, Bot effect
- Tina Sebti, PDG et fondatrice, MABY
- Antonio G. Urlea, Commissaire scolaire, Commission scolaire de la Pointe de l'Île
- Kseniya Veretelnik, Conseillère principale, affaires réglementaires, Cogeco Communications Inc.

Composition du Projet MTElles

Concertation Montréal (CMTL), la Coalition montréalaise des Tables de quartier et Relais-femmes ont mené de concert le projet *Participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire* (MTElles) financé par Femmes et Égalité de genre Canada. D'une durée de trois ans (2017-2020), le projet a porté tant sur les pratiques municipales de consultation et de participation que sur les lieux de concertations locales. Dans un premier temps, MTElles a évalué les pratiques existantes et a mené une étude sur l'état actuel de la participation des femmes. Dans un deuxième temps, les partenaires du projet ont testé, par le biais de projets d'expérimentation, des façons de faire innovantes. Ces projets d'expérimentations ont été évalués et l'ensemble des activités à cumulé dans l'élaboration de la Trousse d'outils pour une participation égalitaire et inclusive pour toutes les femmes, produite en 2020.

PARTENAIRES

- Femmes et Égalité de genre Canada
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Relais-femmes
- Conseil des Montréalaises
- Bureau de la présidence du conseil de la Ville de Montréal
- Office de consultation publique de Montréal
- Agglomération de Montréal
- Tables des quartiers

Comité consultatif :

- *Table régionale des Centres de femmes* Montréal métropolitain – Laval
- Table des groupes de femmes de Montréal
- Anne Latendresse, UQAM

Composition du Bureau d'appui aux chambres de commerce de la diversité

Mis sur pied en 2019 en collaboration avec les acteurs du milieu, le Bureau d'appui aux chambres de commerce de la diversité vise le développement et la pérennité des organisations issues de la diversité ethnoculturelle qui œuvrent pour le développement économique des entreprises et professionnel.le.s des différentes communautés de Montréal.

MEMBRES

- Réseau des entrepreneurs et professionnels africains (REPAF)
- Young Chinese Professionals Association (YCPA)
- Chambre de commerce latino-américaine du Québec (CCLAQ)
- Jeune Chambre Tunisienne du Québec (JCTQ)
- Chambre de commerce juive (CCJ)
- Association Canadienne des Professionnels Turcs (ACPT)
- Chambre de commerce roumaine du Québec (CCRQ)
- Jeune chambre de commerce algérienne du Canada (JCCAC)
- Jeune Chambre Marocaine du Québec (JCMQ)
- Chambre de commerce de la communauté iranienne du Québec (CCCIQ)

COMITÉ AVISEUR :

- Entreprendre ICI
- Microcrédit Montréal
- MicroEntreprendre
- Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ)

Participation à des instances externes

L'équipe de professionnel.le.s de Concertation Montréal est bien ancrée dans le milieu et son expertise est régulièrement sollicitée sur différents conseils d'administration, jurys ou comités de travail. Le tableau ci-dessous témoigne de cet ancrage et sert de résumé de la participation des professionnel.le.s de Concertation Montréal à des instances externes.

Instances régionales	Représentant.e.s
Forum régional de développement social	Caroline Schindler
Enfance	
Horizon 0-5	Francis Sabourin
Comité stratégique des Signes vitaux de la Fondation du Grand Montréal	Carle Bernier-Genest
Éducation, savoir, science, technologie et recherche	
Réseau réussite Montréal	Carle Bernier-Genest (conseil d'administration) Francis Sabourin (comité de mobilisation)
Comité de sélection des lauréats régionaux de Forces Avenir, élèves persévérants	Francis Sabourin
AccèsSciences, concertation et collaboration entre les établissements d'enseignement et les organismes intervenant en promotion de la science et de la technologie	Marie-Pierre Carbonneau (comité de gestion et comité de réflexion)
Table de concertation du Printemps numérique	Marie-Pierre Carbonneau
Diversité et parité	
Comité conseil de l'Université de Montréal pour la mise en place du Plan Équité-Diversité et Inclusion	Philippe Massé
Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), projet Femmes et rapport à la ville	Kathryn Travers (Comité développement local et régional)
Développement durable	
Alliance Forêt urbaine	Tania Morency (comité directeur)
Comité directeur de Biopolis	Tania Morency (comité directeur)
Comité INTERACT	Tania Morency (comité directeur)

Revue de presse 2020

Médias traditionnels (généralement doublés d'une publication numérique)

- Janvier 2020 : magazine Convergence (papier) et Le Lien Multimédias (web), [Les Filles & Le Code encourage l'engagement des femmes en technologie](#)
- 29 janvier 2020 : The Suburban, [MoWest launches seniors space on website](#) (présentation de notre initiative MTElles)
- 31 janvier 2020 : Le Devoir, page Idées, [Vision internationale: exprimer le Québec dans toutes ses dimensions](#) (mention de notre étude [Montréal, ville de solidarité internationale](#), de 2017)
- 12 février 2020 : Journal Les Affaires, [Deux femmes de plus dans les TI grâce à des bourses](#) (sur les bourses de stage de 2019 du Mouvement montréalais Les Filles & le code)
- 23 février 2020 : entrevue à la radio de Radio-Canada, émission Du côté de chez Catherine, [La transition écologique au travail est possible, à condition d'accompagnement](#)
- Printemps 2020 : magazine Municipalité + Famille, article [Le projet MTElles : pour une participation citoyenne inclusive et plurielle](#) (co-écrit par Kathryn Travers, agente de développement – participation égalitaire des femmes)
- 5 juin 2020 : Le Devoir, [Tensions raciales : des histoires du quotidien](#), témoignage de Candice Maxis, du Groupe des Trente
- 10 juin 2020 : Radio de Radio-Canada, [émission Tout un matin](#), reportage sur le Groupe des Trente
- 11 juin 2020 : Journal de Rosemont [Diversité : « Mon parcours est aussi une richesse »](#), portrait de Juste Rajaonson, du Groupe des Trente
- 14 juin 2020 : La Presse, [Mieux vaut prévenir que guérir](#), lettre d'opinion de Juste Rajaonson, avec mention du Groupe des Trente
- 15 juin 2020 : Les Affaires, [Inno-3B : une PME du Kamouraska approchée par la NASA](#), mention de CMTL comme contact ayant permis la croissance de l'entreprise
- 18 juin 2020 : Journal de Rosemont [Cybersécurité: pour plus d'inclusion dans les domaines de pointe](#), portrait de Christian Kengne, du Groupe des Trente
- 22 juin 2020 : Grenier magazine, [Un article](#) sur notre Campagne sur l'achat local, du Bureau d'appui aux chambres de commerce de la diversité
- 4 août 2020 : Flambeau Anjou-Mercier, <https://journalmetro.com/local/mercier-anjou/2492745/tina-sebti-ses-valeurs-au-coeur-de-son-entreprise/>, portrait de Tina Sebti, du Groupe des Trente
- 10 août 2020 : Flambeau Anjou-Mercier, <https://journalmetro.com/local/mercier-anjou/2492759/amine-benbachir-hassani-modele-de-perseverance/>, portrait de Amine Banbachir Hassani, du Groupe des Trente

Médias web

- 23 janvier 2020 : 45eNord.ca, [Mieux gérer la diversité et l'inclusion dans les Forces armées canadiennes](#) (participation à une table ronde sur le thème de la gestion de la diversité et de l'inclusion organisée par l'Armée canadienne)
- 11 février 2020 : actualité sur le site internet de l'arrondissement Le Sud-Ouest concernant les [Journées de la persévérance scolaire](#)
- 18 février 2020 : actualité sur le site internet de l'arrondissement de L'Île-Bizard–Sainte-Geneviève concernant les [Journées de la persévérance scolaire](#)
- 20 février 2020 : actualité sur le site internet de la ville de Dollard-des-Ormeaux intitulé [La Ville reconnue pendant les Journées de la persévérance scolaire](#)
- 21 février 2020 : vidéo du [Parcours Développement durable Montréal](#) de la Ville de Montréal, diffusé sur Facebook
- 21 février 2020 : communiqué d'École Branchée, mentionnant Concertation Montréal et le [Mouvement montréalais Les Filles & le code](#), intitulé [Les filles sont invitées à déjouer les codes et découvrir sciences et technologies à Montréal le 22 février](#)
- 16 mars 2020 : actualité sur le site Actu IA, mentionnant CMTL comme partenaire de l'élaboration d'un double DEC en maths et sciences humaines visant à encourager les filles à poursuivre des études en programmation ou en intelligence artificielle, intitulé [Canada : Le PIA présente les 14 projets sélectionnés pour adapter l'offre de formation supérieure aux besoins de l'intelligence artificielle](#)

- 26 mars 2020 : mention de [notre série de webinaires sur la gouvernance en temps de crise](#) dans la section COVID du site web du Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF)
- 15 avril 2020 : liens vers [un webinaire de Leadership Montréal](#) dans le *Bulletin - Spécial COVID : sécurité des visioconférences* diffusé par le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF)
- Non daté (avril 2020) : actualité sur le site internet du Conseil de l'Europe mentionnant les activités de Concertation Montréal, dont sa Banque de candidatures, intitulé [Cités interculturelles: exemples de bonnes pratiques](#)
- 10 juin 2020 : Grenier.qc.ca, [texte sur notre Campagne](#) sur l'achat local, du Bureau d'appui aux chambres de commerce de la diversité.
- 12 juin 2020 : Lien multimédia [Printemps Numérique : Bilan sur la fracture numérique chez les jeunes Québécois](#)
- 15 juin 2020 : Site web de l'Université de Montréal, article présentant [ses diplômés du Groupe des trente](#)
- 11 juin 2020 : Infolettre de l'Agence Rinaldi, [présentation du programme CMTL Solidaire et les webinaires proposés par notre programme Leadership Montréal](#)
- 27 août 2020 : CNW, [Saint-Laurent souhaite une bonne rentrée scolaire aux élèves, avec mention que l'initiateur de l'activité est CMTL](#)
- 31 août 2020 : Site web d'Isarta (spécialisé en marketing et communications), [Canidé dévoile ses nouveaux mandats](#), avec présentation de celui de CMTL
- 31 août 2020 : Grenier.qc.ca, [L'agence Canidé signe plusieurs nouveaux mandats](#), avec présentation de celui de CMTL
- 21 septembre 2020 : Les Affaires.com, [Les avantages d'un conseil d'administration diversifié](#)
- 23 septembre 2020 : Les Affaires.com, [Comment intégrer la diversité ethnoculturelle dans son CA?](#)
- 23 septembre 2020 : Les Affaires.com, [Des compétences précieuses pour votre CA](#)
- 23 septembre 2020 : Les Affaires.com, [La diversité des CA, pour représenter et innover](#)
- 23 septembre 2020 : Les Affaires.com, [Diversité dans les CA : deux parcours à succès](#)
 - Les 5 textes de la campagne média web, *Bâtissons la diversité en gouvernance*, ont en plus été repris dans leurs quatre (4) infolettres (Le matin, Le midi, Le bilan et PME), pour un total de vingt (20) publications supplémentaires entre le 23 septembre et le 7 octobre
- 23 septembre 2020 : Grenier.qc.ca, [Concertation Montréal mandate l'agence Canidé](#)
- 3 novembre 2020 : Réseau Info Éducation AMEQ, [G-Change et Les Filles & le code vecteurs de mobilisation](#)
- 16 novembre 2020 : Arrondissement.com, [Nous vous invitons à vous inscrire à l'évènement de Concertation Montréal Splendeurs et misères de la participation en temps de pandémie, une présentation de la présidente de l'Office de consultation publique de Montréal, madame Dominique Ollivier \(2^e nouvelle de la page\)](#)
- 19 novembre 2020 : site Mtl 24/24, [MTL 24/24 a été sélectionné pour faire partie du Groupe des Vingt de Concertation Montréal](#)
- 16 décembre 2020 : site web de Radio-Canada : [Synergies : un événement rassembleur pour amener de nouvelles voix à la radio](#) (qui parle de la collaboration entre Radio-Canada et le Groupe des Trente)

Publicités :

- Numéro de mars-avril de Curium, magazine science et techno pour ados : pleine page pour l'évènement *Le cirque s'invite à l'évènement Filles & code* (évènement reporté)
- 27 mai au 27 juin sur les espaces publicitaires Google Ads sur internet : Campagne sur l'achat local du Bureau d'appui aux chambres de commerce de la diversité, suite à la réouverture des commerces à Montréal (10 publications différentes)
- Septembre 2020 : Les Affaires, campagne Bâtissons la diversité en gouvernance (3/8 de page)
- Octobre 2020 : Les Affaires, campagne Bâtissons la diversité en gouvernance (3/8 de page)
 - Novembre 2020 : CURIUM numéro spécial Intelligence artificielle (page 21, aussi disponible [gratuitement en ligne](#)), Mouvement montréalais Les Filles & le code (1/2 page)

- Novembre 2020 : médias sociaux de CURIUM, pour faire connaître notre événement *Le Cirque s'invite à Filles & code*

Autres :

- Mai 2020 : Le [Rapport annuel 2019 de l'Office de consultation publique de Montréal](#) met de l'avant la collaboration au projet MTElles, initié par Concertation Montréal, et mentionne Concertation Montréal dans la biographie de trois de ses commissaires
- Mai 2020 : La vidéo [Des ressources pour toutes et tous](#), une initiative citoyenne multilingue produite dans le contexte de la COVID, affiche le soutien du Groupe des Trente à sa création
- Juin 2020 : *Guide d'aide à l'intervention jeunesse*. Créé par la Ville et la Direction régionale de la Santé publique pour répondre au besoin d'information des intervenant.e.s qui sont en contact avec les jeunes dans les espaces publics en contexte de pandémie, ce guide utilise un sondage effectué par le Forum jeunesse de l'île de Montréal pour expliquer le comportement des jeunes
- Août 2020 : *Global News* nous a demandé de l'aider pour bonifier ses listes d'expert.e.s provenant de la diversité
- 22 octobre 2020 : Infolettre du Printemps numérique, Le Mouvement montréalais Les Filles & le code de CMTL reçoit le Prix Innovation Jeunesse
- 23 octobre 2020, Communiqué de l'ÉTS : [Une association naturelle entre Concertation Montréal et l'ÉTS](#)
- 29 octobre 2020, [prise de parole de monsieur Sébastien Lemire, député](#) de l'Abitibi-Témiscamingue à la Chambre des communes, soulignant l'impact de son implication au Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM) dans son parcours professionnel et soulignant le 20^e anniversaire de l'instance de CMTL

Nouvelles diffusées par CMTL (site web et courriers électroniques) :

- 6 février 2020 : [Concertation Montréal \(CMTL\) lance un nouveau programme de soutien pour des conseils d'administration diversifiés et innovants : Le Groupe des Vingt.](#)
- 24 février 2020 : [Journées de la persévérance scolaire 2020 : une année exceptionnelle pour la mobilisation des élu.e.s municipaux à Montréal](#)
- 8 mars 2020 : [Une femme dans la pièce](#) (sur le *Mouvement Montréalais Les Filles & le code*, *Cravates roses* et *MTElles*, dans le cadre de la Journée internationale des femmes)
- 13 mars 2020 : [COVID-19 : des mesures pour protéger notre collectivité](#)
- 27 mars 2020 : [Concertation Montréal souligne l'arrivée de ses nouveaux administrateurs et administratrices](#)
- 11 mai 2020 : [Au cœur de nombreux réseaux, CMTL prépare l'après-COVID!](#)
- 16 juin 2020 : [Le président de Concertation Montréal réélu pour un mandat de 2 ans](#)
- 3 juillet : [Une leader dévouée nous quitte](#)
- 16 novembre 2020 : [Concertation Montréal décerne trois prix dans le cadre de son assemblée des membres spéciale cinquième anniversaire](#)
- 20 novembre 2020 : [Renouvellement de l'entente entre Concertation Montréal et l'Agglomération de Montréal](#)
- 23 septembre 2020 : [Bâtissons une gouvernance à l'image de Montréal](#)
- 9 octobre 2020 : [CMTL lance sa deuxième cohorte du Groupe des Vingt pour des conseils d'administration diversifiés et innovants](#)
- 14 octobre 2020 : [Transition écologique : Concertation Montréal annonce un partenariat majeur avec l'Association des SDC de Montréal](#)
- 16 novembre 2020 : [Concertation Montréal décerne trois prix dans le cadre de son assemblée des membres spéciale cinquième anniversaire](#)
- 20 novembre 2020 : [Renouvellement de l'entente entre Concertation Montréal et l'Agglomération de Montréal](#)
- 16 décembre 2020 : [Groupe des Trente – cohorte 2021 : Appel de candidatures](#)

Partenaires financiers

CMTL tient à remercier ses partenaires financiers. Sans eux, ce Bilan ne serait pas si impressionnant :

Montréal 

Avec la participation financière de :

Québec 

et



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



Concertation Montréal

Adresse | 425, De Maisonneuve Ouest, bureau 1100, Montréal, H3A 3G5

Téléphone | 514-842-2400

Courriel | info@concertationmtl.ca

Pour en savoir +

Facebook | Twitter | LinkedIn | Instagram | YouTube | [@ConcertationMTL](https://www.concertationmtl.ca) | www.concertationmtl.ca