



B I L A N | 2 0 1 6

Adopté par le conseil d'administration

10 mars 2017

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION Concertation Montréal.....	4
BILAN 2016 Synthèse.....	5
BILAN 2016 Détail.....	6
1 Vie organisationnelle.....	7
2 Concerner, Connecter, Expérimenter, Propulser.....	11
Comité « ville apprenante, de savoir et d'innovation ».....	12
Comité « ville apprenante, de savoir et d'innovation » Journées de la persévérance scolaire.....	15
Comité « ville apprenante, de savoir et d'innovation » Journées de la persévérance scolaire.....	16
Comité « ville apprenante, de savoir et d'innovation » étudiants internationaux.....	17
Comité « ville apprenante, de savoir et d'innovation » étudiants internationaux.....	18
Comité « ville apprenante, de savoir et d'innovation » Festival Eurêka! et Eurêka! à l'année.....	19
Comité « ville apprenante, de savoir et d'innovation » L'île du savoir.....	22
Forum jeunesse de l'île de Montréal.....	26
Comité d'économie sociale de l'île de Montréal (CÉSÎM).....	32
Diversité dans les lieux décisionnels.....	35
Diversité dans les lieux décisionnels Leadership Montréal.....	36
Diversité dans les lieux décisionnels Cravates roses.....	40
Environnement.....	43
Environnement Carrefour verdir.....	44
Environnement Réseau des corridors verts.....	47
Environnement Réseau des corridors verts.....	48
Environnement Pôle en biodiversité urbaine.....	50
Environnement Pôle en biodiversité urbaine.....	51
Printemps numérique.....	52
3 Agir comme fiduciaire.....	54
Système alimentaire montréalais (SAM) fonds de Québec en forme.....	55
Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ).....	57
4 Dossiers en évaluation.....	58

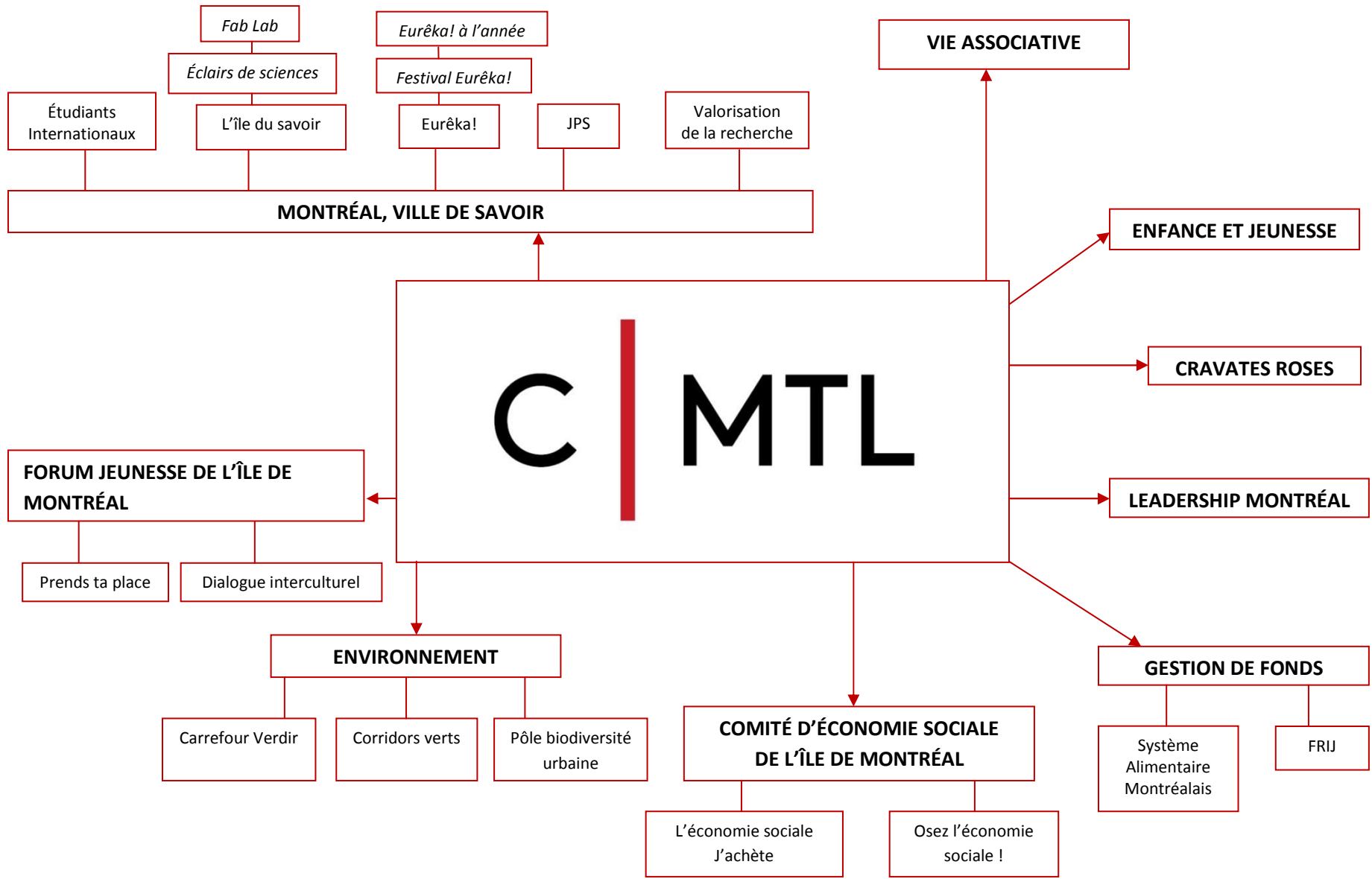
PRÈS DE 130 MEMBRES

PLUS DE 125 PARTENAIRES

Organisme à but non lucratif créé en janvier 2015 à la demande du maire de Montréal pour assurer la concertation des acteurs socioéconomiques et des élus municipaux du territoire de l'île de Montréal, CMTL a pour mission de favoriser et d'animer le développement régional par la concertation ainsi que d'initier et de soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes. L'agglomération de Montréal a reconnu Concertation Montréal, en avril 2015, comme interlocuteur privilégié en matière de concertation intersectorielle et de développement régional.

LES ACTIVITÉS DE CONCERTATION MONTRÉAL SONT LES SUIVANTES :

- Concerter les élus municipaux et les leaders socioéconomiques
- Animer la concertation multisectorielle des acteurs montréalais
- Héberger et animer des concertations « sectorielles »
- Réseauter et mailler les acteurs du développement et diffuser les meilleures pratiques
- Développer des projets innovants concertés
- Gérer des fonds délégués et des ententes régionales
- Exécuter des mandats spéciaux



BILAN 2016 | DÉTAIL

1. Vie organisationnelle

2. Concerter et connecter

Montréal ville apprenante, de savoir et d'innovation

Festival Eurêka ! et Eurêla ! à l'année

L'île du savoir

Forum jeunesse de l'île de Montréal

Prends ta place

Dialogue interculturel

Comité d'économie sociale de l'île de Montréal

Osez l'économie sociale

L'économie sociale, j'achète

Diversité dans les lieux décisionnels

Leadership Montréal

Cravates roses

Environnement

Carrefour Verdir

Corridors verts

Pôle en biodiversité urbaine

Printemps numérique

3. Agir comme fiduciaire

Système alimentaire montréalais

Fonds régional d'investissement jeunesse

4. Dossiers en évaluation

1 VIE ORGANISATIONNELLE

CMTL a été créé pour participer au développement de l'île de Montréal par la concertation. L'ensemble du plan d'action 2016 visait à produire de l'innovation et une valeur ajoutée aux interventions des parties prenantes de nos concertations :

- Identifier des zones où des interventions concertées sont nécessaires
- Mobiliser la communauté pour mieux répondre aux besoins de la population et du développement de Montréal
- Assurer un continuum dans les interventions déjà en place dans le milieu
- Informer les membres sur des problématiques et leurs solutions

Le bilan 2016 présente les réalisations de CMTL autour de sa démarche collective : concerter les acteurs, connecter les réseaux, expérimenter et propulser des idées innovantes.

VIE ORGANISATIONNELLE

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
Gouvernance	<p>Poursuivre la campagne de membership auprès des élus municipaux de l'île</p> <p>Mettre en œuvre des mécanismes soutenus et efficaces de communication avec les membres</p> <p>Adopter un Code d'éthique pour les intervenants et intervenantes de CMTL</p> <p>Revoir le Règlement intérieur</p>	<p>Quatre nouveaux élus et quatorze membres socioéconomiques se sont joints à Concertation Montréal en 2016</p> <p>Les mécanismes de communication avec les membres se sont appuyés sur les médias sociaux en 2016, ils seront déployés par de nouveaux moyens en 2017</p> <p>Le code d'éthique de Concertation Montréal a été adopté le 29 janvier 2016 et a été signé par tous les membres du conseil d'administration et par tous les employés de Concertation Montréal</p> <p>Le Règlement intérieur a été modifié par le conseil d'administration et ratifié par l'Assemblée des membres du 13 avril 2016</p>
Vie associative	<p>Rencontrer les membres par collège d'affinité</p> <p>Renforcer nos liens de concertation avec les élus municipaux et les organismes provenant des villes liées</p> <p>Tenir des rencontres de positionnement stratégique et d'évaluation des besoins avec les élus et les partenaires</p> <p>Mettre en œuvre le plan de travail du CA adopté en suivi de la réflexion stratégique du conseil d'administration de l'automne 2015</p>	<p>Tous les collèges d'affinités se sont rencontrés en 2016. Les conclusions de leurs travaux ont été soumises au conseil d'administration et intégrées à la planification stratégique</p> <p>La présidente, Mme Marie-Eve Brunet, et M. Robert Coutu ont proposé une rencontre à toutes les mairesses et maires des Villes liées, plusieurs ont répondu, dont les mairesses de Sainte-Anne-de-Bellevue et de Baie-D'Urfé</p> <p>Différentes rencontres ont été organisées tout au long de l'année avec les élus et les partenaires. Notons aussi la diffusion du film Demain, à la Grande Bibliothèque, qui a été offerte aux membres et aux partenaires comme source d'inspiration dans leurs actions et qui a attiré plus de 300 personnes le 26 octobre 2016</p> <p>Le plan de travail adopté en suivi de la réflexion stratégique du conseil d'administration de 2015 est toujours le document de base des travaux de Concertation Montréal. Sa mise en œuvre se poursuivra en 2017, dans le cadre de la nouvelle entente entre CMTL et la Ville de Montréal. Les aspects suivants ont été mis en place dès 2016 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le comité Audit et Finances a étudié le financement des activités de CMTL • Une étude pour augmenter et diversifier les sources de revenus a été commandée et

		<p>soumise au conseil d'administration du 17 juin 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> La présidente a tenu des rencontres régulières avec le Maire de Montréal
Gestion financière	<p>Produire le bilan 2015, les états financiers vérifiés, comprenant un bilan spécifique à l'entente avec la Ville</p> <p>Produire les prévisions budgétaires 2016 pour adoption au CA</p> <p>Mettre en place les mécanismes de reddition de comptes et de suivis budgétaires</p> <p>Adopter la politique de gestion financière</p> <p>Adopter la politique relative aux frais de déplacements et de représentation</p>	<p>Le bilan 2015, les états financiers vérifiés, comprenant un bilan spécifique à l'entente avec la Ville, ont été adoptés le 31 mars 2016</p> <p>Les prévisions budgétaires 2016 ont été adoptées par le conseil d'administration le 18 février 2016</p> <p>Les mécanismes de reddition de comptes et de suivis budgétaires ont été mis en place et continueront d'être développés en 2017</p> <p>La politique de gestion financière a été adoptée par le conseil d'administration le 31 mars 2016</p> <p>La politique relative aux frais de déplacements et de représentation a été adoptée par le conseil d'administration du 17 juin 2016</p>
Administration	<p>Mettre en place des mesures en matière d'approvisionnement écoresponsable, d'économie énergétique ainsi que de meilleure gestion de l'eau et des matières résiduelles</p> <p>Analyser et déterminer les formules d'épargne-retraite à mettre en place pour le personnel</p>	<p>Plusieurs employés de Concertation Montréal ont suivi une formation en matière d'approvisionnement écoresponsable et d'économie énergétique le 21 octobre 2016</p> <p>Concertation Montréal a adhéré au programme OPUS & Cie qui permet d'encourager l'utilisation du transport collectif auprès des employés</p> <p>Un régime enregistré d'épargne retraite collectif avec Desjardins a été mis en place pour le personnel</p>
Communications	<p>Mettre en place et déployer les outils de communication de l'organisation (site internet, logo, etc.)</p> <p>Développer et mettre en œuvre une campagne de communication afin d'établir la notoriété de CMTL</p> <p>Augmenter significativement notre présence sur les réseaux sociaux</p>	<p>Le logo de CMTL a été dévoilé en janvier 2016 et le site internet, mis en ligne en mars. Dans les deux cas, une campagne sur les réseaux sociaux a été mise en place pour augmenter le rayonnement de l'information</p> <p>La présence de Concertation Montréal sur les réseaux sociaux a été très importante en</p>

		<p>2016 :</p> <ul style="list-style-type: none">• Facebook : +1 128 amis (augmentation de 450%)• Twitter : +487 abonnés (augmentation de 214%)• LinkedIn : +261 abonnés (augmentation de 260%)• Instagram : ouverture du compte le 22 novembre 2016 <p>Notons aussi la performance du site internet :</p> <ul style="list-style-type: none">• Nombre utilisateurs / mois (moyenne) : 1 973• Nombre de pages vues / mois (moyenne) : 4 753• Nombre de nouveaux visiteurs / mois (moyenne) : 51%
--	--	---

2 CONCERTER, CONNECTER, EXPÉRIMENTER, PROPULSER

En 2016, CMTL a animé 7 mobilisations régionales. Cette section du bilan 2016 fait état des réalisations accomplies au cours de l'année.

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION »

CMTL investit le dossier du savoir à travers sa concertation « ville apprenante, de savoir et d'innovation ».

Le Comité directeur « ville apprenante, de savoir et d'innovation » regroupe 10 membres issus de divers secteurs liés à l'éducation et au savoir, commençant à l'école primaire jusqu'à l'université, la recherche et la culture scientifique. Ainsi, le Comité voit à garder un regard large sur ce qui fait de Montréal, une métropole du savoir.

MEMBRES DU COMITÉ DIRECTEUR

- Richard Deschamps (conseiller municipal), président
- Josée Beaudoin (CÉFRIO)
- Valérie Bilodeau (Scientifines)
- Esther Gaudreault (ACFAS)
- Francine Verrier (ÉTS)
- Stéphane Godbout (Collège de Rosemont)
- Roch Tremblay (Cité des métiers)
- Catherine H Bourdon (CSDM)
- Yves Mauffette (UQAM)
- Pierre Brodeur (RCMM)
- Steve Balleine (CSLBP)
- Sylvie Bourassa (Concordia)

PARTENAIRES

- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- Regroupement des collèges du Montréal métropolitain
- Cité des métiers
- CEFRIO
- Réseau réussite Montréal

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION »

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Animer la concertation des acteurs de l'éducation et du savoir de tous les niveaux d'éducation et de tous les secteurs (culture scientifique, recherche, etc.)</p> <p>Assurer une veille sur les dossiers d'éducation et une prise de position montréalaise</p> <p>Soutenir le Conseiller à l'éducation et aux affaires universitaires et collégiales pour la Ville de Montréal, monsieur Richard Deschamps</p> <p>Participer et soutenir les initiatives du milieu</p> <p>Valorisation de la recherche et transfert des connaissances Explorer et appuyer les initiatives de valorisation de la recherche et de transfert de connaissances</p> <p>Rapprocher les initiatives de recherche des entreprises et de la population afin qu'elles favorisent davantage le développement économique et social de la région</p> <p>Permettre un rayonnement de la région en matière de savoir et d'innovation</p>	<p>Réalisation des quatre (4) axes d'intervention décrits ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valorisation de la recherche et transfert des connaissances • Étudiants internationaux • Festival Eurêka! et Eurêka! à l'année • L'île du savoir <p>Participation aux Journées de la persévérance scolaire 2016</p> <p>Contributions à des initiatives portées par le milieu jugées pertinentes en cours d'année</p> <p>Production d'analyses et de positionnements selon l'actualité et les besoins (au cours de l'année)</p> <p>Valorisation de la recherche et transfert des connaissances Création d'un groupe de travail</p> <p>Production d'un état des lieux des initiatives de valorisation de la recherche à Montréal</p> <p>Émettre des recommandations et assurer les suivis</p> <p>Mise en valeur des succès</p> <p>Diffusion des bonnes pratiques</p>	<p>4 rencontres du comité Montréal, ville apprenante de savoir et d'innovation ont eu lieu en 2016</p> <p>Participation à 11 colloques et/conférences afin d'assurer une veille sur les dossiers d'éducation et une prise de position montréalaise</p> <p>Participation à la journée de réflexion du ministère de l'Économie, de la Science et l'Innovation concernant la nouvelle Stratégie de recherche et d'innovation du gouvernement du Québec</p> <p>Production d'un mémoire sur la réussite éducative dans le cadre des consultations publiques du ministère de l'Éducation</p> <p>Valorisation de la recherche et transfert des connaissances 3 rencontres du comité de travail ont eu lieu. Ce comité comprenait les organisations suivantes : Aligo Innovation, l'Association francophone pour le savoir (ACFAS), l'Association pour la recherche collégiale (ARC), les Fonds de recherche de Québec (FRQ), le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI) et la Ville de Montréal</p> <p>Production de cahiers dans le cadre de cette démarche afin d'émettre des recommandations et de mettre en valeur des succès :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Montréal vue à travers les plus récentes études</i> offre une synthèse de certaines études recensées dans les deux dernières années

- | | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">• <i>Cartographie de la recherche et de l'innovation à Montréal</i> propose un portrait des différents acteurs du système de recherche et d'innovation montréalais• <i>Publications et brevets</i> analyse les tendances qui ont caractérisé l'évolution de la production de publications scientifiques et l'attribution de brevets à Montréal dans la dernière décennie |
|--|--|---|

La publication et la diffusion se feront en 2017

Les activités de valorisation de la recherche et de transfert des connaissances en biodiversité urbaine sont traitées dans la fiche Pôle en biodiversité urbaine

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

PARTENAIRES

- Réseau réussite Montréal
- Ville de Montréal
- Villes liées de l'Agglomération de Montréal

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Soutenir la persévérance scolaire chez les jeunes Montréalaises et Montréalais</p> <p>Participer aux efforts de la communauté envers la persévérance scolaire</p>	<p>Participation active aux Journées de la persévérance scolaire 2016</p> <p>Mobilisation des élus municipaux pour les JPS 2016</p> <p>Distribution de matériel dans les Villes liées et les arrondissements</p> <p>Démarrage de chaînes de « héros de la persévérance » parmi les élus et les membres de CMTL</p> <p>Tenue d'un événement de mobilisation à l'hôtel de ville de Montréal</p>	<p>3 communiqués de presse ont été produits (le 11, 15 et 16 février 2016)</p> <p>Présence continue sur les médias sociaux tout au long de la semaine</p> <p>Envoi de matériel auprès des élus municipaux de la région de Montréal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Envoi de 14 drapeaux dans les arrondissements et les villes liées • Envoi de pochettes personnalisées à tous les élus de la Ville de Montréal ainsi qu'à tous les maires des villes liées (119 personnes) <p>Organisation d'une photo à l'hôtel de ville de Montréal réunissant 32 élus municipaux de tous les partis politiques</p> <p>Présence dans 3 événements de partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lancement montréalais des Journées de la persévérance scolaire organisée par Réseau réussite Montréal à l'école secondaire James Lyng • Déjeuner-conférence d'Academos afin que <i>L'île du savoir</i> rejoigne leur coalition pour la persévérance scolaire, en recrutant des mentors pour aider des jeunes à trouver leur avenir • Présence au 6@8 de la Jeune chambre de commerce de Montréal (JCCM) sous le thème de la persévérance scolaire

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX

L'attraction et l'accueil des étudiants internationaux fait l'objet d'une concertation particulière au sein du Comité. CMTL, en coordination avec les autres acteurs du milieu, s'investira pour maintenir Montréal dans le peloton de tête des villes universitaires en Amérique.

PARTENAIRES

- Bureau de coopération interuniversitaire (BCI)
- La Vitrine
- Polytechnique Montréal
- Université de Montréal
- Université McGill
- Université Concordia
- Université du Québec à Montréal
- École de technologie supérieure (ÉTS)
- HEC Montréal
- Regroupement des collèges du Montréal métropolitain
- Fédération des cégeps

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
Animer la concertation des établissements postsecondaires et des partenaires	Contribution à un positionnement commun montréalais en matière d'attraction, d'accueil, d'intégration et de rétention des étudiants internationaux et à une meilleure coordination des actions	Organisation de 3 rencontres des bureaux des étudiants internationaux des établissements postsecondaires montréalais afin de coordonner leurs actions pour le projet Accueil Plus
Accroître la compétitivité de la région montréalaise en matière d'attraction, d'accueil, d'intégration et de rétention des étudiants internationaux	Mise en œuvre des projets conduisant à une meilleure attraction et un meilleur accueil des étudiants internationaux	Réalisation en partenariat avec le Bureau de coopération interuniversitaire (BCI) de l'édition 2016 d'Accueil Plus permettant à 3 679 étudiants internationaux de s'inscrire au programme et à 2 539 d'être accueillis au kiosque à l'aéroport de Montréal
Donner suite à l'Avis <i>L'urgence d'agir pour attirer et retenir les meilleurs étudiants internationaux à Montréal</i>	Participation au comité de coordination du projet de kiosque d'accueil des étudiants internationaux à l'aéroport de Montréal (Accueil Plus)	Participation au comité de coordination d'Accueil Plus, notamment afin d'effectuer les suivis auprès des partenaires institutionnels (Aéroport de Montréal, MIDI, ASFC)
	Diversification des bailleurs de fonds du projet en renouvelant les ententes financières avec les partenaires privés soit Desjardins et Vidéotron	Renouvellement des ententes financières avec les partenaires privés, Desjardins et Vidéotron
	Identification d'un porteur pour transférer la gestion du portail Étudier à Montréal	Aucun porteur n'a été trouvé pour le portail Étudier à Montréal, il a donc été fermé

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | FESTIVAL EURÊKA! ET EURÊKA! À L'ANNÉE

Grande célébration de la science sur les quais du Vieux Port de Montréal, le Festival Eurêka a célébré sa 10^e édition en 2016. L'objectif de la communauté montréalaise étant de faire d'Eurêka! le plus grand festival de sciences au monde, l'année 2016 a aussi été consacrée à déployer les activités d'Eurêka! à l'année, tout en effectuant la planification stratégique qui permettra d'assurer la pérennité et la croissance de l'événement.

PARTENAIRES

- L'île du savoir
- Société du Vieux-Port de Montréal [Centre des sciences de Montréal]
- Ville de Montréal
- Nomad
- Science pour tous! (24 heures de science)
- ITHQ (nuit de camping)
- ACFAS
- Maison de la Culture Maisonneuve
- Fonds de recherche du Québec
- Printemps numérique
- Polytechnique Montréal
- ÉTS
- Laser Quantum
- Merck
- Télé-Québec
- Soixante (60) exposants au Festival Eurêka!

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | FESTIVAL EURÊKA! ET EURÊKA! À L'ANNÉE

FINANCEMENT SPÉCIAL : 425 000\$ VILLE DE MONTRÉAL

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Effectuer la planification stratégique de l'événement afin d'en assurer la pérennité et le positionner comme le plus grand festival de sciences au monde</p> <p>Réaliser la 10^e édition du Festival</p>	<p>Production et mise en oeuvre du plan de développement</p> <p>Élaboration d'une nouvelle gouvernance pour les éditions 2017 et suivantes</p> <p>Production de la 10^e édition Plus de 100 000 visiteurs Une centaine d'activités interactives et gratuites 5 000 élèves en visite</p> <p>Programmation spéciale pour souligner le 10e anniversaire de l'événement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation de personnalités connues • Legs à la communauté • Happenings spectaculaires • Une troisième scène pour les spectacles et conférences • Scénographie repensée • Nouveau volet de programmation : « Vous êtes l'expert » • Nuit de camping 	<p>La planification stratégique a été effectuée, un plan de développement pour trois ans est en cours de développement</p> <p>L'île du savoir a été choisi comme organisme qui portera le Festival Eurêka! à partir de 2017</p> <p>La 10^e édition a subi une météo défavorable, un désengagement du milieu scolaire en conflit de travail et une grève des employés du Vieux-Port. Malgré tout, l'événement s'est déroulé avec autant d'activités que prévue et a attiré 55 000 visiteurs et 3 500 élèves</p> <p>La programmation a permis de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présenter 8 personnalités connues (Ève Christian, Karine Côté, Rose-Marie Charest, Hélène Laurendeau, Catherine Gauthier (Enjeu), Frédéric Dion, Éric Speed et Baba Brinkman (rappeur)) • Le legs et la Nuit de camping n'ont pas été possibles compte tenu de la grève au Vieux-Port • Le reste des activités a pu se dérouler tel que prévu

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | FESTIVAL EURÊKA! ET EURÊKA! À L'ANNÉE

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Déployer les activités d'Eurêka! à l'année</p>	<p>Labo virtuel : installation technologique qui permettra aux festivaliers d'entrer en contact avec le porte-parole de l'événement tout au long de la semaine qui précédera le Festival. Partenaire : Télé-Québec et Centre des sciences de Montréal</p> <p>Programme de conférences à l'année : conférences mensuelles intimistes (de 60 à 100 personnes par conférence) se déroulant dans des Maisons de la culture et visant à exposer les activités scientifiques du milieu. Partenaire : Science pour tous! et Maison de la culture Maisonneuve</p> <p>La Preuve par l'image : collaboration à ce concours d'images scientifiques, notamment en véhiculant les œuvres des finalistes. Partenaire : ACFAS</p> <p>Moments Eurêka : 4 moments Eurêka! qui se veulent des incursions dans d'autres événements montréalais, avec l'objectif de montrer un aspect scientifique d'un champ d'activité. Partenaire : Nomad</p> <p>La Gaspésie à Montréal: 4 organismes de la région de la Gaspésie (dont les Jardins de Métis) viendront présenter leurs activités au Festival Eurêka!. Des groupes scolaires seront appelés à dessiner en classe le plan d'un jardin de Métis dans l'optique que ce plan soit mis à exécution en guise de legs à la communauté. Partenaire : Science pour tous! et Centre des sciences de Montréal.</p>	<p>La grève au Vieux-Port ayant obligé la fermeture du Centre des Sciences, le Labo virtuel n'a pas pu être réalisé</p> <p>Un programme de conférences a été développé avec la Maison de la culture Maisonneuve et a permis de donner 10 conférences au cours de l'année 2016, réunissant près de 709 personnes en tout. Le concept de Virée scientifique, des sorties commentées, a aussi été développé à l'automne. Il a permis d'organiser deux événements, un au Biodôme et l'autre à la Caverne de Saint-Léonard, réunissant 152 personnes</p> <p>Dans le cadre du concours de photos scientifiques de l'ACFAS, nous avons créé un Prix du public du Festival Eurêka!. De plus, le concours a fait l'objet d'un reportage à l'émission Découverte, à Radio-Canada</p> <p>Les 4 Moments Eurêka, produits par Nomad, peuvent être découverts sur leur compte Youtube en utilisant les mots-clés de recherche « Eurêka Nomad »</p> <p>Le désistement des Jardins de Métis n'a pas permis de réaliser cette activité</p>

COMITÉ « VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION » | L'ÎLE DU SAVOIR

L'île du savoir accroît l'ouverture et l'intérêt des jeunes (de 4 à 16 ans) face à la science, à la technologie et aux carrières dans ces domaines et favorise ainsi l'émergence d'une culture scientifique. Elle réunit différents partenaires issus des institutions d'enseignement et de recherche, des organismes de culture scientifique et du milieu des affaires autour de projets structurants pour l'île de Montréal.

FINANCEMENT : 35 000 \$ CRSNG pour Éclairs de sciences
25 000 \$ FONDATION du Grand Montréal (oct 2015 à oct 2016) pour les FabLab

MEMBRES

- Yves Mauffette (UQAM), président
- Josée Beaudoin (CÉFRIO), trésorière
- Valérie Bilodeau (Scientifines), secrétaire

PARTENAIRES

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Espace pour la vie• UQAM – Département des sciences biologiques• Cœur des sciences de l'UQAM• Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSMB)• Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSPÎ)• Commission scolaire de Montréal (CSDM)• Commission scolaire Lester-B.-Pearson (CSLBP)• CEFRIO | <ul style="list-style-type: none">• Les Scientifines• acceSciences• Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada• Fondation du Grand Montréal• RCMM• École des métiers de l'horticulture de Montréal• L'école en réseau, classes collaboratives |
|---|---|

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Soutenir une concertation qui travaille sur la promotion des sciences et des technologies en visant à accroître l'ouverture et l'intérêt des jeunes face à ces domaines et aux carrières s'y rattachant.</p> <p>Intervenir auprès de la communauté scolaire montréalaise avec des projets de mobilisation des acteurs, de veille et de transfert de connaissances en privilégiant les approches innovantes et les interventions originales, complémentaires des actions déjà mises en place par les partenaires</p> <p>Science on joue! Outiller, par un programme de développement professionnel, les enseignants du préscolaire afin de les rendre autonomes dans l'enseignement des sciences et technologies</p>	<p>Mobilisation des commissions scolaires et des acteurs du milieu</p> <p>En collaboration avec le RCM, dépôt d'une demande de subvention au MEIE pour le déploiement d'un projet visant une meilleure complémentarité des programmes en sciences et technologies à Montréal</p> <p>Science on joue! Formations avec un groupe d'enseignants provenant d'une ou de plusieurs commissions scolaires pour un total de 10 enseignants-es, touchant ainsi 150 enfants du préscolaire.</p> <p>Création de 2 nouvelles activités</p>	<p>Mobilisation de 4 commissions scolaires de l'île de Montréal (sur 5) et de dizaines d'acteurs du milieu</p> <p>Grâce à ce financement, une nouvelle initiative est née : acceSciences, qui regroupe les collèges de la région de Montréal, des organismes de culture scientifique, l'Université de Montréal et l'Institut des Sciences mathématiques</p> <p>Bien que non planifié dans le Plan d'action 2016, un Rendez-vous de L'île du savoir a été organisé en novembre 2016 sur le thème « le numérique, un levier pour l'apprentissage des jeunes en sciences et technologies ». Cette journée a rassemblé des experts, des enseignants, des chercheurs et des organismes de culture scientifique. Plus de 80 personnes ont participé au Rendez-vous de L'île du savoir</p> <p>Science on joue! Formation de 11 enseignantes de la CSMB, touchant ainsi plus de 170 enfants du préscolaire</p> <p>2 activités ont été créées dans le cadre de Science in joue!; une expérience scientifique et une expérience technologique</p>

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Éclairs de sciences Outiller, par un programme de développement professionnel, les enseignants du primaire afin de les rendre autonomes dans l'enseignement des sciences et technologies</p>	<p>Éclairs de sciences 2015/2016 Déploiement du programme intensif de soutien aux enseignants</p> <p>Recherche et encadrement de 20 consultants scientifiques bénévoles jumelés à des écoles participantes.</p> <p>Mise à jour complète et création de 2 nouvelles activités offertes aux enseignants</p> <p>Réalisation de la soirée reconnaissance auprès de 50 enseignants, conseillers pédagogiques et bénévoles</p> <p>Recrutement des enseignants, écoles et consultants scientifiques et début du déploiement du programme 2016-2017</p>	<p>Éclairs de sciences 2015/2016 Le programme intensif de soutien aux enseignants a permis de rejoindre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour la CSDM, 22 enseignants-es de 5 écoles, touchant ainsi 440 élèves • Pour la CSLBP, 25 enseignants-es de 7 écoles, touchant ainsi 920 élèves • Pour la CSMB, 20 enseignants-es de 13 écoles, touchant ainsi 650 élèves • Pour la CSPI, 10 enseignants-es de 4 écoles, touchant ainsi 220 élèves <p>15 consultants scientifiques bénévoles ont été jumelés à des écoles</p> <p>Les deux nouvelles activités créées portent sur les matériaux et la biodiversité, portant à 58 le nombre d'activités offertes aux enseignants</p> <p>La soirée de reconnaissance a permis de souligner l'engagement de 60 enseignants, conseillers pédagogiques et bénévoles</p> <p>Le déploiement du programme 2016-2017 est en cours</p> <p>Dans le cadre de l'Odysée des sciences, un projet-pilote financé par le CRSNG a permis de travailler avec 72 élèves de l'école Notre-Dame-de-l'Assomption sur le thème de la biodiversité et des îlots de chaleur, en procédant à une plantation dans la cour de l'école. Une vidéo de ce projet-pilote a été produite</p>

<p>FabLab Soutenir la phase 2 - FabLab@l'école et planifier la phase 3 à la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys</p>	<p>FabLab Formation de 65 intervenants, touchant ainsi à plus de 4 200 élèves et 700 personnes du grand public.</p> <p>Documenter la démarche des bénéfices pédagogiques de la mise en place et d'utilisation du FabLab en milieu scolaire afin de favoriser l'implantation dans d'autres commissions scolaires.</p>	<p>FabLab La formation s'est déroulée tel que prévu</p> <p>Une étude de cas sur la démarche du FabLab a été effectuée et pourra être utilisée à l'avenir</p>
---	---	---

FORUM JEUNESSE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

Instance de concertation de CMTL, le Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM), coordonne des projets, défend les intérêts et porte la voix des jeunes Montréalaises et Montréalais âgés de 35 ans et moins qui habitent son territoire, en vue d'améliorer leur bien-être et d'encourager leur participation citoyenne. Le FJÎM représente des centaines d'organisations jeunesse montréalaises.

MEMBRES

Arts et culture : Fanny Guérin, Diversité Artistique Montréal Diversité – Défense de droits : <ul style="list-style-type: none">• Laurent Morissette, RAPLIQ• Delphine Berger, Y des femmes de Montréal• Anthony Plagnes Paya, Arc-en-ciel d'Afrique Éducation : <ul style="list-style-type: none">• Nour Zirah, école secondaire Georges-Vanier• Francis St-Laurent, FECQ• Marie Gauthier, FAÉCUM Environnement : Antoine Pin, GUEPE Membre individuel : Alexis Tremblay	Socioéconomique : <ul style="list-style-type: none">• Doug Scott Lorvil, Comité jeunes du Conseil central du Montréal métropolitain CSN• Hugo St-Laurent, Fabrique entrepreneuriale Sociocommunitaire : <ul style="list-style-type: none">• Cathy Wong, YMCA du Québec• Louis-Philippe Lizotte, Institut du Nouveau Monde• Agnès Lorgueilleux, Exeko Sports et loisir : Santiago Risso, Centre Monseigneur Pigeon Travail et employabilité : Julien Lafontaine, Carrefour jeunesse emploi LaSalle Qualité de vie : poste vacant
---	--

PARTENAIRES

<ul style="list-style-type: none">• Directeur général des élections du Québec• Commission scolaire de Montréal• Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys• Conseil jeunesse de Montréal• Réseau réussite Montréal• Quebec community network group• Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec• Bureau d'engagement communautaire de l'Université Concordia• YMCA du Québec• Apathy is Boring• Les Offices jeunesse internationaux du Québec• Coalition des groupes jeunesse LGBT	<ul style="list-style-type: none">• Conseil québécois sur le tabac et la santé• Comité jeunesse du Chantier de l'économie sociale• Oxfam Québec• Institut du Nouveau Monde• Force Jeunesse• CJE (plusieurs)• Intégration jeunesse• Comité espace jeunesse du Forum social mondial• Fédération des Associations Étudiantes du Campus de l'Université de Montréal• Jeune chambre de commerce de Montréal• Fédération étudiante collégiale du Québec• Exeko
--	---

FORUM JEUNESSE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

FINANCEMENT ADDITIONNEL : 117 000 \$ Secrétariat à la jeunesse - Fonds régional d'initiatives jeunesse (FRIJ) – PTP
26 000 \$ Secrétariat à la jeunesse - Fonds régional d'initiatives jeunesse (FRIJ) – Dialogue interculturel

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Animer et soutenir ce comité qui regroupe les acteurs jeunesse de la région depuis 16 ans, afin de porter la voix des jeunes et d'organiser des activités de participation citoyenne des jeunes.</p> <p>Déployer les deux Actions jeunesse structurantes : Prends ta place (PTP) et Dialogue interculturel</p>	<p>Concierter et porter la voix des jeunes</p> <p>Animation de la table de concertation de représentants élus de secteurs représentatifs pour les organisations jeunesse</p> <p>Organisation de deux événements de mobilisation pour les membres organisationnels (250) et individuels (200) du FJÎM</p> <p>Publication de quatre prises de positions publiques sur des thématiques choisies par les élus de la table de concertation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à deux consultations publiques provinciales • Participation à deux consultations publiques municipales 	<p>Concierter et porter la voix des jeunes</p> <p>8 rencontres de concertation</p> <p>Organisation de l'Événement régional jeunesse qui a réuni 200 membres, le 31 mars 2016, à la Casa d'Italia</p> <p>Organisation, avec Leadership Montréal et Concertation Montréal, de la soirée Diversité en Gouvernance où tous les membres du FJÎM ont été conviés</p> <p>Organisation, avec Leadership Montréal, Concertation Montréal, le Conseil jeunesse de Montréal et Force jeunesse de la soirée <i>Jeunes administrateurs au sein des CA</i></p> <p>Publication d'un avis sur la future politique culturelle du Québec : <i>Un nouveau chapitre culturel pour le Québec</i></p> <p>Publication d'un avis sur le renouvellement de la Politique gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes intitulé <i>Pour des rapports harmonieux et des conditions égalitaires</i></p> <p>Contribution au mémoire de Citoyenneté jeunesse portant sur la réussite éducative</p> <p>Présentation dans le cadre des consultations de l'OCPM sur la <i>Stratégie centre-ville</i></p>

<p>Prends ta place (PTP) Encourager la participation citoyenne et la prise de parole des jeunes</p>	<p>Participation à deux comités consultatifs d'organisations partenaires</p> <p>Communications avec les élus des paliers concernés pour leur transmettre les positions des jeunes montréalais</p> <p>Prends ta place (PTP) Accompagnement de l'association des élèves de la CSDM lors d'un camp de formation et 6 rencontres</p> <p>Accompagnement de l'association des élèves de la CSMB lors d'un camp de formation, 6 rencontres et une soirée de reconnaissance</p> <p>Collaboration avec la CSDM et la CSMB pour l'amélioration de l'accompagnement des conseils d'élèves dans les écoles secondaire</p>	<p>Présentation dans le cadre des consultations de l'OCPM sur la Réduction des dépendances aux énergies fossiles</p> <p>Participation active du Forum jeunesse de l'île de Montréal au sein des comités suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité espace jeunesse du Forum social mondial • Comité jeunesse du Chantier de l'économie sociale • Comité de partenaires du Mouvement Démocratie Nouvelle • Comité organisateur de Jeunes québécois aux commandes du Quebec community network group • Comité mobilisation du Réseau Réussite Montréal <p>Une lettre a été transmise à tous les élus de la Ville de Montréal concernant la place des jeunes dans les lieux décisionnels. De plus, des rencontres ont été organisées avec M. Harout Chitilian sur les dossiers jeunesse et une rencontre a eu lieu avec M. François Croteau sur la place des jeunes dans les lieux décisionnels</p> <p>Prends ta place Accompagnement de la CSDM dans sa démarche de gouvernance étudiante incluant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un camp de formation (100 participants) • 6 rencontres de l'assemblée générale de l'Association des élèves du secondaire de la CSDM (35 participants) • 6 rencontres de l'exécutif de l'Association des élèves du secondaire de la CSDM (5 participants) • Une visite à Québec pour permettre aux élèves de rencontrer les députés responsables des dossiers de l'éducation et participer à une période de questions <p>Accompagnement de la CSMB dans sa démarche de gouvernance étudiante incluant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un camp de formation sur deux jours (26 participants) • Une assemblée générale (150 participants)
--	--	--

	<p>Offre de trois à cinq formations à des comités consultatifs jeunes</p> <p>Publication de trois portraits de jeunes siégeant dans des lieux décisionnels</p> <p>Publication de 5 fiches de formations pour les jeunes souhaitant intégrer des lieux décisionnels</p> <p>Démarches auprès de trois organisations pour faire une place aux jeunes sur leurs conseils d'administrations</p> <p>Réalisation de l'activité de reconnaissance <i>La relève en place</i> pour promouvoir des organismes qui font de la place aux jeunes</p> <p>Publication à toutes les six semaines, par le biais de l'Infolettre du Forum jeunesse, des opportunités d'implications pour les jeunes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5 rencontres de la Table unifiée des conseils d'élèves (26 participants) • Une soirée de reconnaissance de l'implication étudiante (150 participants) • Deux formations offertes à la brigade propreté de l'Office Municipal d'Habitation de Montréal portant sur l'engagement citoyen et le leadership <p>Une formation offerte aux Conseils jeunesse de Montréal, de Lachine et de Verdun portant sur des techniques pour mieux influencer les décideurs</p> <p>Une formation offerte à la Table de concertation des jeunes des organisations de coopération internationale portant sur la mise sur pied d'une table de concertation</p> <p>Publication dans le journal Métro du portrait d'Anthony Plagnes Paya, administrateur du FJÎM</p> <p>Publication sur le réseau <i>Portraits de Montréal</i>, du portrait de Santiago Risso et de Elyse Tremblay-Longchamps, deux administrateurs du FJÎM</p> <p>Réalisation, avec Leadership Montréal, de 5 fiches de formations pouvant outiller les jeunes qui souhaitent intégrer des CA. La publication sera faite en 2017</p> <p>Cet objectif a été largement dépassé à travers les activités de Leadership Montréal</p> <p>L'activité de reconnaissance a été jumelée à la Soirée Prix Diversité qui s'est tenue au Sommet de la Place Ville-Marie. Les détails se trouvent dans la fiche Leadership Montréal</p> <p>Envoi de 8 infolettres du FJÎM à 2 300 jeunes inscrits incluant des nouvelles de l'organisation et des opportunités d'implication</p>
--	--	---

<p>Dialogue interculturel Soutenir l'intégration des jeunes issus de l'immigration dans divers lieux de réseautage et</p>	<p>Participation à deux événements à titre d'experts de la participation citoyenne chez les jeunes</p> <p>Organisation d'une rencontre d'information avec les jeunes candidats montréalais élus et non-élus des élections fédérales 2015</p> <p>Organisation de trois événements de formation et de rencontre pour les jeunes qui souhaitent faire de la politique active</p> <p>Exploration de la possibilité de créer une communauté de pratique avec le milieu universitaire sur la participation citoyenne chez les jeunes</p> <p>Offre de trois formations en participation citoyenne dans le cadre d'événements organisés par des partenaires</p> <p>Offre de deux formations aux organisations membres sur une thématique choisie par eux</p> <p>Dialogue interculturel Participation de 20 jeunes issus de l'immigration au programme Administrateurs de la relève</p> <p>Participation de 5 jeunes issus de l'immigration au Réseau des jeunes</p>	<p>Participation à titre d'experts à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 ateliers dans le cadre du Forum social mondial, - 1 panel organisé par la Fondation Michaëlle Jean sur la participation citoyenne des jeunes musulmans <p>Ce projet a été reporté en mars 2017</p> <p>Ce projet a été reporté en mars 2017</p> <p>Projet déposé au Secrétariat à la jeunesse pour créer une communauté de pratique avec le milieu universitaire sur la participation citoyenne chez les jeunes</p> <p>Offre de formation en participation citoyenne aux événements suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forum de leadership étudiant qui rassemble des jeunes des 5 commissions scolaires et de certaines écoles privées - Salon de l'engagement citoyen de Montréal Nord organisé par le Centre d'action bénévole de Montréal Nord - École d'été de l'Institut du Nouveau Monde <p>Offre de formations <i>Prends ta place</i> dans les CJE suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville - Sud-Ouest - Hochelaga-Maisonneuve - Rosemont <p>Dialogue Interculturel Voir fiche Leadership Montréal</p> <p>Voir fiche Leadership Montréal</p>
--	--	---

d'influence	administrateurs Participation de 5 jeunes issus de l'immigration à l'école d'hiver de l'Institut du Nouveau Monde	Participation de 5 jeunes issus de l'immigration à l'École d'hiver de l'Institut du Nouveau Monde
-------------	--	---

COMITÉ D'ÉCONOMIE SOCIALE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL (CÉSÎM)

Actif depuis 1997, le CÉSÎM poursuit ses activités de concertation, de promotion et de développement de l'économie sociale sur le territoire montréalais, tout en travaillant à l'élargissement de son membership, la révision de sa gouvernance et l'élargissement de ses actions pour soutenir les entrepreneurs collectifs montréalais.

FINANCEMENT ADDITIONNEL : 61 000\$ – MEIE et 20 000\$ - FRIJ pour l'Action jeunesse structurante *Osez l'économie sociale*

MEMBRES

<p>Présidence</p> <ul style="list-style-type: none">• Édith Cyr (Bâtir son quartier)	<p>Réseaux d'entreprises</p> <ul style="list-style-type: none">• Jacques Monette (Novaid)• Marcel Leduc (Service d'entretien Pro-Prêt inc.)• Édith Cyr, Bâtir son quartier (aussi présidente du CÉSÎM)• Andrée Moro, Coop UQAM• Jean-François Lalonde (PME-MTL Centre-Est)• Abderrahim Izirri (Coopérative de développement régional Montréal-Laval)• Martin Choquette, Carrefour jeunesse-emploi Centre-ville
<p>Membres</p> <ul style="list-style-type: none">• Mario Fortin (Cinéma Beaubien)• Liz Suarez (FEM International)• Ninette Piou (Services Boukan, Centre NA)• Monique Chartrand (Communautaire)• Frédéric Bourrely (SODER)• Jacques Perreault (Auberges de jeunesse du St-Laurent)• Yvan Dubuc (WebTV.coop)• Gilles Trépanier (Resto Plateau)• Arielle Drissen (Coop Déséquilibres)• Vincent Chapdelaine (Espaces temps)	<p>Autres membres</p> <ul style="list-style-type: none">• Conseil central Montréal métropolitain – CSN (à combler)• Michel Taylor (Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec (FTQ))• Danielle Tremblay (Direction régionale d'Emploi Québec)• Mireille Héroux (Investissement Québec)• Johanne Lavoie (Ville de Montréal)

COMITÉ D'ÉCONOMIE SOCIALE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL (CÉSÎM)

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Animer et coordonner les travaux du CÉSÎM</p> <p>Déployer l'action jeunesse structurante (Osez l'économie sociale)</p> <p>Projet montréalais <i>L'économie sociale, j'achète!</i></p> <p>Développer et mettre en œuvre la phase 2 de ce projet de commercialisation, qui vise à accroître les liens d'affaires entre les entreprises d'économie sociale et les grandes institutions publiques et privées montréalaises, à la suite des résultats concluants du projet-pilote mené sur une période de 18 mois. Un déploiement à plus large échelle est prévu. Activités de réseautage et stratégies de promotion compteront parmi les actions mises en œuvre dans le cadre de ce projet.</p>	<p>Exploration de la possibilité de remettre sur pied une Table régionale des agents locaux responsables de l'économie sociale dans le contexte du redéploiement des services aux entreprises sur le territoire montréalais</p> <p>Exploration de nouveaux moyens pour accroître le financement destiné aux entreprises d'économie sociale au plan local et régional</p> <p>Poursuite du développement des collaborations autour d'initiatives à portée régionale</p> <p>Participation au Comité de financement des entreprises d'économie sociale du CLD Centre-Est (à confirmer)</p> <p>Suivi du déploiement de la Loi sur l'économie sociale et du Plan d'action gouvernemental découlant de cette loi-cadre</p> <p>Poursuite des actions concernant la relève et les jeunes en économie sociale, afin de maintenir l'élan créé avec le projet « La relève en économie sociale »</p> <p>Contribuer à ce que l'entrepreneuriat collectif et les entreprises d'économie sociale montréalaises soient plus présents à C2 Montréal</p> <p>Contribuer à la promotion de l'économie sociale et des entreprises collectives montréalaises dans le cadre du Forum</p> <p>Collaboration à la mise en place des conditions facilitant les nouvelles formes de financement (crowdfunding, financement participatif, obligations communautaires, etc.) et surmonter les obstacles qui y sont liés.</p> <p>Expérimentation de nouveaux créneaux, secteurs, projets qui répondent à des besoins montréalais</p>	<p>En juin 2016, le Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal (CÉSÎM) a rejoint le réseau PME Montréal, avec comme mandataire, PME Montréal Centre-Est. Cette intégration du CÉSÎM au réseau de l'entrepreneuriat a permis d'accroître les synergies et la complémentarité des actions entre les acteurs de l'écosystème entrepreneurial, afin de développer encore davantage l'économie sociale sur le territoire montréalais</p> <p>Les activités du CÉSÎM peuvent être consultées sur son site internet : http://www.economiesocialemonreal.net/</p>

	<p>Participation au Comité des partenaires du Système alimentaire montréalais (SAM)</p> <p>Participation aux réunions des pôles régionaux en économie sociale et assurer les suivis découlant des réunions des pôles</p> <p>Dans le cadre de la tournée des régions du Chantier de l'économie sociale, définir, en partenariat avec le Chantier de l'économie sociale, la forme de la tournée et y participer.</p> <p>Participation aux projets de promotion de l'économie sociale, s'il y a lieu</p> <p>Représentation du secteur de l'économie sociale montréalaise à la Table d'action en entrepreneuriat</p>	
--	--	--

DIVERSITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS

CMTL fait la promotion active de la diversité dans les lieux décisionnels, comme levier de développement régional. À cet effet, deux mobilisations poursuivront leurs activités en 2016 :

- LEADERSHIP MONTRÉAL
Dans le but d'accroître la diversité au sein des lieux décisionnels, Leadership Montréal mise principalement sur les programmes de formation, les activités de réseautage et de jumelages, la promotion de modèles de réussite, le partage d'expériences réussies, l'accompagnement des candidates et candidats durant et après leur formation.
- CRAVATES ROSES
Cravates roses vise à accroître la participation des femmes dans les lieux de pouvoir et de décision d'organisations montréalaises. À cet effet, Cravates roses forme les femmes de la relève, fait la promotion auprès de C.A. d'administratrices aux profils diversifiés et outille les organisations souhaitant accroître la présence des femmes au sein de leur conseil d'administration.

DIVERSITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS | LEADERSHIP MONTRÉAL

FINANCEMENT ADDITIONNEL : Fondation Maytree – 30 000\$ (2015-2015) et 40 000\$ (2016-2017)

MEMBRES DU COMITÉ STRATÉGIQUE

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Louise Champoux-Paillé, F.Adm.A., ASC, MBA</i>
Ex-présidente du Cercle des Administrateurs Certifiés et chevalière de l'Ordre national du Québec• <i>Harout Chitilian,</i>
Vice-président du comité exécutif de la Ville de Montréal, responsable de la réforme administrative, de la jeunesse, de la Ville intelligente ainsi que des technologies de l'information• <i>Lisane Dostie, avocate, ASC, ADM.A.,</i>
Présidente d'ISALégal, Gouvernance, stratégies de carrière et formation | <ul style="list-style-type: none">• <i>Lili Anna Pereša, ing.</i>
Présidente directrice générale, Centraide du Grand Montréal• <i>Santiago Riso,</i>
Président du Forum jeunesse de l'île de Montréal et administrateur de Concertation Montréal• <i>Fabrice Vil, avocat,</i>
Entrepreneur social, cofondateur et directeur général, Pour 3 Points |
|--|--|

PARTENAIRES

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Centraide du Grand Montréal• Conseil des arts de Montréal• Université Ryerson / Banque TD• Fondation de la Famille J.W. McConnell• Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval• Centre d'action bénévole de Montréal• Bénévoles d'affaires• Jeune Chambre de commerce de Montréal• Forum jeunesse de l'île de Montréal• Regroupement des Jeunes Chambres de commerce du Québec |
|---|

DIVERSITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS | LEADERSHIP MONTRÉAL

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Augmenter la diversité des conseils d'administration de la région montréalaise</p> <p>Animer des carrefours d'acteurs qui visent une plus grande diversité (jeunes, femmes, immigrants, communautés d'origines diverses, etc.) sur les conseils d'administration d'entreprises, d'OBNL, d'organismes publics et parapublics et qui contribuent à l'émergence de candidatures provenant de ces diversités</p> <p>Assurer un rayonnement accru aux initiatives de gouvernance et de diversité</p> <p>Établir la notoriété de Leadership Montréal comme initiative clé et référence en gouvernance à Montréal</p>	<p>Mise en place et animation du comité stratégique Leadership Montréal réunissant des leaders montréalais (politique, OBNL, secteur privé)</p> <p>Positionnement des enjeux de parité et de diversité au sein des C.A.</p> <p>Dynamique de collaboration entre les partenaires qui partagent des informations et échangent sur les enjeux clés</p> <p>Rencontre réunissant les acteurs offrant des formations en gouvernance et réalisant des jumelages entre personnes candidates et organisations afin de mieux faire rayonner nos initiatives et coordonner nos interventions</p> <p>Engagement accru des parties prenantes envers la parité et la diversité</p> <p>Plus de références vers nos projets respectifs et développement de synergies</p> <p>6 téléconférences et 1 rencontre de la communauté de pratique DiverseCity onBoard</p> <p>Série 180. Organisation de 7 ateliers qui permettront à 350 personnes de développer leurs connaissances et leurs compétences sur des thématiques clés de la gouvernance (gestion de crise, règlements généraux, intégration des jeunes au C.A., recrutement des administrateurs, responsabilités financières, etc.)</p> <p>6@8 Leadership Montréal. Organisation de 2 événements qui permettront à 100 représentants d'organisations de rencontrer 200 personnes candidates intéressées à siéger au sein d'un conseil d'administration. Ces événements contribueront à la réalisation de 40 jumelages personnes candidates / conseil d'administration</p>	<p>Le comité stratégique a été mis en place et s'est réuni à deux reprises</p> <p>Le positionnement des enjeux de parité et de diversité s'est fait toute l'année lors de nos événements ainsi que dans nos communications</p> <p>Une rencontre a été organisée avec 7 partenaires intervenant sur les questions de relève, de diversité et de gouvernance. Des pistes d'actions communes ont été identifiées pour 2017</p> <p>Un intérêt accru pour les enjeux de diversité et de parité est constaté et des représentant-e-s d'organisations avec lesquelles nous n'avons pas encore travaillé participent à nos activités. Nous sommes régulièrement consultés pour obtenir des conseils, identifier des personnes ressources et initier des collaborations en lien avec la gouvernance</p> <p>4 téléconférences ont été organisées et une rencontre des partenaires a eu lieu durant l'année 2016</p> <p>7 ateliers de la Série 180 ont eu lieu et près de 350 personnes y ont participé</p> <p>Deux 6@8 ont été organisés. 180 candidat-e-s et 90 représentant-e-s d'organisations y ont pris part et une trentaine de jumelages ont été recensés dans le cadre de ces activités</p>

	<p>Événement de reconnaissance de la diversité au sein des lieux décisionnels à Montréal. Organisation d'un événement réunissant 100 personnes afin de reconnaître des organisations s'étant illustrées en diversifiant la composition de leur conseil d'administration</p> <p>Groupes de co-développement. Mise en place de deux groupes de co-développement réunissant 10 jeunes administrateurs et administratrices qui se réuniront à 5 reprises pour discuter de problématiques de gouvernance et de réponses pour les solutionner</p> <p>Recherche MITACS. Réalisation d'une étude, en collaboration avec l'Université McGill, sur la représentation de la diversité au sein des lieux décisionnels à Montréal</p> <p>Animation de trois (3) réseaux : « Réseau jeunes administrateurs », Administrateurs de la relève et « Réseau Jeunes femmes leaders »</p> <p>Réseau jeunes administrateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maintien d'un bon équilibre hommes/femmes parmi les candidatures • Réception d'au moins 40 dossiers de candidatures pour chaque cohorte • Quarante (40) membres du Réseau mieux outillés pour intégrer un C.A. ou intervenir efficacement dans les C.A. où ils siègent • Suivi réalisé auprès des finissant(e)s afin de compiler les jumelages réalisés et promouvoir les nominations <p>Administrateurs de la relève</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation du nombre de participants issus de l'immigration ou membres de minorités visibles • Accroissement de la participation des administrateurs des jeunes chambres de 	<p>La Soirée Prix Diversité a été réalisée avec le Forum Jeunesse de l'île de Montréal au Sommet de la Place Ville-Marie. Cet événement de reconnaissance de la diversité au sein des lieux décisionnels a réuni 175 personnes. Trois prix ont été remis : relève, parité et diversité ethnoculturelle. Cet événement a été soutenu par un partenariat avec le journal Métro :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 insertions papier sur 6 semaines • Campagne web / 6 semaines <p>Deux groupes de co-développement ont été mis en place. Chaque groupe s'est réuni à 3 reprises et les échanges se poursuivront en 2017</p> <p>Le dépôt de la proposition MITACS a été fait tardivement en raison du changement de partenaire, HEC en remplacement de l'Université McGill. Nous sommes dans l'attente d'une réponse</p> <p>Deux cohortes du Réseau jeunes administrateurs et trois cohortes du programme Administrateurs de la relève ont été formées durant l'année</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'équilibre hommes-femmes dans les cohortes a été respecté • Une centaine de dossiers de candidatures ont été reçus • Les commentaires recueillis auprès des participant-e-s sont très positifs et ils se sentent mieux outillés pour appuyer les organisations au sein desquelles ils siègent • Un suivi est réalisé auprès des participant-e-s et ils sont invités à participer aux différentes activités de Leadership Montréal • Le nombre de participant-e-s issus de l'immigration ou membre de minorités visibles a augmenté (plus de 50 %) pour Administrateurs de la relève
--	---	--

	<p>commerce culturelles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réception d'au moins 40 dossiers de candidatures pour chaque cohorte • Soixante (60) membres du Réseau mieux outillés pour intégrer un C.A. ou intervenir efficacement dans les C.A. où ils siègent • Suivi réalisé auprès des finissant(e)s afin de compiler les jumelages réalisés et promouvoir les nominations <p>Réseau « Jeunes femmes leaders »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recrutement de 20 membres aux profils variés • Choix d'une marraine pour l'année • Vingt (20) membres du Réseau mieux outillées pour intégrer un C.A. ou intervenir efficacement dans les C.A. où elles siègent • Suivi réalisé auprès des finissant(e)s afin de compiler les jumelages réalisés et promouvoir les nominations 	<ul style="list-style-type: none"> • Un accroissement important a été observé : 20 administrateurs et administratrices de jeunes chambres de commerce culturelles ont participé à la formation Administrateurs de la relève <p>* Les activités du Réseau Jeunes femmes leaders s'inscrivent dans la programmation des Cravates roses, traitée dans la fiche suivante</p>
--	--	--

DIVERSITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS | CRAVATES ROSES

MEMBRES DU COMITÉ STRATÉGIQUE

- *Louise Champoux-Paillé, F.Adm.A., ASC, MBA*, Ex-présidente du Cercle des Administrateurs Certifiés et chevalière de l'Ordre national du Québec
- *Rabia Chaouchi*, Chef d'équipe en Développement social et relations interculturelles à la Ville de Montréal
- *Solange Côté, ASC*, Conseillère en affaires et coach exécutif, membre du C.A. de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ) et présidente du Comité d'éthique, de gouvernance et de ressources humaines; Ombudsman du Réseau M.
- *Judith Dubé, MBA finances, IAS.A.*, Administratrice de sociétés certifiée, membre du C.A. de SOVO Technologies, du FIER Montestrie et Bas-Richelieu ainsi que du CISSS de Montérégie-Ouest
- *Dora Koop, LLB, MBA, IAS.A, ICD.D*, Administratrice de sociétés certifiée et membre du C.A. de l'Administration canadienne de la sûreté du transport aérien
- *Danielle Laberge, Ph.D., IAS.A.*, Professeure titulaire à l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal, présidente du C.A. de Centraide du Grand Montréal et membre du C.A. d'Aéroports de Montréal
- *Sylvie Mercier, Économiste, ASC, Coach Certifiée*, Présidente du Groupe Masia, membre du C.A. de la Commission de la construction du Québec (CCQ) et de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont
- *Sylvia Morin*, Cadre sénior en communications et gestion de marques corporatives, membre du C.A. de l'Hôpital de Montréal pour enfants, de la Société zoologique de Granby et de la Régie des installations olympiques.
- *Nadine Gelly*, Directrice générale de La Vitrine et membre du C.A. de CMTL

PARTENAIRES

- Secrétariat à la condition féminine
- Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval
- Cercle des administrateurs de sociétés certifiés
- Institut des administrateurs de sociétés certifiés
- Ville de Montréal

DIVERSITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS | CRAVATES ROSES

FINANCEMENT ADDITIONNEL : Secrétariat à la condition féminine – 34 900 \$

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
Augmenter le nombre de femmes dans les conseils d'administration de la région montréalaise	Appui à 20 organisations, qui recevront une trousse d'outils et seront mises en contact avec des candidates potentielles	Plus de 20 organisations ont bénéficié d'appuis et ont été mis en contact avec des candidates dans le cadre de Cravates roses
Appuyer et conseiller les dirigeants d'organisations et donner un accès aux opportunités de jumelages	Organisation d'un événement de jumelages entre dirigeants d'organisations et personnes candidates. Présence visée de 60 candidates et 50 dirigeants d'organisations permettant la réalisation de 15 jumelages	Deux événements ont été organisés à la place de cet événement de jumelage. Une rencontre mettant de l'avant des personnes membres de minorités visibles représentant des modèles de réussite et une rencontre durant laquelle des femmes aux parcours inspirants ont partagé leurs conseils et réflexions. Ces deux événements ont réuni au total une centaine de participant-e-s
Organiser un événement de jumelages entre dirigeants d'organisations et personnes candidates	Organisation de l'événement « Les Cravates roses de la parité » le 11 mars 2016. Présence visée de 120 participant-e-s	L'événement « Les Cravates roses de la parité » s'est tenu et près de 150 personnes y ont participé. Un panel et une période de réseautage s'y tenait
Outiller les jeunes femmes leader		
Diffuser les bonnes pratiques	Participation de 20 jeunes femmes leaders issues de divers secteurs au réseau « Jeunes femmes leaders » (renforcement des compétences et réseautage)	Réseau jeunes femmes leaders : Plus de 70 candidatures ont été reçues et 20 participantes ont été sélectionnées
Animer le comité stratégique	Participation de 40 femmes au parcours de formation leur permettant de développer leurs compétences en gouvernance en vue d'intégrer un C.A. ou d'y accroître leur influence	<ul style="list-style-type: none"> • Une marraine a été choisie pour l'année. Il s'agit de Suzanne Guin • Les 20 participantes ont tiré profit de leur formation et elles ont acquis de nouveaux outils pour accroître leur influence dans les CA • Un suivi régulier est réalisé auprès des membres de la cohorte et une rencontre bilan aura lieu en janvier 2017 • Une vidéo a été produite par les membres du Réseau afin d'inciter les femmes de la relève à mettre leurs compétences au profit d'un CA, qui peut être visionnée sur Youtube.com en cherchant #TrouveTonCA

	<p>Réalisation d'une rencontre avec au moins 10 chefs de file dans le but de produire et partager une synthèse des meilleures pratiques</p> <p>Réalisation de 50 jumelages</p> <p>Tenue de six (6) réunions du comité stratégique de façon à développer et soutenir la programmation, renforcer les partenariats et accroître l'impact de l'initiative</p>	<p>La rencontre avec les chefs de file n'a pas eu lieu car jugée non prioritaire par le comité stratégique</p> <p>Une cinquantaine de jumelages candidates/CA ont eu lieu durant l'année dans le cadre des Cravates roses. Une des membres du Réseau jeunes femmes leaders a d'ailleurs intégré le CA de la Régie des installations olympiques</p> <p>Le comité stratégique Cravates roses s'est réuni à 4 reprises</p> <p>L'initiative Cravates roses a été lauréate du <i>Prix Égalité Thérèse-Casgrain</i> dans la catégorie <i>Pouvoir et Régions</i> en 2016</p>
--	--	---

ENVIRONNEMENT

En matière d'environnement, CMTL s'investit avec les leaders de la collectivité montréalaise en matière de biodiversité et de développement durable. Elle participe à l'effort collectif visant à augmenter la canopée et à favoriser et mettre en valeur la biodiversité urbaine. Pour ce faire, elle anime le Carrefour Verdir, elle met sur pied un réseau de corridors verts et elle est co-leader dans la mobilisation du secteur de la recherche pour créer le Pôle en biodiversité urbaine.

L'action de CMTL en environnement est multiforme :

- Animation du Carrefour Verdir
- Animation des Corridors Verts
- Co-leader de la mobilisation pour créer le Pôle en biodiversité urbaine

ENVIRONNEMENT | CARREFOUR VERDIR

Porté par Concertation Montréal, le Carrefour Verdir rassemble les acteurs du verdissement et de la biodiversité. Il apporte aux entreprises, aux institutions, aux milieux de l'éducation, des solutions innovantes et adaptées à la spécificité urbaine, pour contribuer au verdissement de la métropole.

PARTENAIRES

- Alliance forêt urbaine
- Aéroport de Montréal
- Alternatives
- Bonduelle
- Bouffe action Rosemont
- Cathédrale Verte
- CDC Rosemont
- Centre Providence Saint-Joseph
- Conseil régional de l'environnement
- École des métiers de l'horticulture
- École Notre-Dame-de-l'Assomption
- Espace pour la vie
- GRAME
- Jeune chambre de commerce de Montréal
- L'île du savoir
- Maison de l'environnement de Verdun
- Miel Montréal
- Nectar
- Raymond Chabot Grant Thornton
- Réseau des éco-quartiers
- Sentier Urbain
- SODER
- Soverdi
- Ubisoft
- Les Pros de la photo
- Palais des congrès
- Prairies
- Valtech

ENVIRONNEMENT | CARREFOUR VERDIR

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
Augmenter le verdissement et la biodiversité dans la métropole	Animation d'un réseau de 10 partenaires autour de collaborations visant à faire émerger des projets de verdissement	15 partenaires ont été mobilisés et ont participé à faire émerger des projets de verdissement
Solliciter et mobiliser des organisations prêtes à s'engager pour créer des projets de verdissement	Engagement de dix (10) organisations dans la réalisation de projets de verdissement Tenue de la Journée Verdir en mai prochain. Présence attendue de 80 participants	10 entreprises et organisations ont été accompagnées dans la réalisation de projets visant le verdissement et/ou l'augmentation de la biodiversité. Ces accompagnements ont généré la plantation de 200 arbres et de 200 végétaux, la remise de 150 plantes indigènes ainsi que la participation de 300 bénévoles à des activités de plantation. Ces actions ont été déployées dans un total de 9 arrondissements. 6 projets pourraient également se réaliser en 2017, à la suite de démarches effectuées dans le cadre du Carrefour Verdir
Créer des initiatives et des partenariats innovants afin de susciter l'émergence de projets de verdissement	Tenue du Vendredi numérique Verdir. Identification d'applications pouvant soutenir le verdissement et la biodiversité à Montréal. Participation attendue de 100 partenaires issus du réseau de l'environnement et de la création numérique	La Journée Verdir 2016 a eu lieu le 17 mai à Espace pour la vie, en présence de 130 professionnels, experts et acteurs du verdissement et de la biodiversité. 13 conférenciers et 6 présentateurs d'atelier ont participé à la programmation
Organiser des activités afin de rassembler, outiller et permettre le réseautage entre les acteurs clés du verdissement et de la biodiversité de Montréal	Dans le cadre de l'élaboration et de la réalisation du plan d'action du corridor de biodiversité entre le Campus Outremont et la Cathédrale Verte, identification des entreprises et organismes intéressés à participer au verdissement et jumelage avec les ressources	Le Vendredi numérique Verdir a eu lieu le 13 mai 2016 au Desjardins Lab, en présence de 80 participants. Un panel composé de 4 experts de la biodiversité, du numérique et de l'aménagement s'est prononcé sur la thématique suivante : <i>La visualisation de données : quand la créativité numérique accélère l'appropriation des enjeux de la biodiversité</i>
Faire rayonner les initiatives de verdissement et favoriser le partage de bonnes pratiques	Développement d'un partenariat avec la Jeune chambre de commerce de Montréal, dans le cadre du projet Écoleader, afin de promouvoir les actions qui favorisent la biodiversité et le verdissement auprès de la relève d'affaires montréalaise	Dans le cadre d'un stage, une caractérisation de la biodiversité du corridor a été réalisée et différents aménagements qui favorisent la biodiversité locale dans une perspective d'adaptation aux changements climatiques ont été proposés

		<p>Une liste d'entreprises et d'organisations à contacter a été créée. Parmi celles-ci, une entreprise a été approchée. Un projet de verdissement (35 plantes grimpantes et 5 arbustes) a été réalisé à l'extrémité ouest du corridor</p> <p>Le projet pilote Écoleader a été lancé au mois de mai par la Jeune Chambre de commerce de Montréal, en partenariat avec Concertation Montréal. Une dizaine de professionnels issus de la relève d'affaires montréalaise ont participé à 4 ateliers visant à les outiller en matière de développement durable. Le Carrefour Verdir et la thématique du verdissement ont fait l'objet d'une présentation lors du 4^e atelier</p>
--	--	---

ENVIRONNEMENT | RÉSEAU DES CORRIDORS VERTS

Le Réseau des corridors verts montréalais est réalisé conjointement par Concertation Montréal et la Soverdi. Il a pour objectif de rassembler, de concerter et de mettre en action les acteurs du verdissement pour la création, la mise en valeur et la connectivité des corridors verts en milieu urbain.

PARTENAIRES

- Soverdi
- Cathédrale Verte
- Printemps numérique
- Réseau des éco-quartiers
- Parallèle 40
- Arbres Canada
- Espace pour la vie
- Ville de Montréal
- Service d'ingénierie WSP
- DSP
- MFFP
- CRE-Mtl
- SODER
- Nature-Action Québec
- MTL Newtech
- MTL Data
- Osmos Academy
- WearHacks
- Novae
- Anagraph
- Bureau de la ville intelligente
- InnoCité MTL
- Arrondissement Saint-Laurent
- Ville en vert
- VRAC Environnement
- YQQ
- Université de Montréal, Corridor Darlington
- Etc.

ENVIRONNEMENT | RÉSEAU DES CORRIDORS VERTS

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Mobiliser les acteurs pour rendre les quartiers plus verts, plus sains et plus actifs</p> <p>Animer un réseau d'acteurs pour le développement et la connectivité des corridors verts à Montréal</p> <p>Mettre en place les conditions de développement de corridors vers à Montréal</p>	<p>Création et co-animation, avec la SOVERDI, d'un réseau de plus de 30 partenaires</p> <p>Identification des enjeux et des facteurs facilitant la mise en place de corridors verts</p> <p>Définition de ce qui caractérise les corridors verts montréalais existants et ceux à développer</p> <p>Tenue d'un concours qui vise la création d'un prototype de cartographie des corridors verts montréalais</p> <p>Réalisation d'une cartographie des corridors verts montréalais</p> <p>Création, au Festival Eurêka!, d'une animation sur le thème de l'arbre urbain et de la connectivité écologique</p>	<p>Au moins 30 partenaires ont été mobilisés dans le cadre du Réseau des corridors verts, et ce, par différentes actions : ateliers (2), rencontres ciblées (plus de 5), consultation (1), sondages (2), <i>Hackcité, le défi des données vertes</i> (1), etc.</p> <p>Sur la base de ces actions, des documents rendent compte des échanges et des informations qui ont émergé des participants, notamment sur les enjeux et les facteurs qui favorisent le développement des corridors verts, ce qui caractérise les corridors verts, ainsi que les outils pertinents à créer pour favoriser leur développement</p> <p>Le <i>Hackcité, le défi des données vertes</i> a été lancé lors du Vendredi numérique Verdir. Du 13 au 15 mai, au Desjardins Lab, une vingtaine de participants répartis en 4 équipes multidisciplinaires, ont créé des prototypes d'application cartographique, à partir de données ouvertes disponibles et pertinentes. Ces prototypes devaient permettre de favoriser le développement de corridors verts à Montréal. Pendant les trois jours, 7 mentors étaient disponibles pour accompagner les participants et répondre à leurs questions</p> <p>À la suite du <i>Hackcité</i>, 6 participants ont poursuivi le travail sur une période de 5 mois, avec la firme Anagraph, afin de créer la cartographie finale et ainsi offrir à la collectivité montréalaise un outil au service de la biodiversité urbaine et des corridors verts</p> <p>La cartographie des corridors verts a été lancée le 14 décembre dernier, à la Gare, en présence d'une cinquantaine de partenaires et acteurs de la biodiversité et du numérique</p>

		Tenue d'un kiosque sur la thématique de l'arbre urbain en partenariat avec la SOVERDI et Les amis de la montagne. Près de 1 000 semences d'arbres ont été plantées et offertes aux visiteurs
--	--	--

ENVIRONNEMENT | PÔLE EN BIODIVERSITÉ URBAINE

Le Pôle en biodiversité urbaine est un projet mené conjointement par Concertation Montréal et WWF-Canada. Il vise à rassembler la communauté scientifique, institutionnelle et citoyenne, afin de mettre en commun les connaissances et les expertises multisectorielles en biodiversité urbaine, et participer à l'évolution de cette discipline émergente. Le Pôle permettra le développement et la diffusion des connaissances, des solutions novatrices et des meilleures pratiques en biodiversité urbaine.

PARTENAIRES

- WWF
- Ouranos
- Future Earth
- Centre de la science de la biodiversité du Québec (CSBQ)
- Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Ville de Montréal
- Service des grands parcs et du verdissement et du Mont-Royal
- Biodiversité conseil
- WWF
- CRE-Mtl
- Plusieurs porteurs de projets de biodiversité
- Recherche et savoir :
 - Centre des sciences de la biodiversité du Québec de l'Université McGill
 - Université de Montréal
 - Chaire en paysage et environnement de l'Université de Montréal
 - UQÀM
 - Concordia
 - Secrétariat de la Convention sur la diversité biologique
 - Ouranos
 - Future Earth
 - Plusieurs chercheurs issus des universités montréalaises

ENVIRONNEMENT | PÔLE EN BIODIVERSITÉ URBAINE

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Créer et mettre en œuvre un Pôle en biodiversité urbaine, et ainsi répondre à l'engagement de <i>Je fais Montréal</i></p> <p>Mettre en commun les connaissances et les expertises multisectorielles, et participer à l'évolution de cette discipline émergente</p> <p>Positionner Montréal comme un modèle et une référence internationale en matière de biodiversité urbaine</p>	<p>Animation du comité directeur</p> <p>Détermination de la vision, la mission, les objectifs et les axes thématiques du Pôle</p> <p>Rassembler les acteurs de la biodiversité urbaine (communauté scientifique, institutionnelle et citoyenne) autour d'axes de recherche</p> <p>Production d'un portrait de la recherche et des projets en biodiversité urbaine à Montréal</p> <p>Engagement d'au moins 10 partenaires dans la création du Pôle</p> <p>Constitution et lancement du Pôle</p>	<p>Cinq rencontres du comité se sont déroulées pendant l'année</p> <p>Un document de présentation incluant la vision, la mission, les objectifs et les axes thématiques a été réalisé</p> <p>Neuf axes thématiques ont été identifiés et intégrés au site internet de Biopolis. Pour chacun de ces axes, des recherches, des projets et des « bionniers » sont présentés dans le site internet. Au total, 60 projets, plus de 60 documents et plus de 80 bionniers y sont présentés</p> <p>Un premier portrait de la recherche en biodiversité urbaine, incluant un recensement non exhaustif de la recherche et des projets réalisés sur le territoire de Montréal, a été fait. Au total, 95 publications ont été répertoriées ainsi que 50 projets</p> <p>Un total de 11 partenaires (incluant CMTL et WWF-CANADA) étaient engagés dans la démarche au moment du lancement. Plusieurs partenariats sont en développement actuellement. À ce nombre s'ajoute les 80 bionniers, les chercheurs et les porteurs de projets qui ont participé à documenter le site internet de Biopolis</p> <p>Biopolis, le pôle en biodiversité urbaine, a été lancé le 5 décembre dernier au Centre Phi en présence près de 100 participants et partenaires</p>

PRINTEMPS NUMÉRIQUE

Le Printemps numérique (PN) tenait sa troisième édition au printemps 2016. Du 21 mars au 21 juin, le PN a mis en valeur toute la créativité numérique montréalaise, de telle sorte à renforcer le positionnement de Montréal comme capitale numérique dans le monde. À la suite de son incorporation, le PN a complété son autonomisation complète de Concertation Montréal, pour devenir un des grands événements annuels de la scène montréalaise.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- *Suzanne Gouin, MBA, IAS*, présidente du conseil d'administration
Gestionnaire et administrateur de sociétés
- *Myriam Achard*
Directrice des relations publiques et communications, Centre Phi;
- *Guillaume Aniorté*
Vice-président, développement stratégique et Acquisitions, Frima Studio;
- *Julie-Anne Archambault*
Avocate en droit commercial des arts, du multimédia et de la technologie;
- *Robin Dupuis*
Directeur général, Perte de signal;
- *Sebastien Ebacher*
Producteur exécutif, Ubisoft;
- *Catherine Émond*
Directrice, Service aux membres, Alliance numérique;
- *Alain Mongeau*
Directeur général et artistique, MUTEK.

PRINTEMPS NUMÉRIQUE

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Mettre en place l'organisme, former son conseil d'administration et l'accompagner dans la mise en place de ses processus administratifs.</p> <p>Pérenniser le financement et préparer la demande de financement à la Ville de Montréal pour réaliser la 3^e édition du festival.</p> <p>Renforcer la notoriété et le rayonnement des événements présentés durant cette période par la réalisation commune d'une signature thématique et une promotion conjointe.</p> <p>Accompagner le grand public, être un portail pour faire connaître la créativité numérique montréalaise, ses artistes, ses pratiques et ses créations et ainsi diversifier leurs publics.</p> <p>Mettre en vitrine, autant au niveau local, régional qu'international, la diversité de la créativité numérique montréalaise.</p>	<p>Mise en place de la gouvernance et formation du conseil d'administration</p> <p>Obtention du soutien financier de la Ville de Montréal</p> <p>Rédaction et adoption des outils de gestion : Règlement intérieur, politiques, modèles budgétaires</p> <p>Structuration administrative de l'organisme : ouverture de comptes de banques, identification des vérificateurs, modèles de conventions, d'ententes partenariales et de contrats, etc.</p> <p>Soutien au conseil d'administration pour la production de l'édition 2016</p> <p>Soutien au conseil d'administration pour la structuration de la démarche de plan d'affaires</p> <p>Soutien au conseil d'administration pour assurer la pérennité de l'organisation au-delà de 2016 en vue d'une autonomisation complète</p>	<p>Lors de la troisième édition du Printemps numérique, qui s'est tenue du 21 mars au 21 juin 2016, 269 organisations ont présenté plus de 282 activités en créativité numérique</p> <p>Toutes les étapes de l'autonomisation du Printemps numérique ont été franchies en 2016 : structuration d'un conseil d'administration, développement des outils de gestion, structure administrative, production d'un plan d'affaires, etc.</p> <p>Une entente de financement de deux ans, par la Ville de Montréal, a été conclue au début de 2017</p> <p>Le Printemps numérique dévoilait, le 29 novembre 2016, la recherche <i>Comprendre et valoriser l'écosystème montréalais de la créativité numérique : un levier pour le développement local et le rayonnement international de la métropole</i>. Ce portrait d'un écosystème en mouvement met à la disposition de tous les acteurs un diagnostic stratégique qui facilitera la rencontre, la concertation et la collaboration de l'industrie, de la recherche et des arts</p> <p>Les activités du Printemps numérique peuvent être consultées sur son site internet : http://printempsnumerique.info/</p>

3 AGIR COMME FIDUCIAIRE

En 2016, Concertation Montréal agit comme fiduciaire de deux fonds :

- Le Fonds Québec en forme pour la mobilisation et la mise en œuvre du plan d'action 2014-2016 du Système alimentaire montréalais (SAM)
- Le Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ) pour le soutien aux initiatives jeunesse sur l'île de Montréal

SYSTÈME ALIMENTAIRE MONTRÉLAIS (SAM) | FONDS DE QUÉBEC EN FORME

Concertation Montréal agit comme fiduciaire du Fonds Québec en forme jusqu'au mois de mars 2017. À ce titre, CMTL gère le fonds, soutient administrativement le déploiement du plan d'action 2014-2016 et anime la concertation régionale des partenaires du SAM. Le Fonds géré se situe à hauteur de 642 000\$ du 21 juin 2015 au 30 novembre 2016.

MEMBRES DU COMITÉ DE COORDINATION

- Regroupement des éco-quartiers
- Ville de Montréal, Direction du Développement Durable
- Ville de Montréal, Direction diversité sociale
- MAPAQ, Direction régionale Montréal-Laval-Lanaudière
- Table de concertation sur la faim et le développement social du Montréal métropolitain
- Direction de Santé Publique de Montréal
- Québec en forme-Montréal
- Concertation Montréal

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
<p>Suite à une importante réflexion stratégique, Concertation Montréal a élaboré, avec ses partenaires, un Plan de développement d'un système alimentaire durable et équitable de la collectivité montréalaise, qui se déploie jusqu'en 2020. Le plan d'action, qui en découle, couvre la période 2014 à 2016</p> <p>Pérenniser les travaux du SAM pour la poursuite du Plan de</p>	<p>Animer les 40 partenaires de la concertation régionale</p> <p>Gérer le fonds de Québec en forme</p> <p>Réaliser le Plan d'action 2014-2016 du SAM, qui comprend 4 objectifs, 23 projets et 13 organismes porteurs</p> <p>Élaborer le plan de mise en œuvre du diagnostic sur le positionnement des aliments du Québec sur le marché institutionnel</p>	<p>Le mandat de fiduciaire de Concertation Montréal a été prolongé d'octobre 2016 jusqu'au 31 mars 2017 pour permettre à l'ensemble des partenaires de poursuivre les actions prévues au plan d'action 2014-2016</p> <p>25 projets ont été menés par 14 organismes porteurs, dont le plan de mise en œuvre du diagnostic sur le positionnement des aliments du Québec sur le marché institutionnel</p> <p>5 actions régionales transversales (Montréal Physiquement Active et SAM) ont aussi été réalisées dans le cadre du Plan d'action</p>

<p>développement d'un système alimentaire durable et équitable de la collectivité montréalaise, qui se déploie jusqu'en 2020</p>	<p>Mise en œuvre, en collaboration avec la Ville de Montréal, des suivis des travaux du SAM au-delà du financement de Québec en forme</p>	<p>Les négociations autour d'une entente multipartite « saines habitudes de vie », pour pérenniser entre autres les travaux du SAM, se sont poursuivis et devraient se conclure au premier trimestre de 2017</p>
--	---	--

FONDS RÉGIONAL D'INVESTISSEMENT JEUNESSE (FRIJ)

L'entente avec le Secrétariat à la jeunesse pour la gestion du FRIJ se terminait au 31 mars 2016. À la suite de l'abolition de la CRÉ de Montréal, le Comité de transition, appuyé par l'agglomération de Montréal, a décidé de confier la poursuite de la gestion de cette entente à Concertation Montréal. Le FRIJ était un fonds qui permettait le soutien à de nombreuses initiatives jeunesse sur le terrain. La sélection des projets subventionnés avait été faite par le Forum jeunesse de l'Île de Montréal le 31 mars 2015.

PARTENAIRES

- Secrétariat à la jeunesse
- Concertation Montréal
- 43 organismes jeunesse ayant une entente de subvention en cours

Objectifs	Résultats attendus	Bilan 2016
Conclure les discussions en vue d'agir comme fiduciaire et gestionnaire du FRIJ permettant d'assurer aux 40 organismes financés de terminer leurs projets jeunesse structurants pour l'île de Montréal.	<p>Signer la convention de cession avec le comité de transition</p> <p>Agir comme gestionnaire du fonds pour permettre la conclusion des 40 ententes de financement en cours avec des organismes du milieu</p> <p>Produire le rapport final du FRIJ de Montréal</p>	<p>La Convention de cession a été signée le 29 février 2016, permettant à Concertation Montréal de gérer le fonds jusqu'à la fin des projets subventionnés</p> <p>Les 43 ententes restantes ont été conclues et le rapport final du FRIJ a été transmis au gouvernement au mois de janvier 2017</p>

4 DOSSIERS EN ÉVALUATION

Pour faire suite à la réflexion stratégique du conseil d'administration à l'automne 2015, des marges de manœuvre budgétaires ont été dégagées pour permettre la bonification du Plan d'action en cours d'année et pour ouvrir des nouveaux chantiers de concertation et d'action.

Par ailleurs, certains dossiers portés par Concertation Montréal ou dans lesquels Concertation Montréal est partenaire, seront revus par l'équipe pour recommandation au conseil d'administration.

Au moment d'écrire le Plan d'action 2016, quatre (4) dossiers devaient faire l'objet d'analyses et de recommandations au conseil d'administration :

- Enfance et jeunesse
- Le réseau de développement durable de la collectivité montréalaise
- Les suivis du Forum montréalais sur la métropole
- La loi sur le statut de métropole

DOSSIERS EN ÉVALUATION

Dossier	Objectifs	Bilan 2016
Enfance et jeunesse	Évaluer l'apport possible de Concertation Montréal sur le dossier de l'enfance et de la jeunesse	Les négociations concernant l'Entente 2017-2020 entre Concertation Montréal et la Ville de Montréal ont permis l'ajout de ce dossier à ceux qui sont inclus dans les mandats que la Ville confie à Concertation Montréal
Plan de développement durable de la collectivité montréalaise	En attente du lancement du Plan de développement durable de la collectivité montréalaise 2016-2020, agir à titre de co-animateur du Réseau des partenaires, avec la Ville de Montréal et le Conseil régional de l'environnement de Montréal. Évaluer l'apport de Concertation Montréal lors du dépôt du Plan	<p>Concertation Montréal a été partenaire de diffusion du Gala de l'environnement et du développement durable de Montréal, qui a eu lieu le 26 avril 2016 au Marché Bonsecours. Près de 500 personnes y ont assisté et plus de 100 personnes ont également suivi l'événement par webdiffusion</p> <p>Les négociations concernant l'Entente 2017-2020 entre Concertation Montréal et la Ville de Montréal ont permis l'ajout de ce dossier à ceux qui sont inclus dans les mandats que la Ville confie à Concertation Montréal</p>
Forum montréalais sur le statut la métropole	Évaluer les suites à donner au Forum montréalais sur le statut de métropole	Le 30 novembre 2016, lors de l'événement de l'Institut de politiques alternatives de Montréal (IPAM) sur le thème de « Montréal métropole: le rôle des citoyens et de la société civile », Concertation Montréal a présenté les rapports du Forum montréalais sur la métropole. Cet événement se déroulait au Centre Canadien d'architecture et réunissait une centaine d'intervenants intéressés par le statut de métropole
Statut de métropole	Évaluer l'apport possible de Concertation Montréal lors du dépôt du projet de loi sur le statut de métropole	Le gouvernement du Québec a présenté son projet de loi augmentant l'autonomie et les pouvoirs de la Ville de Montréal, métropole du Québec, le 8 décembre 2016. Son étude sera faite en 2017

AUTRES ACTIVITÉS NON PLANIFIÉES

Dossier	Bilan 2016
Montréal, Ville de solidarité internationale	Lors de la rencontre du collège d'affinité « Diversités et potentiels humains » du 5 avril 2016, une des idées proposées par les membres présents a été de faire connaître les bons coups de la communauté montréalaise. Le collège d'affinité « Économie et attractivité internationale » est aussi préoccupé par la question du rayonnement international de Montréal. La directrice générale a donc décidé de mener une recherche sur le rôle de Montréal comme pôle d'expertise en développement international. Ce rapport, intitulé <i>Montréal, ville de solidarité internationale : un secret bien gardé</i> a été lancé le 6 février 2017 lors d'un événement organisé par la Ville de Montréal, dans le cadre de la Semaine du développement international
Voyage d'étude de projets sociaux et urbains en Europe	Le Maire de Montréal, monsieur Denis Coderre, a désigné madame Marie-Eve Brunet, présidente de Concertation Montréal pour participer à une mission dédiée à l'étude de projets sociaux et urbains en Europe, financée par la Fondation McConnell. La présidente de CMTL a rencontré des organismes et des élus des villes de Londres et Bilbao au cours de ce voyage d'étude qui se déroulait en janvier 2016



Téléphone | 514-842-2400
Courriel | info@concertationmtl.ca