



# Les Rendez-vous de CMTL

#RVCMTL

Rapport de recherche de Concertation Montréal

*Présence des femmes  
et des membres de minorités visibles  
dans les conseils d'administration  
d'organismes à but non lucratif  
de la région de Montréal*

Présenté par Monsieur Simon Blanchette  
Chercheur à HEC Montréal et auteur de l'étude

#RVCMTL

## Objectif de l'étude

- | Effectuer un survol de la présence des femmes et des membres de minorités visibles au sein de conseils d'administration dans les organismes à but non lucratif de la région de Montréal
- | Réaliser un focus plus approfondi sur un secteur souvent abordé plus superficiellement dans d'autres études similaires

## Collecte de données

- | Site web, LinkedIn, Facebook, Revenu Québec, etc.
- | Nom et photo
- | 1 542 administrateurs.trices
  - 1 425 au sein d'OBNL et 117 au sein de sociétés d'État
- | Codage double aveugle

## Échantillonnage

- | Échantillon de convenance à tendance représentative  
*Donc, les résultats doivent être utilisés avec prudence et mis en contexte*
- | Secteurs définis et adaptés d'après ceux utilisés par Centraide
- | 17 secteurs + Sociétés d'États
- | 5 à 15 organismes par secteur

## Résultats principaux

| Parmi les 1 425 administratrices et administrateurs d'OBNL, on dénombre :

552 femmes non membres de minorités visibles

77 femmes membres de minorités visibles

723 hommes non membres de minorités visibles

73 hommes membres de minorités visibles

	<b>Femmes (minorités visibles)</b>	<b>Femmes (non minorités visibles)</b>	<b>Hommes (minorités visibles)</b>	<b>Hommes (non minorités visibles)</b>
Aînés	7,69%	38,46%	3,85%	50,00%
Arts et culture	4,27%	36,97%	3,32%	55,45%
Développement économique et entreprenariat	3,11%	37,82%	3,63%	55,44%
Développement international	5,34%	30,53%	4,58%	59,54%
Écoute, aide et référence	0,00%	37,50%	3,13%	59,38%
Éducation	3,95%	28,95%	9,21%	57,89%
Environnement	1,27%	36,71%	3,80%	58,23%
Familles	20,00%	57,78%	6,67%	15,56%
Femmes	18,37%	69,39%	2,04%	10,20%
Jeunesse	3,23%	48,39%	9,68%	38,71%
Personnes handicapées	8,70%	56,52%	0,00%	34,78%
Réfugiés et immigrants	19,51%	34,15%	19,51%	26,83%
Revenu, logement, consommation	10,00%	60,00%	0,00%	30,00%
Santé et santé mentale	3,78%	34,59%	3,78%	57,84%
Sécurité alimentaire	0,00%	43,75%	0,00%	56,25%
Soutien à l'action communautaire	8,06%	38,71%	4,84%	48,39%
Vie de quartier	4,00%	46,00%	10,00%	40,00%
<b>Moyenne</b>	<b>5,40%</b>	<b>38,74%</b>	<b>5,12%</b>	<b>50,74%</b>
<b>Sociétés d'État</b>	5,10%	47,01%	1,7%	46,15%



*La place des femmes issues de minorités ethnoculturelles au sein des conseils d'administration des organismes associatifs et communautaires montréalais*

Les RDV de CMTL

7 mars 2019



# Prémises du projet

- Nouveaux arrivants =  $\pm 50\%$  de la clientèle
  - Majorité de femmes
  - Demandeurs d'asile
- Conférences sur le bénévolat
  - Classes de francisation
  - Organismes d'accueil des immigrants
  - Organismes d'insertion, centres de formation écoles et universités



# Rejoindre les femmes des minorités

- Extension des conférences sur le bénévolat
  - Portrait du secteur à but non lucratif
  - Fonctionnement d'un OBNL
  - AGA, CA, comités
  - Etc.



# Outiller les organismes

- Être proactif
- Leur faire une place
- Des stratégies concrètes...
  - D'inclusion
  - D'intégration



# Des femmes inspirantes

- Table ronde
- Des défis à relever
- Des obstacles à surmonter
- Des facilitateurs



# Un portrait de la situation

- Une définition opérationnelle
- Peu de références
- Conseil des relations interculturelles (CRI)
- Des éléments objectifs
  - Exclusion des québécois anglophones
  - Exclusion des immigrants de culture occidentale
- Un élément subjectif
  - Susceptible d'être l'objet de discrimination systémique



# Un portrait de la situation

- 11 questions
- Entrevues téléphoniques
- 303/400 membres OBNL sélectionnés
- 113 répondants
- Deux groupes distincts
  - Déjà sensibilisés et ouverts
  - Pas de problème!



# Quelques résultats

- Composition des CA
  - Moyenne de 9 administrateurs-trices
  - 55% femmes, 45% hommes
  - 19% issus des minorités (65% F, 35% H)
  - Aucun administrateur-trice des minorités: 50%
  - Femmes des minorités:
    - 50% depuis moins de 5 ans
    - 50% depuis plus de 5 ans



# Quelques résultats

- Stratégies d'inclusion et d'intégration
  - 75% n'ont aucune stratégie pour intéresser les femmes des minorités à rejoindre leur CA
  - 15% ont des stratégies spécifiques d'inclusion:
    - Information
    - Valorisation des compétences et expériences
  - 33% ont des stratégies spécifiques d'intégration:
    - Approche personnalisée et communication
    - Implication dans l'action
    - Accompagnement interne et personne-ressource
- 70% pensent qu'il y a des avantages à l'inclusion





# Des cohortes accompagnées



Différentes.  
Compétentes.  
FEMMES.

Des activités à la hauteur  
de votre ambition!

**CONFÉRENCE**  
LE BÉNÉVOLAT, LA CLÉ DE TA RÉUSSITE  
AUTOMNE 2018 - HIVER 2019

Immigration,  
Diversité  
et Inclusion  
Québec

Centre  
d'actions  
solidaires de  
Montréal  
Volontaire Bien-être



Différentes.  
Compétentes.  
FEMMES.

**COHORTE**  
PARCOURS DES 100 JOURS  
SAISON III - HIVER 2019

Immigration,  
Diversité  
et Inclusion  
Québec

Centre  
d'actions  
solidaires de  
Montréal  
Volontaire Bien-être



Différentes.  
Compétentes.  
FEMMES.

Propulsez votre organisme  
vers de nouveaux sommets!

**ATELIER**  
UNE PLACE POUR ELLES DANS NOS CA  
12 mars 2019 | 13h@16h  
2015, rue Drummond, bur. 300  
📍 Station Peel

Immigration,  
Diversité  
et Inclusion  
Québec

Centre  
d'actions  
solidaires de  
Montréal  
Volontaire Bien-être

# MERCI!

- Myriam Girod
  - *Étudiante au baccalauréat en linguistique à l'Université du Québec à Montréal;*
  - *Diplômée d'une maîtrise en management des politiques sanitaires et sociales de l'Université Pierre Mendès-France*
- Johanne Thomson-Sweeny
  - *Étudiante au doctorat et à la maîtrise en travail social à l'Université de Montréal*
- Et aux 113 organismes répondants

# PARCOURS DE FEMMES PANEL | 2<sup>e</sup> édition

# Libres d'ÊTRE

21 MARS | 14h

**BAnQ**

475, boul. Maisonneuve Est  
Niveau Berri-UQÀM



**CATHY WONG**  
Ville de Montréal



**NADINE RAYMOND**  
YMCA du Québec



**RANIA AOUN**  
UNESCO & UQÀM



**INSCRIVEZ-VOUS**

8\$ en ligne | 10\$ à la porte  
[parcoursfemmes.eventbrite.fr](http://parcoursfemmes.eventbrite.fr) | 514 842-3351

Immigration,  
Diversité  
et Inclusion

Québec



**Panel**

**| Madame Youla Pompilus-Touré**

Vice-présidente du Conseil des Montréalaises

**| Monsieur Moussa Sène**

Président du Conseil interculturel de Montréal

**| Madame Rym El-Ouazzani**

Membre du Conseil jeunesse de Montréal



**Merci**

- | **Pour en savoir plus sur CMTL: [www.concertationmtl.ca](http://www.concertationmtl.ca)**
- | **Ou suivez nous sur Facebook, Twitter, LinkedIn ou Instagram**

**#RVCMTL**