BIOGRAPHIES | 30 AMBASSADRICES ET AMBASSADEURS DE LA DIVERSITÉ

#01 / ACOSTA MONTANA, DANIELLA

Daniella Acosta Montana est titulaire d'un baccalauréat de l'Université de Montréal et étudie présentement dans deux programmes de 2e cycle. Elle œuvre comme conseillère au Centre jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'île depuis plus de 5 ans. Parallèlement à ses études et son travail, elle a accumulé de l'expérience en gouvernance en siégeant sur le CA de quatre OBNL aux missions fort différentes : l'Ageefep, une association étudiante de l'UdeM, la TQSOI, qui œuvre en concertation publique, la Corbeille de Pain Lac-Saint-Louis, favorisant la sécurité alimentaire et finalement, le GUEPE, un organisme environnemental. Dévouée au développement durable de la société, Daniella se joint en 2016 au Réseau des Jeunes Femmes Leaders et au Groupe des Trente.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Daniella de participer au développement de la société à travers les activités d'OBNL qui lui tiennent à cœur. Cette fonction lui apporte également de nombreuses connaissances en ce qui concerne la gouvernance et de l'assurance dans ses compétences en gestion et en leadership.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Un CA diversifié est plus compétent, plus créatif et plus polyvalent, ce qui lui permet de réunir différents points de vue sur une situation donnée et d'obtenir des solutions diverses aux défis auxquels il est confronté. »

#02/ ADIB, SHERAZAD

Sherazad Adib est détentrice d'une maîtrise en sociologie de l'Université de Montréal et d'une maîtrise en management de HEC Montréal. Possédant plus de 17 ans d'expérience dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises, elle a débuté sa carrière en co-fondant le Groupe investissement responsable en 2000, un groupe conseil appuyant les investisseurs institutionnels dans leurs initiatives environnementales, sociales et de bonne gouvernance. Elle a ensuite développé des programmes en responsabilité sociales des entreprises pour plusieurs organisations dont Bell, le Cirque du Soleil et Rona, et est présentement directrice chez Catalyst, une OBNL basée à New-York et qui fait la promotion de l'avancement des femmes dans les organisations. Sherazad a eu la chance de siéger au CA de la Caisse d'Économie Solidaire Desjardins pendant près de 2 ans.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Sherazad de contribuer à faire rayonner les organisations qui cherchent à augmenter leur impact social et de mettre à profit son expertise en matière de bonne gouvernance.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Un CA doit refléter l'ensemble du bassin de talents et avoir une diversité de points de vue afin d'amener les organisations à grandir et à innover. »

#03 / ALEXANDRE, DOROTHY

Dorothy Alexandre est entrepreneure en communication. Engagée socialement depuis 15 ans, cette passionnée des gens utilise sa plume et sa voix afin de créer des ponts entre des personnes de divers horizons. Elle anime des événements, modère des panels de discussion et produit du contenu numérique engagé. Elle développe plusieurs projets à caractère social axés sur la condition féminine et la jeunesse. Ancienne animatrice à la radio, Dorothy a également œuvré pendant sept ans comme journaliste et recherchiste au sein du Groupe TVA. Elle est actuellement présidente du Conseil des Montréalaises et du conseil d'administration de la startup en économie sociale Bureau de Prod.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Dorothy de partager des idées avec des femmes et des hommes provenant de tous horizons, ce qui contribue directement à sa propre émancipation en tant que citoyenne engagée et femme d'affaires. La gouvernance constitue pour elle une enrichissante opportunité de contribuer à des changements pérennes au sein de notre société.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité au sein des conseils d'administration est essentielle afin d'assurer que les décisions prises au sein d'une organisation reflètent différentes perspectives. Elle doit faire partie intégrante des valeurs d'une organisation et se traduire par des décisions partagées par toute l'équipe de direction. »

#04 / ALNEUS, ERICKA

Ericka Alneus est étudiante au certificat en gestion philanthropique à l'Université de Montréal. Elle travaille présentement en tant que conseillère en développement philanthropique chez Pour 3 Points, un organisme qui aide les jeunes de milieux défavorisés à acquérir les habiletés requises pour réussir à l'école et dans la vie. Passionnée par les enjeux sociaux et les relations interpersonnelles, elle est impliquée dans sa communauté à travers les conseils d'administration de la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville, du Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants et du Conseil de presse du Québec.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA apporte à Ericka un sentiment de solidarité auprès des gens tout en lui offrant l'opportunité de se réaliser comme professionnelle, citoyenne et être humain.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La société québécoise s'est diversifiée avec les années et doit être représentée adéquatement dans les lieux décisionnels. C'est une promesse de prospérité que d'encourager une plus grande diversité dans les conseils d'administration. »

#05 / BASTIEN, MELINDA

Après avoir gradué en actuariat en 2005, **Melinda Bastien** a commencé à travailler en tant que consultante dans le domaine des régimes de retraite. Elle a la chance de concilier son travail avec ses racines puisque le Régime des Bénéfices Autochtone fait partie de sa clientèle. Melinda a ainsi eu l'opportunité de rencontrer des personnes influentes dans les communautés et de s'impliquer au sein du Conseil de bande de la Nation huronne-wendat et du CA du Salon du livre des Premières Nations.
Sa nomination au sein du Réseau jeunes femmes leaders lui a également donné des ailes et lui a permis d'entamer des travaux de recherche sur la santé financière des jeunes envers leur future retraite.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Melinda de rencontrer des personnes inspirantes qui lui apportent une autre vision du monde, tout en s'impliquant dans des projets qui, petit à petit, font une différence dans la vie des gens.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Il est nécessaire que les personnes qui occupent des postes décisionnels soient sensibles à la richesse de la diversité et à l'importance d'en tenir compte dans leurs décisions afin de représenter fidèlement la société québécoise ! »

#06 / BEN MILOUD, CHAÏMA

Arrivée au Québec en 2001, **Chaïma Ben Miloud** est titulaire d'un diplôme d'ingénieure de l'École polytechnique de Montréal et d'une maîtrise en gestion de projets. Elle a travaillé chez SNC-Lavalin, Bombardier et PwC tout en s'impliquant en tant qu'ambassadrice Centraide au sein de ses équipes de travail. Chaïma a mérité plusieurs prix de ses employeurs et d'organismes divers. Ces expériences lui ont permis d'être directrice des opérations chez ASO Inc., de siéger sur le CA d'une caisse Desjardins et d'être la présidente fondatrice de la Jeune Chambre Tunisienne du Québec. Elle a également été bénévole chez Coup de Pouce Jeunesse. Musicienne, Chaïma a joué dans un orchestre à vent durant plusieurs années.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre de deux CA très différents permet à Chaïma d'être à l'écoute d'opinions diverses en plus d'acquérir des connaissances sur des sujets nouveaux qu'elle n'aurait pas abordés dans un autre type d'activité.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Pour être aussi proche que possible des besoins de tous et pour offrir les meilleurs services et la meilleure gouvernance, il est important d'avoir une équipe d'administrateurs représentatif de la communauté dans laquelle ils œuvrent ! »

#07 / BISSONNETTE, JUSTIN - CPA

Justin Bissonnette a étudié à HEC Montréal et l'Université de Tsinghua à Pékin et possède aujourd'hui le titre de CPA. Aimant relever des défis, il a travaillé chez deux géants de l'audit financier, PwC et KPMG, avant de rejoindre l'équipe de Dundee 360 en tant que contrôleur. Justin cumule plus de 6 ans d'expérience au sein de divers conseils d'administration, notamment chez Desjardins et la Société du Jardin de Chine de Montréal. Très engagé, il a collaboré en tant que bénévole avec plus d'une douzaine d'organisations en plus de participer à plusieurs réseaux comme celui de la Jeune Chambre de commerce de Montréal. Épicurien de nature, Justin aime cuisiner, faire du sport et découvrir de nouveaux whiskeys!

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA a non seulement apporté à Justin crédibilité, connaissance et expérience, mais lui a également permis de se créer un réseau de gens influents et d'accéder à des paliers décisionnels peu communs pour des personnes de son âge.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Nous avons la chance extraordinaire de vivre dans un pays multiethnique et d'apprendre chaque jour des forces de chacun. En cette ère de mondialisation où tout évolue rapidement, les compagnies ont, de la même façon, besoin de profiter de l'apport de cette diversité ! »

#08 / BONNIS, HENRI-JEAN

Entrepreneur et expert en gestion du changement, **Henri-Jean Bonnis** a été impliqué dans plusieurs industries au cours des quatorze dernières années, en particulier dans la gestion d'actifs où il a permis l'atteinte de solides résultats. Son esprit d'équipe et d'entreprise lui a permis de redresser plusieurs projets politiques très visibles, avec des sponsors de haut niveau et des partenaires majeurs. Au cours des dix dernières années, il a fait du bénévolat pour plusieurs conseils d'administration, aidant les organisations à atteindre leurs objectifs et à réaliser des transformations importantes. Ses partenaires soulignent sa curiosité, son ouverture d'esprit et sa résilience.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Henri-Jean de partager l'expérience et l'expertise en gouvernance qu'il a acquises au travers des années afin d'aider des OBNL à remplir leur mission et à réaliser leurs projets.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité dans les conseils d'administration permet de croiser des points de vue et des approches différentes. Ces croisements font en sorte que le processus décisionnel est fortifié, et l'innovation plus forte au niveau des stratégies adoptées. »

#09 / CHAVEZ, WENDY

D'origine péruvienne, **Wendy Chavez** a étudié en droit à Montréal. Elle possède le titre d'avocate depuis huit ans et a acquis une solide expérience en tant qu'avocate-conseil, recherchiste et formatrice auprès des organismes parapublics et organisations à but non lucratif. Elle a été administratrice chez SUCO, un organisme de coopération internationale, et elle siège actuellement au CA du Carrefour Famille Hochelaga et du Service Animalier de la Rive-Sud dont elle préside les comités de gouvernance. En outre, Wendy a eu le privilège de faire partie du Réseau jeunes femmes leaders et du programme « Incubateur Jeunes administrateurs » de l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques (IGOPP). Toujours avide de parfaire ses connaissances, elle a suivi, en 2017, le cours Administrateurs de la relève du Regroupement des jeunes chambres de commerce (RJCCQ).

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Wendy de côtoyer des gens d'horizons divers et de mettre en pratique ses connaissances juridiques ainsi que les outils qu'elle a acquis lors de ses nombreuses formations de développement du leadership.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité de genre et la présence de personnes issues de milieux culturels et professionnels différents au sein d'un CA enrichissent les discussions. En outre, les organismes de Montréal doivent refléter la diversité de la population montréalaise! »

#10 / CHERENFANT, DÉBORAH

Déborah Cherenfant est la fondatrice d'Atelier Coloré et du blogue Mots d'Elles. Consultante et formatrice en entrepreneuriat, elle met à profit ses compétences en accompagnant des organisations en animation, création de contenu et gestion de programmes destinés aux entrepreneur(e)s. Déborah est lauréate du Prix Femmes de mérite en entrepreneuriat de la Fondation Y des femmes de Montréal et nommée Personnalité de la semaine par La Presse en 2016. Communicatrice de talent et toujours avide de transmettre la flamme de l'entreprenariat, elle a été conférencière invitée au Forum social mondial en France en 2017 et a fait une présentation TEDx à l'UQAM. Nommée administratrice de la Fondation KANPE en 2017, elle participe à la création de la fondation BiAS. Depuis 2016, Déborah assure la présidence du CA de la Compagnie F.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA apporte à Déborah un réseau élargi, de nouvelles compétences, un meilleur sens politique et une compréhension accrue d'enjeux de société.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Pour une meilleure représentation de la société et des décisions adaptées à la réalité ! »

#11 / DUREID, MUZNA

Syrienne, **Muzna Dureid** est une militante, lobbyiste et défenseuse des droits des femmes. Elle étudie à la maîtrise en Prévention et règlement des différends et travaille comme intervenante dans un programme de santé pour les réfugiées de croix rouge canadienne au Centre social d'aide aux immigrants. Trilingue, Muzna est lauréate du Prix Femmes d'Avenir en Méditerranée avec l'universitéé de science po. Elle a participé aux consultations de le Plan d'action national du Canada sur les femmes, la paix et la sécurité 2017-2022. Elle est convaincue que davantage peut être fait pour aider les migrants et les réfugiés au Canada à s'intégrer plus rapidement et à s'assurer une vie stable et prospère. Muzna croit que la justice sociale est un instrument qui permet le développement durable de la société.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Muzna de rreprésenter les besoins de Femmes et une façon de promouvoir une cause et des politiques qui touchent un public plus large

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

La diversité permet de s'ouvrir à des points de vue différents. Renforcer l'égalité entre femme et homme et maintenir les droits de minorité

#12 / ESLAMI, PAYAM

Payam Eslami est bachelier en administration des affaires de HEC Montréal. Expert en financement commercial, il cumule plus de 14 années d'expérience dans les plus grandes institutions financières du Québec. À l'âge de 21 ans, Payam était déjà Vice-Président aux Affaires Internes de la Société de Relations d'Affaires HEC Montréal. En 2004, il a été candidat aux élections fédérales. Engagé et soucieux de faire le pont entre les communautés ethnoculturelles et la société québécoise, il a été président et co-fondateur de la Chambre de commerce de la communauté iranienne du Québec et le représentant de l'ensemble des Chambres de commerce de la diversité sur le conseil d'administration de la Fédération des chambres de commerce du Québec.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Payam de s'engager dans la mission d'une organisation et, en contribuant à ses prises de décision, d'avoir un impact dans la société.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Une plus grande diversité dans les CA est essentielle afin d'avoir des organisations et des institutions qui sont représentatives. Cette représentativité assure des prises de décisions qui sont en harmonie avec ce que notre société est et ce que notre société veut. »

#13 / FOGAIN, STEPHAN

Stephan Fogaing est titulaire d'une maîtrise en génie aérospatial de l'École polytechnique de Montréal où il est récipiendaire du Profil de Vinci. À l'université, il s'implique à tour de rôle comme vice-président aux affaires externes de l'Association des étudiants de Polytechnique, où il représente près de 4500 membres au niveau national lors de la crise étudiante de 2012, puis comme vice-président à l'externe de l'Association des étudiants des cycles supérieurs de Polytechnique, où il contribue directement à la création d'une nouvelle association nationale, l'Union Étudiante du Québec. Il commence sa carrière professionnelle en 2013, chez Bombardier Aéronautique, en gestion de projet. La même année, Stephan est nommé au poste de Conseiller en aérospatiale au Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation, où il conseille et assiste les autorités gouvernementales et les agents économiques afin d'optimiser le développement du secteur aérospatial. Il profite de cette occasion pour s'impliquer également au sein du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise, où il occupe actuellement le poste de trésorier.

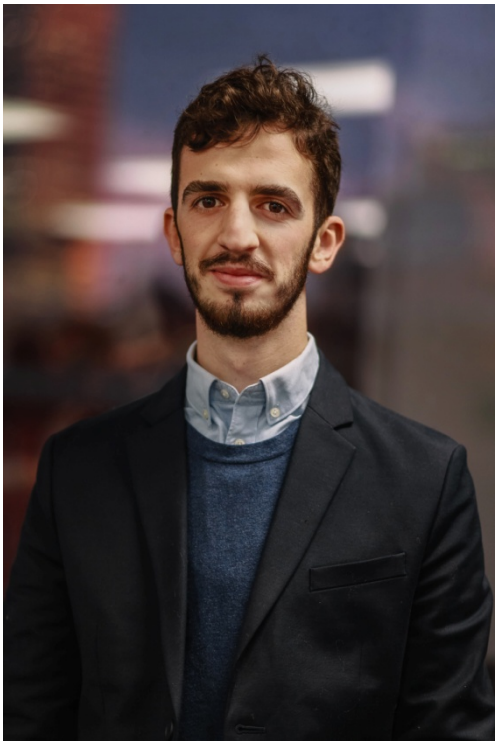
Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA est un rôle très enrichissant pour Stephan, qui lui permet de s'impliquer au sein d'organisations dont il appuie la mission en mettant à profit son expérience et en profitant de l'expérience des autres membres.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Augmenter la diversité vise non seulement à rehausser la légitimité des organismes concernés en reflétant davantage la communauté dans laquelle ils doivent s'enraciner, mais met également en valeur un bassin d'expertise présentement sous-utilisé. »

#14 / ISUFI, DARDAN



Étudiant à l'Université McGill, **Dardan Isufi** se préoccupe des conditions de vie des gens d'ici et d'ailleurs et aspire à participer au changement pour un développement plus juste de l'humanité. À travers ses différents engagements, il s'intéresse surtout aux mécanismes systémiques causant des injustices ainsi qu'aux solutions novatrices pour y remédier. Après trois ans au sein des Forces armées canadiennes où Dardan a agi à titre d'Officier d'infanterie, il se concentre maintenant sur l'entreprenariat collectif. Il cherche maintenant à se développer dans un environnement stimulant et diversifié après avoir accumulé de nombreuses expériences de gouvernance, notamment en tant qu'administrateur auprès d'Amnistie internationale et secrétaire sur le CA d'ENvironnement JEUnesse.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Dardan de questionner les liens entre la diversité et le rendement ou encore d'encourager plus de jeunes à participer aux processus démocratiques.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Il faut que les instances de gouvernance reflètent la population à laquelle elles s'adressent. La diversité permet l'émergence de différentes perspectives qui mènent à de meilleures décisions tout en légitimant le mandat de l'organisation. »

#15 / JERROUMI, HAJAR

Diplômée en Relations internationales et Droit international, **Hajar Jerroumi** effectue une maîtrise en administration internationale. Elle est chargée de projet chez Action Jeunesse de l'Ouest de l'Île pour aider les jeunes en situation vulnérable. Son excellence académique et ses engagements lui ont valu plusieurs prix et nominations, notamment le prix Jeune Leader, le prix *Muslim Student of the Year* 2016, la bourse d'excellence du Syndicat des professeurs de l'UQÀM et des prix de simulations diplomatiques internationales. Passionnée de justice et de droits humains, Hajar a siégé sur le CA du Forum jeunesse de l'Île de Montréal et s'est activement engagée dans des organisations telles Amnistie internationale, Results Canada, la Clinique internationale de défense des droits humains de l'UQÀM et le Forum Musulman Canadien.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet non seulement à Hajar d'influencer la prise de décision de manière juste et éclairée, mais également de mettre ses connaissances et compétences au service de l'organisation.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité au sein des CA améliore l'image et la crédibilité prônées par l'organisation, à savoir l'ouverture, l'inclusion et la justice. De plus, elle permet d'assurer une meilleure proximité et une meilleure connexion avec le public cible. »

#16 / MARGAIRAZ, RENAUD

Diplômé d'une maîtrise en stratégie-marketing de HEC Lausanne, **Renaud Margairaz** a démarré son parcours professionnel entre la Suisse, le Mexique, Singapour et le Canada. Il est le président d'Éminence, la première agence de *branding* personnel au Québec. Il accompagne les dirigeants et les équipes de travail qui souhaitent renforcer leur image de marque et leur crédibilité professionnelle auprès de certaines audiences. Renaud est également formateur au sein du Campus Infopresse et de Quartier Artisans, un organisme qui soutient la croissance des entreprises artisanales. Depuis 2015, il siège au sein du conseil d'administration de la Chambre de commerce canado-suisse au Québec.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Renaud d'étendre son réseau professionnel et amical en plus de s'engager pour une cause qui lui tient à cœur et de rencontrer des personnes aux expertises diverses qui partagent la même envie de changer les choses.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité dans un conseil d'administration amène un partage de points de vue, d'expériences et de perceptions. C'est cette saine confrontation d'idées qui peut permettre à toute organisation de se réinventer, année après année. »

#17 / MORIN, POWEN-ALEXANDRE

Détenteur d'un baccalauréat en communication et politique, **Powen-Alexandre Morin** est étudiant à la maîtrise à l'UQAM où il porte un intérêt particulier pour la communication politique. Dès l'entrée à la maîtrise, il est devenu président de son association étudiante. Cette expérience l'a amené à siéger sur le comité de programme de maîtrise ainsi que dans le comité de soutien pour les étudiants-es des cycles supérieurs en communication. Il a travaillé à l'Institut du Nouveau Monde et a été membre de la Coalition Engagement Jeunesse qui a pour objectif de favoriser l'engagement et la prise de conscience des jeunes sur des enjeux et des possibilités d'action. Fondateur d'une coopérative de vélo, Powen-Alexandre est une personne qui, de toute évidence, aime s'impliquer dans son milieu.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA procure à Powen-Alexandre un réel sentiment d'empowerment : cela lui permet de développer un réseau de contacts sur le plan social et professionnel et de partager ses réflexions et opinions dans un espace décisionnel.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité favorise la créativité et la résilience d'une organisation. Un CA diversifié et paritaire permet à une organisation de refléter des valeurs importantes telles que l'ouverture d'esprit, le progressisme et l'égalité des chances. »

#18 / MUSAU, MARTINE

Originaire de la République démocratique du Congo, **Martine Musau** a l'âme d'une artiste et l'intellect d'une juriste. Son désir d'apprendre et son esprit vif l'ont conduite à relever de nombreux défis professionnels et personnels. Membre du Barreau du Québec depuis 2010, son parcours l'a notamment menée à contribuer aux travaux d'organisations internationales telles que le Comité international de la Croix-Rouge à Genève, à titre d'attachée juridique, ou encore à braver les hivers impitoyables de la magnifique région de la Gaspésie afin d'y rejoindre le Service du greffe et des affaires juridiques de la Ville d'Amqui.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Martine, d'une part, de puiser des connaissances et des sources d'inspirations auprès d'administrateurs au parcours riche et varié et, d'autre part, de contribuer à la saine administration d'organismes dont la mission est d'importance pour la collectivité.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité permet de bonifier les mesures prises par les hautes instances, notamment grâce à l'apport de personnes dont le parcours et le vécu permettent de nuancer certaines décisions et ainsi d'étendre leur portée à un public élargi. »

#19 / NTASHAMAJE, MYRIAM

Montréalaise, rwandaise et suisse, **Myriam Ntashamaje** est diplômée en relations internationales et droit international. Cette citoyenne du monde est passionnée par les questions d'intégration, de justice et de droits humains. Engagée à défendre la cause des femmes et de la jeunesse, Myriam a travaillé au sein d'organismes communautaires et internationaux afin de donner une voix aux sans voix. Elle est impliquée dans le domaine socio-culturel en tant que membre des CA de l'organisme Diaspora rwandaise de Montréal et de l'association Héritage à travers lesquels elle vise à établir des ponts entre les cultures et à bâtir une communauté rwandaise intégrée contribuant pleinement à une société montréalaise prospère et diversifiée.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Myriam de découvrir ses forces, de développer son sens de l'écoute, sa patience, sa persévérance et son leadership tout en contribuant à une cause et en prenant des décisions qui impactent positivement les administrés sur le long terme.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Un CA incluant des administrateurs issus d'horizons et de professions variés bénéficie de points de vue et de méthodes de travail différents et complémentaires. La diversité permet d'élargir les débats et de développer des idées innovantes. »

#20 / OTOU, STÉPHANIE

Diplômée de la faculté de droit de l'université McGill, **Stéphanie Otou** est avocate d'affaires. Elle a présidé le Réseau des Entrepreneurs et Professionnels Africains en plus de s'impliquer au sein du Club des jeunes ambassadeurs de l'Orchestre Symphonique de Montréal, du Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ), de la Fondation de la Croix-Rouge. Stéphanie a aussi siégé au conseil d'administration d'organismes comme Connexion Internationale de Montréal et le Festival international de cinéma Vues d'Afrique.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA est une façon pour Stéphanie de vivre son implication citoyenne, de représenter un groupe écarté ou sous-représenté dans les processus décisionnels. À titre personnel, c'est également une occasion pour elle de développer son sens du leadership.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Avoir un CA diversifié permet aux organisations de prendre des décisions qui sont plus proches des priorités, des valeurs et des réalités de la société, et des personnes sur lesquelles ces décisions ont un impact. »

21 / PAPAZIAN, ZADIG

Autonome et polyvalent, **Zadig Papazian** travaille depuis cinq ans dans le domaine de la gouvernance d'entreprise. Il jongle entre le développement des affaires, la création d'outils en gouvernance pour les PME, la gestion des réseaux sociaux et des plateformes numériques ainsi que la recherche d'informations sur des sujets d'actualité. Il siège également sur le conseil d'administration de la *CITim*, gère sa boutique *Etsy*, pratique du handball dans le club Celtiques de Montréal, aime voyager et se sentir dépaysé.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

Les conseils d'administration doivent se doter d'expertise et de point de vue de personnes aux profils diversifiés (sexe, âge, origine, expertise, etc.) afin d'avoir une analyse complète de l'environnement et adapter les recommandations en conséquence. La diversité permettra d'enrichir les débats au sein du conseil pour agir dans l'intérêt de la société ou de l'organisme.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Les échanges d'expérience et d'expertise au sein d'un conseil d'administration sont toujours enrichissants. Faire partie d'un conseil était dans la continuité de mon parcours personnel et professionnel. Cela me permet de mettre à profit mes connaissances pour faire croître l'organisme, mais également de m'enrichir en côtoyant les autres membres.

#22 / RAKOTO, ARIELLE

Jeune professionnelle œuvrant dans les affaires internationales, **Arielle Rakoto** est détentrice d'une maîtrise en gestion internationale de l'Université de Sherbrooke et de l'École supérieure de commerce et de management de Poitiers. Elle occupe présentement le poste de conseillère aux communications chez Montréal International. De plus, elle siège sur les conseils d'administration de la Caisse Populaire Desjardins de Saint-Laurent et de Connexion internationale de Montréal et sur le Conseil Jeunesse de la circonscription de Saint-Laurent. Fervente ambassadrice de la Francophonie, elle est également blogueuse sur la plateforme Mondoblog. Dans ses temps libres, elle affectionne particulièrement la lecture, les séries policières et les voyages.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Arielle d'approfondir ses connaissances sur le fonctionnement d'une coopérative et de faire valoir son opinion et son expertise sur son fonctionnement tout en développant des compétences en leadership et relations interpersonnelles.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Les instances décisionnelles doivent représenter la population sur laquelle leurs actions auront un impact. Nous avons besoin d'entendre toutes les voix! »

#23 / SALMAN, SHAHAD

Shahad Salman est conseillère juridique et secrétaire corporative chez Aligo Innovation s.e.c.
Elle œuvre dans les domaines de la propriété intellectuelle, du droit commercial et corporatif. Avant de travailler en entreprise, elle a pratiqué dans le privé en droit civil général avant d'orienter sa carrière vers les domaines liés aux nouvelles technologies. Elle consacre son temps libre à contribuer au dialogue public sur les questions d'actualité, les droits des personnes et le leadership des femmes. Elle chérit son rôle de citoyenne en faisant du bénévolat dans différentes organisations civiles publiques et locales, contribuant ainsi à améliorer la gouvernance organisationnelle et l'impact social.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Shahad d'acquérir diverses expériences en gestion et en communication et d'agrandir son réseau. Elle apprécie également de pouvoir mettre son acquis professionnel au service d'une cause ou d'une communauté.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité des membres d'un CA amène une diversité d'opinion, de perspectives et d'approches qui permettent à une organisation de se distinguer avec une plus grande créativité dans la réalisation de sa mission, mais aussi dans la résolution de problèmes divers. »

#24 / SÈNE, MOUSSA

Sociologue de formation, **Moussa Sène** est chargé de projet chez Golder et Associés, une firme d'ingénierie environnementale. En parallèle à ses activités professionnelles, Moussa s'implique socialement depuis plusieurs années dans des organismes communautaires. Il est membre du conseil d'administration de l'organisme *Canadian Roots*, un organisme qui œuvre à la réconciliation entre jeunes autochtones et non-autochtones, membre du Conseil Interculturel de Montréal et intervenant social pour l'organisme Wapikoni Mobile, un organisme qui forme de jeunes autochtones aux métiers du cinéma.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Moussa, d'une part, d'acquérir des connaissances dans le domaine de la gouvernance qui sont essentielles au développement de sa carrière, et d'autre part, de continuer à s'impliquer dans le milieu communautaire montréalais tout en restant actif dans son domaine du secteur privé.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité de leurs membres permet aux CA d'être représentatifs de la population, d'être davantage crédibles vis-à-vis du public et donc d'avoir une portée plus grande! »

#25 / TAMOURO, SOUMYA

Soumya Tamouro est détentrice d'une maîtrise en sciences biologiques de l'UQAM. Consultante en développement stratégique et innovation sociale et chercheure, elle cumule plus de vingt ans d'expérience d'intervention et de recherche dans le domaine de la santé et de l'immigration. Elle siège actuellement au conseil d'administration de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ) et de son comité de gouvernance, éthique et ressources humaines, et à celui du Centre International de Leadership et Entreprenariat pour l'Afrique. Elle est aussi co-fondatrice d'ÉSI-Santé. La Coalition priorité cancer au Québec lui a rendu hommage pour son apport à l'amélioration de l'accès aux soins pour les personnes des communautés culturelles.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA apporte à Soumya la satisfaction d'être partie prenante de la société, de contribuer à la bâtir en y mettant un peu de ses valeurs et de son âme.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité dans les CA donne l'exemple au reste de l'organisation et permet de sensibiliser aussi bien les dirigeants que les administrateurs à la diversité. Elle peut rendre une société plus humaine et équitable! »

#26 / THONGPHANITH, ANNIE

Annie Thongphanith détient un baccalauréat en management de l'Université de Concordia et termine un certificat en technologies d'affaires à l'UQAM. Elle travaille en tant qu'analyste en marketing numérique chez LCI Éducation et siège sur le CA de FEM International, organisme qui fait la promotion de l'autonomisation des femmes. Auparavant, Annie a siégé sur le comité exécutif d'une association de circonscription fédérale. Elle a aussi fait partie du Réseau de jeunes femmes leader en 2015. Elle a contribué au projet de développement d'une plateforme web, une initiative de Concertation Montréal répertoriant les corridors verts de Montréal. Elle est passionnée de technologie, d'urbanisme et de démocratie citoyenne.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Annie de partager son expertise afin de créer de la valeur au sein d'un organisme tout en stimulant sa créativité en collaborant avec des personnes d'horizons différents. Elle y développe de nombreuses aptitudes et habiletés tout en apprenant sur elle-même.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La variété de perspectives amène une richesse en termes de connaissances et de ressources au sein des conseils d'administration qui aide l'organisation à rayonner et à se démarquer des autres! »

#27 / TORKMANI, RADOUAN

Radouan Torkmani a étudié à l'École polytechnique universitaire et à l'École d'architecture de Clermont-Ferrand, en France. Gestionnaire de projets, il est également vice-président de la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec et administrateur de l'Association canadienne des Nations Unies pour le Grand Montréal. Passionné par le développement international, il a fait partie de la première cohorte de 1000 jeunes sélectionnés à travers 139 pays pour participer à un laboratoire de solutions innovantes au Danemark appelé UNLEASH, dont le but est de cocréer des projets qui participeront à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies. Radouan écrit également pour le Huffington Post des articles sur le thème de l'entrepreneuriat social et de l'implication des jeunes où il aborde les défis auxquels font face les sociétés à travers le monde.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA constitue pour Radouan un enrichissement professionnel et personnel parce que cela lui permet de travailler avec des personnes de différent horizons et de s'impliquer positivement dans la société.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité au sein de conseils d'administration est un atout considérable car elle permet la pluralité des points de vue, apporte des expériences diversifiées et permet une juste représentation de la société civile. »

#28 / VADIUS, MARIE-ALINE

Marie-Aline Vadius est diplômée en informatique, en enseignement et détient un diplôme de 3e cycle en gestion de l'éducation et de la formation. Elle fait partie de l'équipe de direction du centre Champagnat de la Commission scolaire de Montréal. Elle a été membre du conseil d'administration d'Action Travail des Femmes de 2009 à 2010 et de l'Ancre des jeunes de 2012 à 2014. Membre du Conseil interculturel depuis 2012, Marie-Aline en est actuellement la présidente. De part ses différentes implications, que ce soit dans l'intégration des personnes ayant des besoins particuliers, au sein de la Coalition canadienne des municipalités contre le racisme et la discrimination ou encore comme membre du Conseil supérieur de l'éducation, Marie-Aline est une ardente défenseure de l'amélioration des relations interculturelles et de la promotion de la diversité et de l'inclusion.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Marie-Aline de promouvoir et soutenir des causes qui lui tiennent à cœur. Elle est persuadée que chacun a le pouvoir de faire une différence!

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Les équipes diversifiées ont une capacité à résoudre des problèmes, à ouvrir de nouvelles perspectives et à stimuler la créativité. La diversité est un ingrédient essentiel de l'innovation! »

#29 / WANG, SUE

Avocate de formation, **Sue Wang** détient un baccalauréat bi-juridique. Elle travaille au sein d'une entreprise montréalaise comme conseillère juridique en litige commercial. Toujours très impliquée, Sue est membre du CA de Festival Accès-Asie et est engagée au sein du *Young Chinese Professionals Association* où elle a contribué au lancement du programme de mentorat pour les jeunes professionnels asiatiques et travaille présentement sur la deuxième édition du programme. Pour Sue, les questions de représentation des femmes et des minorités visibles sont une priorité.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA permet à Sue de remplir un devoir citoyen et de s'impliquer dans des organismes dont la mission lui tient à cœur, contribuant ainsi à l'avancement de la société.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« Il est important de favoriser la représentativité de la population montréalaise et d'utiliser le plein potentiel de candidats ayant vécus des expériences différentes! ».

30 / ZOGNING, FÉLIX

Homme de médias, auteur et universitaire, **Félix Zogning** est professeur agrégé de comptabilité financière à l'Université du Québec en Outaouais et associé au sein de la firme Omnipole Intelligences. Ancien Vice-président de l'Association canadienne des journalistes pour le chapitre de Montréal, il est président du conseil d'administration de Vues d'Afrique, le plus important festival de cinéma africain hors d'Afrique. Lauréat en 2016 du Prix RBC des 25 grands immigrants au Canada, Félix a aussi reçu en 2017 le Prix de la relève Robert P. Morin de l'Ordre des administrateurs agrées du Québec, dont il est membre.

Que vous apporte le fait d'être membre d'un CA ?

Être membre d'un CA apporte à Félix la satisfaction de mettre à profit ses compétences, expériences et connexions pour faire avancer une cause en laquelle il croit, tout en aidant une organisation à progresser dans son cycle de vie, avec une gestion plus efficiente.

Pourquoi faut-il plus de diversité dans les conseils d'administration ?

« La diversité en termes de genre, d'origine ou de génération permet de prendre en compte toutes les sensibilités et toutes les perspectives dans les choix qui sont faits, de manière à réduire significativement le risque d'omettre des aspects importants de la problématique abordée. »