



Dans le cadre du Prix Diversités en gouvernance | Pour une gouvernance à l'image de Montréal, Concertation Montréal (CMTL) remettra 3 prix qui reconnaîtront les organisations qui participent à rendre leur gouvernance à l'image de Montréal: le prix Parité (Cravates Roses), le prix Relève (Forum jeunesse de l'île de Montréal), et le prix Diversité ethnoculturelle (Leadership Montréal).

À cette occasion, nous avons le plaisir de vous présenter trois portraits d'administrateurs et d'administratrices inspirantes. Rencontrez Caroline Doyon.

Faites entendre vos voix dans les conseils d'administration!

La volonté grandissante des conseils d'administration (CA) de la région de Montréal d'atteindre la parité entre les hommes et les femmes ne fait aucun doute; pourtant la présence des femmes y demeure faible, notamment dans le secteur privé. Voici le portrait d'une jeune femme inspirante qui n'a qu'un seul conseil, celui d'oser s'impliquer!

Une implication qui laisse sa marque

Forte de ses trois années à la présidence de l'Observatoire jeunesse Oxfam-Québec, Caroline Doyon est fière du chemin parcouru. Aujourd'hui administratrice chez Oxfam-Québec, elle est toujours aussi impliquée notamment au sein du Réseau jeunes femmes leaders - une activité des Cravates Roses initiée par Concertation Montréal. Grâce à ce réseau, 20 jeunes femmes bénéficient de coaching qui contribue à leur évolution professionnelle et à leur influence au sein de conseils d'administration.

Où sont les femmes?

«La parité au sein de conseils d'administration demeure un objectif à atteindre: beaucoup de chemin reste à faire», confie Caroline Doyon, responsable de projet à l'Agence universitaire de la Francophonie, et jeune femme impliquée dans divers conseils d'administration «Cela dit, ajoute-t-elle, les mentalités changent et les CA tendent maintenant à faire plus de place aux jeunes et aux femmes. Les dirigeants sont de plus en plus sensibilisés et adoptent des réflexes visant à atteindre la parité et une plus large représentativité au sein de leur organisation. Ce sont des initiatives qu'il est important de saluer et d'encourager, comme le

fait notamment Concertation Montréal (CMTL) en décernant les prix Diversités en gouvernance».

À cet égard, bien que les compétences en droit et en comptabilité soient très recherchées, de nombreuses expertises peuvent être utiles à un CA telles que les ressources humaines, les communications ou encore les TIC «Il est surtout important d'être rigoureuse, sérieuse et de posséder quelques aptitudes comme savoir analyser des états financiers - des compétences qui peuvent s'acquérir par des formations ou encore des cours ajoutés au cursus scolaire», explique Caroline Doyon.

Le conseil de Caroline: oser!

«J'invite les jeunes mamans à oser s'impliquer, lance-t-elle. Malgré un quotidien bien rempli, être une jeune mère et siéger à un CA est tout à fait possible. J'ai moi-même eu la chance d'assister à quelques réunions avec un jeune poupon. Certaines organisations accommodent les mères et font preuve d'une grande ouverture. D'ailleurs, les conseils d'administration des Centres de la petite enfance (CPE) constituent une excellente école quant aux fonctions d'administration. Les femmes peuvent également soumettre leur candidature dans les CA d'organismes dont elles estiment la mission. Pour y arriver, elles peuvent notamment briser la glace en assistant à des activités de réseautage organisées par Concertation Montréal à travers son initiative Cravates Roses», conclut Caroline Doyon. «Les conseils d'administration constituent de très belles expériences. Les jeunes femmes doivent faire tomber les barrières et oser, oser, oser!»

Découvrez davantage d'initiatives de Concertation Montréal et d'occasions d'implication en visitant concertationmtl.ca.