



B I L A N | 2 0 1 8

Adopté par le conseil d'administration du 4 février 2019

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION Concertation Montréal	5
1 Vie associative	9
2 Composition des concertations.....	11
3 Activités	21
Jeunesse.....	23
Enfance.....	29
Éducation, savoir, science, technologie et recherche.....	31
Développement durable	38
Diversités et potentiels humains	40
4 Gestion de fonds et incubation	45
5 Autres activités.....	46
6 Administration et Communications	48
Annexe 1 : États financiers vérifiés	52

Organisme à but non lucratif créé en janvier 2015 pour assurer la concertation des acteurs socioéconomiques et des élu.e.s municipaux du territoire de l'île de Montréal, CMTL a pour mission de favoriser et d'animer le développement régional par la concertation ainsi que d'initier et de soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes. L'agglomération de Montréal a reconnu CMTL, en avril 2015, comme interlocuteur privilégié en matière de concertation intersectorielle et de développement régional.

PLUS DE 120 MEMBRES ET PLUS DE 300 PARTENAIRES ACTIFS

L'année 2018 a été remarquable pour CMTL. Les liens avec notre bailleur de fonds principal, l'agglomération de Montréal, ont donné lieu à la mise en œuvre de pas moins de 7 projets qui se sont déployés sur l'ensemble du territoire de l'île de Montréal, dans les domaines de l'enfance et de la jeunesse, de l'éducation et du savoir, de la parité et de la diversité, du développement durable et des saines habitudes de vie. À ces projets, d'autres se sont greffés grâce à l'apport de nouveaux partenaires et à nos concertations existantes.

Non seulement cette année a été fructueuse en terme de réalisations, mais elle l'a été en matière d'innovation puisque nous avons ajouté plusieurs nouvelles initiatives à notre bouquet de projets déjà mis en œuvre depuis la création de CMTL. Parmi celles-ci, notons le comité *Réussite éducative : les élu.e.s s'engagent!* et la mise sur pied de *L'Accélérateur Montréal durable*. CMTL a aussi officialisé son partenariat avec la Ville de Montréal pour l'utilisation de sa Banque de candidatures issues des diversités et été désignée pour siéger aux comités consultatifs sur l'offre en services de garde éducatifs à l'enfance du gouvernement du Québec (secteurs Est et Ouest de l'île de Montréal). Enfin, le Forum jeunesse de l'île de Montréal a pu poursuivre son expérimentation d'un fonds dédié à des projets par et pour les jeunes, avec la création et le déploiement de *La Génératrice*.

Cette nouvelle année dans la vie de notre organisation a donc été des plus fructueuses, comme vous le découvrirez en détail dans les prochaines pages. L'équipe de CMTL est très fière de présenter ce bilan, qui témoigne de ses efforts pour initier et soutenir des initiatives régionales innovantes et structurantes.

CONCERTATION MONTRÉAL

MEMBRES, PAR COLLÈGE D’AFFINITÉ, EN DATE DU 31 DÉCEMBRE 2018

Élu.e.s municipaux de la Ville de Montréal, par arrondissement

- Émilie Thuillier, mairesse, Arrondissement Ahuntsic-Cartierville
- Magda Popeanu, conseillère de la ville, Arrondissement de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce
- Maja Vodanovic, mairesse, Arrondissement de Lachine
- Manon Barbe, mairesse, Arrondissement de LaSalle
- Richard Deschamps, conseiller de la ville, Arrondissement de LaSalle
- Nancy Blanchet, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de LaSalle
- Josée Troilo, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de LaSalle
- Karine Boivin Roy, conseillère de la ville, Arrondissement de Mercier—Hochelaga-Maisonneuve
- Christine Black, mairesse, Arrondissement de Montréal-Nord
- Catherine Clément-Talbot, conseillère de la ville, Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
- Gilles Déziel, conseiller d'arrondissement, Arrondissement de Rivière-des-Prairies—Pointe-aux-Trembles
- Nathalie Pierre-Antoine, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de Rivière-des-Prairies—Pointe-aux-Trembles
- Francesco Miele, conseiller de la ville, Arrondissement de Saint-Laurent
- Aref Salem, conseiller de la ville, Arrondissement de Saint-Laurent
- Marie-Andrée Mauger, conseillère d'arrondissement, Arrondissement de Verdun
- Luc Gagnon, conseiller d'arrondissement, Arrondissement de Verdun
- Mary Deros, conseillère de la ville, Arrondissement de Villeray—Saint-Michel—Parc-Extension
- Benoit Dorais, maire, Arrondissement du Sud-Ouest
- Anne-Marie Sigouin, conseillère de la ville, Arrondissement du Sud-Ouest
- Sophie Thiébaud, conseillère d'arrondissement, Arrondissement du Sud-Ouest
- Richard Ryan, conseiller de la Ville, Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal
- Josefina Blanco, conseillère d'arrondissement, Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal
- Jocelyn Pauzé, conseiller de la ville, Arrondissement de Rosemont—La Petite-Patrie

Élu.e.s municipaux de l’agglomération de Montréal, par ville

- Robert Coutu, maire, Ville de Montréal-Est
- Philippe Roy, maire, Ville de Mont-Royal
- Paola Hawa, mairesse, Ville de Sainte-Anne-de-Bellevue

Collège *Culture et créativité*

- Conseil des arts de Montréal
- Culture Montréal
- La Vitrine
- Partenariat du Quartier des spectacles
- Société des arts technologiques (SAT)
- Vues d'Afrique
- Société des musées de Montréal (SDMM)
- Exeko
- Printemps numérique
- Hub créatif Lune Rouge

Collège *Économie et attractivité internationale*

- Chambre de commerce de l'Est de Montréal
- Chambre de commerce LGBT du Québec
- Jeune Chambre de Commerce de Montréal
- Bâtir son quartier
- Femmessor-Montréal - Réussir en affaires
- PME MTL Centre-Est
- Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de l'île de Montréal (CCISOM)
- ACEM Financement communautaire responsable
- Montréal International
- Chambre de commerce latino-américaine du Québec (CCLAQ)
- Tourisme Montréal
- Chantier d'Afrique du Canada (CHAFRIC)
- PME MTL Centre-Ville
- Fédération québécoise des coopératives en milieu scolaire
- Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM)
- SAJE Accompagnateur d'entrepreneurs
- Compagnie F
- Réseau de la coopération du travail du Québec
- PME MTL Grand Sud-Ouest
- Réseau des entrepreneurs et professionnels africains (REPAF)
- Chambre de commerce de la communauté iranienne du Québec

Collège *Diversités et potentiels humains*

- Conseil québécois LGBT
- Ex æquo
- GRIS-Montréal
- Immigrant Québec
- Table de concertation des aînés de l'île de Montréal (TCAÎM)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes -TCRI
- Y des femmes de Montréal (YWCA)
- Réseau de l'Est de l'île pour les services en anglais-REISA
- Coalition jeunesse montréalaise de lutte à l'homophobie
- Carrefour de liaison et d'aide multiethniques - CLAM
- Centre d'encadrement pour jeunes filles immigrantes (CEJFI)
- Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- Table des groupes de femmes de Montréal

Collège *Environnement, économie verte et biodiversité*

- Conseil régional de l'environnement de Montréal
- Sentier urbain
- Regroupement des éco-quartiers
- Centre d'écologie urbaine de Montréal (CEUM)
- Société de verdissement du Montréal métropolitain (SOVERDI)
- WWF-Canada
- EnviroCompétences (CSMO Environnement)
- Société de développement environnemental de Rosemont
- Conseil patronal de l'environnement du Québec

Collège *Travail et employabilité*

- Conseil central du Montréal métropolitain - CSN
- Conseil régional des partenaires du marché du travail de Montréal
- Conseil régional FTQ Montréal métropolitain
- Horizon Carrière
- Carrefour jeunesse-emploi Ouest de l'île
- CDEC LaSalle-Lachine
- Carrefour jeunesse-emploi Marquette
- Centre de ressources en employabilité Montréal Centre-Ville (CREMCV)
- Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) Région Montréal-Laval
- Force Jeunesse
- SORIF

Collège *Éducation, savoir, science, technologie et recherche*

- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- CEFRIO
- Regroupement des collèges du Montréal métropolitain (RCMM)
- Réseau réussite Montréal
- Commission scolaire de Montréal
- Collège de Maisonneuve
- École de technologie supérieure (ÉTS)
- Université du Québec à Montréal
- Université Concordia
- Cégep André-Laurendeau
- Université de Montréal
- L'île du savoir
- Quartier de l'Innovation
- Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal

Collège *Développement social et cadre de vie*

- Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM)
- Forum régional sur le développement social de l'île de Montréal
- Sport et Loisir de l'île de Montréal
- Table de concertation sur la faim et le développement social du Montréal métropolitain
- Atelier Habitation Montréal
- Imagine Canada
- Moisson Montréal
- Fondation du Grand Montréal
- Les YMCA du Québec
- Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal
- Centre d'action bénévole de Montréal (CABM)
- AlterGo
- Centraide du Grand Montréal
- Office municipal d'habitation de Montréal
- Regroupement des CPE de l'île de Montréal- RCPEÎM
- Excellence sportive de l'île de Montréal
- Option consommateurs
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Horizon 0-5
- Conseil québécois sur le poids et la santé
- La Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve
- Centre d'intégration à la vie active (CIVA)
- Pour 3 Points

Collège *Forum jeunesse de l'île de Montréal*

- Forum jeunesse de l'île de Montréal

1 VIE ASSOCIATIVE

	Objectifs généraux	Résultats attendus	Résultats atteints
<p>Vie associative</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 7 (fin : décembre 2019)</p>	<p>Augmenter l'appartenance des membres à l'organisation</p> <p>Animer la vie associative pour qu'elle soit dynamique et enrichissante pour les membres</p> <p>Développer et mettre en place les mécanismes pour mettre à profit l'expertise des membres</p> <p>Répondre aux demandes ponctuelles de la Ville de Montréal faisant appel à l'expertise des différents collèges d'affinité de Concertation Montréal</p>	<p>Augmentation du nombre d'élu.e.s engagé.e.s et mobilisé.e.s dans nos comités, nos projets et nos activités</p> <p>Nominations et élections des nouveaux membres du conseil d'administration</p> <p>Formation des nouveaux administrateurs</p> <p>Tenue d'au moins 6 rencontres du conseil d'administration et de l'assemblée des membres annuelle</p> <p>Mise sur pied et animation de comités intersectoriels autour des mandats de CMTL</p>	<p>Dès le mois de février, avec les Journées de la persévérance scolaire, la participation des élu.e.s à nos activités a explosé. À cette occasion, elles et ils ont été 70 à contribuer d'une façon ou d'une autre à cette mobilisation, qui s'est poursuivi avec les Soirées à l'hôtel de ville, permettant à des jeunes d'un arrondissement par mois de rencontrer privément les élu.e.s de leur arrondissement. LaSalle, Verdun, Rosemont–La Petite-Patrie et Montréal-Nord ont fait l'objet d'une soirée en 2018, en présence de presque tou.te.s les élu.e.s de ces arrondissements. Dans le cadre du projet MTElles, ce sont une quinzaine élu.e.s qui ont été mobilisé.e.s. Globalement, plusieurs membres du comité exécutif de la Ville de Montréal ont pris la parole à l'une ou l'autre de nos activités en 2018, soit Mesdames Valérie Plante, Rosannie Filato et Magda Popeanu et Messieurs Jean-François Parenteau et Robert Beaudry</p> <p>Deux postes d'administrateur.trice.s socioéconomiques sont devenus vacants au cours de l'année 2017 et ont été comblés à l'assemblée des membres du 10 mai 2018. De son côté, le conseil d'agglomération de Montréal a adopté, le 29 mars, les nominations des élu.e.s municipaux siégeant sur notre conseil d'administration pour un mandat de deux ans</p> <p>Les 6 nouvelles et nouveaux administrateur.trice.s ont été formé.e.s en avril et mai 2018. Madame Karine Boivin Roy a aussi suivi la formation à cette occasion</p> <p>Le conseil d'administration a tenu 7 rencontres. Il a été soutenu dans ses travaux par les 3 comités du conseil d'administration, soit Éthique et gouvernance (10 rencontres), Ressources humaines (4 rencontres) et Audit et finances (5 rencontres). L'assemblée des membres annuelle a été organisée le 10 mai 2018</p> <p>La formule des <i>Rendez-vous de CMTL</i> a été développée pour permettre aux membres et partenaires d'échanger sur des enjeux importants pour le développement de Montréal; 2 <i>Rendez-vous</i> ont été organisés à l'automne : celui sur le développement économique avec M. Robert Beaudry et Mme Véronique Doucet;</p>

			puis un autre sur la ligne 2-1-1 avec Mme Pierrette Gagné
--	--	--	-----------------------------------------------------------

2 COMPOSITION DES CONCERTATIONS

Forum jeunesse de l'île de Montréal

Comité directeur de Montréal, ville apprenante, de savoir et d'innovation

Comité Réussite éducative, les élu.e.s s'engagent!

Mouvement montréalais Les Filles & le code

Leadership Montréal

Cravates roses

Groupe des Trente

MTElles

FORUM JEUNESSE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

Le Forum jeunesse de l'Île de Montréal (FJÎM) est une instance de Concertation Montréal et représente près de 300 membres organisationnels et individuels montréalais. Il œuvre depuis l'année 2000 et a pour mission de rassembler les jeunes et les organisations jeunesse à travers la concertation afin d'amplifier leurs voix, de stimuler la participation citoyenne et de faire émerger des initiatives structurantes par et pour les jeunes. Le FJÎM est gouverné par un conseil d'administration composé de 17 administrateurs et administratrices âgé.e.s de 35 ans et moins, ayant pour mandat de représenter les secteurs clés suivants : socioéconomique, sociocommunautaire, qualité de vie, diversité et défense de droits, éducation, travail et employabilité, arts et culture, environnement, sports et loisirs et membres individuels.

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif	Conseil d'administration au 31 décembre 2018
Présidente : Jennifer Teasdale-Raymond, Regroupement des maisons des jeunes du Québec	Sièges par secteurs :
Vice-présidences : Gisèle Pouhe Njall, YMCA Ernest Edmond, Les ballons intensifs Frédéric Morin-Bordeleau, Projet MR-63	Arts et culture : Vivianne Raya, Vue sur la Relève - projet Rousselot Qualité de vie : Gregory Brasseur, Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain Diversité et défense de droits : Laurent Morissette, Regroupement des activistes pour l'inclusion au Québec (RAPLIQ) Janic Galibois, Y des femmes de Montréal Salomé Wilmart, Interligne Sociocommunautaire : Jennifer Teasdale-Raymond, Regroupement des maisons des jeunes du Québec Gisèle Pouhe Njall, YMCA Hassan Sbayte, Centre communautaire Bon Courage de Place-Benoit Socioéconomique : Marie-Hélène Tardif, Conseil québécois de la coopération et de la mutualité Frédéric Morin-Bordeleau, Projet MR-63 Éducation : Martin Sorto-Ventura, École secondaire Calixa-Lavallée Philippe Clément, Fédération étudiante collégiale du Québec (FECQ) Powen-Alexandre Morin, Association étudiante de la maîtrise et du doctorat en communication (AÉMDC) Sports et loisir : Ernest Edmond, Les ballons intensifs Environnement : Lorène Cristini, Jour de la Terre Travail et employabilité : Julien Lemieux, Carrefour jeunesse-emploi Montréal Centre-Ville Membre individuelle : Kharoll-Ann Souffrant

PARTENAIRES

- Carrefour-jeunesse emploi Montréal Centre-Ville
- Centre d'étude et de coopération internationale (CECI)
- Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- Coalition de l'engagement jeunesse
- Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys
- Commission scolaire de Laval
- Commission scolaire de Montréal
- Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île
- Conseil jeunesse de Montréal
- Fédération des commissions scolaires du Québec
- Force Jeunesse
- Oxfam Québec
- Société de développement social
- Les 200 membres organisationnels du FJÎM

COMITÉ DIRECTEUR DE MONTRÉAL, VILLE APPRENANTE, DE SAVOIR ET D'INNOVATION

Le comité directeur de MVASI compte 11 personnes. Ce comité est un des seuls lieux de concertation qui regroupe tous les niveaux de l'éducation à Montréal autour d'une volonté commune de renforcer le positionnement de la métropole dans les domaines des savoirs, de l'apprentissage et de l'innovation.

MEMBRES DU COMITÉ DIRECTEUR

Présidente : Esther Gaudreault

Francine Verrier, directrice des relations avec les gouvernements et la collectivité – Bureau des relations avec les gouvernements et la collectivité, École de technologie supérieure (ÉTS), membre du CA de CMTL

Valérie Bilodeau, directrice Les Scientifines

Roch Tremblay, président de la Cité des métiers

Hélène Drainville, directrice générale, Association francophone pour le savoir (ACFAS)

Yves Mauffette, président de *L'île du savoir*

Stéphane Godbout, directeur général, Collège de Rosemont

Catherine Harel-Bourdon, présidente, Commission scolaire de Montréal

Sylvie Bourassa, directrice exécutive, Relations gouvernementales, Université Concordia

Josée Beaudoin, vice-présidente Innovation et transfert, CEFRIO

Pierre Brodeur, directeur général, Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

COMITÉ RÉUSSITE ÉDUCATIVE, LES ÉLU.E.S S'ENGAGENT!

Le comité *Réussite éducative, les élu.e.s s'engagent!* soutient l'action des élu.e.s municipaux et leur propose des actions concrètes pour faire une différence dans la réussite éducative des jeunes de l'île de Montréal. Ces gestes, posés à travers l'engagement des élu.e.s auprès de leur communauté, sont un complément significatif aux actions d'autres acteurs oeuvrant à la réussite éducative.

MEMBRES

Richard Deschamps, président de Concertation Montréal, conseiller de ville à l'arrondissement LaSalle
Robert Coutu, maire de Montréal-Est
Marie-Andrée Mauger, conseillère d'arrondissement à l'arrondissement Verdun
Émilie Thuillier, mairesse d'arrondissement à l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville
Jocelyn Puzé, conseiller de ville à l'arrondissement Rosemont–La Petite-Patrie
Josefina Blanco, conseillère d'arrondissement à l'arrondissement Le Plateau-Mont-Royal
Jean-François Parenteau, maire d'arrondissement à l'arrondissement Verdun
Nathalie Goulet, membre du comité exécutif, conseillère de ville à l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville
Nancy Blanchet, conseillère d'arrondissement à l'arrondissement LaSalle
Lili-Anne Tremblay, conseillère d'arrondissement à l'arrondissement Saint-Léonard
Patricia R.Lattanzio, conseillère de ville à l'arrondissement Saint-Léonard
Younes Boukala, conseiller d'arrondissement à l'arrondissement Lachine
Micheline Rouleau, conseillère de ville à l'arrondissement Lachine
Renée-Chantal Belinga, conseillère d'arrondissement à l'arrondissement Montréal-Nord
Benoit Langevin, conseiller de ville à l'arrondissement Pierrefonds-Roxboro
Abdelhaq Sari, conseiller de ville à l'arrondissement Montréal-Nord
Lise Zarac, conseillère de ville à l'arrondissement LaSalle

MOUVEMENT MONTRÉALAIS LES FILLES & LE CODE

Le *Mouvement montréalais Les Filles & le code* (MMFC) maximise le potentiel des initiatives montréalaises pour amener plus de filles de 12 à 17 ans à développer les compétences du futur. Il souhaite encourager les parcours de formation et de carrière en technologie. Le MMFC met en lumière des modèles positifs de filles et de femmes ayant des réalisations et parcours exceptionnels en technologies, afin d'inspirer la relève féminine. De plus, il soutient les actions du milieu en matière de parité.

MEMBRES DU MOUVEMENT

4elements	Lighthouse Labs
AQUOPS	Les Pitonneux
Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAnQ)	Les Scientifines
Bidouilleurs - Kim Vallée	L'île du savoir / Festival Eurêka!
Calcul Québec	Le Hub créatif Lune rouge
Canada Learning Code/ Ladies Learning Code/ Teen Club	Montréal Relève
Collège de Maisonneuve	Pixelles
Collège de Montréal	Planétarium Rio Tinto Alcan
CRSNG	Polytechnique Montréal
CyberCap	Printemps numérique
E2Adventures	Réseau Technoscience
Elektra	Studio XX
FRQNT	Techno Compétences (Ma carrière techno.ca)
Free code camp	Techno Culture Club
GenieMob	Technovation Challenge Montréal
Grandir sans frontières	Ubisoft
Insertech	Université de Montréal
IVADO	Upstarted
Kids code jeunesse	Viü Média
L'École de technologie supérieure (ÉTS)	YLit
Les filles et les sciences : un duo électrisant!	

LEADERSHIP MONTRÉAL ET CRAVATES ROSES

Initiée en 2009, l'initiative *Leadership Montréal* vise à promouvoir la diversité au sein des lieux de décision. Elle permet aux dirigeant.e.s d'organisations de pourvoir des postes au sein de leurs instances grâce à la rencontre de leaders compétents aux profils variés. Chaque année, une centaine de jumelages entre candidat.e.s et conseils d'administration est réalisée grâce aux événements de *Leadership Montréal*.

L'initiative *Cravates roses* vise à augmenter le nombre de femmes dans les conseils d'administration de la région de Montréal afin d'atteindre la parité dans les lieux décisionnels. Au-delà de reconnaître cet enjeu comme étant prioritaire pour le développement de Montréal, CMTL multiplie les actions concrètes pour atteindre cet objectif. À cet effet, l'initiative encourage les femmes à investir les conseils d'administration et les soutient dans leurs démarches. *Cravates Roses* facilite aussi la rencontre entre les dirigeant.e.s des secteurs à but non-lucratif, publics, parapublics et privés, à la recherche de candidates et d'administratrices potentielles qualifiées.

MEMBRES DU COMITÉ STRATÉGIQUE CRAVATES ROSES

Nadine Gelly, directrice générale, Hub créatif Lune Rouge, membre du CA de CMTL
Louise Champoux-Paillé, F.Adm.A., ASC, MBA, administratrice de sociétés et chevalière de l'Ordre national du Québec
Rabia Chaouchi, chef d'équipe en Développement social et relations interculturelles à la Ville de Montréal
Solange Côté, ASC, conseillère en affaires et coach exécutif
Sylvie Mercier, économiste, ASC, Coach Certifiée, Présidente du Groupe Masia
Sylvia Morin, cadre sénior en communications et gestion de marques corporatives

PARTENAIRES

- Secrétariat à la condition féminine du Québec
- Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI)
- Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval
- Jeune Chambre de commerce de Montréal
- Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec
- Bénévoles d'affaires
- Conseil des arts de Montréal
- Ville de Montréal

GROUPE DES TRENTE

Dans le cadre de l'initiative Leadership Montréal et avec le soutien du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Concertation Montréal (CMTL) a recruté 30 ambassadrices et ambassadeurs de la diversité, tou.te.s membres de communautés ethnoculturelles et nation huronne (femmes et jeunes de moins de 40 ans), pour constituer le Groupe des Trente. Ce projet réunit et fait la promotion de 30 ambassadrices et ambassadeurs dont l'expérience au sein de conseils d'administration incite d'autres personnes talentueuses à suivre leurs pas.

MEMBRES

- Daniella Acosta Montana, conseillère en gestion et développement durable
- Sherazad Adib, directrice-Québec, Catalyst
- Dorothy Alexandre, présidente fondatrice, Inspiration Communication
- Ericka Alneus, conseillère au développement philanthropique, Pour 3 points
- Mélinda Bastien, conseillère en régime d'épargne retraite, Normandin Beaudry
- Chaïma Ben Miloud, fondatrice et Présidente, Jeune Chambre Tunisienne du Québec
- Justin Bissonnette, contrôleur, Dundee 360 Corporation Immobilière
- Henri-Jean Bonnis, président, Adsum Groupe Conseil
- Wendy Chavez, conseillère juridique, Association des cadres municipaux de Montréal
- Déborah Cherenfant, conseillère principale, BCF Imagine
- Muzna Dureid, agente de liaison, Centre social d'aide aux immigrants
- Payam Eslami-Manoucheri, directeur général, Entreprendre Ici
- Stephan Fogaing, conseiller, Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI)
- Dardan Isufi, cofondateur, Eva
- Hajar Jerroumi, agente de projets-Droits de la jeunesse, Action Jeunesse de l'Ouest de l'île
- Renaud Margairaz, président & fondateur, Éminence, agence de branding personnel
- Powen-Alexandre Morin, étudiant à la maîtrise en communication, UQAM
- Martine Musau, directrice des affaires juridiques et Greffière, Ville de Kirkland
- Myriam Ntashamaje, adjointe juridique, Cabinet Yves Fortier
- Stéphanie Otou, conseillère juridique, Agropur
- Arielle Rakoto, coordonnatrice, Campus sans frontières | HEC Montréal
- Shahad Salman, conseillère juridique, Aligo Innovation s.e.c.
- Moussa Sène, analyste en impacts sociaux, Hatch
- Soumya Tamouro, consultante en développement stratégique et innovation sociale
- Annie Thongphanith, analyste marketing numérique, LCI Education
- Radouan Torkmani, vice-président, Ordre des ingénieurs du Québec
- Marie-Aline Vadius, directrice Adjointe, Centre Champagnat
- Sue Wang, conseillère aux affaires internationales, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
- Félix Zogning, professeur agrégé, Université du Québec en Outaouais
- Zadig Papazian, administrateur, Clef pour l'intégration au travail des immigrants

PROJET MTElLES

Concertation Montréal (CMTL), la Coalition montréalaise des Tables de quartier et Relais-femmes mènent de concert le projet *Participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire (MTElles)* financé par Condition féminine Canada. D'une durée de trois ans (2017-2020), le projet porte tant sur les pratiques municipales de consultation et de participation que sur les lieux de concertation locales. Dans un premier temps, **MTElles** a évalué les pratiques existantes et a mené une étude sur l'état actuel de la participation des femmes. Dans un deuxième temps, les partenaires du projet testeront, par le biais de projets d'expérimentation, des façons de faire innovantes.

PARTENAIRES

- Condition féminine Canada
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Relais-femmes
- Conseil des Montréalaises
- Bureau de la présidence du conseil de la Ville de Montréal
- Office de consultation publique de Montréal
- Agglomération de Montréal
- Tables des quartiers

Comité consultatif :

- Table régionale des Centres de femmes Montréal métropolitain – Laval
- Table des groupes de femmes de Montréal
- Anne Latendresse, UQAM

3 ACTIVITÉS

Jeunesse

Enfance

Éducation, savoir, science, technologie et recherche

Développement durable

Diversités et potentiels humains

PROJETS - JEUNESSE

	Objectifs généraux	Résultats attendus	Résultats atteints
<p>Forum jeunesse de l'île de Montréal</p> <p>Projet : Participation citoyenne des jeunes Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 2 (fin : décembre 2019)</p> <p>Projet : Formations Prends ta place avec les conseils d'élèves Bailleur de fonds : Commission scolaire de Montréal et Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys (fin : mai 2018, renouvelable annuellement)</p>	<p>Favoriser une culture de participation citoyenne et d'engagement démocratique chez les jeunes</p> <p>Représenter les jeunes Montréalais et Montréalaises de 35 ans et moins</p> <p>Animer une concertation des jeunes et des groupes de jeunes sur l'île de Montréal</p> <p>Favoriser la prise en main, par les jeunes, de leur propre développement</p> <p>Valoriser la pertinence de la participation et l'engagement des jeunes dans la sphère publique et politique</p> <p>Exercer un rôle conseil en matière jeunesse</p>	<p>Six rencontres du conseil d'administration des jeunes représentant.e.s élu.e.s du FJÎM</p> <p>Organisation de l'événement régional jeunesse annuel pour les membres et jeunes représentant.e.s élu.e.s</p> <p>25 formations <i>Prends ta place à l'école</i> et <i>Prends ta place</i> dans les écoles et auprès des organismes montréalais</p>	<p>7 rencontres du conseil d'administration du FJÎM ont été organisées, auxquelles s'est ajouté un lac-à-l'épaule rassemblant les administrateurs et administratrices du conseil d'administration du FJÎM (du 26 au 28 octobre 2018)</p> <p>L'événement régional jeunesse annuel a réuni 220 membres organisationnels et individuels, des élu.e.s et collaborateur.trice.s du FJÎM, le 19 avril 2018, à la Casa d'Italia</p> <p>Co-organisation du Gala de l'engagement jeunesse (dans le cadre de la Journée internationale de la jeunesse en collaboration avec les membres de la Coalition de l'engagement jeunesse)</p> <p>Participation au rassemblement des Forums jeunesse, 6-7-8 avril 2018</p> <p>Animation de 56 formations et ateliers (dont 30 formations <i>Prends ta place</i>), rejoignant 1 771 personnes</p> <p>Accompagnement des conseils d'élèves et formations <i>Prends ta place</i> dans les commissions scolaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • 14 ateliers et organisation et participation à 6 rencontres du comité exécutif de l'Association des élèves du secondaire de la Commission scolaire de Montréal (AESCSDM), 5 assemblées générales, 1 journée Jeune conseil des commissaires et une journée récompense (de l'AESCSDM) • 8 ateliers et organisation et participation à 4 rencontres, 1 Assemblée générale et 1 Conseil des commissaires (Table unifiée des conseils d'élèves de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys) <p>Formations en participation citoyenne (<i>Prends ta place</i> et autres)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 ateliers, organisation et animation du Lac-à-l'épaule du Mouvement (regroupement des jeunes en HLM) • Animation de 5 ateliers et accompagnement des jeunes du programme

		<p>Soutien à la mise en place de 2 conseils jeunesse d'arrondissements (CJA) au sein des arrondissements de la Ville de Montréal qui en feront la demande et accompagnement des jeunes élu.e.s des CJA</p>	<p>Jeunes Leaders (cohorte de 17 jeunes âgé.e.s de 12 à 17 ans qui développe un projet commun sur l'estime de soi qui aura un impact dans la communauté) avec le Carrefour-jeunesse emploi de Notre-Dame-de-Grâce</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 formations à l'Université de Montréal – HEC dans le cadre du programme Leadership étudiant • 2 ateliers au Camp Rousselot • 1 atelier au Centre d'action bénévole Rivière-des-Prairies • 2 ateliers au Colloque sur le leadership et l'engagement - École Félix-Leclerc • 1 atelier auprès de l'Observatoire jeunesse d'Oxfam-Québec • 3 ateliers à la Journée de l'engagement en adaptation scolaire <p>Du soutien a été offert aux conseils jeunesse d'arrondissements (CJA) pour la tenue de 2 rencontres d'échanges réunissant l'ensemble des responsables administratifs des conseils jeunesse en arrondissement (CJA actifs, en cours ou à venir), la participation à la journée de réflexion interconseils jeunesse en arrondissements (réunissant les jeunes nommé.e.s et les responsables administratif.ve.s assigné.e.s au dossier des CJA) et l'appui à la mobilisation dans le recrutement des conseils jeunesse en arrondissement. Plus spécifiquement, 4 CJA ont bénéficié d'un soutien plus important :</p> <p><u>Conseil jeunesse de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à 2 séances de travail auprès de la responsable administrative du Conseil jeunesse de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce • Participation et animation de 2 activités de réflexion et de réseautage dans le cadre de la séance d'information pour l'appel à candidatures du Conseil jeunesse de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce • Participation au comité de sélection du Conseil jeunesse de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce <p><u>Conseil jeunesse du Sud-Ouest</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Appui et participation à 1 séance de travail avec les responsables administratif.ve.s du Conseil jeunesse du Sud-Ouest • Animation d'un atelier auprès des jeunes nommé.e.s au Conseil jeunesse du Sud-Ouest
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Projet : Transfert d'expertise en participation citoyenne des jeunes Bailleur de fonds : Oxfam-Québec (fin : décembre 2018)</p>		<p>Dix ateliers <i>Identités et engagement</i> dispensés dans les camps de jour et dans les Carrefours jeunesse emploi (en collaboration avec le <i>Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence</i>)</p> <p>Production de trois guides sur le thème de la participation citoyenne (entente avec Oxfam-Québec)</p> <p>Organisation et participation à deux missions à l'international (entente avec Oxfam-Québec)</p> <p>Production de trois capsules vidéo</p>	<p><u>Conseil jeunesse de Ville-Marie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à 1 séance de travail avec les responsables administratif.ve.s du Conseil jeunesse de Ville-Marie • Participation au lancement du Conseil jeunesse de Ville-Marie <p><u>Conseil jeunesse de Montréal-Nord</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Appui et participation à une séance de travail avec les responsables administratif.ve.s du Conseil jeunesse de Montréal-Nord • Participation à la nomination et à la première rencontre des jeunes élu.e.s du Conseil jeunesse de Montréal-Nord <p>11 ateliers <i>Identités et engagement</i> (atelier créé et animé en collaboration avec le <i>Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence</i>) ont été réalisés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 ateliers à l'École secondaire Georges-Vanier • 1 atelier au Centre d'action bénévole Rivière-des-Prairies • 1 atelier au Baobab familial de Côte-des-Neiges • 1 atelier à la Maison des jeunes l'Escampette • 1 atelier au Centre communautaire René-Goupil • 1 atelier au Camp Montréal à notre image d'Iciéla • 1 atelier au Carrefour-jeunesse emploi d'Ahunstic-Bordeaux-Cartierville • 1 atelier au Carrefour-jeunesse emploi de Rosemont-Petite-Patrie • 1 atelier à l'École d'été de l'Institut du Nouveau Monde <p>Les trois guides sur les thèmes de la participation citoyenne (pour le renforcement des compétences citoyennes et des capacités organisationnelles) ont été produits et une présentation du partenariat FJÎM - OXFAM a été faite lors de la Communauté de Pratique des Conseillers techniques en participation citoyenne</p> <p>Une mission de trois semaines a été organisée au Burkina Faso, du 14 mai au 12 juin 2018 (Elsa Mondésir). L'autre n'a pas pu être organisée en raison des ressources financières revues à la baisse par le partenaire</p> <p>Dans le contexte de l'élection provinciale de 2018, c'est plutôt une campagne sur les</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Projet : Sommet démocratique intercommissions scolaires Bailleur de fonds : Fédération des commissions scolaires du Québec (fin : 7 décembre 2018)</p> <p>Projet : La Génératrice Bailleur de fonds : Secrétariat à la jeunesse (fin : 1^{er} juin 2019)</p>		<p>(retour sur la formation « L'art de mener une campagne électorale » donnée en mars 2017 et impact de la formation sur les participant.e.s)</p> <p>Accompagnement de jeunes Montréalais.e.s dans la mise en œuvre de projets visant le développement de leur ville (en lien avec les 25 rêves du projet #Jeunesse375MTL)</p>	<p>médias sociaux pour encourager les jeunes à aller voter (campagne populaire) et une autre pour mettre en valeur les candidat.e.s de 35 ans et moins se présentant sur l'île de Montréal, qui ont été organisées. Celles-ci ont été soutenues par 11 capsules vidéos</p> <p>Une soirée électorale a aussi été organisée en collaboration avec Force Jeunesse, au bar La Grenade, le 1^{er} octobre, réunissant 175 personnes</p> <p>Organisation du Sommet démocratique intercommissions scolaires, réunissant 150 jeunes impliqué.e.s sur leur conseils d'élèves (commissions scolaires de Montréal, de la Pointe-de-l'Île et Marguerite-Bourgeoys), le 27 novembre 2018</p> <p>Production de 2 capsules vidéo mettant en valeur la participation des jeunes élèves à la vie démocratique et réalisation de 8 portraits des membres du comité organisateur</p> <p><i>La Génératrice</i> a nécessité l'organisation d'une séance de mentorat lors de la période de l'appel à projets, la création d'un site web, la production de deux capsules vidéo promotionnelles</p> <p>12 jeunes porteurs et porteuses de projets, âgé.e.s de 16 à 29 ans (recruté.e.s sur l'ensemble de l'île de Montréal), ont été sélectionnés.e.s. 2 rencontres d'échanges et de formation leur ont été offertes, en plus d'un accompagnement personnalisé</p> <p>Autres résultats :</p> <p>Prise de positions du FJÎM ou participation à titre d'expert :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à la consultation publique <i>Canada : Vers une politique jeunesse!</i> – organisée par Oxfam-Québec, en collaboration avec le conseil jeunesse du Premier ministre, le 20 février 2018 • Panéliste au <i>Colloque 2018 La Parité, ça change le monde</i> – organisé par
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>Groupe femmes Politique et démocratie, le 1^{er} mars 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Panéliste et participation à une consultation sur la question de l'implication des jeunes sur les instances décisionnelles et sur les grandes lignes d'une future politique jeunesse au Canada, en compagnie de la sous-ministre des Affaires intergouvernementales et de la Jeunesse, Christiane Fox et d'autres groupes de jeunes du Québec, le 2 mars 2018 • Panéliste à l'événement <i>L'éducation et l'art au service de la prévention de l'extrémisme violent auprès des jeunes</i> – organisé par le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence, le 27 avril 2018 • Participation de 5 administrateur.trice.s à la formation sur la gouvernance, organisée par le Carrefour-jeunesse emploi Montréal Centre-Ville • Panéliste lors de l'atelier « Se faire allié de la jeunesse, les formules gagnantes ! », lors des assises annuelles de l'Union des municipalités du Québec (UMQ), le 18 mai 2018 • Participation à la consultation de la stratégie de refonte des réseaux de bus de la STM, le 22 juin 2018 • Participation au comité du plan d'action - Politique de l'enfant, le 22 octobre 2018 <p>Envoi de 13 infolettres, incluant des nouvelles du FJÎM et des opportunités d'implication</p> <p>Soutien du FJÎM à des événements significatifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artch – art contemporain émergent, organisé par Art Souterrain, le Carrefour jeunesse-emploi Montréal Centre-Ville et Jack Marketing, du 26 au 30 septembre 2018 • Anti-Salon, organisé par la Société de développement social et le Carrefour jeunesse-emploi Montréal Centre-Ville, le 22 mars 2018 • Hoodstock Montréal-Nord, une initiative citoyenne créée par et pour la communauté de Montréal-Nord, le 11 août 2018 • Rêver le Montréal de demain, organisé par CMTL dans le cadre de la démarche Montréal durable 2016-2020, les 14 et 15 juin 2018
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROJETS - ENFANCE

	Objectifs généraux	Résultats attendus	Résultats atteints
<p>Concertation en enfance</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 1 (fin : décembre 2019)</p>	<p>Appuyer et dynamiser la concertation régionale en petite enfance</p> <p>Assurer la coordination et l'animation des démarches concertées multisectorielles sur les transitions scolaires</p> <p>Assurer la promotion et la diffusion de l'information pertinente en matière de petite enfance</p>	<p>Participation aux instances d'Horizon 0-5 : soit les réunions des membres (4 fois par année), le comité de gestion d'Horizon 0-5 (6 fois par année) et les rencontres sur leurs politiques de gestion</p> <p>Participation à la mise à jour des politiques de gestion de Horizon 0-5</p> <p>Analyse des actions présentement en cours ou en développement sur l'île de Montréal concernant les transitions scolaires et, ensuite, proposition d'actions cohérentes et complémentaires, au bénéfice de chaque réseau (partenaires RRM, RCMM, CSDM)</p> <p>Production de 10 publications (par exemple sur les médias sociaux) en collaboration avec Horizon 0-5</p>	<p>Participation à 4 réunions des membres, 7 comités de gestion</p> <p>Participation à l'embauche d'une coordonatrice par intérim</p> <p>Participation à deux rencontres de positionnement stratégique</p> <p>Rédaction et dépôt d'une nouvelle mouture du document de référence de l'organisation</p> <p>Mise en place du projet <i>Trajectoires des jeunes inscrits en 5e secondaire à Montréal</i> du RCMM, en collaboration avec Réseau réussite Montréal. Ce projet/étude vise à identifier les caractéristiques des élèves pour lesquels le passage à l'enseignement postsecondaire s'avère un défi considérable.</p> <p>Une douzaine de publications ont été produites en lien avec les dossiers enfance sur les médias sociaux au cours de l'année, entre autres lors de la Grande semaine des tout-petits, lors de la publication des résultats de l'<i>enquête TOPO</i> réalisée auprès des jeunes montréalais.e.s de 6^e année par la Direction régionale de la santé publique et lors du colloque annuel du Carrefour Action municipale et Famille</p> <p>Autres résultats : À la demande de la Ville de Montréal, Concertation Montréal a aussi participé à trois instances :</p> <ul style="list-style-type: none"> le comité d'orientation de la Politique de l'Enfant (à partir du mois d'août 2018). 6 réunions ont eu lieu entre septembre et décembre ayant pour

			<p>objectif de proposer des pistes d'actions pour la nouvelle mouture du plan d'action de la Politique, et</p> <ul style="list-style-type: none">• les deux comités consultatifs régionaux (Montréal secteur Est et secteur Ouest) sur l'offre des services de garde éducatifs à l'enfance du ministère de la Famille, à titre de représentant de l'Agglomération. Les comités se sont réunis en mars, juin, septembre et octobre 2018. 9 réunions se sont tenues, totalisant 63 heures de rencontres et une centaine de dossiers analysés
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROJETS - ÉDUCATION, SAVOIR, SCIENCE, TECHNOLOGIE ET RECHERCHE

	Objectifs généraux	Résultats attendus	Résultats atteints
<p>Montréal, ville apprenante, de savoir et d'innovation</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 3 (fin : décembre 2019)</p> <p>Projet : Concertation en éducation/étudiants internationaux</p>	<p>Animer la concertation montréalaise en savoir</p> <p>Être un partenaire actif de la table de concertation des établissements postsecondaires et du milieu concerné en matière d'accueil et d'intégration des étudiants internationaux</p> <p>Assurer une veille relative au sujet précité</p> <p>Collaborer aux efforts de la collectivité montréalaise en matière de rétention des étudiants étrangers</p>	<p>Mobilisation des membres du comité et d'autres acteurs pertinents autour de l'analyse sur les transitions scolaires</p> <p>Mise en œuvre de l'édition 2018 du projet Accueil Plus, par l'accueil de plus de 5 500 étudiant.e.s internationaux</p> <p>Production de 10 publications (par exemple sur les médias sociaux) de concert avec les partenaires d'Accueil Plus</p>	<p>2 rencontres du comité ont eu lieu en mai et en octobre. Le comité a travaillé sur les dossiers des transitions scolaires, de la réussite éducative ainsi que sur une proposition d'actions pour le dossier des étudiants internationaux. Il a été convenu de préciser le rôle de CMTL dans ce dernier dossier afin de mieux cibler ses interventions dans ce domaine. 2 mandats de positionnement stratégique ont été donnés à cet effet, pour être réalisés en 2019</p> <p>Une transition s'est produite à la présidence du comité. Mme Esther Gaudreault a été désignée, en octobre 2018, présidente du comité</p> <p>Concertation Montréal a été un partenaire actif du Bureau de coopération universitaire pour l'édition 2018 du programme Accueil Plus. À l'occasion des 10 ans de l'initiative, 3 vidéos promotionnelles ont été produites et diffusées sur les médias sociaux de CMTL et par des partenaires du projet. 4 824 étudiants internationaux se sont inscrit.e.s au service Accueil Plus</p> <p>Production d'une douzaine de publications tout au long du mois d'août et de septembre</p>
<p>Projet : Concertation en éducation/persévérance scolaire</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 3 (fin : décembre 2019)</p>	<p>Collaborer aux efforts de la collectivité montréalaise en matière de sensibilisation à la persévérance scolaire</p>	<p>Contribution au plan stratégique de Réseau réussite Montréal (RRM) et participation aux instances de Réseau réussite Montréal (RRM), notamment via son conseil d'administration et son comité de mobilisation</p> <p>Participation active aux Journées de la persévérance scolaire (JPS),</p>	<p>Participation à 6 rencontres du conseil d'administration et à 3 rencontres du comité de mobilisation de Réseau réussite Montréal (RRM)</p> <p>Les travaux sur le plan stratégique se sont déroulés tout au long de l'année 2018 pour être complémentaires au <i>Plan vers la réussite</i> élaboré par chacune des 5 commissions scolaires du territoire. Cet exercice sera complété par le conseil d'administration du RRM en 2019</p> <p>78 élu.e.s de l'agglomération se sont impliqués dans notre campagne de mobilisation en 2018 :</p>

		<p>notamment en faisant une campagne de communication auprès des élu.e.s municipaux de l'île de Montréal</p> <p>Production des outils de communications s'adressant spécifiquement aux élu.e.s</p> <p>Création d'un « comité stratégique » regroupant des élu.e.s de l'Agglomération pour favoriser une plus grande mobilisation des élu.e.s municipaux en faveur de la persévérance scolaire des jeunes Montréalais.e.s</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation d'une activité de reconnaissance à l'hôtel de ville de Montréal comprenant une rencontre entre des jeunes persévérant.e.s du programme « Bien dans tes baskets » de l'école secondaire Jeanne-Mance et des élu.e.s. Plus spécifiquement, les jeunes ont eu la chance d'échanger sur l'engagement et la persévérance avec M. Deschamps et Mme Wong, ainsi qu'avec Mme Marianne Giguère, conseillère de la Ville dans l'arrondissement Le Plateau-Mont-Royal et Mme Josefina Blanco, conseillère d'arrondissement dans l'arrondissement Le Plateau-Mont-Royal représentant toutes deux le district dans lequel se trouve l'école Jeanne-Mance. Finalement, une photo, avec une quarantaine d'élu.e.s du conseil municipal dont la mairesse Valérie Plante, a permis de relayer le message d'encouragement des élu.e.s sur les médias sociaux dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire 2018 • Production de 5 visuels, d'une douzaine de publications sur les médias sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn et Instagram) sur cinq thématiques (les bibliothèques, les installations sportives, les loisirs, l'offre culturelle ainsi que les parcs et espaces verts). 20 publications ont été émises par CMTL sur 5 jours, reprenant les 5 thématiques. 48 élu.e.s ont aussi publiés des statuts sur leurs médias sociaux durant la même période • Un événement a aussi été organisé avec le maire de Montréal-Est. Ce dernier a distribué des certificats de la persévérance scolaire dans toutes les classes de l'école primaire Saint-Octave, de la commission scolaire de la Pointe-de-l'Île. <p>4 infolettres s'adressant aux élu.e.s</p> <p>Création du comité <i>Réussite éducative, les élu.e.s s'engagent!</i> regroupant 17 élu.e.s au mois de mai. Le comité s'est réuni 2 fois en 2018</p> <p>Adoption et mise en œuvre d'un plan d'action pour le comité, comprenant 3 objectifs spécifiques (concerter et mobiliser les élu.e.s envers la réussite éducative, proposer des initiatives concrètes aux élu.e.s et propulser les actions du comité)</p> <p>Production d'une déclaration de la rentrée stipulant qu'à Montréal, ce sont près de</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>200 000 élèves inscrit.e.s à la formation générale des jeunes, réparti.e.s dans 5 commissions scolaires, qui fouleront les planches de leur établissement scolaire pour une autre année. Le conseil de ville de Montréal, tout comme celui de Montréal-Est, ont voté une <i>résolution de belle rentrée scolaire pour les élèves de Montréal</i></p> <p>Création de l'initiative <i>Une soirée à l'hôtel de ville</i> qui a permis de mobiliser 4 arrondissements (LaSalle, Verdun, Rosemont–La Petite-Patrie et Montréal-Nord) et toucher une cinquantaine de jeunes provenant de 9 organisations jeunesse. Cette activité mensuelle se déroule avec la complicité du Bureau de la présidence du conseil, les soirs de conseil municipal</p> <p>Autres résultats : CMTL a siégé à la Table montréalaise en éducation du ministère de l'Éducation qui a regroupé une trentaine d'intervenant.e.s en 2018</p> <p>CMTL a reçu, du 9 au 13 juillet, deux stagiaires du programme Classes Affaires de l'organisme Montréal Relève. Il s'agit d'un programme offert aux élèves de 3^e et 4^e secondaire qui permet de faire vivre aux jeunes une expérience d'immersion d'une semaine au sein d'une organisation. Tout au long de la semaine, les deux stagiaires ont rencontré plus d'une vingtaine de personnes représentant une dizaine de partenaires de CMTL</p>
<p>Mouvement montréalais Les Filles & le code</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 3 (fin : décembre 2019)</p> <p>Projet : Préparons le futur des femmes en tech!</p> <p>Bailleur de fonds : MESI</p>	<p>Développer et animer le Mouvement Montréalais Les Filles & le code en réunissant les différentes organisations afin de favoriser les échanges, le partage des bonnes pratiques et mieux les outiller en créant des passerelles et des synergies afin de renforcer les impacts des initiatives</p> <p>Développer une communauté</p>	<p>Recrutement de 10 nouvelles organisations dans le MMFC (institutions, écoles, entreprises privées, organismes communautaires, etc.)</p> <p>Animation des rencontres du MMFC, qui rassemblent une quarantaine d'intervenant.e.s en matière de littératie numérique, à raison de 5</p>	<p>14 organisations se sont jointes au mouvement en 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organismes qui s'engagent en littératie numérique : AQUOPS, Les Pitonneux, Les Scientifines, Insertech, Montréal Relève, BANQ, Planétarium Rio Tinto Alcan • Institutions scolaires : Collège de Maisonneuve, Polytechnique Montréal • Groupes de recherche : Calcul Québec, IVADO • Entreprises : Lighthouse Labs, E2adventures, 4Elements <p>5 rencontres ont eu lieu soit le 30 janvier, 4 avril, 29 mai, 19 septembre et 20 novembre 2018. À chaque activité, entre 25 et 40 personnes étaient présentes</p>

<p>(fin : décembre 2019)</p>	<p>d'étudiantes à intéresser et intéressées par les TIC</p> <p>Mobiliser à long terme une communauté d'entreprises montréalaises envers le développement de l'intérêt des adolescentes envers les TIC</p> <p>Développer une communauté de jeunes femmes professionnelles engagées provenant des entreprises en TIC, qui agiront comme mentores, formatrices, bénévoles, etc. pour soutenir les étudiantes et les adolescentes envers les TIC</p>	<p>rencontres par an</p> <p>Élaboration et diffusion d'un calendrier commun des différents événements et contribution au rayonnement des initiatives</p> <p>Création et animation d'une page sur le site web de CMTL</p> <p>Diffusion d'une infolettre mensuelle pour promouvoir, informer et contribuer au rayonnement des initiatives (12 bulletins)</p> <p>Animation de la communauté Facebook du MMFC</p> <p>Création et animation d'un bassin de 100 jeunes femmes inspirantes et mobilisées pour s'impliquer auprès des organismes en littératie numérique</p>	<p>Le calendrier de diffusion commun se déploie à travers notre infolettre mensuelle (voir plus bas) et la communauté Facebook</p> <p>Une page dédiée au mouvement a été créée au début de 2018. Elle décrit l'ADN du mouvement, répertorie les partenaires engagés et propose des vidéos d'adolescentes inspirantes. Depuis l'automne 2018, elle intègre les appels de candidatures pour des bourses de stage en TI et les archives des infolettres envoyées à notre communauté de pratique.</p> <p>Le mouvement a produit 7 infolettres faisant la promotion des différentes activités de nos partenaires, en plus de souligner le travail de femmes leaders dans leur domaine en lien avec la technologie. L'infolettre comprend également une section de veille médiatique sur les sujets connexes aux valeurs du mouvement. L'infolettre a fait relâche durant l'été</p> <p>Une page Facebook nommée Communauté MMFC réunit 66 personnes, qui sont membres du mouvement ou qui s'activent en marge de celui-ci. Une réflexion est actuellement en cours pour rendre plus active la communauté et répondre davantage aux besoins exprimés par les personnes associées au MMFC</p> <p>La création et l'animation des communautés des femmes et des étudiantes collégiales et universitaires engagées dans les technologies est en cours et se poursuivra en 2019. Différentes stratégies ont été mises en place pour mobiliser les communautés visées, la principale étant l'engagement à travers un événement d'envergure, Techno au féminin Journée carrières qui a eu lieu le 13 octobre 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour Techno au féminin Journée carrières, une quarantaine de femmes ont été mobilisées comme conférencières, panélistes ou ont dirigé des ateliers ou animé des kiosques • Une liste de plus de 200 étudiantes collégiales et universitaires intéressées
------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Création et animation d'une communauté de 100 jeunes adolescentes intéressées à la technologie</p> <p>Développement d'une campagne de promotion des modèles féminins positifs, ainsi que des membres du Mouvement</p> <p>Création des maillages entre institutions, entreprises et organismes de littératie numérique</p>	<p>aux carrières en technologies a été créée</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50 étudiantes et professionnelles ont accepté, à travers un sondage d'intention, d'agir comme bénévole ou ambassadrice • Des bourses de stages en TI ont été financées et développées au cours de 2018 et lancées lors de Techno au féminin Journée carrières avec l'appui financier du FRQNT et de Desjardins, et en partenariat avec Ubisoft et Desjardins. Ces bourses vont permettre aux étudiantes de vivre une expérience de stages dans une entreprise en TI à l'été 2019 • Dans le cadre des bourses, les étudiantes seront accompagnées par des professionnel.le.s en entreprise lors de leur stage. Les professionnelles seront par la suite sollicitées à s'engager dans le MMFC <p>La stratégie pour mobiliser des adolescentes est également orientée autour d'un événement majeur visant à inspirer notre cible. En accord avec le principal bailleur de fonds (MEI) et dans l'objectif d'avoir un meilleur impact dans le calendrier scolaire, un événement à grand déploiement entièrement consacré aux adolescentes de 14 à 17 ans, qui était prévu à l'automne 2018, a été remis au printemps 2019 et sera l'occasion de mobiliser 150 adolescentes. Déjà, 25 filles de 3^e et 4^e secondaire participent activement à l'idéation de l'événement, dont la plupart ont manifesté leur intérêt à agir comme ambassadrices de l'activité</p> <p>Une campagne a été produite lors de la Journée internationale des femmes le 8 mars avec différents projets de CMTL dont le MMFC. Aussi, pour Techno au féminin Journée carrières, 17 portraits de professionnelles en TI intervenant dans notre événement ont été diffusés sur les réseaux sociaux, accompagnés de visuels aux couleurs de l'activité. De plus, des portraits de femmes aux parcours remarquables sont publiés dans notre infolettre</p> <p>Des partenariats de grande portée ont été scellés, notamment avec l'ÉTS qui a contribué à la hauteur de 10 000\$ en argent, pour soutenir l'événement Techno au féminin Journée carrières, en plus d'offrir gratuitement la salle et les services rendant possible cet événement. Également, tout au long de l'année, et principalement à travers les communautés de pratique, des liens ont été créés entre institutions, entreprises et organismes de littératie numérique. Des ces rencontres</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Recrutement de 10 entreprises, pour qu'elles puissent accorder du temps de "bénévolat" à leurs professionnelles intéressées à s'engager comme mentores, formatrices dans les organismes en littératie numérique</p> <p>Grands événements Organisation d'un événement avec les universitaires et les cégépiennes + célébration du 1^{er} anniversaire du MMFC en juin 2018, touchant 100 professionnelles du milieu et 200 étudiantes</p> <p>Organisation d'un événement à l'automne 2018, pour les jeunes adolescentes, où les organisations seront mises en valeur, pour ainsi toucher 15 organisations partenaires et 150 adolescentes</p>	<p>ont découlé des liens féconds : Grandir sans frontières a fait une tournée d'activités au Québec avec l'organisme Canada Learning code et Technoculture Club organise en mai 2019, un événement au Centre des sciences de Montréal. Lors de Techno au féminin Journée carrières, 31 organisations issues de milieux scolaires, associatifs et privés ont été réunies, avec une grande prédominance de femmes présentes</p> <p>Dans la seule journée de Techno au féminin Journée carrières, environ 25 professionnelles de 21 entreprises ont été délogées par leur employeur pour participer bénévolement à faire connaître leur milieu des technologies à la relève féminine. Des initiatives particulières ont également découlé de cet événement : notamment deux lunchs de mentorat chez Google dont trois jeunes femmes étudiantes ont pu bénéficier. Nous estimons à 75 heures totales les heures de bénévolat accordées par des entreprises en 2018</p> <p>Deux événements ont plutôt été organisés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nous avons célébré le 1^{er} anniversaire du MMFC dans le cadre de la dernière rencontre du MMFC du 29 mai 2018 • L'événement TECHNO au féminin Journée carrières, avec les étudiantes collégiales et universitaires, s'est déroulé le 13 octobre 2018. Pour cet événement, 200 personnes se sont réunies autour d'une journée de découvertes et d'empowerment. L'activité a récolté une importante visibilité médiatique et a contribué à la réputation et la crédibilité du Mouvement <p>Tel que mentionné plus haut, et en concertation avec nos partenaires financiers et scolaires, il a été décidé de réaliser cette activité en avril 2019.</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		Participation au kiosque/atelier du Festival Eurêka! 2018	Dans le cadre du Festival Eurêka, du 8 au 10 juin dernier, nous avons tenu le chapiteau MMFC où différents partenaires ont mené des ateliers spécifiques, soit GénieMob, TechnoCultureClub, TechnoCompétences par le Réseau Technoscience, Grandir sans frontières, Les Scientifines, Girls Learning code et Kids code jeunesse
--	--	-----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROJETS - DÉVELOPPEMENT DURABLE

	Objectifs généraux	Résultats attendus	Résultats atteints
<p>Mobilisation des organisations partenaires externes au Plan Montréal durable 2016-2020</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 4 (fin : décembre 2019)</p>	<p>Recruter, d’ici 2020, au moins 270 nouvelles organisations s’engageant au plan Montréal durable 2016-2020</p> <p>Soutenir et mobiliser les organisations partenaires au plan Montréal durable 2016-2020</p> <p>Susciter le développement et le dépôt d’au moins 50 projets dans le cadre de la démarche Montréal durable de la plateforme Faire Montréal</p>	<p>Recrutement de 125 partenaires</p> <p>Diffusion de 10 fiches ressources pour outiller les partenaires dans la réalisation des actions du plan Montréal durable 2016-2020</p> <p>Lancement de l’Accélérateur Montréal durable 2016-2020 et accompagnement de 10 partenaires dans la réalisation de leurs engagements de développement durable</p> <p>Inscription de 20 projets sur la plateforme Faire Montréal</p> <p>Organisation d’un minimum de 2 événements d’émulation et de réseautage, dont 1 dans le cadre du congrès mondial ICLEI 2018 qui aura lieu à Montréal au mois de juin prochain</p> <p>Organisation d’un minimum de 2 événements thématiques</p> <p>Mise en œuvre du plan de communication, incluant la diffusion</p>	<p>158 nouvelles organisations recrutées pour atteindre un total de 350 partenaires inscrits</p> <p>À la demande du Bureau de développement durable de la Ville de Montréal (BDD), nous avons suspendu la réalisation et la diffusion des fiches. Le nouvel objectif de rédiger 4 fiches a été atteint. Ces dernières sont présentement en révision finale au BDD. Les modalités de diffusion restent à définir par la Ville de Montréal</p> <p>Lancement de l’Accélérateur Montréal durable le 25 janvier 2018 au Desjardins Lab. 100 participant.e.s. 35 accompagnements réalisés ou en cours de réalisation. 12 ateliers d’idéation réalisés pour un total de 220 personnes rejointes</p> <p>Au moins 25 projets sont déjà prêts à être mis en ligne sur la plateforme Faire Montréal, cependant les accès informatiques à la Ville de Montréal ne le permettent pas encore. En attente que le BDD nous fournisse les accès</p> <p>6 événements qui ont mobilisé plus de 400 participant.e.s (Lancement de l’Accélérateur, Équipes de mobilisation, Soirée de réseautage ICLEI, Rêver le Montréal de demain, Dîner-causerie au Centre PHI, Proximité et circuits courts)</p> <p>3 événements de collaboration où la démarche Montréal durable 2016-2020 a été présentée et mise en valeur (ENJEU, Batimatech, Éco2FEST)</p> <p>71 partenaires ont été mis en valeur (20 % des partenaires) dans les réseaux sociaux Montréal durable 2016-2020 (comptes Facebook et Twitter). 9 entrevues ont été</p>

		<p>d'articles et de reportages, l'animation des réseaux sociaux <i>Montréal durable 2016-2020</i> et une tournée de présentation du plan</p>	<p>réalisées dans le cadre d'ICLEI afin de mettre en valeur les projets nommés et lauréats au Gala de l'environnement. Les vidéos ont été réalisées, mais elles sont en attente de diffusion à la suite de demandes de modifications provenant de la Ville de Montréal</p> <p>2 entrevues ont été publiées sur Facebook : Pavillon d'accueil Parcours Gouin et Vélo Québec</p> <p>13 organisations ont contribué, comme têtes de réseaux, à faire connaître la démarche Montréal durable, en informant leurs partenaires par le biais d'infolettres ou d'approches personnalisées pour les inciter à se joindre à la démarche</p> <p>Autre résultat : 3 rencontres de bienvenue ont été organisées, avec au total 25 organisations parmi les nouveaux partenaires. Ces rencontres ont permis de présenter la démarche Montréal durable aux nouveaux partenaires et de leur donner un aperçu de l'atelier d'idéation offert dans le cadre de l'Accélérateur Montréal durable. Cet exercice les outille pour réaliser leurs engagements à titre de partenaires de la démarche</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROJETS - DIVERSITÉS ET POTENTIELS HUMAINS

	Objectifs généraux	Résultats attendus	Résultats atteints
<p>Plan d'action pour augmenter la diversité et atteindre la parité dans les lieux décisionnels</p> <p>Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 5 (fin : décembre 2019)</p> <p>Projet : Mettre à profit l'expertise des membres de communautés ethnoculturelles pour enrichir les CA montréalais (femmes et jeunes)</p> <p>Bailleur de fonds : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (fin : mars 2019)</p> <p>Leadership Montréal</p> <p>Leadership Montréal vise à accroître la diversité au sein des lieux décisionnels de la région de montréalaise</p>	<p>Animer un comité de concertation d'acteurs montréalais qui traitent de parité et d'équité afin d'assurer une meilleure représentativité dans les lieux décisionnels ainsi que dans les différents aspects de la vie montréalaise</p> <p>Développer et tenir à jour une banque de candidatures en fonction de l'expertise, de l'origine et du genre</p> <p>Outils la relève afin d'accroître sa présence et son influence au sein des conseils d'administration</p>	<p>Mise en place d'un comité stratégique Leadership Montréal de 5 à 7 personnes, qui se réunira 3 fois durant l'année afin de proposer des orientations futures</p> <p>Organisation de trois rencontres de partenaires intervenant sur les enjeux de diversité et de gouvernance afin de développer des synergies et accroître l'impact de nos actions</p> <p>Exploitation et promotion d'une banque de candidatures réunissant 500 administrateur.trice.s reflétant la diversité montréalaise</p> <p>Stimuler les demandes, tenir à jour un calendrier des nominations et répondre aux demandes de candidatures de la Ville de Montréal et de partenaires à la recherche de candidat.e.s pour combler des postes au sein de conseils d'administration</p>	<p>Les membres du Groupe des Trente ont été sollicités à de nombreuses reprises pour partager leurs idées et proposer des pistes d'action pour Leadership Montréal. Le comité n'a pas été mis en place mais plusieurs échanges se sont tenus avec nos partenaires : Collège des administrateurs de sociétés, Jeune Chambre de commerce de Montréal, etc.</p> <p>Des rencontres ont eu lieu avec plusieurs partenaires tels que le Collège des administrateurs de sociétés, le Conseil des arts de Montréal et la Jeune Chambre de commerce de Montréal afin d'évaluer de nouvelles pistes de collaboration. Aussi, quatre formations sur les enjeux de diversité dans les CA et les lieux de travail ont été offertes à des étudiants en ressources humaines à l'UQAM. Participation à un panel sur la diversité dans les CA lors d'une activité de Je fais Montréal. Une formation sur l'accueil de nouveaux membres de CA a été offerte au Conseil des arts de Montréal dans le cadre du programme Go CA. Une rencontre a eu lieu avec la directrice des ressources humaines de la Ville de Montréal dans le but d'identifier des pistes d'action pour recruter davantage d'employé.e.s membres de communautés ethnoculturelles</p> <p>Une banque de candidatures a été développée et lancée afin de faciliter et d'accélérer la réponse aux demandes de candidatures. Elle réunit près de 250 candidat.e.s qui s'ajoutent aux membres du réseau de Leadership Montréal (plus de 2 000 candidat.e.s potentiel.le.s). En octobre 2018, la mairesse de Montréal a annoncé qu'elle faisait appel à la banque pour combler des postes au sein de CA et de comités. À la demande du DG de la Ville de Montréal, une présentation de la banque de candidatures a été faite aux membres de la direction de la Ville. La banque a par la suite été sollicitée à plusieurs reprises. La banque a été identifiée comme outil pour « Favoriser la participation citoyenne et l'engagement social chez les personnes âgées » dans le <i>Plan d'action municipal pour les personnes âgées 2018-2020</i></p> <p>Avec le soutien d'une consultante, nous avons identifié et contacté des personnes</p>

<p>Groupe des Trente Une des activités de Leadership Montréal qui vise à accroître la présence de membres de communautés ethnoculturelles au sein de conseils d'administration</p>	<p>Accroître l'intérêt et renforcer les compétences en gouvernance des membres de minorités ethnoculturelles (femmes et jeunes de moins de 40 ans)</p> <p>Promouvoir des modèles de réussite qui inciteront davantage de membres de minorités ethnoculturelles à mettre leurs compétences au profit d'un CA</p> <p>Créer des opportunités de rencontres et de jumelages entre candidat-e-s issus de minorités ethnoculturelles et dirigeant-e-s d'organisations ayant des postes à combler au sein de leur CA</p> <p>Promouvoir les avantages de la</p>	<p>Participation à l'organisation d'un programme de formation de 15 heures en gouvernance destiné à 90 jeunes professionnel.le.s et entrepreneur.e.s montréalais.e.s</p> <p>Animation du groupe des Trente (formation, réseautage, etc.)</p> <p>Promotion des modèles de réussite du Groupe des Trente en appuyant 30 membres de minorités ethnoculturelles (femmes et jeunes de moins de 40 ans) afin qu'elles et ils incitent d'autres administrateur.trice.s à suivre leurs pas (campagne média, présence dans des événements, campagne médias sociaux, développement d'outils de communication)</p> <p>Permettre à 30 autres membres de minorités ethnoculturelles (femmes et jeunes de moins de 40 ans) de découvrir le conseil d'administration (CA) d'une organisation d'envergure en étant observateur.trice lors d'une séance de CA</p>	<p>clé à la Ville centre et dans certains arrondissements afin de mieux connaître leurs besoins pour pourvoir des postes au sein de CA et de comités. Ces échanges nous ont permis d'établir des liens avec des acteurs clés afin de stimuler la demande de candidatures. Un calendrier de nominations a été élaboré mais celui-ci pourra difficilement être exhaustif en raison des cycles de recrutement variables</p> <p>Plus de 90 participant.e.s ont suivi une formation de 15 heures en gouvernance offerte en collaboration avec nos partenaires</p> <p>Le programme du Groupe des Trente s'est poursuivi tout au long de l'année. Six événements et formations ont eu lieu</p> <p>Une campagne de communication a été structurée, intégrant de nombreuses stratégies pour faire connaître les membres du Groupe des Trente : campagne dans nos réseaux sociaux, plusieurs entrevues réalisées dans les médias traditionnels (Radio-Canada, La Presse, RAD, journaux de quartiers, etc.). Participation des membres du Groupe à plusieurs entrevues, panel (HEC Montréal), initiative dans leurs milieux de travail, etc. Des petites biographies des membres du Groupe des Trente en format « carte de hockey » ont été produites et partagées</p> <p>Le programme Horizon CA a été développé en collaboration avec les membres du Groupe des Trente afin de permettre à 30 membres de communautés ethnoculturelles (femmes et jeunes de moins de 40 ans) d'être observateur.trice au sein du CA d'une organisation d'envergure. Les modalités de participation ont été définies et des outils de communication ont été développés. Le programme sera lancé au cours du premier trimestre de 2019</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Cravates roses Le comité stratégique Cravates roses compte 6 membres. Cravates roses vise à accroître la participation des femmes dans les lieux de pouvoir et de décision d'organisations montréalaises</p>	<p>diversité dans les conseils d'administration et appuyer les organisations souhaitant diversifier leur CA</p> <p>Atteindre la parité femmes-hommes au sein des conseils d'administration</p>	<p>Réalisation d'événements de maillages réunissant plus de 250 personnes afin de contribuer à une centaine de jumelages entre CA et candidat.e.s (dont 60 membres de minorités ethnoculturelles)</p> <p>Réalisation de 6 activités de formation continue permettant aux dirigeant.e.s et administrateur.trice.s d'organisations de parfaire leurs compétences en gouvernance et de diversifier leur réseau</p> <p>Soutien à 20 organisations montréalaises dans leurs efforts pour diversifier la composition de leur CA</p> <p>Renouvellement de la composition du comité stratégique Cravates roses en réunissant des femmes aux profils diversifiés</p> <p>Accompagnement d'une cohorte de 20 jeunes femmes leaders afin de développer leur réseau et accroître leur accès à des postes au sein de conseils d'administration</p>	<p>Quatre événements de maillages ont été réalisés avec le soutien de nos partenaires entre avril et novembre. Ils ont réuni environ 160 candidat.e.s et 85 représentant.e.s d'organisation. Environ 70 candidat.e.s étaient des membres de communautés ethnoculturelles. Plus de 100 maillages ont été réalisés grâce à ces activités et aux démarches de Leadership Montréal</p> <p>Cinq activités de formation ont été réalisées durant l'année dont deux formations sur la gouvernance offertes à des participantes du Centre d'action bénévoles de Montréal</p> <p>Un appui a été apporté à une vingtaine d'organisations souhaitant recruter de nouveaux membres de CA : révision des règlements généraux, élaboration d'une matrice de compétences, diffusion d'appel de candidatures, partage d'outils de gouvernance, etc.</p> <p>Le comité stratégique Cravates roses a participé à plusieurs activités de Cravates roses et de Leadership Montréal, notamment le lancement de la cohorte 2018 du Réseau jeunes femmes leaders et l'annonce de la collaboration avec la Ville de Montréal pour l'utilisation de la banque de candidatures. Plusieurs membres du comité contribueront à la recherche d'organisations partenaires pour l'activité Horizon CA. Certaines membres ont participé au jury de sélection du RJFL et ont animé des conférences auprès de jeunes administratrices. En 2019, le comité souhaite recruter d'anciennes participantes du Réseau jeunes femmes leaders</p> <p>Plus de 60 jeunes femmes ont appliqué pour faire partie du Réseau jeunes femmes leaders et 20 ont été sélectionnées. Les participantes se sont réunies à 8 reprises lors de formations et d'activités de réseautage</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Organisation d'un événement d'échange réunissant les participantes ayant fait partie du Réseau jeunes femmes leaders depuis 2010</p> <p>Accompagnement des organisations souhaitant accroître la présence des femmes au sein de leur conseil d'administration en les conseillant, en mettant à profit la banque de candidatures et en les mettant en contact avec des ressources expertes</p>	<p>Un événement réunissant une soixantaine d'anciennes participantes du RJFL depuis 2010 s'est tenu en novembre. L'événement a aussi permis de réaliser une capsule vidéo promotionnelle pour promouvoir l'appel de candidatures de la cohorte 2019 ainsi que trois conférences de type TED filmées</p> <p>Grâce à la banque de candidatures, plusieurs profils ont été proposés à des organisations qui recherchaient des administratrices membres de communautés ethnoculturelles. L'une des membres du Groupe des Trente a d'ailleurs été nommée au CA de l'Agence de la mobilité de Montréal</p> <p>Autre résultat : La collecte et l'analyse des données de l'étude « Présence des femmes et des membres de minorités visibles dans les conseils d'administration d'organismes à but non lucratif de la région de Montréal » ont été complétées. Cette étude a permis de réaliser un survol de la composition de 161 conseils d'administration (150 OBNL et 11 sociétés d'État) à partir d'un échantillon de convenance afin de dénombrer les administratrices et les membres de minorités visibles qui y siègent. Au total, le profil de 1 542 administratrices et administrateurs a été étudié. Les résultats de l'étude seront présentés lors d'un <i>Rendez-vous de CMTL</i> en 2019</p>
<p>MTElles Projet : Participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire (2017-2020)</p> <p>Bailleur de fonds : Condition féminine Canada (fin : juin 2020)</p>	<p>Cerner et approfondir les obstacles systémiques dans les mécanismes de participation et de consultation</p> <p>Évaluer la situation dans les instances montréalaises</p> <p>Mettre en place des pratiques innovantes et inclusives de</p>	<p>Production et diffusion d'un rapport d'évaluation de la participation citoyenne des femmes dans les instances municipales ciblées et dans les tables de quartier</p>	<p>Un rapport sur l'état des lieux de la participation des femmes à Montréal a été produit. Ce rapport se base sur une revue de la littérature en plus de :</p> <ul style="list-style-type: none"> 39 observations d'instances municipales et paramunicipales <ul style="list-style-type: none"> • 7 villes (Montréal + villes liées) • 19 arrondissements • Office de consultation publique de Montréal (OCPM) • Société des transports de Montréal • 25 observations de tables de quartier

	<p>démocratie participative afin d'éliminer les obstacles à la participation des femmes</p>	<p>Production d'un plan d'action visant l'implantation de nouvelles pratiques dans les lieux de concertation (tables de quartiers) et dans les lieux de consultation (instances municipales)</p> <p>Mise en œuvre de projets d'expérimentations dans les conseils d'arrondissements, les conseils de villes de l'agglomération, les consultations publiques de l'Office de consultation publique de Montréal et les tables de quartier</p>	<p>86 entretiens</p> <ul style="list-style-type: none"> • 21 intervenant.e.s des tables de quartier • 5 élu.e.s de la Ville de Montréal • 2 élues des villes liées • 1 employée de soutien aux élu.e.s • 3 employé.e.s de l'OCPM • 45 citoyennes de l'agglomération de Montréal <p>Un Forum d'échange a été organisé afin d'identifier des recommandations pouvant guider l'élaboration des plans d'action visant la mise en place des projets d'expérimentation dans les milieux respectifs des codemandeurs. Les recommandations de ce Forum, qui a regroupé 75 participant.e.s dont des élu.e.s, sont présentées dans un Rapport des recommandations du Forum d'échange et ont servi à l'élaboration du plan d'action des projets d'expérimentations</p> <p>Un plan d'action a été élaboré et présenté au comité directeur élargi le 31 octobre 2018. Il prévoit un calendrier de projets d'expérimentation allant de l'automne 2018 à l'automne 2019</p> <p>Les projets suivants ont débuté en 2018 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le premier projet d'expérimentation s'est déroulé les 4 et 11 octobre, avec l'Office de consultation publique de Montréal • Le 7 novembre, la Caravane de la démocratie a aussi tenu une activité dans Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension
--	---------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4 GESTION DE FONDS ET INCUBATION

	Objectifs généraux	Résultats attendus	Résultats atteints
<p>Appui aux saines habitudes de vie Bailleur de fonds : Agglomération de Montréal – projet 6 (fin : décembre 2019)</p> <p>Projet : Entente régionale multipartite de l'initiative Montréal, métropole en santé Bailleurs de fonds : Concertation Montréal, Québec en Forme, Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud de l'île de Montréal (fin : mars 2020)</p>	<p>Être gestionnaire des fonds dans le cadre de l'Entente régionale multipartite des partenaires financiers de l'initiative <i>Montréal, métropole en santé</i></p>	<p>Participation au comité de gestion de l'Entente régionale</p> <p>Participation au comité gouvernance du comité de gestion</p> <p>Gestion de l'enveloppe de l'Entente de 901 000\$ par année, incluant la gestion des factures courantes et la quarantaine de conventions d'aides financières accordées par le comité de gestion de l'Entente</p>	<p>Participation active à 7 rencontres du comité de gestion de l'Entente régionale multipartite</p> <p>Une journée de réflexion sur la gouvernance a été organisée le 30 janvier et le dossier a ensuite été traité directement au comité de gestion</p> <p>Production de modèles de Règlement intérieur et de Code d'éthique</p> <p>Les fonds gérés par CMTL en 2018 ont été de 670 800 \$</p>

5 AUTRES ACTIVITÉS

PARTICIPATION À DES INSTANCES EXTERNES

L'équipe de professionnel.le.s de Concertation Montréal est bien ancrée dans le milieu et son expertise est régulièrement sollicitée sur différents conseils d'administration, jurys ou comités de travail. Le tableau ci-dessous témoigne de cet ancrage et sert de résumé de la participation des professionnel.le.s de Concertation Montréal à des instances externes.

Instances régionales	Représentant.e.s
Comité de coordination et de suivi des activités de la Stratégie partenariale de promotion et de valorisation de la langue française 2016-2021	Carle Bernier-Genest
Forum régional de développement social	Carle Bernier-Genest
Jeunesse	
Citoyenneté jeunesse (regroupement des Forums jeunesse du Québec)	Julie Roussin
Comité de coordination du regroupement des instances de concertations locales jeunesse de l'Île-de-Montréal (Concertations jeunesse Montréal)	Elsa Mondésir
Comité organisateur de la Journée de l'engagement jeunesse de l'Alliance pour l'engagement jeunesse (Oxfam, Amnistie internationale, Écoles Vertes Brundtland)	Elsa Mondésir
Comité organisateur de la Journée de l'engagement en adaptation scolaire	Elsa Mondésir
Comité directeur d'Électeurs en herbe (fin novembre 2018)	Julie Roussin
Comité organisateur de la journée de réflexion interconseils jeunesse en arrondissements	Elsa Mondésir
Coalition de l'engagement jeunesse	Elsa Mondésir
Comité de sélection - Entente Ville de Montréal et Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (volet projets jeunesse et volet insertion sociale et économique des jeunes et des immigrants)	Julie Roussin

Enfance	
Horizon 0-5	Francis Sabourin
Comité stratégique des Signes vitaux de la Fondation du Grand Montréal	Francis Sabourin
Comités consultatifs sur l'offre de service de garde éducatifs à l'enfance (CCO) de Montréal-Est et Montréal-Ouest	Francis Sabourin
Éducation, savoir, science, technologie et recherche	
Réseau réussite Montréal	Carle Bernier-Genest (conseil d'administration) Francis Sabourin (comité de mobilisation)
Comité de sélection des lauréats régionaux de Forces Avenir, élèves persévérants	Francis Sabourin
AccèsSciences, concertation et collaboration entre les établissements d'enseignement et les organismes intervenant en promotion de la science et de la technologie	Marie-Pierre Carbonneau (comité de Gestion et comité de Réflexion)
Bureau de coopération interuniversitaire	Francis Sabourin
Développement durable	
Table régionale sur la transition énergétique du CRE Montréal	Mathieu Latour
Alliance Forêt urbaine	Tania Morency
Comité directeur de Biopolis	Tania Morency
Comité INTERACT	Tania Morency
Membre du jury Programme cégeps verts du Québec	Tania Morency
Women4Climate - Parcours DD	Marie-Claire Dumas (mentore)
Saines habitudes de vie (gestion de fonds et incubation)	
Comité de coordination de Montréal physiquement active (jusqu'en novembre 2018)	Julie Roussin

6 ADMINISTRATION ET COMMUNICATIONS

<p>Administration</p>	<p>Développer et mettre en œuvre une stratégie de diversification des revenus</p> <p>Augmenter la synergie avec des concertations complémentaires à celles de Concertation Montréal, à travers des ententes de collaboration</p> <p>Finaliser la révision de la politique de ressources humaines</p>	<p>Augmentation de 30% des revenus autonomes de CMTL, notamment avec le développement d'ententes de partenariats financiers avec le secteur privé / fondations</p> <p>Maintien et développement des ententes de collaboration avec le Printemps numérique et L'île du savoir</p> <p>Adoption au conseil d'administration de la politique de ressources humaines révisée</p>	<p>518 344 \$ de revenus autonomes ont été prévus dans les dépenses 2018. À ce montant, il faut ajouter 144 360\$ de revenus d'autres sources (revenus d'intérêts, partage de locaux, honoraires de gestion) pour un total de 662 704\$, ce qui dépasse l'objectif de 630 000\$ fixé par le conseil d'administration en 2018 (+ 105%)</p> <p>Il est à noter que les entrées d'argent proviennent du gouvernement fédéral (Condition féminine Canada), du gouvernement du Québec (2 ministères), des Fonds de recherche du Québec ainsi que des institutions publiques d'enseignement (commissions scolaires et ÉTS), démontrant une diversification des sources</p> <p>Du côté des partenariats privés, des échanges soutenus sont en cours tant avec le Mouvement Desjardins qu'avec BMO pour des partenariats institutionnels pluriannuels. Dans l'intervalle, nous comptons plus de 25 organisations privées ayant contribué des ressources aux différents projets de CMTL (prêt de salles, d'équipements, présentation d'activités, conférencier.ère.s, tenue de kiosques). L'ensemble de ces services, offerts à titre gracieux, a une valeur de plus de 15 000\$</p> <p>En 2018, le Forum jeunesse de l'île de Montréal a entamé des démarches pour l'obtention d'un numéro de charité. Avec l'appui d'une ressource externe, un dossier a été préparé pour soumettre une demande au gouvernement du Canada, en septembre 2018. Une réponse est prévue pour l'année 2019 (délai de 8 à 12 mois)</p> <p>Les ententes de collaboration avec le Printemps numérique et L'île du savoir se sont poursuivies en 2018.</p> <p>La <i>Politique de gestion des ressources humaines</i> et la <i>Politique pour un milieu de travail exempt de harcèlement</i> ont été adoptées par le conseil d'administration du 12 décembre 2018</p>
------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>Autres résultats :</p> <p>Concertation Montréal s'est engagé dans deux mobilisations, soit celle du <i>Plan Montréal Durable 2016-2020</i> et celle de la campagne <i>L'économie sociale j'achète!</i> En 2018, nos réalisations dans ce cadre ont été nombreuses :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuite de la participation au programme « OPUS à l'année » de la STM, offert aux employé.e.s régulier.ère.s de Concertation Montréal • Participation active, depuis le 1^{er} mars 2018, à la collecte trois voies des déchets, comprenant le compostage, dans les bureaux de Concertation Montréal. Depuis, hors les salles de réunion, seule une poubelle à déchets ultimes est disponible dans le bureau • Organisation du recyclage des cartouches d'encre, des piles, du matériel de bureau usagés et du matériel informatique périmé • Efforts pour organiser des événements écoresponsables en sensibilisant nos participant.e.s à utiliser les transports en commun, en choisissant des salles accessibles en transports collectifs, en engageant majoritairement des traiteurs en économie sociale et portant une attention particulière au développement durable et en privilégiant les achats bios ou locaux • En 2018, Concertation Montréal a donné des contrats à 10 entreprises d'économie sociale. Aussi, 93% de nos dépenses en traiteurs ont été attribuées à des entreprises d'économie sociale • Récupération des impressions recto réalisées par les employé.e.s pour en faire des carnets de notes, produits par l'entreprise d'économie sociale et solidaire Imprime-Emploi
Communications	<p>Augmenter la notoriété de l'organisation auprès de ses membres, des institutions et des élu.e.s montréalais.es</p> <p>Positionner la marque CMTL et ses sous-marques (projets)</p>	Mise en œuvre d'une campagne institutionnelle	<p>La campagne institutionnelle s'est articulée autour de 2 axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Par la promotion de nos activités <p>Mise en place de différentes campagnes dans le cadre du développement et de la mise en valeur de la notoriété de CMTL à travers ses initiatives : les Journées de la persévérance scolaire (JPS) 2018, le Groupe des Trente, la Banque de candidatures issues des diversités (Leadership Montréal), le Réseau des jeunes</p>

	<p>Mettre en valeur les actions menées par les projets à travers des enjeux transversaux</p> <p>Augmenter la présence de CMTL dans les médias traditionnels et numériques</p> <p>Développer les partenariats de diffusion</p>	<p>Refonte des logos pour unifier l'image de marque</p> <p>Création de nouveaux outils de communication transversaux (numériques et traditionnels)</p> <p>Présence continue sur les réseaux sociaux de CMTL avec des augmentations d'au moins 40% du</p>	<p>femmes leaders (Cravates roses), MTElles, le Mouvement montréalais Les Filles & le code (MMFC), Techno au féminin Journée Carrières (MMFC), Accueil Plus, le FJÎM, la Campagne « #Ma première fois. Votez ! » (FJÎM), La Génératrice (FJÎM), le « Sommet inter-commissions scolaires » (FJÎM), « Rêver le Montréal de demain » (FJÎM et développement durable), ICLEI / Montréal Durable, « Réussite éducative : les élu.e.s s'engagent! » et les Soirées à l'hôtel de ville</p> <ul style="list-style-type: none"> • Par la promotion de nos membres et partenaires Pour augmenter nos efforts de veille, alimenter la conversation avec nos membres sur les réseaux sociaux et pour augmenter la visibilité des activités de nos membres et partenaires, nous avons procédé à l'embauche d'une gestionnaire de communauté en décembre 2018 <p>Refonte des logos de Leadership Montréal et Cravates Roses, incorporés sous la marque-mère (CMTL)</p> <p>Création de nombreux nouveaux outils : Faits saillants 2018 Fiches par projets Cartes postales (Groupe des Trente, MaVieTechno.com-MMFC, MMFC) Document de présentation + biographies Réseau jeunes femmes leaders Cartes de hockey – Groupe des Trente Certificats cohorte 2018 (RJFL) Encarts pour le journal Métro (Banque de candidatures Leadership Montréal, MMFC) Visuels pour Événement MMFC - Techno au féminin Journée Carrières MTElles (Forum d'échanges 2018) Visuels événements (FJÎM, Groupe des Trente, MMFC - Techno au féminin Journée Carrières, RV de CMTL)</p> <p>13 vidéos produites : Journée internationale des femmes, #Mapremièrefois (FJÎM), La Génératrice (FJÎM), Profils FJÎM, Démarche et Événement sommet démocratique intercommissions scolaires (2), Accueil Plus (3), Développement durable (3), Techno au féminin Journée Carrières</p> <p>L'augmentation d'abonné.e.s sur les réseaux sociaux est de l'ordre de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • +36 % (+792) sur Facebook • +31 % (+379) sur Twitter
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ANNEXE 1 : ÉTATS FINANCIERS VÉRIFIÉS